

	Instituto 13 de Julio		Página de 1
	PROGRAMA DE CONTENIDOS PARA LAS UNIDADES CURRICULARES		
	CAMPO DE LA FORMACIÓN:	Formación General	Resolución Nro.
	UNIDAD CURRICULAR	CIUDADANÍA Y TRABAJO	4146/2012
	Ciclo/especialidad:	SEGUNDO CICLO ETP	Año: 6º
	Hs. Semanales:	2 hs. cátedra	

PROGRAMA

UNIDAD 1:

Trabajo, Empleo y Mercado de Trabajo.
 Evolución del Trabajo a lo largo de la historia.
 El trabajo humano: su especificidad.
 Evolución del mercado de trabajo en Argentina.
 Las relaciones de trabajo y su papel en la construcción de las relaciones sociales y de la sociedad.

UNIDAD 2:

Población económicamente activa- Población inactiva.
 Empleo, subempleo, trabajo registrado y no registrado (precarización)
 Tasas de actividad y de desocupación.
 El Trabajo Decente- Distintas formas de trabajo
 Globalización y Trabajo- Las TIC al servicio del trabajador.
 Sistemas de información estadística sobre el mercado de trabajo en la Argentina: Censos de población.
 Encuestas Permanentes de hogares.
 Composición de la población en relación con el empleo: trabajador asalariado (por tiempo indeterminado, eventual, a tiempo parcial; formal e informal, etc.), empleador, cuentapropista, asociativo, etc.
 Actores del mercado de trabajo: organizaciones empresarias, sindicatos, Estado.

UNIDAD 3:

Derechos consagrados en la Constitución de la Nación Argentina y en la Constitución de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.
 Rol y modos de intervención social del Estado: el derecho del trabajo, las relaciones laborales y el sistema de protección social en la Argentina.
 Asistencialismo, corporativismo y universalismo en la intervención social del Estado.

UNIDAD 4:

Los principios generales protectorios del trabajador, en los ámbitos privado y público, expresados en la Ley 20.744 de Contrato de Trabajo y la Ley 471 de Relaciones Laborales en la Administración Pública de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.
 Facultades y Obligaciones de las partes del contrato de trabajo.
 Normas sobre duración y composición del tiempo de trabajo, jornada laboral y descanso.

UNIDAD 5:

Las remuneraciones, los servicios y los beneficios sociales.
 Salario directo, indirecto y diferido.

Políticas laborales: Su impacto en la distribución de poder y derechos entre capital y trabajo, y sobre el mercado de trabajo.

El salario mínimo, vital y móvil.

Políticas sociales y redistribución del producto social a través de la provisión pública de bienes y servicios.

Políticas y regímenes de la seguridad social.

UNIDAD 6:

Accidentes- Enfermedades Profesionales e Inculpables.

Distintas formas de extinción del contrato laboral.

CONTENIDOS PRIORIZADOS

Contrato de Trabajo- Características

■ Sujetos del contrato de Trabajo - Actores del mercado de trabajo:

organizaciones empresarias, sindicatos, Estado.

■ Facultades y Obligaciones de las partes del contrato de trabajo.

■ Normas sobre duración y composición del tiempo de trabajo, jornada laboral y descanso

■ Remuneraciones: concepto y clasificación

■ Trabajo de mujeres: normativa sobre maternidad y lactancia

■ Irregularidades o anomalías en el ámbito laboral: Mobbing, Acoso sexual; flexibilización laboral, discriminación.

■ Accidentes- Enfermedades Profesionales e Inculpables.

■ Distintas formas de extinción del contrato laboral.