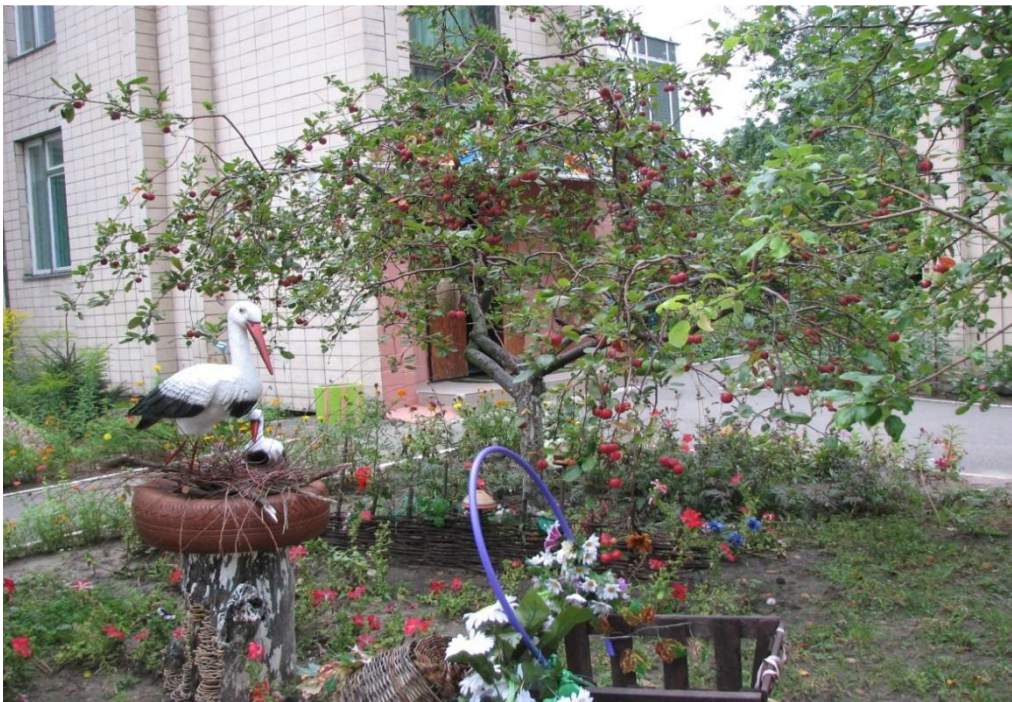


З В І Т
директора дошкільного навчального закладу
(ясел-садка) №421 Осипенко Т.Л.
2020-2021 н. р.



м. Київ
2021р.

З В І Т

директора дошкільним навчальним закладом (ясла-садок) №421

Осипенко Тетяни Леонідівни
за підсумками роботи 2020 - 2021 навчальний рік перед педагогічним
колективом та громадськістю

На виконання Національної доктрини розвитку освіти, п. 3 наказу Міністерства освіти і науки від 23.03.2005 № 178, Положення про дошкільний навчальний заклад, з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації я, Осипенко Тетяна Леонідівна директор дошкільного навчального закладу (ясел-садка) №421, освіта повна вища педагогічна, педагогічний стаж 28 років , звітую про діяльність закладу за 2020-2021 навчальний рік.

1. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ ДІЯЛЬНОСТІ ДОШКІЛЬНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №421 розпочав функціонування з 1991 року.

Заклад дошкільної освіти працює за п'ятиденним робочим тижнем. Режим роботи закладу 12 годин: з 7.00 до 19.00

Діяльність закладу здійснюється у відповідності до Законів України: Конституції України, Закону України « Про освіту», Закону України « Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний навчальний заклад, Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, Санітарного регламенту, Статуту ДНЗ , Колективного договору та інших розпорядчих документів.

Головною метою діяльності дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, виконання вимог Базового компонента, забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей.

Діяльність керівника дошкільного закладу направлена на вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ДНЗ.

2. Склад вихованців:

ДНЗ має типові приміщення.

За проектною потужністю дошкільний заклад розрахований на 260 місць для дітей віком від 2-х років до 6(7) років.

Комплектація груп дітьми в 2020-2021 навчальному році складала – 308 дітей.

