



Приймак Максим Вікторович

Факультет Економіки (<https://nubip.edu.ua/structure/ef>)

Кафедра: Кафедра економіки (<https://nubip.edu.ua/node/10051>)

Спеціальність: Економіка (<https://nubip.edu.ua/node/10051/9>)

Освітня програма: Економіка підприємства

Тема магістерської роботи: Формування системи мотивації праці в сільськогосподарських підприємствах

Керівник: Доцент кафедри економіки підприємства ім. проф. І.Н.Романенка, кандидат економічних наук, Ільків Л. А.

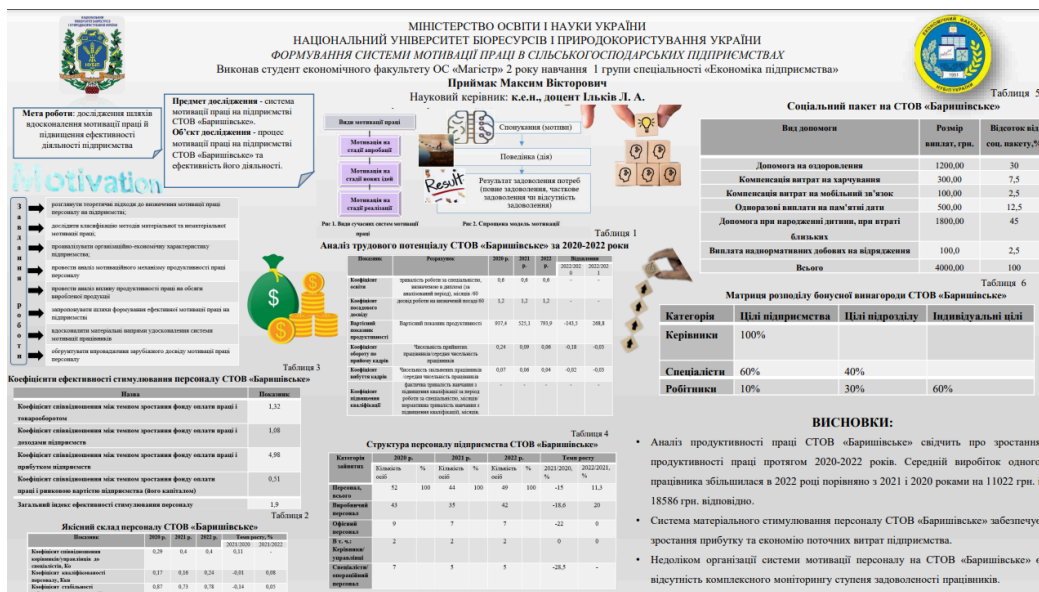


ПУБЛІКАЦІЇ

- Ільків Л. А., Приймак М. В. **ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ В СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ** - Студентська науково-практична конференція «СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ»

ПОСТЕР

Приймак_ПОСТЕР.pdf



РЕФЕРАТ



РЕФЕРАТ

Магістерська кваліфікаційна робота на тему «Формування системи мотивації праці в сільськогосподарських підприємствах» викладена на 93 сторінках комп'ютерного тексту і містить 38 таблиць, 7 рисунків. Робота складається зі вступу, 3 розділів, висновків та пропозицій, списку використаних джерел, що містить 83 найменувань.

Предметом дослідження є система мотивації праці на підприємстві СТОВ «Баришівське».

Об'єктом є СТОВ «Баришівське» та ефективність його діяльності

Мета і завдання дослідження. Метою дослідження є дослідження шляхів вдосконалення мотивації праці й підвищення ефективності діяльності підприємства.

Відповідно до поставленої мети магістерської роботи визначені та вирішені такі конкретні завдання:

- розглянути теоретичні підходи до визначення мотивації праці персоналу на підприємстві;
- дослідити класифікацію методів матеріальної та нематеріальної мотивації праці;
- проаналізувати організаційно-економічну характеристику підприємства;
- провести аналіз мотиваційного механізму продуктивності праці персоналу;



- провести аналіз впливу

продуктивності праці на обсяги виробленої продукції;

- запропонувати шляхи формування ефективної мотивації праці на підприємстві;

- вдосконалити матеріальні напрями удосконалення системи мотивації працівників;

- обґрунтувати впровадження зарубіжного досвіду мотивації праці персоналу.

Інформаційною базою дослідження стали матеріали статистичних публікацій, наукових праць вітчизняних та зарубіжних науковців, законодавчих актів, матеріалів періодичних видань, матеріали звітності підприємства СТОВ «Баришівське», інформація з мережі Інтернет тощо.

У першому розділі роботи проведено теоретичний аналіз сутності категорії соціальна мотивація праці. Розглянуто сучасні моделі та методи оцінювання сучасних систем мотивації.

У другому розділі проведено аналіз мотиваційного механізму продуктивності праці персоналу та проведено дослідження фінансових показників та продуктивності праці на СТОВ «Баришівське»

У третьому розділі розглянуто напрями удосконалення мотивації персоналу в сільськогосподарських підприємствах. А саме фактори формування ефективної мотивації праці на підприємстві та впровадження зарубіжного досвіду мотивації праці персоналу.

Ключові слова: МОТИВАЦІЯ ПРАЦІ, ПРОДУКТИВНІСТЬ ПРАЦІ, ПЕРСОНАЛ ПІДПРИЄМСТВА, ЕФЕКТИВНІСТЬ, ЗАРОБІТНА ПЛАТА, ПРЕМІЯ, БОНУС, ПРАЦІВНИК.



ОСОБИСТІ ДОСЯГНЕННЯ

РЕЗЮМЕ

ДОСВІД РОБОТИ
