صورتجلسه شورای سایت مدرسه
مدرسه ابتدایی Fair Oaks
چهارشنبه 16 آوریل 2025
3:34 بعدازظهر - 3:52 بعدازظهر

1.**جلسه آغاز شد** - 3:34

2.**فهرست اعضا/معرفی‌ها –** علامت «*X*» نشان می‌دهد که عضو حضور داشته است

x	Amy Monaghan رئیس (مدیر)	X	Julia Romero (معلم)	X	Kelly Wagner (معلم)	x	Kristen Thompson (پرسنل)	X	Mindy Schroeder سایر پرسنل (پرسنل)
X	Christine Aloni (مدیر)		Natasha Rahman (مدیر)	X	Christina Chandler (مدیر)		Jeff MacDonald (مدیر)		Jordan Louie (مدیر)

3.**نظرات عمومی –** موردی وجود نداشت

4.**بررسی و تأیید صورت‌جلسه جلسه SSC مورخ 3/19/25 –** خانم *Monaghan* صورت‌جلسه را از طریق اشتراک صفحه نمایش ارائه کردند و زمان لازم را به اعضا دادند تا آن را مطالعه کنند، سپس از آن‌ها درخواست کردند که برای تأیید صورت‌جلسه پیشنهادی بدهند. پیشنهاد پذیرش صورت‌جلسه توسط *Christine* ارائه شد. این پیشنهاد توسط *Kelly* تأیید شد. پیشنهاد با رای *6-0* تصویب شد.

5.**گزارش در مورد توسعه حرفه‌ای و ارزیابی اثر بخشی** - موردی وجود نداشت

6.**موارد پیشین –** موردی وجود نداشت

7. **موارد جدید**

7.1 **اطلاع‌رسانی - روز مشاغل** - این اولین بار بود که در مدرسه، برنامه‌ای با عنوان روز مشاغل برگزار شد. داده‌های نظرسنجی هنوز در حال بررسی هستند، اما بازخورد اولیه مثبت بوده است. تمرکز بر کالج و مشاغل تا پایان سال ادامه خواهد داشت.

7.2 **اطلاع‌رسانی - بازه‌های ارزیابی** - بسیاری از ارزیابی‌های استاندارد ما در حال حاضر در حال انجام هستند. ناحیه آموزشی یک تقویم ارائه می‌دهد.

7.3 **اطلاع‌رسانی - به‌روزرسانی بودجه** - از زمان جلسه قبلی، خانم Monaghan جلسه‌ای در مورد بودجه مالی داشته‌اند. آن‌ها توانستند بیشتر موارد بودجه را با وجود کاهش آن حفظ کنند. برنامه Reading Partners می‌تواند در صورت نیاز منبعی برای معلمان خصوصی باشد.

7.4 **اطلاع‌رسانی - آزمون‌های CAASPP** - این آزمون‌ها به مدت چهار هفته ادامه خواهد داشت. هدف ما این است که 100% دانش‌آموزان در این آزمون شرکت کنند. اطلاعات در هفته‌های آینده با والدین به اشتراک گذاشته خواهد شد. نتایج در پاییز به اشتراک گذاشته خواهد شد.

8. **اختتام جلسه –** خانم *Monaghan* از همه به خاطر وقتی که گذاشتند، تشکر کرد و

هیئت مدیره متعهد به ارائه فرصت‌های برابر برای همه افراد در آموزش است. برنامه‌ها، فعالیت‌ها، امکانات و رویه‌های منطقه باید عاری از تبعیض، آزار، ارعاب و زورگویی باشند که بر اساس تبار واقعی یا ادراکی، سن، رنگ، ناتوانی، جنسیت، هویت جنسیتی، ابراز جنسیتی، ملیت، نژاد یا قومیت، مذهب، جنس، گرایش جنسی، وضعیت والدین، خانوادگی یا تأهل واقعی یا احتمالی، یا ارتباط با فرد یا گروهی با یک یا چند مورد از این ویژگی‌های واقعی یا ادراکی باشد (سیاست هیئت مدیره 0410). برای سوالات، نگرانی‌ها یا شکایات در مورد آزار، تبعیض، ارعاب و زورگویی به دانش‌آموزان، لطفاً با جنیفر ساکس، رئیس خدمات آموزشی، از طریق ایمیل به آدرس sachsj@mdusd.org یا تلفن 682-8000 (925) داخلی 4016 تماس بگیرید. پرسش‌ها، مشکلات یا شکایات مربوط به مسائل کارکنان «عنوان IX» را با دکتر John Rubio، رئیس منابع انسانی به نشانی rubioj@mdusd.org یا شماره 682-8000 (925) داخلی 4136 در میان بگذارید.

از حضار خواست تا پیشنهادی برای اختتام جلسه مطرح کنند. پیشنهاد اختتام جلسه توسط *Christina* ارائه شد. توسط *Julie* تأیید شد. پیشنهاد با رای *6-0* تصویب شد.

جلسه در ساعت *3:52* بعدازظهر خاتمه یافت.

تاریخ جلسه بعدی: 21 مه 2025 ساعت 3:30 بعدازظهر

هیئت مدیره متعهد به ارائه فرصت‌های برابر برای همه افراد در آموزش است. برنامه‌ها، فعالیت‌ها، امکانات و رویه‌های منطقه باید عاری از تبعیض، آزار، ارعاب و زورگویی باشند که بر اساس تبار واقعی یا ادراکی، سن، رنگ، ناتوانی، جنسیت، هویت جنسیتی، ابراز جنسیتی، ملیت، نژاد یا قومیت، مذهب، جنس، گرایش جنسی، وضعیت والدین، خانوادگی یا تأهل واقعی یا احتمالی، یا ارتباط با فرد یا گروهی با یک یا چند مورد از این ویژگی‌های واقعی یا ادراکی باشد (سیاست هیئت مدیره 0410). برای سوالات، نگرانی‌ها یا شکایات در مورد آزار، تبعیض، ارعاب و زورگویی به دانش‌آموزان، لطفاً با جنیفر ساکس، رئیس خدمات آموزشی، از طریق ایمیل به آدرس sachsj@mdusd.org یا تلفن 682-8000 (925) داخلی 4016 تماس بگیرید. پرسش‌ها، مشکلات یا شکایات مربوط به مسائل کارکنان «عنوان IX» را با دکتر John Rubio، رئیس منابع انسانی به نشانی rubioj@mdusd.org یا شماره 682-8000 (925) داخلی 4136 در میان بگذارید.