Групи комплектуються за віковими ознаками (одновікові), відповідно до санітарно-гігієнічних норм і правил утримання дітей в дошкільному закладі з урахуванням батьківських запитів, за поданням батьками відповідних документів на комплектацію.

В дошкільному навчальному закладі функціонували 14 вікових груп:

- 3 групи для дітей раннього віку;
- 3 групи для дітей молодшого дошкільного віку;
- 5 груп для дітей середнього дошкільного віку;
- 3 групи для дітей старшого дошкільного віку.

Всі 14 груп укомплектовані згідно програмових та санітарно – гігієнічних вимог. ДНЗ має музичну залу, кабінет музичного керівника та практичного психолога, ігрові майданчики для всіх вікових груп, спортивний майданчик.

Середньомісячне відвідування складає – 147дітей - 48%

У 2020 році ЗДО прийняв 3 групи дітей раннього віку – 57 дітей та 1 середню групу- 20 дітей, загальною кількістю 77 дітей. У 2021 році до ЗОШ підуть 84 випускника ДНЗ.

Станом на 1 червня 2021 року подано 55 заяв на влаштування дітей до ДНЗ (ясла- садок) №421 на 2021- 2022 навчальний рік.

2. Кадрове забезпечення

В дошкільному навчальному закладі проводиться відповідна робота, направлена на забезпечення закладу кадрами.

Трудовий колектив налічує 64 працівника.

Із них : 28 – педагогічних працівників (1 декретна відпустка);

35 - обслуговуючий персонал .

Педагогічний процес у ДНЗ (ясла- садок) № 421 забезпечують 29 кваліфікованих спеціалістів: директор та вихователь-методист, три музичні

керівники, інструктор з фізичної культури, інструктор з фізичної культури (басейну) та 22 вихователя. Вищу мають вищу педагогічну освіту -13, 7 - середню спеціальну освіту, 2 вихователі –без освіти.

З них : · вищу кваліфікаційну категорію – 6 педагогів

· першу кваліфікаційну категорію – 2 педагога

· другу кваліфікаційну категорію – 6 педагогів

Нагороджені знаком «Відмінник освіти» -1 педагог, мають педагогічне звання вихователь-методист – 5 педагогів, старший вихователь – 1 педагог.

Вакансій педагогічних працівників на початок 2020 – 2021 навчального року не було.

Слід відмітити, що адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного зростання педагогів: І раз на 5 років педагогічний склад проходить курси підвищення кваліфікації Інституті післядипломної освіти Київського університету імені Б. Гринченка за дистанційною формою навчання, відповідно плану закладу.

За період 2020-2021 навчального року атестовано чотири педагога: всі четверо підтвердили кваліфікаційну категорію:

1. Інструктор з фізичної культури (басейну)- Шоніна Н.М.- на відповідність займаній посади та раніше присвоєному педагогічному званню вихователь- методист, кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії»
2. Музичний керівник – Адаменко Л.В. – на відповідність займаній посаді та раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії»
3. Вихователь - Стеценко І.В.- на відповідність займаній посаді та раніше встановленому 11 тарифному розряду.
4. Вихователь - Комашенко Л.Є. - на відповідність займаній посаді та раніше встановленому 11 тарифному розряду.

Щосереди у ДНЗ проходить методична година, на якій педагоги мають можливість підвищувати свій фаховий рівень у ході проведення консультацій, семінарів, практикумів. До кожної педагогічної ради вихователі готують відкриті покази занять та режимних моментів, які переглядаємо колективно, проводимо роботу над помилками. Протягом року вихователям надавалися консультації згідно річного плану. У жовтні місяці заклад дошкільної освіти долучився до акції щодо заходу Дня захисника Вітчизни. Батьки, діти та вихователі готували смачне печиво, малюнки та цікаві поробки для бійців АТО, які перебували у шпиталю .У грудні місяці 2020 року заклад провів патріотичну акцію «Подаруй воїнам тепло своїх сердець». З листопада по грудень місяць пройшла щорічна міжнародна акція «16 днів проти насильства» Яку підготувала

