



הסכם השתתפות בתוכנית "החממה לגיוס"

נא למלא ולהחזיר חתום ל Morit@morit.co.il

3 חודשי היכרות ב-50% - 1,863 ₪ + מע"מ

(ובהמשך 30% הנחה להצטרפות לשנה – מבצע נובמבר 2024)

תוכנית החממה לגיוס היא קבוצה סגורה שמיועדת למנהלות ומנהלי גיוס. מרחב בטוח ללמוד, לצמוח, להתייעץ ולשתף בתובנות עם מנהלות ומנהלי גיוס אחרים. "החממה" מיועד עבור מנהלת הגיוס. בית חם שמאפשר לעצור, לקבל כלים ולחזור לארגון מדויקת יותר, ממוקדת יותר, עם יותר וודאות והבנה של הדרך הנכונה עבור הגיוס בארגון.

בשביל להעריך את ההשקעה בחברות ב"חממה", חשוב להבין קודם כל מה יהיה ההחזר של הארגון על ההשקעה, או "מה יצא לכם מזה".

כמה עולה לך גיוס אחד דרך חברת השמה - 15,000 ₪? 20,000 ₪? יותר?
נניח, שהמידע שמנהלת הגיוס תלמד והרעיונות שתקבל מהחברות והחברים בקבוצה, יעזרו לך לייצר במשך השנה אפילו רק גיוס אחד של עובד/ת, שבלי "החממה", לא היית סוגרת.

כמה שווה לארגון גיוס אחד כזה שעבורו - ללא הקבוצה - הייתם צריכים לעבוד עם חברת השמה / הד האנטר (וגם הם לא בטוח היו מצליחים לעזור לך לסגור את הגיוס). כמה הייתם מוכנים לשלם עבור כזה גיוס להד האנטר? 20,000 ₪? 30,000 ₪? בחו"ל אולי 20,000\$?

ואם החברות בקבוצה תייצר לך 3 גיוסים? 5 גיוסים? 20 גיוסים בשנה?
כמה זה שווה לך ולארגון 100,000 ₪? 200,000 ₪?

במשך כל השנה משתתפי ומשתתפות התוכנית יקבלו משאר חברי וחברות הקבוצה וכמובן ממורית רעיונות יצירתיים, חדשניים ואסטרטגיים. שיטות גיוס מתקדמות, שיעזרו לתכנן ולהניע קדימה את תוכנית הגיוס בארגון ליעדי הגיוס של 2023 והלאה.

גישה מלאה להרצאות שהתקיימו בעבר בתוכנית ("כספת החממה"):

✓ רויטל דהן, מנהלת גיוס קבוצת אלקטרה: איך להפוך לשותפים עסקיים של הארגון וההנהלה (מדדים ויעדים).

✓ הרצאה של שי דורפמן (צבירן) על שכר והטבות

נא למלא ולהחזיר חתום ל Morit@morit.co.il



- ✓ דורית שר – מנכ"ל אקספיריטי, מה אפשר ללמוד מחווית לקוח על חווית מועמד
- ✓ הרצאת אורחת – ורד חורי, מנכ"ל EWISE – מיתוג מעסיק
- ✓ שימוש במערכות תומכות בגיוס בנוסף למערכת ניהול הגיוס – טל אסייג
- ✓ מיטל אזולאי, מנהלת גיוס שיבא תל השומר – גיוס עובדים דרך קהילות

מבנה תוכנית החממה לגיוס

- **מפגש כל חודש בסמינר אפעל**, בין 9:00-15:00 (כולל צהריים) אחת לחודש ביום רביעי האחרון של החודש
- **עוד 2 מפגשי אונליין בזום של שעתיים (באוגוסט)**
- **4 שיחות ייעוץ אישיות של חצי שעה עם מורית רוזן** – לשימוש לפי בחירת המשתתף/ת
- **קבוצת וואטסאפ סגורה לחברות וחברי הקבוצה עם מורית רוזן**
- **השתתפות בקורס ראיון התנהגותי-מצבי למשאבי אנוש**, ללא תשלום נוסף (15 שעות הדרכה בקורס היברידי – חצי זום + חצי פנים אל פנים)

מרכיבי המפגשים:

במפגשים: הרצאות, שיתוף בהצלחות ושיתוף בדילמות

1. **הרצאות מקצועיות והרצאות אורח של מנהלות ומנהלי גיוס.**
2. **שיתוף בסיפורי הצלחה של חברות וחברי הקבוצה**
3. **שיתוף בדילמות מקצועיות וניהוליות של הקבוצה**
4. **פעילויות נטוורקינג בין המשתתפים**

מנחת התוכנית: מורית רוזן

מורית רוזן מביאה כבר יותר מ-28 שנים את החדשנות בגיוס בצד ההומניות וההסתכלות האנושית בגובה העיניים על העובדים – ועל הארגון. עם רקע מקצועי וניסיון כמנהלת גיוס באינטל, ויותר מ-19 שנה כיועצת לארגונים על תהליכי גיוס.

