

리더십 프레임웍 소개

마가복음 16장 15절에서 예수님은 우리에게 “너희는 온 천하에 다니며 만민에게 복음을 전파하라”라고 명령하셨습니다. 마태복음 28장 18~20절에서는 “그러므로 너희는 가서 모든 민족을 제자로 삼으라” 말씀하셨습니다. 예수님은 직접 우리에게 책임을 맡기신 것입니다.

빌 브라잇은 헬라어를 공부하던 밤에, 하나님은 그에게 전 세계를 향한 비전을 주셨습니다. 1951년에, 그는 아내 보넷과 함께 믿음과 순종으로 나아갔고, **Campus Crusade for Christ**는 그렇게 시작이 되었습니다. 우리는 이 세대에 지상명령이 성취되기를 돕고자 하는 동일한 부르심을 받았고, 지금은 60년이 넘어섰습니다. 그리고 시대가 변화되고 있습니다.

리더 개발은 하나님 주신 청지기 직분과 전략적 필요입니다.

우리는 반드시 리더를 개발해야 합니다. 이는 리더들이 될 수 있는 최선의 누군가가 되기를 돕기 위해 하나님이 우리에게 맡기신 청지기직으로 해야 할 일부이기도 합니다. 이처럼, 우리의 사명은 지금의 현실을 넘어 나아가기 위한 리더십의 기초가 성장하는 것을 필요로 하고 있습니다. 우리의 열망은 각 간사, 제자 또는 우리의 사명에 참여한 자들이 예수 그리스도와 같이 성숙해지는 것이며, 사역과 제자화(승변번식)의 능력을 증가시키는 것이기도 합니다.

우리는 너무 개인적이거나 소그룹을 위한 리더십에 대해 말하는 것이 아닙니다. 이 또한 중요하지만, 우리는 이에 대해 나누지는 않을 것입니다. 우리가 나누고자 하는 리더십은 복잡하고 변화하는 조직의 환경에서 리더십의 위치를 건강하게 유지할 수 있는 맥락에서의 리더십입니다.

이러한 리더십의 개발은 선택적인 것이 아니라 반드시 필수적인 것이야 합니다. 성공적인 사역을 위한 부수적인 것이 아닌 핵심적인 것이어야 하며, 예외적인 것으로 여기지 않고 전형적인 영역이어야 합니다. 이것이 우리 사역 전반에 걸친 경험이 될 수 있을때까지 이를 진행하지 않는다면, 우리는 우리 사명이 요구하는 리더들의 양적, 질적인 부분을 만들어내지 못할 것입니다.

조직에 있어 리더 개발은 우리 모든 간사의 개발을 성취하는데 있어 첫번째 걸음입니다. 조직의 리더는 다른 사람들을 성결 수 있는 환경을 만들 수 있는 열쇠를 가지고 있습니다. 이러한 까닭에, 우리는 청지기직으로 그들의 팀안에 함께 하는 사람들을 개발하는 책임을 가진 조직의 리더들에게 집중하고 있습니다.

우리는 글로벌 맥락에서 리더들을 개발하기 위해 리더십의 공통적인 이해가 필요합니다.

우리의 비전을 성취하기 위해 다른 사람들을 개발해야 하는 조직의 리더들을 위한 필요의 관점에서, 우리는 리더십을 보는 관점과 이를 개발하기 위한 공통된 방법이 필요합니다. 우리의 영적 운동은 다양합니다. 우리가 개인적인 사역과 지리적인 경계를 넘어 점점 더 많은 협력과 성장이 있기에 우리는 리더십 개발을 위한 공통된 방법이 필요한 것입니다.

리더십을 위한 공통된 리더십은 다음과 같은 유익을 우리에게 줍니다.

- 내가 어떻게 리더십을 발휘하고 있는지 평가할 수 있는 방법을 보여줍니다.

- 문제 영역을 진단하고 성장 또는 개선을 위한 단계를 처방함으로써 다른 사람을 개발할 수 있습니다.
- 공통된 언어로 조직의 현실에 대해 논의할 수 있게 됩니다.

리더십 프레임워크의 시작

리더십 프레임워크는 CCC에서 지난 사역에서 탁월하게 사역을 이끌었던 많은 리더들에 의해 개발되었습니다. 이는 리더를 개발하기 위한 목적으로 사용될 수도 있으나, 우리의 부르심의 관점에서 영적이며 전략적인 리더십의 요구를 결합한 리더십 프레임워크이라고 볼 수 있습니다. 이 프레임워크는 CCC안에 있는 리더로서 우리에게 무엇이 정말 중요한 것인지 알려주고 있습니다.

우리는 대부분의 리더들이 각 자신의 범주에서 경험이나 전문 지식을 공유하지 않는다는 것을 알고 있습니다. 각 리더는 하나님께서 주신 은사를 가지고 있으며, 각 다른 경험과 성숙함을 가지고 있기도 합니다. 그러나, 사람들이 조직의 리더십안으로 들어갈 때에, 우리는 그들이 사명을 성취하기 위한 역할과 책임이 중요하기 때문에 이러한 역할과 책임을 완수해야 한다고 설명합니다.