практичний психолог Поджигун Ю.П. 11 грудня вихователі групи №11 провели спортивно – валеологічну розвагу «Як ми коронавірус прогнали». Спільно з батьками було організовано «День добра» з дітьми молодшого дошкільного віку №5. З 9 березня по 19 березня 2021 року в закладі пройшла декада партнерства та комунікацій «Творимо майбутнє разом»

Одним із стимулів щодо покращення якості роботи колективу дошкільного закладу є заохочення працівників. Так, грамотами, подяками адміністрації закладу протягом 2020-2021 навчального року відзначено 3 працівника дитячого садочка. Працівники ДНЗ отримують матеріальні заохочення (премії) при наявності економії фонду заробітної плати.

3. Організація освітньої роботи

Заклад дошкільної освіти здійснює освітню діяльність відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту», Статуту ДНЗ, Базового компоненту дошкільної освіти, санітарного Регламенту. Зміст дошкільної освіти в межах Базового компоненту. Поряд з тим ДНЗ використовує інноваційні технології:

- Ігрова методика Л. Бейби «Від руху до здоров'я»
- Елементи ігрової методики «Фітбол гімнастика К. Серебрянської
- Елементи силових вправ методики Шварцнеггера «Тренуймось з Арнольдом»
- Технологія виконання вправ на степ- платформах
- Технологія виконання вправ з еспандерами.

Провівши аналіз освітньої та методичної роботи за 2020-2021 навчальний рік, враховуючи досягнення і перспективи розвитку, методична робота у 2020 – 2021 навчальному році була спрямована на розв'язання таких завдань:

1. Формування у дітей елементів екологічного світорозуміння під час спостережень та пошуково- дослідницької діяльності.
2. Сприяти формуванню комплексної роботи в ДНЗ щодо питань основ безпеки життєдіяльності дитини в навколишньому середовищі, та норм поведінки в надзвичайних ситуаціях.
3. Організація фізкультурно- оздоровчої роботи валеологічного спрямування з дітьми дошкільного віку.

Для вирішення вище вказаних завдань в ДНЗ проводились такі заходи: педагогічні ради, семінари, методичні години, консультації, перегляди режимних моментів.

Відповідно до річного плану в ДНЗ були проведені у всіх вікових групах музичні свята та розваги . Дуже прикро, що через карантинні обмеження не відбулися улюблені всіма учасниками освітнього процесу випускні свята. У закладі проводилися виставки дитячих робіт, відповідно тематик річного плану, в яких приймали участь всі групи ДНЗ, відчувалася тісна взаємодія родин вихованців та дошкільного закладу.

Слід відзначити, що використання нетрадиційних форм організації методичної роботи з педагогами дають можливість створювати у закладі умови для реалізації творчого потенціалу колективу. Планування контролю за станом освітнього процесу в дошкільному закладі було системним, відповідало річним завданням закладу та було спрямоване не лише на виявлення недоліків, а й на глибоке вивчення стану освітнього процесу з метою його удосконалення, надання своєчасної допомоги вихователям. Адміністрацією дошкільного навчального закладу здійснювався систематичний контроль за плануванням освітнього процесу. Результати контролю заслуховувались на педагогічних радах, нарадах , виробничих нарадах.

4.Організація харчування

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування ведеться відповідно Інструкції з організації харчування дітей, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 року № 298/227. Питанню якісного харчування в ДНЗ приділяється особлива увага. Усі продукти харчування, що надходять до закладу відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості, висновками санітарно-епідеміологічної експертизи. У дошкільному закладі працюють досвідчені, кваліфіковані працівники: сестра медична старша, сестра медична та кухонні працівники. Для забезпечення належного функціонування харчоблоку згідно нормативних вимог проводиться постійний контроль організації харчування в дошкільному закладі з боку керівника та сестри медичної старшої. Систематично здійснюється аналіз виконання норм харчування. Вартість харчування на сьогоднішній день складає для дітей груп раннього віку- 43,55грн, для дітей дошкільного віку 64,58 грн.

