

**01.12.2022 г.**  
Очная форма обучения  
Группа ТЭК 2/3

### **Экономика организации**

Вид занятия:	лекция (2 часа)
Тема занятия:	Организация материального стимулирования труда работников торговли
Цели занятия:	
- учебная	- рассмотреть значение, задачи и информационное обеспечение анализа фонда оплаты труда; - ознакомиться с методикой анализа фонда оплаты труда; - привлекать студентов к самостоятельной деятельности.
- воспитательная	- формировать экономическое мышление; - прививать у студентов любовь к избранной профессии; - воспитывать внимание, дисциплинированность, активность.

#### **Список рекомендованной литературы** (Электронная библиотека техникума)

1. Экономика организации (предприятия): учебное пособие Р90 / Т.К. Руткаускас [и др.]; под общ. ред. д.э.н., проф. Т.К. Руткаускас. -2-е изд., перераб. и доп. – Екатеринбург: Изд-во УМЦ УПИ, 2018. – 260 с.
2. Котерова Н.П. Экономика организации: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / Н.П. Котерова. -8-е изд., стер. - М.: Издательский центр «Академия», 2015. -288 с.
3. Экономика предприятия (организации): Учебник / О.В. Баскакова, Л.Ф. Сейко. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К<sup>о</sup>», 2013. – 372 с.
4. Экономика предприятия. Практикум: учеб. Пособие /Э.В. Крум Э40 [и др.]; под ред. Э.В. Крум. – Минск: Изд-во Гревцова, 2009. – 360 с.: ил.

#### **Лекция**

#### **Тема 4.2 «Организация материального стимулирования труда работников торговли»**

(продолжение)

#### **План**

1. Значение, задачи и информационное обеспечение анализа фонда оплаты труда в торговом предприятии.
2. Методика анализа фонда оплаты труда.

#### **Задание**

1. Составить опорный конспект **по вопросам** лекции.
2. Ответить устно на вопросы для самоконтроля.

Обязательно в конце выполненного задания написать Ф.И.О., поставить подпись и

дату отправки. Сделать фото конспекта и прислать на электронную почту: olga\_boyko\_74@mail.ru

## **1 Значение, задачи и информационное обеспечение анализа фонда оплаты труда в торговом предприятии**

Фонд оплаты труда включает в себя расходы, связанные с выплатой зарплат. Это одно из ключевых направлений расходования средств компании. Поэтому состояние фонда должно постоянно находиться в поле зрения руководства. Анализ расходования позволит оперативно выявлять проблемы, устранять их, оптимизировать все процессы.

Фонд оплаты труда (ФОТ) – это совокупность средств, истраченных на выплату зарплат, премий, надбавок, доплат, отпускных, компенсационных переводов. Фонд включает в себя и средства, которые только планируются к трате.

Анализ расходов необходим для установления их структуры, пропорционального соотношения. К примеру, соотношения с показателем эффективности труда. На основании исследований можно выявить ожидаемые тенденции, построить эффективную систему оплаты труда.

Анализ ФОТ предполагает следующие цели и задачи:

- выявление соотношения между текущим показателем фонда и прошлыми/плановыми показателями;
- установление отклонений и определение причин их возникновения;
- установление соотношения динамики роста продуктивности труда, роста производительности и размера фонда;
- обнаружение резервов для выплат;
- нахождение методов уменьшения расходов;
- установление степени оправданности используемых форм и систем оплаты труда;
- исследование динамики роста или уменьшения зарплат;
- установление эффективности используемых схем премирования;
- создание системы систематического контроля над мерой труда;
- формирование путей для предупреждения отклонений от нормативных значений.

Анализ осуществляется на основании документации. К примеру, это может быть бухгалтерский учет, статистическая отчетность и сведения из отдела кадров.

Ответственность за анализ ФОТ может возлагаться на разных лиц. Если компания совсем небольшая, работой может заняться руководитель или главный бухгалтер. Если это расширенное производство, деятельность может быть доверена: экономисту, аналитику, специалисту по кадрам.

## **2 Методика анализа фонда оплаты труда**

Для определения размера фонда используются различные методы. Сначала необходимо установить фактический размер ФОТ. Для решения этой задачи можно использовать эти методы:

- Определение размера фонда за предыдущий период.
- Суммирование всех соответствующих показателей, которые содержатся в бухгалтерской отчетности.

Значения, которые включаются в ФОТ:

- Плата за отработанное время.
- Плата за неотработанное время (к примеру, отпускные, плата за период вынужденных простоев).
- Единовременные выплаты (премии).
- Переводы на питание, жилье, профессиональные расходы (к примеру, бензин).

В ФОТ включаются надбавки за переработку, компенсация за вредные условия работы, стоимость товара, который был предоставлен в качестве натуральной платы.

