

Dekaani nimekirja Dean's List Award auhind

Dekaani nimekirja auhind on **mainekas** auhind, millega tunnustatakse **valitud üliõpilaste** juhtimist ja pühendumust. Õpilased toovad teadlikkust FIRSTist® ja selle missioonist nii oma meeskonnale kui ka laiemale kogukonnale. Nad on eeskujud, mis inspireerivad teisi sama tegema. Nende meeskonna poolt nomineeritud õpilased saavad **poolfinalistideks** ja neid intervjuueritakse konkursil, et saada FIRST meistrivõistlustel **finalistideks** ja võib-olla dekaani nimekirja auhinna võitjateks. Vaadake [ESIMESE dekaani nimekirja auhinnajuhendit](#).

ABIKÕLBIKKUSE NÕUDED

- ❑ Võistkonnad saavad esitada kuni **kaks õpilast**
- ❑ Õpilased peaksid olema **kooli lõpetamiseni** kahe või kolme aasta kaugusel
- ❑ Õpilased peaksid olema juhid ja esindama parimat, mida teie meeskonnal on pakkuda
- ❑ Dekaani nimekirja auhinna andmise protsessis **on seitse etappi**:

- 01.** Valige õpilased
- 02.** Kogu teavet
- 03.** Kirjutage essee

- 04. Valmistuge intervjuuks
- 05. Tehke intervjuu
- 06. Kuhu edasi?
- 07. Tähistada!



01 VALI

ÕPILANE

ARUTELUKälge need küsimused igale õpilasele, keda kavatsete nimetada.

1. Kui kaua on õpilane FIRSTiga seotud olnud?

2. Mida õpilane teie meeskonnas teeb? Kas nad on juhtivas rollis?

3. Kuidas õpilane FIRSTi missiooni edendab?

4. Kas üliõpilane jääb pärast kooli lõpetamist FIRSTiga seotuks ja kujutate ette, et nad juhivad tulevasi FIRSTi vilistlasi?



02KOGU

TEAVET

ARUTELU

Pärast nominentide valimist alustage teabe kogumist!

Kirjaliku esitamise jaoks vajate üliõpilase kohta järgmist teavet:

- Kooli nimi ja aadress
- Lõpetamise aasta
- **Aastate arv ESIMESES** ja teie meeskonnas

KOGU OMA INFO SIIA !

Saate selle loetleda või koostada mõttekaardi, mis kõige paremini töötab!





03 KIRJUTA ESSEE (jätkub)

TEGEVUSKälge oma kandidaatide kohta võimalikult palju teavet, et kirjutamine oleks lihtsam.

Essees on **viis** osa, mille **piirmäär on 800 tähemärki** jaotise kohta. Veenduge, et iga jaotis sisaldaks **konkreetseid näiteid**.

1. Selgitage, kuidas õpilane kehastab armulise professionaalsuse ja koostöö filosoofiat ESIMESTE põhiväärtuste kaudu: **avastamine, innovatsioon, mõju, kaasamine, meeskonnatöö ja lõbu**.
2. Kuidas on õpilane suurendanud **teadlikkust FIRSTist**? Kirjeldage õpilase huvisid ja/või plaane jätkata FIRSTiga suhtlemist ka pärast keskkooli.
3. Kuidas on õpilase individuaalne panus meeskonda tervikule kasulik?

4. Kirjeldage õpilaste **kogemusi STEM-valdkondades**. See võib hõlmata, kuid mitte ainult, inseneri-, tarkvara-, CAD-i, tootmise jne oskusi.
5. Selgitage õpilase juhtimist **kaasmeeskonnaliikmetele**. Kuidas nad teisi motiveerivad? Milline on nende juhtimisstiil?

On veel üks küsimus, mille pikkus on 500 tähemärki:

6. Palun jagage kõike muud, mida soovite, et me õpilase kohta teaksime, sealhulgas õppeedukust, erioskusi või täiendavaid kooliväliseid tegevusi. Kui essee on valmis, peaks juhtiv mentor esitama kandidaadi [FIRST Dashboardi kaudu](#). Veenduge, et õpilased on kõigepealt õigesti registreeritud!

