

Coaching-Fragebogen

Für die Prodator-Rekrutierungskampagne. Die Länge der Antwort auf eine Frage ist unbegrenzt – das Feld erweitert sich bei Bedarf in die Breite.

**Je mehr Informationen Sie uns geben,
desto besser können wir eine Rekrutierungskampagne für Sie vorbereiten.**

Grundsätzliche Informationen	
Bezeichnung der Arbeitsstelle	Sachbearbeiter Buchhaltung/Abrechnung
Der Ort, an dem die Arbeit ausgeführt wird	Düsseldorf
In welchen Städten/Regionen können wir Kandidaten suchen?	Düsseldorf und 30 km Umkreis
Ideales Kandidatenprofil <i>(Altersspanne, Geschlecht- falls z.B. die Tätigkeit wegen hoher körperlicher Beanspruchung nicht von einer Frau verrichtet werden kann)</i>	Erfahrung im Bereich Debitoren-/Kreditorenbuchhaltung. Geschlecht und Alter spielen keine Rolle.
Wie viele Personen sind zu rekrutieren?	2 - 3
Wann ist der erforderliche Eintrittstermin?	Ab sofort
Vollzeit-/Teilzeitbeschäftigung	Vollzeit
Form der Zusammenarbeit <i>(Arbeitsverhältnis, Selbstständiger, Arbeitsvereinbarung, Vereinbarung zur Durchführung der Arbeiten)</i>	Angestellt
Gehalt (fixer Bestandteil)	Abhängig v. Qualifikation Zwischen 2.800,-- bis 4.500,--- €
Belohnungen und Boni <i>(Ist es monatlich/ vierteljährlich/ jährlich? Geben Sie an, in welchen Fällen es möglich ist, sie zu erhalten)</i>	Nach persönlicher Zielvereinbarung

Benefits <i>(Führen Sie alle Benefits auf, die Ihr Unternehmen anbietet. Beispiele: Essensgutscheine, Einstellungsprämie (in welcher Höhe), Multisportkarte, Transportzuschuss/Zusatzrentenversicherung, Tarife, Dienstwagen, 5 und mehr Wochen Urlaub, usw...)</i>	Betr. Altersvorsorge, Deutschlandticket, Einkaufsvorteile, Dienstfahrrad,
Informationen über die Stelle	
Für wen ist die Stelle geeignet?	Senior / Medior / Junior
Wichtige Stellenanforderungen <i>(Wenn eine bestimmte Ausbildung, Zertifikate, Kenntnisse eines Programms, Führerschein, kriminelle Integrität nötig ist...)</i>	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung. Erste Erfahrungen im Bereich Finanzbuchhaltung, allgemeine Berufserfahrung in dem Bereich. DATEV- und MS-Office-Kenntnisse
Zusätzliche Anforderungen <i>(gut zu haben)</i>	Medifox
Was wird er tun? <i>Beschreibung des Arbeitstages / Beschreibung des Arbeitsinhalts</i>	Pflege der Stamm- und Abrechnungsdaten, Verbuchung von Geschäftsvorfällen, Klärung offener Posten, Kontenpflege
Was ist verlockend? Warum wird der neue Kollege Spaß daran haben? Worin fällt Ihr Team auf? Highlights der Stelle	Karriere- u. Gehaltsmatrix mit Aufstiegschancen für ambitionierte Mitarbeiter, mit u. Ohne Führungsverantwortung. Interne Weiterbildungsmöglichkeiten.
Fragen ins Formular (1-2 Fragen sollten entscheiden, ob der Kandidat als "ungültiger Kontakt" bezeichnet wird -> z.B. Haben Sie ein Abitur? Besitzen Sie einen Führerschein Klasse C+E..?)	

Noch ein Kommentar (Beschreiben Sie beispielsweise die Arbeitsgeschichte einer Person an der gleichen (zu besetzenden) Stelle oder ihres Vorgesetzten, der in seiner Karriere weitergekommen ist)	
Informationen über das Unternehmen und Organisationsinformationen	
Genauer Firmenname	
Haben Sie eine FB-Seite, die wir für die Rekrutierungskampagne verwenden können? Wenn ja, schreiben Sie ihren Namen auf.	
Können wir diese Domain auf Karriereseiten verwenden? (bestätigen Sie JA/NEIN)	Humanika-karriere.eu NEIN!!! Bitte die Domain nicht verwenden.
3 positive Dinge über das Unternehmen, die erwähnenswert sind (warum sollte Menschen Ihrem Unternehmen beitreten, was unterscheidet Sie von der Konkurrenz -> bitte kein Klischee schreiben)	Führender Anbieter im Bereich Alternative Wohnformen für Senioren Das am schnellsten wachsende Unternehmen der Pflegebranche in NRW. Umsetzung und Integration von neuen und visionären Konzepten, wie Digitalisierung der Pflegebranche.
E-Mail, an die Rechnungen gesendet werden	buchhaltung@humanika.de
Stellenleiter (Vor- und Nachname, Telefon und E-Mail)	Andreas Tidden andreas.tidden@humanika.de Tel.0231-58687834
Werden wir in der Anzeige siezen oder duzen? (wir empfehlen ein Duzen)	Wir ziehen gerne ein Duzen vor.
Was sind die maximalen Kosten pro Eintritt (CPH) für Ihre Stelle, um eine Verlängerung Ihrer Zusammenarbeit in Betracht zu ziehen?	
Personen, die wir zu einer WhatsApp-Gruppe hinzufügen können, um über die Stelle und ihre Telefonnummern zu kommunizieren	

Wer wird die Kandidaten anrufen? <i>(Vor- und Nachname, Telefon und E-Mail von berechtigten Personen, bitte alle angeben.)</i>	Pavlos Intzis bewerbung@humanika.de 0231-58687815 Marina Kaduk bewerbung@humanika.de 0231-58687826