Анализ выполняется по нескольким направлениям. Основными являются горизонтальный и вертикальный анализ.

#### Горизонтальный анализ

Горизонтальный анализ обеспечивает отслеживание трат на зарплату в динамике. При этом производится сравнение данных за прошедший и текущий период. Если нужна более обширная информация, имеет смысл сравнить текущий период с несколькими предыдущими периодами. Подобный анализ служит этим целям:

- установление факторов, влияющих на увеличение или снижение трат на выплату зарплат;
- сравнение реальных трат и расходов, которые заложены в смету.

Последняя задача актуальна для бюджетных субъектов.

#### Вертикальный анализ

При вертикальном анализе устанавливается соотношение ФОТ с другими показателями. Процедура позволяет решить эти задачи:

- расчет зарплаты на одного сотрудника;
- определение выручки от реализации продукции и услуг на рубль трат на оплату труда;
- установление прибыли на рубль расходов на оплату труда.

Что и с чем нужно соотносить? Все зависит от конкретной задачи. К примеру, можно разделить совокупность средств ФОТ на количество сотрудников. Вертикальный анализ проводится в рамках одного отчетного периода.

Первая задача при анализе ФОТ – установление отклонений. Нужно это по следующим причинам:

- обнаружение причин расхождения с составленным планом;
- устранение всех факторов, которые влияют на возникновение отклонений.

Для установления отклонений требуется соотносить текущие показатели ФОТ с предыдущими. Для расчетов используется эта формула:

$$AO = \text{ФФОТ} - \text{ПФОТ}$$

В формуле использованы эти значения:

- АО – абсолютный уровень отклонений;
- ФФОТ – фактический уровень ФОТ;
- ПФОТ – планируемое значение ФОТ.

Формула является универсальной, то есть она подходит и для всего юридического субъекта, и для подразделений. Для сопоставления зарплат и исполнения планов потребуется эта формула:

$$ОО = \text{ФФОТ} - \text{ПФОТ} \times К$$

В формуле использованы эти значения:

- К – коэффициент выполнения плана;
- ФФОТ – фактический показатель фонда;
- ПФОТ – планируемое значение.

Такие расчеты позволят соотнести отклонение с производительностью труда по субъекту.

Существует формула для определения эффективности трат на мотивацию специалистов. В частности, работодателю нужно соотнести темпы роста ФОТ с ростом производительности труда. Для установления нужного значения требуется сделать ряд вычислений. Рассмотрим все их.

Сначала определяется темп увеличения оклада:

$$\text{ИЗ} = \text{СЗФ} / \text{СЗП}.$$

В формуле применяются эти значения:

- СЗФ – фактический средний показатель окладов.
- СЗП – планируемое значение усредненного оклада.

Вычисляем индекс прироста производительности:

$$\text{ИП} = \text{ВПФ} / \text{ВПП}.$$

В формуле используются эти значения:

- ВПФ – действительная выработка по организации;
- ВПП – планируемый показатель выработки.

Высчитывается коэффициент опережения:

$$К = \text{ИП} / \text{ИЗ}$$

В формуле фигурируют эти показатели:

- ИП – индекс прироста производительности;
- ИЗ – темп увеличения оклада.

То есть в последней формуле используются значения, найденные в результате предыдущих расчетов. В результате получаем коэффициент. Его также требуется анализировать. Оптимальным можно считать положение, при котором коэффициент превышает единицу. Это свидетельствует о том, что производительность труда растет быстрее, чем заработная плата. Если же полученное значение меньше единицы, это свидетельствует о перерасходе фонда оплаты. Это обозначает эти негативные моменты:

- нерациональное увеличение себестоимости продукции;
- сокращение объема чистой прибыли.

В ситуации с низким коэффициентом требуется искать способы увеличения эффективности, уменьшать оклады сотрудникам, сокращать персонал.

Для анализа ФОТ важно правильно провести расчеты на основании данных, содержащихся в документах. Но не менее важно верно проанализировать результаты расчетов. Рекомендуется регулярно проводить анализ для отслеживания динамики. Необходимо сравнивать коэффициенты за текущий и предыдущий период

### **Вопросы для самоконтроля**

1. Что собой представляет фонд оплаты труда?
2. Назовите задачи анализа ФОТ.
3. На основании каких данных проводится анализ ФОТ на предприятии?
4. Для чего проводят горизонтальный анализ ФОТ?
5. Для чего проводят вертикальный анализ ФОТ?

### **Домашнее задание**

1. Выучить конспект лекции.
2. Подготовиться к практической работе по теме «Анализ и планирование фонда оплаты труда в торговом предприятии»

Преподаватель: Бойко Ольга Антоновна