Меню вивішується щодня увечері, щоб батьки могли напередодні ознайомитися з ним. Питанню якісного харчування в ДНЗ приділяється особлива увага. Усі продукти харчування, що надходять до закладу відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості, висновками санітарно-епідеміологічної експертизи. У дошкільному закладі працюють досвідчені, кваліфіковані працівники: сестра медична старша, сестра медична та кухонні працівники. Для забезпечення належного функціонування харчоблоку згідно нормативних вимог проводиться постійний контроль організації харчування в дошкільному закладі з боку керівника та сестри медичної старшої. Систематично здійснюється аналіз виконання норм харчування. Моніторинг організації раціонального харчування

показав, що протягом навчального року за основними продуктами харчування виконання норм значно змінилось, порівняно з минулим роком.

У закладі харчуються діти пільгових категорій:

- діти ,батьки яких є учасниками АТО – 19 ;
- діти із малозабезпечених сімей – 1 ;
- діти багатодітних батьків- 20;
- ВПО- 11.

5. МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ ДІТЕЙ

В дошкільному закладі створено оптимальні умови для проведення медичної, профілактичної, фізкультурно - оздоровчої роботи. Медична й профілактично-оздоровча робота здійснюється відповідно до річного плану роботи дошкільного навчального закладу. З метою пропагування здорового способу життя в дошкільному закладі з дітьми та батьками проводиться санітарно-просвітницька робота, а також аналізують фізичні показники розвитку дітей з метою планування подальшої корекційно-профілактичної роботи.

На постійному контролі у адміністрації ДНЗ знаходиться дотримання санітарно-гігієнічних вимог до умов утримання дітей .

Аналіз стану здоров'я дітей

Рік / к-ть дітей	I група	II група	III група	IVгрупа
2020-2021 /308 д	250	47	9	1

На постійному контролі у адміністрації ДНЗ знаходиться дотримання санітарно-гігієнічних вимог до умов та режиму виховання дітей. Традиційно у ДНЗ реалізується комплекс спеціальних заходів у період сезонного підйому захворюваності. Систематичне використання у освітньому процесі здоров'язберігаючих технологій, загартування, профілактичних заходів дозволило знизити показник деяких простудних захворювань.

Всього зареєстровано	2019-2020	%	2020-2021	%	На 27,5% менше
	539 випадків	100%	391 випадок	100%	
ГРВІ	402	74,5:	292	74,7%	На 27,4% менше
пневмонія	3	0,6%	1	0,2%	На 2 випадки менше
бронхіт	41	7,6%	20	5,1%	На 51,2% менше
отит	34	6,3%	3	0,8%	На 91,2%

Вітряна віспа	34	6,3%	50	12,8%	На 32% більше
скарлатина	2	0,4%	-	-	-
кір	2	0,4%	-	-	-
ОКІ	-	-	-	-	-
коклюш	-	-	-	-	-
травми	1	0,2%	2	0,5%	На 1 випадок більше
Інші захворювання	20	3,7%	20	5,1%	-
COVID	-	-	3	0,8%	-

Пріоритетним напрямком роботи колективу закладу залишається проведення оздоровчих заходів, впровадження ефективних здоров'язбережувачих технологій у роботу з дітьми.

6. Управлінська діяльність директора ЗДО

Директор ДНЗ підпорядковується безпосередньо начальнику управління освіти і науки. У своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Указами Президента України, рішеннями Уряду, розпорядженнями засновника, наказами Управління освіти, правилами і нормами з охорони праці, Статутом закладу, Колективним Договором. Безпосереднє керівництво здійснює Управління освіти Деснянської районної у місті Києві державної адміністрації.

Дії керівника ДНЗ були спрямовані на виконання таких завдань:

1. Організація діяльності колективу щодо надання освітніх послуг населенню відповідно до статуту дошкільного навчального закладу.
2. Комплектування груп на 1 вересня 2019 – 2020 навчального року дітьми та кадрами.
4. Забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей.
5. Організація харчування та медичного обслуговування дітей.
6. Вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ДНЗ.
7. Сприяння підвищенню кваліфікації педагогічних працівників
8. Створення сприятливого емоційно – психологічного клімату у колективі ДНЗ.

Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу нашого закладу, цьому сприяє власний сайт, сторінка у фейсбук.

9. Організація дистанційної роботи педагогічних працівників.

10. Організація різних форм співпраці з батьками.

