

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Ради з якості
від 20.01.2025 протокол №4

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої ради університету
від 27.06.2025 протокол №2

Програма заходів щодо врахування рекомендацій, пропозицій та зауважень **Галузових експертних рад (ГЕР)**
Національного агентства, за освітніми програмами, що проходили процедуру акредитації у I семестрі 2024-2025 навчального року

Рекомендація ГЕР	Захід	Індикатор досягнення	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Відмітка про виконання
Освітня програма «Управління персоналом в бізнесі» підготовки магістрів за спеціальністю 051 «Економіка». Рішення про акредитацію Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 14.01.2025, протокол № 1 (73) Програма заходів обговорена та затверджена на засіданні кафедри протокол № 9 від 15.01.2025 Програма заходів обговорена та затверджена на засіданні вченої ради навчально-наукового інституту економіки і права протокол № 7 від 16.01.2025					
Критерій 1. Проєктування освітньої програми					
Рекомендації ГЕР					
У проєкті ОП на 2025/2026н.р. гармонізувати зміст ОК з урахуванням предметної області спеціальності 051 Економіка	Переглянути перелік та зміст освітніх компонентів щодо відповідності предметної області за спеціальністю 051 Економіка	Затвердження РПНД та оновлення методичного забезпечення за ОК	перегляд - лютий 2025 р. Затвердження відповідно до плану видання	Завідувач кафедри, гарант ОП, члени робочої групи, , НПП що викладають ОК, навчально-методичний відділ	Виконано Протокол кафедри соціальної економіки № 10 від 04.02.2025
Рекомендації ЕГ					
1.Посилити унікальність ОП шляхом впровадження кращого механізму досягнення результатів навчання в контексті спеціальності.					
2. Продовжити розвиток партнерської мережі роботодавців, залучаючи для цього крупні й потужні компанії, у тому числі й такі, що здатні брати участь у дуальній освіті					
Критерій 2. Структура та зміст освітньої програми					

До початку другого семестру 2024/2025н.р. передбачити можливість додаткового формування англомовної компетентності здобувачів ОП "Управління персоналом в бізнесі" (факультативно та/або за рахунок доповнення змісту ОК4 "HR-Менеджмент (англійською мовою)" спеціальними темами-пререквізитами із загальної англомовної підготовки) з метою доведення їх базового рівня підготовки до мінімально необхідного для ефективного вивчення навчальної дисципліни "HR-Менеджмент (англійською мовою)" та здобуття ПРНЗ	Доповнити зміст ОК4 "HR-Менеджмент (англійською мовою) темами для досягнення загальної англомовної підготовки	Оновлена РПНД, що розміщена на сайті Персональних навчальних систем (ПНС) ХНЕУ ім. С. Кузнеця,	Лютий 2025 р.	Завідувач кафедри, гарант ОП, викладач ОК4 "HR-Менеджмент (англійською мовою)"	Виконано Протокол кафедри соціальної економіки № 10 від 04.02.2025. Сторінка ПНС ОК 4
Поважаючи право ХНЕУ на автономію, ГЕР рекомендує при черговому перегляді структури і змісту навчального плану ОП "Управління персоналом в бізнесі" розглянути можливість і доцільність введення ОК-пререквізиту, який гарантовано забезпечить необхідні попередні знання з англійської мови для успішного опанування змістом ОК4 "HR-Менеджмент (англійською мовою)".	Зважаючи на право ХНЕУ ім. С. Кузнеця на автономію університет не погоджується з необхідністю введення ОК-пререквізиту. Захід: переглянути назву, зміст ОК4 та додати тему-пререквізит для забезпечення необхідних попередніх знань з іноземної мови	1. Оновлений силабус ОК4 зі зміненою назвою "HR-інновації (англійською мовою). 2. Оновлена РПНД ОК4 "HR-інновації (англійською мовою).	1.Початок 2025/26 н.р. 2. РПНД згідно плану видання 2025-2026 н.р	Завідувач кафедри, гарант ОП, члени робочої групи, викладач ОК4	Виконано 1. Оновлений силабус 2. Оновлена РНПД
ГЕР також підтримує рекомендації ЕГ.					
Рекомендації ЕГ за критерієм 2					
1.Посилити відповідність спеціальності та змісту ОП як у назві, так і в змісті ОК.	Переглянути перелік та зміст освітніх компонентів для посилення відповідності предметній області спеціальності	1. Оновлені сиلابуси освітніх компонентів, розміщені на сайті ХНЕУ ім. С. Кузнеця. 2. Оновлені РПНД освітніх компонентів, розміщені в репозитарії ХНЕУ ім. С. Кузнеця	1.Початок 2025/26 н.р. 2. РПНД згідно плану видання 2025-2026 н.р	Завідувач кафедри, гарант ОП, члени робочої групи, викладачі ОК за ОП	Виконано <i>1.Посилання</i> <i>2. Посилання</i>