리더십 프레임워크 개요

리더십 프레임워크에는 'R'로 시작되는 네가지 요소가 있습니다.

- 리더의 관계(**Relationship**) - 리더십의 기초
- 리더의 역할(**Roles**) - 리더가 생각하고 행동하는 방법들
- 리더의 책임(**Responsibilities**) - 필수적이며 영향을 미치는 기술들
- 리더의 결과(**Results**) - 우리의 비전을 향해 리더들이 어떻게 그 과정을 측정할 것인가?

우리의 기본적으로 가정하는 것은 우리는 리더로, 특별히 조직의 리더로서 우리에게 맡겨진 모든 것들, 우리의 소명과 방향 사람들, 재정, 기술, 재산, 시간과 재능의 청지기라는 것입니다. 이처럼, 지혜로운 청지기(마태복음 25장)가 보여주는 것은 탁월한 관리와 미래를 향해 역량을 성장시킨다는 것을 의미합니다.

“리더의 관계(**Relationship**)”는 리더십 프레임워크에서 가장 기초가 되는 영역이며 이는 리더의 “마음(**Heart**)”으로부터 흘러오는 것입니다. 당신과 하나님과의 관계는 당신의 삶과 관계의 중심인 것입니다. “너희가 나를 떠나서는 아무것도 할 수 없다”고 주님이 말씀하신 것을 우리는 잘 알고 있습니다. 당신의 개인의 성품과 자질, 그리고 다른 사람들과의 관계는 당신이 이끄는 기반을 형성합니다. 성경에서 그 사람의 핵심이 되는 본질은 “마음(**Heart**)”라는 단어로 요약할 수 있습니다. 우리는 이러한 이유로 “리더의 마음(**Heart**)”라는 용어를 사용하여, 하나님과의 관계와 리더십에 필수적인 성품과 개인적인 자질을 갖추게 하려고 합니다.

역할(**Roles**)은 리더로서 당신이 어떻게 생각하고 무엇을 하는가를 보여주는 영역입니다. 여기에는 네 가지 역할이 있습니다.

- 방향설정자 - 미래의 영적운동에 대한 책임을 갖는 것입니다.
- 의사소통자 - 비전, 필요들 그리고 사역의 자원들을 다른 사람들에게 소개합니다.
- 코치 - 사명을 이루기 위한 팀을 세웁니다.

- 변화주도자 - 사명과 비전을 추구할 때에 상황들의 변화를 주기 위해 평가하고 새로운 것들을 적용합니다.

책임(**Responsibilities**) 또는 영향력있는 기술들에는 네 가지 요소가 있습니다.

- 비전 전수(**Vision-casting**) - 우리의 목적지에 대한 그림을 소통하는 것입니다. 이는 우리의 비전이 성취되었을 때에 무엇과 같을 수 있는가?에 대한 질문의 답이기도 합니다.
- 전략수립 - 사람들이 우리가 다다르고자 하는 그곳에 어떻게 도달할 것인지 알도록 돕습니다.
- 정렬시키기 - 동역할 수 있도록 그들을 초청합니다. (사역에 포함하도록 또는 초청을 통해)
- 동기부여 - 어려운 상황에서도 사람들이 계속 앞으로 나아갈 수 있도록 돕습니다.

당신에게 얼마의 시간이 주어졌을지라도, 위의 네 가지 책임은 리더의 각 역할에서 필요한 기술들입니다.

예를 들면, 의사소통자로서 리더는 우리가 어디를 가고 있는지에 대해 그림을 그릴 수 있어야 하고(비전 전수), 우리와 함께 우리의 사역을 감당하도록 사람들을 초청할 수 있어야 합니다. 우리가 사역의 파트너를 세울 때에 우리는 의사소통자로서의 역할을 할 수 있어야 합니다. 우리는 지상명령을 성취하는 우리의 비전을 나눌 수 있어야 하며(비전 전수), 우리는 사람들을 초대하여 우리의 사역에 동참할 수 있도록 할 수 있어야 합니다.(정렬시키기) 우리는 어떻게 사역이 진행되고 있으며, 열매 맺어가는 기도와 재정의 후원을 어떻게 해야 하는지 알려주어야 합니다.(동기부여)

코치는 리더들이 비전을 나누고, 전략을 세우며, 사람들을 정렬시킬 필요가 있으며, 사람들이 사명을 수행할 수 있도록 격려하며 준비될 수 있도록 동기부여해야 합니다.

결과는 우리가 효과적으로 평가할 수 있는 영역들을 세워줍니다. 우리의 비전이 “모든 곳에 영적 운동”인 것을 생각할 때에, 영적운동지표(**Local Movement Indicators**)를 통해 우리가 비전을 향해 우리가 가진 과정들을 측정할 수 있게 돕는 본질적인 믿음과 열매에 관련하여 설명을 들을 수 있습니다.

연결 및 상호 의존

“리더의 관계”는 어떻게 “리더의 역할”에 영향을 미칠까요?