מורית עבדה עם מגוון ארגונים בכל התעשייה והיא מכירה לעומק את האתגרים של המנהלים המגיסיים ושל צוותי הגיוס. היא פיתחה מתודה לאבחון מקצועי בשיטת הראיון ההתנהגותי מצבי, שמשפרת את התהליך בארגון בלי לשכוח את המועמדים והעובדים.

מורית מייצעת ומלווה ארגונים לבנות תהליכי גיוס אפקטיביים יותר. ב-2009 הקימה את קבוצת העמיתים הראשונה של מנהלות ומנהלי גיוס, במשך שנים היא מלווה מנהלות ומנהלים בקבוצות מסוג זה.

תוכנית ההרצאות במפגשים הקרובים:

נובמבר 2024: איך בנו בפאלו אלטו את חווית המועמדים החדשה – אורי אסיאג, מנהל הגיוס

לדף המידע עם סרטוני משתתפים ומידע נוסף:

<https://morit.co.il/hamama>

תאריכי המפגשים

נא למלא ולהחזיר חתום ל Morit@morit.co.il



(ימי רביעי האחרונים בחודש)

2025	2025	2024
מפגשי זום: 9:00-11:00	מפגשים פיזיים: 9:00-15:00	מפגשים פיזיים: 9:00-15:00
13-8-2025 27-8-2025	29-1-2025 26-2-2025 26-3-2025 28-4-2025 (יום שני - עצמאות) 28-5-2025 25-6-2025 30-7-2025 17-9-2025 (ראש השנה) 29-10-2025 26-11-2025 31-12-2025	27-11-2024 25-12-2024

דרישות מהמשתתפות והמשתתפים בתוכנית:

- התחייבות לשמירה על סודיות של הדוגמאות שתשמעו משאר המשתתפים בתוכנית
- התחייבות לשיתוף בסיפורי הצלחה
- התחייבות לעזרה לאחרים בדילמות שהם משתפים
- התחייבות להביא דילמות לשיחה ולהתייעצות
- התחייבות לא לשתף פרטים מתוך קבוצת הוואטסאפ הסגורה של התוכנית
- התחייבות לנוכחות לפחות ב-80% מהמפגשים

ההשקעה הכספית בתוכנית:

החממה מתומחרת ב 1,242 ₪ + מע"מ לחודש, בהצטרפות לשנה ותשלום מראש
כלומר בתשלום שנתי של 14,900 ₪ + מע"מ

הנחה מיוחדת – 30% הנחה (מבצע נובמבר 2024)

תשלום שנתי של 14,900 ₪ - 10,430 ₪ + מע"מ (הנחה בשווי 4,470 ₪)

מבצע מיוחד: הרשמה לתקופת היכרות ללא התחייבות

רישום ל-3 חודשים – 1,863 ₪ + מע"מ (במקום 3,725 ₪ + מע"מ)

הנחה של 50% - מבצע נובמבר 2024

כולל השתתפות בקורס ראיון התנהגותי-מצבי למשאבי אנוש (שווי הקורס 2,200 ₪+מע"מ)



התמחור השנתי כולל:

- 11 מפגשים פיזיים: אחת לחודש מפגש של יום שלם – כולל ארוחת צהרים (המפגש ה-12 באוגוסט מתחלק ל-2 מפגשים בזום)
- שיעורים - ייעוץ אישי עם מורית רוזן – 4 שיחות של חצי שעה לבחירתך במהלך השנה
- השתתפות חנם בסדנת ראיון התנהגותי-מצבי שלי – עבורך (או עבור משתתפת/ת אחרת מהצוות שלך, אם כבר לקחת חלק בסדנה)
ס 50% הנחה לכל משתתפת/ת נוספת מהצוות שלך
- "חופשת לידה" של 15 שבועות (כ-4 חודשים) במתנה מאיתנו. כלומר החברות של מי שתלד במשך שנת הפעילות תתארך בעוד 15 שבועות. בנוסף, במהלך תקופת חופשת הלידה תהיה לך אפשרות לשלוח מחליפה, וגם להצטרף בעצמך (הרבה פעילות מהבית בזום), אפילו עם הבייבי. אני אוהבת קטנטנים!
- קבוצת וואטסאפ סגורה של כל הקבוצה וכמובן גם מורית

האופציה שנבחרה (נא לסמן) – המחיר אחרי ההנחה

רישום לשנה ב-30% הנחה 10,430 ₪ + מע"מ	רישום ל-3 חודשים ב-50% הנחה 1,863 ₪ + מע"מ
--	---

פרטי מנהל/ת הגיוס והארגון:

שם פרטי:	שם משפחה:
תפקיד:	שם הארגון לחשבונית:
מייל:	טלפון נייד:
ח.פ.	מייל הנהל"ש:
הצטרפות מתאריך עד תאריך	

(סמני/√ בריבועים לציון הסכמה)

- € אני מתחייב/ת להשתתף לפחות ב-80% מהמפגשים
- € אני מתחייב/ת לשתף בסיפורי הצלחה, דילמות מתהליכי הגיוס בארגון
- € אני מתחייב/ת לעזור לאחרים בתוכנית להגיע ליעדי הגיוס

תאריך	שם מנהל/ת הגיוס	חתימה
תפקיד מאשר/ת מהארגון	שם מלא	חתימה