2. Термін замінити «Дипломна робота» на «Кваліфікаційна робота».	Університет не погоджується зі зміною назви «Дипломна робота» на «Кваліфікаційна робота», на підставі власної автономії (ЗУ «Про вищу освіту») Відповідно до п. 4.2.3.5. Положення про організацію освітнього процесу у ХНЕУ ім. С. Кузнеця ухваленого вченою радою (протокол № 2 від 21.01.2025 р.) та введеного в дію наказом ректора (№ 37 від 23.01.2025 р.)	-	-	-	Не виконано Відповідно автономії університету
3. Оновити окремі теми та ОК відповідно до рівня компетентностей та результатів навчання магістерського рівня.	Переглянути зміст та назву ОК5 «Організація та ведення бізнесу»	1. Оновлений силабус ОК 5 на сайті ХНЕУ ім. С. Кузнеця. 2. Оновлена РПНД ОК5, розміщена в репозитарії ХНЕУ ім. С. Кузнеця	1. Початок 2025/26 навч.р 2. РПНД - згідно план у видання 2025-2026 н.р	Завідувач кафедри, гарант ОП, викладач ОК5	Виконано <i>1. Посилання на оновлений силабус ОК 5 (змінено назву та зміст ОК, Протокол кафедри соціальної економіки № 15 від 30.05.2025).</i> <i>2. Посилання</i>
4. Усунути диспропорції в обсягах кредитів між окремими ОК	Переглянути навчальний план на 2025-2026 н.р. у бік збільшення обсягу навантаження за ОК 8 «Консультаційний проєкт»	Оновлений навчальний план на 2025-2026 н.р.	Квітень 2025 р.	Завідувач кафедри, гарант ОП, навчально-методичний відділ.	Виконано Оновлений навчальний план (введено в дію Наказом ректора від 03. 06. 2025 року № 145)
Критерій 3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання					

Поважаючи право ХНЕУ на автономію, ГЕР рекомендує групі забезпечення ОП при черговому перегляді критеріїв оцінювання в робочих програмах і силабусах ОК проаналізувати доцільність і розглянути можливість їх доповнення регуляціями та критеріями щодо визнання результатів навчання, отриманих у неформальній /інформальній освіті, з метою поінформування та стимулювання здобувачів ОП до участі у неформальній/інформальній освіті	Доповнити інформацію на сайті ПНС щодо регуляцій та критеріїв визнання результатів навчання, отриманих у неформальній/інформальній освіті	Наявність критеріїв визнання результатів навчання, отриманих у неформальній/інформальній освіті на сторінках ОК на сайті ПНС	Вересень 2025 р	Завідувач кафедри, гарант ОП, викладачі ОК	Виконано Інформація на сторінках ОК сайту ПНС Сайт ПНС
ГЕР також підтримує рекомендації ЕГ.					
Рекомендації ЕГ за критерієм 3					
1. З огляду на відсутність випадків міжнародної академічної мобільності за ОП розглянути доцільність розширення можливостей внутрішньої академічної мобільності через налагодження співпраці з вітчизняними ЗВО та/або запровадження практики віртуальної міжнародної академічної мобільності, яка не потребує фізичного перетину кордону;	1.Інформувати здобувачів щодо можливостей академічної можливості різними каналами інформування 2.Залучити здобувачів до заходів про можливості участі у програмах академічної мобільності, зокрема внутрішньої	1.Наявність інформації про можливості академічної мобільності в різних каналах інформування 2.Участь здобувачів в програмах академічній мобільності.	Постійно	Відділ міжнародних зв'язків, Завідувач кафедри, гарант ОП, члени робочої групи ОП	1. Виконано Програми академічної мобільності Рада з якості інформує Відділ міжнародних зв'язків (Інстаграм) Відділ міжнародних зв'язків (Телеграм) 2.Виконання продовжено

