

ENTREVISTA DE TRABAJO



Una buena entrevista es el 80 por ciento del éxito de la búsqueda de empleo; el otro 10 lo constituyen las pruebas y el restante la buena hoja de vida”, señala Angélica González, de selección y desarrollo de Recursos Humanos de Casa Editorial El Tiempo.

De hecho, la entrevista no busca eliminar al candidato, sino conocerlo mejor y saber exactamente con qué persona va a tratar la compañía para la que trabaja.

La misma recomendación hace Rosalba Montoya, gerente de Manpower Colombia, agencia mundial especializada en la selección de personal. No hay una pregunta exacta para ‘corchar’ al candidato, pero hay preguntas que podrían convertirse en difíciles si el entrevistado ha omitido o ha inventado información.

Cuáles son las más difíciles?

Según los expertos, la entrevista la constituyen ciertas preguntas que evalúan el conocimiento que tiene el candidato sobre sí mismo y que se ‘queda pensando’ o ‘dudando’ qué contestar, lo que las convertiría en difíciles.

- **Las de competencia:** Aquellas en las que se pide nombrar qué sabe hacer o en qué era bueno en su anterior trabajo. Los entrevistados utilizan estas preguntas para improvisar o inventar que saben hacer algo. “Por ejemplo, una persona dice ser especialista en recursos humanos, se le pide conformar un “Copaso” o Comité Paritario de Salud Ocupacional, y resulta que no sabe qué es. Por lo tanto decir la verdad es la única forma de no ser corchado”, dice Montoya.
- **Las preguntas de formación en valores:** Los candidatos se les pide nombrar valores y ni siquiera saben qué es un valor. “Muchos dicen que son personas ‘chéveres’ o ‘frescas’ y esas respuestas influyen mucho en la selección”, agrega González.
- **Las de proyección:** Aquellas en las que se indaga del tiempo que quiere estar en la empresa. Decir que solo un año puede traer problemas pues la persona da señales de querer marcharse rápidamente.
- **Las que se pide nombrar qué dirían otros de usted:** El candidato no sabe qué diría un amigo, la hermana o su padre. Eso demuestra poco conocimiento como ser humano, así sea un gran trabajador.
- **Las de relaciones interpersonales:** Son las que se pide saber a quién acudiría primero ante una situación compleja, si ante su superior, directamente con el dueño de la empresa o un compañero de trabajo. Sirven para estudiar cómo se relaciona el potencial empleado con otras personas.

Otras preguntas complicadas

También es muy común que las personas divaguen en las respuestas cuando se les pregunta por sus desaciertos pasados a nivel laboral. “Nunca es fácil hablar de ello, así que muchas personas se inhiben y dudan para responder. Igual sucede cuando se les pregunta sobre cuáles consideran que son sus defectos, para el ser humano es muy difícil hablar de sus propios defectos, especialmente en una entrevista laboral”, resalta Montoya.

8 consejos para ir a la entrevista

1. Vaya bien presentado, nada de vestiduras informales como jeans rotos, sandalias o similares.
2. Investigue sobre la empresa, saber mejor qué hace o cuánto tiempo lleva es información valiosa.
3. Lleve a mano su hoja de vida, actualizada y bien presentada, así tenga la certeza que la empresa la tiene o no se la vaya a pedir el seleccionador.
4. También es primordial la buena actitud, ir solo, llegar a tiempo y tratar formalmente al entrevistador. Además ser auténtico. Se nota mucho cuando la gente trata de aparentar lo que no es.
5. Evite afanes, disponga de tiempo para la entrevista. Usted no sabe cuánto tarden en indagar a otros candidatos.
6. No tutear, a no ser que se lo pidan, ni tratar de “entrevistar al entrevistador”, es decir, no bombardear con preguntas al entrevistador. En su momento, éste ofrecerá un espacio para que el entrevistado pregunte lo que quiera saber.
7. No se debe jamás responder “yéndose por las ramas”. Las respuestas deben ser precisas, concisas y veraces.
8. Finalmente, no sobra nunca repetirlo, jamás se deben decir mentiras. El estudio de seguridad, el lenguaje corporal y el tiempo, no tardarán en desenmascarar cualquier dato falso, sea en lo dicho durante la entrevista o en los documentos como diplomas, certificados, constancias, etc. Ello trae la falla del proceso, pero además un desprestigio profesional irrecuperable.
9. <https://www.youtube.com/watch?v=iXs3ANKVft0>
10. <https://www.youtube.com/watch?v=5al8cq6lsdk>
- 11. Cómo vestirse para la entrevista de trabajo.**

VESTIRSE PARA ENTREVISTA DE TRABAJO.



Del modo de vestirse para una entrevista de trabajo puede depender tu futuro puesto laboral, por lo que puede venirte bien hacer caso a las siguientes sugerencias.

Vestirse correctamente para acudir a una entrevista de trabajo es fundamental para causar buena impresión, en este vídeo de la serie **Style Tips** a elegir los modelos y los colores más adecuados para ir a una entrevista de trabajo.

Colores neutros, zapatos de un único color, camisetas sin estampados estridentes, vestidos con cuello de camisa .

La persona que nos va a entrevistar nos va a estar juzgando todo el tiempo, de manera que es importante que esta persona se quede con los aspectos positivos de nuestra personalidad y no con nuestra manera de vestir y causa buena impresión en las entrevistas.

Antes de entrar en los **looks**, hablemos de maquillaje. Es importante que el maquillaje sea neutro, que evitemos colores llamativos y máscaras extravagantes. En cuanto al peinado, transmite más sensación de orden un recogido sencillo. Y, en cuanto al perfume, es importante que no sea demasiado fuerte.

El entrevistador siempre nos va a estar juzgando. Cada pequeño detalle puede llamar su atención, de manera que es importante vestir con **colores neutros**. En un primer look, Belén aconseja llevar una falda negra hasta la rodilla, unos zapatos sin demasiado tacón, poco extravagantes, un collar discreto y una americana negra. En el caso de que el puesto en cuestión sea más creativo, esté vinculado la mundo de la moda o del diseño.

Un segundo **look** tiene como pieza fundamental una camiseta de diseño pero de colores apagados(rosa, blanco y beige). Esta camiseta puede combinarse con unos pantalones oscuros y un zapato plano tipo mocasín, zapato inglés o manolita. Para rematar el **look**, de nuevo una americana negra.

En el tercer **look** Belén apuesta por un vestido marrón, con cuello de camisa y estructurado, lo que le aporta apariencia de formalidad. El vestido no puede ser ceñido. Los zapatos, marrones, de un único color y con un poquito de tacón. Para completar el look, una chaqueta verde oscuro, que le aporta un toque de jovialidad.

Belén Canalejo, nos aconseja en este vídeo, que no usemos colores estridentes para ir a una entrevista, como rojos, naranjas, amarillos... Tampoco recomienda camisetas de tirantes o muy escotadas. Sigue los consejos de este vídeo y elige correctamente tu **vestuario para ir a una entrevista de trabajo**.