8. МАТЕРІАЛЬНО - ТЕХНІЧНОЇ БАЗА ДНЗ

Забезпечення музичної, спортивної зали та групових приміщень обладнанням відповідно до Типового переліку.

Заклад функціонує у типовому приміщенні, у ньому є музична та спортивна зали. У сприятливі погодні умови фізкультурні заняття проводяться на спортивному майданчику. Групові приміщення, спальні кімнати, буфети підтримується у належному санітарно-гігієнічному стані, обладнані відповідними меблями, технічними засобами навчання, роздатковим, дидактичним матеріалом. У всіх групах створені відповідні умови для проведення всіх режимних моментів відповідно до вимог. Ігрові осередки навчальним та ігровим матеріалом обладнані в достатній кількості.

9. Організація роботи з сім'ями вихованців

Взаємодія з сім'ями вихованців є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в організації освітньої роботи з дітьми. Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та навчання дітей. Педагогічний колектив використовував для цього різні активні форми співпраці:

- батьківські збори;
- індивідуальні консультації різних спеціалістів;
- виставки робіт дітей , батьків та вихователів,
- участь батьків у підготовці та проведенні свят ,
- круглі столи;
- Дні відкритих дверей;

Онлайн – спілкування, спілкування з допомогою вайбер, спілкування у групах протягом карантинних обмежень.

Педагогічний колектив та батьки вихованців – це єдиний живий організм, об'єднаний спільною метою та високою відповідальністю. Батьки були частими

гостями в групах: разом з дітьми вони на святах, організовували виставки, приймали участь в спортивних змаганнях, допомагали вихователям у створенні ігрових осередків, озелененні груп та клумб, упорядкуванню майданчиків. Вся ця робота була можлива до запровадження карантину.

Хочу подякувати родинам наших дітей за допомогу в організації освітнього процесу, за створення затишку на території та у приміщенні ДНЗ.

10. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я дітей та працівників

Педагогічним колективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. У річному плані роботи в розділі «Охорона життя і здоров'я дошкільників» розроблені заходи щодо попередження дитячого травматизму. На початку травня в ДНЗ дистанційно в зв'язку з карантином відбувся «Тиждень знань безпеки дитини». На сайті закладу для батьків розміщено пам'ятки з пожежної безпеки, безпеки дорожнього руху, правил безпечної поведінки на водних об'єктах, з питань профілактики отруєнь грибами, дикорослими рослинами, щодо попередження нещасних випадків під час літнього відпочинку. Вихователі у вайбері розміщували цікаву інформацію з питань безпеки дитини, консультації, онлайн – пам'ятки для батьків; розвивальні мультфільми, відео-заняття для дітей.

Працівники ДНЗ двічі на рік проходять медичний огляд, які знаходяться в декретній відпустці отримують із Фонду Соціального страхування одноразову допомогу при народженні дитини і оплачувану відпустку для догляду за дитиною до 3-х років. Всі працівники, які хворіють, отримують згідно листків непрацездатності допомогу по тимчасовій втраті працездатності. Всі працівники закладу мають щорічну відпустку з виплатою оздоровчих.

11. Соціальна активність дошкільного закладу

Працівники дошкільного закладу займають активну соціальну життєву позицію та привчають дітей дошкільного віку розуміти соціальну значимість участі у заходах різного рівня. Впродовж 2020-2021 навчального року колектив закладу приймав участь у всіх масових заходах міста.

Ми вдячні всім батькам, які допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах, на території ДНЗ.

Ми хочемо працювати, тому і ставимо перед собою нові завдання.

В планах на майбутнє:

- Проведення робіт по утепленню фасаду будівлі;
- ремонт туалетних кімнат;

- проведення робіт по заміні огорожі;
- проведення робіт по реконструкції павільйонів;
- заміна асфальтного покриття;
- поповнення методичного кабінету, ігрових та спортивних осередків.

Головним є те, що дошкільний заклад виконує свою роботу якісно за наявності вакантних посад. ДНЗ - це місце, де дбають про найбільшу цінність в житті дітей – здоров'я, де створюють затишок, де розвивають здібності, де вчать цінувати родину, людину, країну.