2. Оновити перелік рекомендованих освітніх платформ з поглибленими професійними курсами; розглянути доцільність встановлення додаткових критеріїв оцінювання відповідності курсів неформальної освіти рівню магістерської підготовки при їх перезарахуванні.	1.Інформувати здобувачів про освітні платформи з поглибленими професійними курсами неформальної освіти. 2.Надати вичерпну інформацію щодо організації визнання результатів неформальної освіти за кожним ОК на сайті ПНС	1.Оновлений перелік курсів неформальної освіти на сайті кафедри та сайті ПНС за кожним ОК 2.Наявність інформації щодо визнання результатів неформальної освіти кожним ОК на сайті ПНС	Постійно протягом навчання здобувачів освіти	Завідувач кафедри, гарант ОП, викладачі ОК	Виконано 1. Неформальна освіта на сайті кафедри соціальної економіки. 2.Інформація на сторінках ОК сайту ПНС (Сайт ПНС)
Критерій 4. Навчання і викладання за освітньою програмою					
Рекомендація ГЕР					
1. До початку 2025/2026н.р. поширити практику рекомендації в якості основної та додаткової літератури в РПНД відповідно навчально-методичних розробок викладачів кафедри соціальної економіки ХНЕУ та наукових публікацій авторів-розробників, дотичні до змісту навчальних дисциплін, на всі обов'язкові та вибіркові ОК навчального плану ОП "Управління персоналом в бізнесі".	Практика використання в основній та додатковій літературі наукових розробок НПП ХНЕУ ім. С. Кузнеця визначено Положенням про РПНД п 2.1.6, (введено в дію наказом ректора від 29.06.2023 №177)	Оновлений перелік рекомендованої літератури в РПНД освітніх компонентів	Згідно плану видання 2025-2026 н.р	Завідувач кафедри, гарант ОП, викладачі ОК	<i>Посилання на РПНД в репозитарії</i>
Рекомендація ЕГ					
Здійснити перегляд змісту і розглянути можливість перевидання навчальних посібників викладачів кафедри, які рекомендуються в робочих програмах в якості основної літератури до ОК. У разі неможливості виконання такої роботи – прибрати їх з переліку основної літератури в робочих програмах. Термін: протягом весняного семестру 2024/25 навч. р.					
Критерій 5. Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність					
ГЕР підтримує рекомендації ЕГ.					
Рекомендації ЕГ за критерієм 5					

Продовжити розвиток політики та процедур забезпечення академічної доброчесності; розглянути способи створення інноваційних практик у цій області, наприклад, створити базу кейсів з АД з прикладами порушень та їх вирішення для навчальних цілей, інтерактивні онлайн-курси з академічної доброчесності, розробити систему гейміфікованих завдань для засвоєння принципів академічної етики.	1.Продовжити реалізацію інноваційних практик, заходів та процедур з популяризації академічної доброчесності 2. Використання кейс-стаді для підготовки до написання магістерських дипломних робіт з дотриманням принципів академічної доброчесності	1. Наявність інформації про популяризацію академічної доброчесності на сайті ХНЕУ ім. С. Кузнеця 2.Набір кейсів з прикладами проявів академічної недоброчесності під час написання магістерських дипломних робіт	Постійно	Завідувач кафедри, гарант ОП, голова комісії з академічної доброчесності	Виконано 1. Академічна доброчесність на сайті університету 2. АДЧ: поради для здобувачів та набір кейсів з прикладами прояву АНДЧ під час написання магістерських дипломних робіт (Сайт кафедри соціальної економіки)
---	---	---	----------	--	--

