



**МОСТИСЬКА МІСЬКА РАДА ЛЬВІВЬКОЇ ОБЛАСТІ
ГОСТИНЦІВСЬКА ГІМНАЗІЯ**

29.08.2025

Н А К А З
с. Гостинцеве

№ 01-19/49

**Про створення безпечного освітнього середовища
та попередження і протидії булінгу (цькуванню)
у 2025/2026 навчальному році**

На виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», листа МОН України від 14.08.2020 № 1/9-436 «Про створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти та попередження і протидії булінгу (цькуванню)», враховуючи рекомендації листа МОН України № 1/9-385 від 20 липня 2020 року «Деякі питання організації виховного процесу у 2020/2021 н. р. щодо формування в дітей та учнівської молоді ціннісних життєвих навичок» та з метою створення безпечного освітнього середовища у школі, запобігання вчинення дітьми злочинів, правопорушень, проявів булінгу в освітньому просторі, формування позитивних соціальних установок, попередження вживання алкогольних, наркотичних речовин, тютюнових виробів учнівською молоддю,

НАКАЗУЮ:

1. заступнику директора Держипільській С.І.:

1.1. Ознайомити педагогічний колектив школи з листом МОН України від 14.08.2020 № 1/9-436 «Про створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти та попередження і протидії булінгу (цькуванню)».

Серпень 2025 р.

1.2. Розробити План заходів щодо запобігання та протидії булінгу в школі (додаток 1) та реагування у випадку виявлення булінгу в закладі освіти (додаток 2), та Порядок дій у разі вчинення учнями правопорушень і злочинів (додаток 3).

1.3. Опрацювати на засіданні освітянської спільноти класних керівників лист МОН України № 1/9-385 від 20 липня 2020 року «Деякі питання організації виховного процесу у 2024/2025 н. р. щодо формування в дітей та учнівської молоді ціннісних життєвих навичок».

2. Створити постійно діючу комісію з виявлення фактів булінгу та реагування на них у складі:

Держипільська С.І, заступник директора – голова комісії;

Пікловська Л.Н. – голова ради профілактики заступник голови комісії;

Колишак Р.Р. – педагог-організатор, член комісії.

3. Членам постійно діючої комісії:

3.1. Після отримання повідомлення про факт булінгу невідкладно реагувати шляхом проведення внутрішнього розслідування, індивідуальної роботи з учасниками булінгу, проведення нарад тощо.

3.2. В разі необхідності звертатися самим або рекомендувати звернутися з батьками до працівників ювенального сектору Відділу поліції 1Яворівського РВП Львівської області, службу у справах дітей та інші інстанції.

4. Педагогічним працівникам закладу:

4.1. Забезпечити виконання Плану заходів щодо запобігання та протидії булінгу.

4.2. Не допускати випадків фізичного та психологічного насильства, образ, недбалого й жорстокого поводження з дітьми.

Протягом навчального року

4.3. Формувати в учасників освітнього процесу толерантне ставлення один до одного.

Протягом навчального року

4.4. Уникати проявів жорстокого ставлення до учнів, приниження їхньої честі, гідності та інших форм насильства (фізичного та/або психічного).

Протягом навчального року

4.5. Невідкладно інформувати адміністрацію навчального закладу про виявлений факт булінгу по відношенню до учнів закладу освіти.

4.6. Дотримуватися алгоритму дій працівника навчального закладу разі виявлення випадку насильства над дитиною.

5. Класним керівникам 1-9 класів:

5.1. Впродовж року організувати і провести комплекс заходів, спрямованих на попередження проявів булінгу, запобігання та протидії домашньому насильству серед здобувачів освіти.

5.2. Постійно проводити просвітницьку роботу з учнями щодо попередження правопорушень, дитячої підліткової злочинності, шкідливих звичок.

5.3. Здійснювати індивідуальну роботу з підлітками, які потребують особливої педагогічної уваги.

5.4. Проводити просвітницьку роботу серед учнів, батьків щодо ознайомлення їх з правами та можливостями, способами дій та реагування на випадки булінгу (цькування) свідками, учасниками або об'єктами, якого вони стали або могли стати.

6. Педагогу-організатору Колишак Р.Р.:

6.1. Забезпечити проведення просвітницької, профілактичної та діагностичної роботи щодо попередження проявів булінгу в учнівському середовищі.

6.2. Проводити просвітницьку роботу з батьками та педагогами щодо попередження проявів булінгу в учнівському середовищі, запобігання та протидії домашньому насильству (згідно з розробленими заходами).

6.3. У випадках виявлення дітей, які постраждали від насильства, жорстокості, цькування, невідкладно повідомляти адміністрацію закладу освіти.

7. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою

Директор

Галина МИЩИШИН

З наказом ознайомлені:

О.Щепаняк

С.Процко

Т.Фок

Н.Ящишин

Л.Пікловська

Р.Колишак

М. Волошин

М.Чайка

Г.Андраш

М.Приймак

**План заходів
спрямованих на запобігання та протидію булінгу в Гостинцівській гімназії
Мостиської міськради
на 2025/2026 навчальний рік**

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Виконавці
1	2	3	4
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу			
1.	Наради з різними категоріями працівників з питань профілактики булінгу (цькування): • педагогічний персонал; • технічний персонал.	Вересень	Адміністрація
2.	Обговорення та прийняття правил поведінки в групах/класах.	Вересень	Класні керівники, класоводи.
3.	Організація механізмів звернення для повідомлень про випадки булінгу (цькування)	Вересень	Адміністрація, класні керівники
4.	Інформаційна робота через інтернет - сторінки	Постійно	Заступник директора з НВР
5.	Створення комісії з розгляду випадків булінгу	Жовтень	Адміністрація
6.	Інструктивно-методична нарада щодо механізму реагування на випадку булінгу з педагогічним колективом	Вересень	Заступник директора з НВР
7.	Оформлення тематичного стенду	Постійно	Педагог-організатор
8.	Контроль стану попередження випадків булінгу.	Вересень	Заступник директора з НВР
Робота з вчителями			
1.	Засідання ОС класних керівників на тему «Протидія булінгу в учнівському колективі»	Листопад	Голова ОС
2.	Вивчення законодавчих документів, практик протидії цькуванню педагогічним колективом	Листопад	Заступник директора з НВР
3.	Консультації класних керівників з практичним психологом з проблемних ситуацій.	Постійно	заступник директора з НВР
Робота з учнями			
1.	Проведення заходів в рамках Тижня толерантності	Листопад	Педагог-організатор
2.	Проведення бесід «Зупини Булінг»	постійно	Класні керівники
3.	Зустрічі з працівниками ювенального сектору відділу поліції 1 Яворівського РВП з капітаном поліції В.Петик	Вересень, грудень	Л.Пікловська

4.	Проводити бесіди, години спілкування на тему «Стоп БУЛІНГ»	постійно	Класні керівники

--