04 VALMISTU GE INTERVJUUKS

TEGEVUSKue juhend aitab teie kandidaate intervjuu ettevalmistamisel.



1. Aidake oma kandidaatidel tuvastada põhipunktid, mida nad soovivad intervjuu ajal edastada. Mõelge:
 - Essees kirjeldatud nende suuri saavutusi
 - Täiendavad üksikasjad, mis esseesse ei mahtunud
 - Mõned "lõbusad faktid" õpilase kohta väljaspool FIRSTi. Need peaksid olema pakkumuste hindamise kriteeriumide seisukohast asjakohased, näiteks:
 - Välised juhirollid
 - Muud näited ettevõtlusest ja vabatahtlikust tegevusest
 - Statistika, nt meeskonnatunnid, vabatahtlike tunnid, abistatud meeskonnad
2. Harjutage, harjutage, harjutage intervjuuks! Mõned levinumad intervjuuküsimused on järgmised:
 - Miks sa tahad teisi inspireerida?
 - Kuidas kavatsed FIRSTi sõnumit levitada?
 - Millised oleksid teie eesmärgid ilma FIRSTita?
 - Mil moel olete oma meeskonna juht?
 - Miks sa arvad, et väärivad seda auhinda?
 - Kui kaua olete FIRSTiga seotud olnud?

Olge valmis küsimusteks, mis on seotud essee konkreetsete üksikasjadega.



05TEE

INTERVJUU

AKTIIVSUS

Stressirohke, kuid lõbus, see on teie õpilase aeg särada!

Intervjuud toimuvad teie meeskonna määratud üritusel. Kui osalete mitmel piirkondlikul võistlusel, saate kandidaadi esitamisel valida, millisel üritusel teie intervjuu läbi viiakse. (Kuid kui teie meeskond võistleb ringkonnasüsteemis, määratakse teid ühele üritusele, millel teie meeskond võistleb.)

Intervjuu struktuur:

- 6-10 minutit pikk
- Küsitlenud vähemalt kaks kohtunikku
- Hõlmab mitmesuguseid küsimusi teie ja teie essee kohta

Näpunäiteid intervjuuks:

- Kohtunikud on toredad ja kuulavad. Ärge laske end neist hirmutada!
- Käsitlege seda kui praktikat tulevase tööintervjuu jaoks.
- **Olge oma saavutuste üle uhked** - kohtunikud tahavad teada, miks teid nomineeriti!
- Ärge unustage lõbutseda. Kasutage seda kogemust maksimaalselt ära!

06KUHU EDASI?

AKTIIVSUS

Intervjuu on alles algus!

Üliõpilase jaoks on tohutu saavutus, kui tema meeskond valib ta dekaani nimekirja poolfinalistiks! Siin on, mis võib edasi juhtuda...

- 
1. Dekaanide nimekirja auhinna finalistideks valitakse kaks õpilast igast piirkondlikust ja vähemalt kaks igast ringkonna meistrivõistlusest.
 2. Meistrivõistluste kohtunikud valivad välja 10 dekaani nimekirja auhinna võitjat. Auhinna võitjad valitakse nende essee ja intervjuu märkmete põhjal - finaliste teist korda ei intervjuuerita.
 3. Kõik dekaanide nimekirja auhinna finalistid on oodatud osalema meistrivõistlustel, kus toimub spetsiaalne tseremoonia võitjate väljakuulutamiseks.

07TÄHISTATU D!

Õpilased on meie tulevik! Niisiis, **TÄHISTAGE** oma õpilasi!
Tunnustage nende **pingutusi** ja **pühendumust** meeskonnale
ning sellele suurepärasele **saavutusele**, olenemata tulemusest.

Ja mis kõige tähtsam, tähistage, inspireerides neid jätkuvalt olema järgmised **STEM-juhid!**

MÕNED VIISID TÄHISTAMISEKS:

- KORRALDA PIDU
- TEHKE TUNNISTUSI/MEDALEID
- KOSTITAGE NEID TOIDU/LAHEDATE KAUPADEGA