Критерій 6. Людські ресурси

Рекомендація ГЕР					
При плануванні підвищення кваліфікації НПП-групи забезпечення ОП "Управління персоналом в бізнесі" на 2025/26 н.р. (у подальшому - постійно) враховувати відповідність напрямів розвитку їх викладацьких і фахових компетентностей цілям та результатам навчання ОК, які вони викладають.	Формування плану підвищення кваліфікації групи відповідно до ОК, які викладаються	Результати підвищення кваліфікації НПП відповідно тим ОК, які вони забезпечують на сайті кафедри	Щорічно	Завідувач кафедри, викладачі кафедри, відділ післядипломної освіти, відділ забезпечення якості освіти	Виконано Підвищення кваліфікації НПП на сайті кафедри
Рекомендація ЕГ					
.Активізувати зусилля НПП в напрямку індивідуалізації публікацій, поглиблення тематики досліджень, які вони проводять, в контексті закріплених за ними ОК.					

Критерій 7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси

До початку другого семестру 2024/2025н.р. розробити для ОК4 "HR-Менеджмент (англійською мовою)" навчально-методичне забезпечення мовою викладання (англійською) в редакції ХНЕУ, адаптоване під тематику та зміст поточних контролів навчальної дисципліни (зокрема, для виконання індивідуального навчально-дослідницького завдання, письмових контрольних робіт, підготовки рефератів, складання колоквиуму).	Розробити практикум (навчально- методичне забезпечення) для ОК 4 англійською мовою, адаптоване під тематику та зміст поточних контролів	1. Наявність, розміщеного на сторінці ОК4 сайту ПНС, навчально- методичного забезпечення англійською мовою. 2. Наявність в репозитарії ХНЕУ ім. С. Кузнеця практикуму з ОК4	1. На сайті ПНС - лютий 2025 р. , 2. В репозитарії - згідно плану видання - 2025/26 н.р	Завідувач кафедри, гарант ОП, викладач ОК4	Виконано 1. Розміщено на сторінці ПНС ОК4 2. <i>Посилання</i>
Критерій 8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми					
ГЕР підтримує рекомендації ЕГ.					
1. Оновити Положення відповідно до актуальної назви відділу кар'єрного розвитку. Термін: протягом весняного семестру 2024/25 навч. р.	Розробити Положення про відділ кар'єрного розвитку ХНЕУ ім. С. Кузнеця	Розміщене на сайті ХНЕУ ім. С. Кузнеця оновлене Положення про відділ кар'єрного розвитку ХНЕУ ім. С. Кузнеця	Червень 2025 р.	Відділ кар'єрного розвитку	Виконано Положення про відділ кар'єрного розвитку (введено в дію наказом ректора від 09.10.24 №301/1)
2. Організувати представлення інформації про успішних випускників ХНЕУ ім. С. Кузнеця, що дозволить підвищити репутаційні переваги ун-ту, буде сприяти зростанню зацікавленості абітурієнтів, розширенню кола партнерів і зміцненню зв'язків з випускниками. Термін: протягом весняного семестру 2024/25 навч. р.	Розмістити інформацію про успішних випускників ОП на сайті кафедри	Наявність інформаційної сторінки про випускників ОП на сайті кафедри соціальної економіки	Червень 2025 р.	Завідувач кафедри, гарант ОП, члени робочої групи ОП	Виконано Досягнення випускників кафедри соціальної економіки

Гарант ОП
Завідувач кафедри

Світлана МІШИНА
Галина НАЗАРОВА