

Övningsuppgifter - LAS

1. Du är på anställningsintervju för ett jobb du verkligen vill ha. Intervjun går bra och chefen som håller i intervjun meddelar direkt att jobbet är ditt om du vill ha det och att du i så fall kan börja redan imorgon. Du blir mycket glad och tackar så klart ja. När du kommer till ditt nya jobb dagen efter så uppstår dock problem. Chefen ser frågande på dig och frågar vad du gör där. Det måste ha blivit något missförstånd säger chefen och han ber dig visa ditt skrivna anställningsavtal, men något sådant har du ju inte fått. Chefen ber dig då gå därifrån och inte komma tillbaks igen. Du blir mycket ledsen men tänker ändå att det inte känns riktigt rätt.

Hjälp dig själv med ovanstående case. Har chefen agerat rätt, eller har du en anställning? (Motivera och använd begrepp.)

2. Du har fått ett nytt jobb. När du anställdes pratades inget om hur lång tid du skulle vara anställd. Du tog för givet att din anställning inte har något borte tidsgräns och därför blir du mycket förvånad när din chef en dag säger att din anställning upphör om två månader eftersom det bara är ett vikariat.

Hjälp dig själv. Vad gäller? (Använd begrepp och ange lagrum.)

3. Kim jobbar på Lager AB. Där jobbar hen med att bära bland annat tunga lådor till lastbilar. På Lager AB är det fem arbetare som har samma uppgift och det är ett hårt jobb. Kim tycker väldigt illa om de andra i sitt team och brukar därför främst ta de lätta godsena. Kollegorna har klagat på detta eftersom de blir tvungna att bära allt tungt. Kims chef har upprepade gånger påtalat detta för Kim och att hen måste börja hjälpa till, men det struntar Kim i. Kim gör precis det som behövs enligt anställningsavtalet, och där står det ingenting om att det inte är tillåtet att bara ta de lätta sakerna. Till följd av detta påverkas leveranserna eftersom de andra arbetarna själva inte klarar av att förflytta de tunga lådorna på egen hand. Arbetarna på Lager AB har ett kollektivavtal där det framgår följande:

- Lönen ska vara 25 000 kronor för en heltidstjänst.
- Uppsägningstiden är 2 månader.
- Antal semesterdagar är 30 per år.
- Betald övertid är tillåtet upp till 5 timmar per månad.

Den 2 maj får Kim besked om uppsägning. Förklara varför Kim kan ha blivit uppsagd. Redogör också för övriga bestämmelser som påverkar förutsättningarna för uppsägningen (både generellt och i det specifika fallet). (Använd begrepp och ange lagrum.)

4. Du tvingas sluta på ditt jobb eftersom det råder lågkonjunktur och det går dåligt för det företag på vilket du jobbar som elektriker. Efter ca en månad ser du att företaget ansöker om nyanställningar. Bl.a. behöver företaget anställa rörmokare. Du tycker att det känns lite konstigt att företaget behöver nyanställa när du precis fick gå för att det saknades pengar. Du tror att du har rätt att få tillbaka din tjänst före att någon annan får ett nytt jobb. Vad gäller? (Använd begrepp och ange lagrum.)

5. Din chef är irriterad över att du har kommit för sent till jobbet en gång. Vilka möjligheter tror du att din chef har att göra sig av med dig? (Motivera, använd begrepp och ange lagrum.)

6. En dag blir du ovän med en kollega och misshandlar kollegan mycket svårt. Din chef polisanmäler så klart dig och säger att du är avskedad. Har din chef rätt att avskeda dig? (Motivera, använd begrepp och ange lagrum.)