



[Para Español](#)

FOR IMMEDIATE RELEASE

May 14, 2026

Contact: Cristina Vargas, RFSD Bilingual Communications Specialist
970.384.6026
cvargas@rfschools.com

RFSD Launches Comprehensive Staffing Plan to Increase Transparency and Guide Future Decision

The Roaring Fork School District Board of Education discussed a new comprehensive staffing plan during its May 13 board meeting. The new public staffing plan marks an important step in the district's ongoing efforts to strengthen transparency, accountability, and long-term planning amid continued enrollment and budget challenges.

"While RFSD has used an internal school staffing budgeting tool since I joined the district many years ago, continued enrollment declines and increasing budget pressures required a more comprehensive approach," said RFSD Superintendent Anna Cole. "This staffing plan is intended to provide greater clarity around how staffing decisions are made and ensure those decisions remain aligned with our strategic priorities and the needs of students."

District leaders emphasized that the staffing plan is directly connected to RFSD's strategic plan and budget priorities, including *Students First*, *Thriving Team*, and *Balancing Change*. The staffing plan is also tied to the district's *Operational Excellence* priority, which focuses on improving organizational clarity, transparency, trust, and alignment across district systems.

"The district's previous budgeting tool primarily focused only on school staffing levels. However, after several years of declining enrollment and increasingly difficult budget scenarios, RFSD undertook an extensive review of comprehensive staffing practices to develop a more right-sized staffing plan across all teams and departments," said Chief of HR Aimee Brockman. "This plan reflects months of analysis of our own staffing structures as well as research into comparable districts to help guide more transparent and sustainable staffing decisions moving forward. The plan is also an outcome of collaborative work with our employee representation teams and a shared interest in right-sizing all departments and staffing in the district."

RFSD anticipates serving approximately 5,286 students during the 2026/27 school year. Between the 2024/25 and 2025/26 school years, student enrollment declined by nearly 4%, and the district anticipates an additional more than 2% decline next year. Because enrollment changes significantly impact budget planning and staffing decisions, and because staffing represents approximately 84% of the



district's annual budget, RFSD has had to look closely at both school-based and district department staffing models.

In response to enrollment declines and revenue challenges, the district has already implemented several measures, including hiring freezes across non-school departments and operational staffing reductions through attrition in transportation, custodial, and facilities departments.

"Our goal is to continue operating high-quality schools where students thrive while making thoughtful, transparent decisions about staffing and organizational sustainability," said Cole.

District leaders described the staffing plan as a "living document" that will continue to evolve through ongoing conversations with the Board of Education, staff, bargaining groups, and the broader community. Additional information about the staffing plan is available through the RFSD Board of Education meeting materials.

###

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

14 de mayo, 2026

Contacto: Cristina Vargas, Especialista Bilingüe en Comunicaciones de la RFSD
970.384.6026
cvargas@rfschools.com

El RFSD lanza un plan integral de personal para aumentar la transparencia y guiar decisiones futuras

La Junta de Educación del Distrito Escolar de Roaring Fork evaluó un nuevo plan integral de personal durante su reunión del 13 de mayo. Este nuevo plan público marca un paso importante en los esfuerzos continuos del distrito para fortalecer la transparencia, la rendición de cuentas y la planificación a largo plazo en medio de los constantes desafíos de inscripción y presupuesto.

"Aunque el RFSD ha utilizado una herramienta interna de presupuesto para el personal escolar desde que me uní al distrito hace muchos años, la continua disminución en matrículas y las crecientes presiones presupuestarias requirieron un enfoque más integral", dijo la Superintendente del RFSD, Anna Cole. "Este plan de personal tiene como objetivo brindar mayor claridad sobre cómo se toman las decisiones de contratación y asegurar que dichas decisiones permanezcan alineadas con nuestras prioridades estratégicas y las necesidades de los estudiantes".



Los líderes del distrito enfatizaron que el plan de personal está directamente conectado con el plan estratégico y las prioridades presupuestarias del RFSD, incluyendo *Los Estudiantes Primero, Equipo Próspero* y *Equilibrio ante el Cambio*. El plan también está vinculado a la prioridad de *Excelencia Operativa* del distrito, la cual se enfoca en mejorar la claridad organizacional, la transparencia, la confianza y la alineación en todos los sistemas del distrito.

“La herramienta presupuestaria anterior del distrito se centraba principalmente solo en los niveles de personal escolar. Sin embargo, tras varios años de disminución en matrículas y escenarios presupuestarios cada vez más difíciles, el RFSD llevó a cabo una revisión exhaustiva de las prácticas integrales de personal para desarrollar un plan más adecuado en todos los equipos y departamentos”, señaló la Directora de Recursos Humanos, Aimee Brockman. “Este plan refleja meses de análisis de nuestras propias estructuras de personal, así como investigaciones en distritos comparables para ayudar a guiar decisiones de contratación más transparentes y sostenibles en el futuro. El plan es también el resultado de un trabajo colaborativo con nuestros equipos de representación de empleados y un interés compartido en ajustar el tamaño de todos los departamentos y el personal del distrito”.

El RFSD prevé atender a aproximadamente 5,286 estudiantes durante el año escolar 2026/27. Entre los años escolares 2024/25 y 2025/26, la inscripción de estudiantes disminuyó casi un 4%, y el distrito anticipa una disminución adicional de más del 2% el próximo año. Debido a que los cambios en la matrícula impactan significativamente la planificación presupuestaria y las decisiones de personal, y dado que el personal representa aproximadamente el 84% del presupuesto anual del distrito, el RFSD ha tenido que analizar detenidamente los modelos de personal tanto en las escuelas como en los departamentos del distrito.

En respuesta a la disminución de la inscripción y los desafíos de ingresos, el distrito ya ha implementado varias medidas, incluyendo la congelación de contrataciones en departamentos no escolares y reducciones de personal operativo por bajas naturales (atrición) en los departamentos de transporte, limpieza y mantenimiento de instalaciones.

“Nuestra meta es seguir operando escuelas de alta calidad donde los estudiantes prosperen, mientras tomamos decisiones reflexivas y transparentes sobre el personal y la sostenibilidad organizacional”, dijo Cole.

Los líderes del distrito describieron el plan de personal como un “documento vivo” que continuará evolucionando a través de conversaciones constantes con la Junta de Educación, el personal, los grupos de negociación y la comunidad en general. Hay información adicional sobre el plan de personal disponible en los materiales de la reunión de la Junta de Educación del RFSD.

###

Roaring Fork School District

400 Sopris Avenue, Carbondale, CO 81623

www.rfschools.com

(Phone) 970.384.6000 | (Fax) 970.384.6005