만일 우리가 청령함이라는 성품에 대해 생각한다면, 이 성품을 가지고 있거나 그렇지 않음으로 리더의 영향력이나 신뢰에 어떤 영향을 미칠까요? 그리고 만일 리더가 신뢰가 부족한 사람이라면, 그가 영향을 미치는 어떤 역할을 수행하는 일에 어떤 영향이 있을까요?

리더가 만일 탁월한 방향 설정자가 되고 싶다면, 그 리더의 영적인 삶은 어떠해야 할까요? 그 리더의 성품의 무엇이 진실되어야 할까요? 탁월한 방향 설정자는 방향과 지혜에 있어 주님의 말씀을 들을 수 있어야 합니다. 이러한 능력은 우리가 주님을 기다리는 것에 익숙해지고, 성령님께 집중하게 될 때에 개발이 되어지는 것입니다. 사람들은 주님을 향해 리더가 어떻게 반응하는지를 주목합니다.

탁월한 방향 설정자는 그 사역의 과정속에 사람들을 참여시킬 수 있어야 합니다. 방향 설정자는 자신을 팀의 한 사람으로 여길 뿐, 자신이 팀 이라고 생각하지 않습니다. 어느정도의 은사를 가지고 있을 뿐,

전부를 가진 것이 아니기 때문입니다. 방향 설정자는 어느 정도의 지식을 가지고 있을 뿐, 모든 지식을 가지고 있지 않기 때문입니다. 이는 리더의 마음에서 겸손의 자질과 연관이 있습니다.

의사소통자는 어떨까요? 만일 의사소통자로서, 그 리더가 오직 필요한 자원들을 얻는 것에만 관심이 있고, 우리의 동역자들을 섬기는 기회를 인식하지 못한다면 어떻게 될까요? 다른 사람들에 대한 어떠한 관점이 필요한지 당신은 이에 대해 어떻게 생각해야 할까요?

코치의 역할은 어떨습니까? 진실된 돌봄을 기반으로 한 좋은 관계는 좋은 팀웍의 마음에서 온다는 것을 우리는 알고 있습니다. 고린도 전서 13장 1~3절은, 우리는 수 많은 놀라운 일들을 해 낼 수 있지만, 사랑이 없이는, 그것들은 아무것도 아님을 말씀하고 있습니다. 사람들은 리더가 사람들을 돌보는 것보다 일을 성취하는 것에 더 많은 관심이 있다는 것을 알고 있습니다.

이 네가지 역할 모두를 탁월하게 수행하는 리더는 없습니다. 그렇다면 이 역할들은 사역의 결과들에 어떤 영향을 미칠까요?

방향을 설정하고, 변화를 주도하며, 자원들을 개발하는데 탁월한 리더들이 있는 팀이지만, 코치의 역할(팀을 세우는 영역과 같은)을 전혀하지 못하고 있는 팀이 있다고 생각해 봅시다. 그 결과는 어떻게 될까요? 아마도 높은 비전과, 매년마다 새롭고 많은 전략과 함께 변화들을 보게 될 것입니다. 그러나, 한편으로는 무엇을 해야 할지 모르는 사람들로부터 많은 혼란과 불평들, 완전히 탈진하는 것을 보게 될 수도 있습니다. 만일 사람들이 무엇을 해야 할지 모른다면, 또는 그들이 보기에 무엇이 적절한 일인지 알지 못한다면, 우리는 더 많은 사람들을 그리스도의 제자로 동참하게 하는 기회들을 놓칠 수도 있습니다.

반면에, 탁월한 “코치/의사소통자” 리더가 탁월하게 훈련된 사람들을 데리고 있지만, 설득력 있는 비전이나 성취할 수 있는 목표들이 없다면, 그들의 지식에 만족하게 됩니다.

리더의 책임은 리더의 역할에 어떤 영향을 미칠까요?

비전을 잘 전달하지만, 전략을 세우지 못하는 리더를 생각해 봅시다. 그들은 사람들이 사역을 잘 할 수 있을 것이라고 생각합니다. 비전을 잘 전달하고 전략도 잘 세우는 팀이지만, 사람들을 그 사역의 일부가 되도록 하지 못한다면 어떨까요? 또는, 우리가 사역 동역자 개발을 생각했을 때에, 그 사람들이 우리 팀 안에 있지만, 우리로부터 비전과 관련된 아무런 연락을 받지 못한다면 어떻게 될까요?

청지기와 비전은 어떤 연관성이 있을까요?

마태복음 25장 청지기 비유를 통해 우리의 영적 운동을 연관시켜 볼 때에, 우리는 빛 브라이트로 받은 지상명령 성취를 돕는 임무에 대해 들을 수 있을 듯 합니다. 어떤 의미에서 빛 브라이트는 우리의 비전에서 첫번째 청지기라고 말할 수 있습니다. 60여년 후에, 동일한 비전을 가진 수 많은 리더들이 우리에게 있습니다. 게다가, 하나님께서는 우리에게 수 천명의 간사들과 수십만의 제자들, 재정과 도구, 자료들, 기술들 심지어 재산과 같은 엄청난 자원을 주셨습니다. 이러한 모든 자원들의 청지기로서, 우리는 하나님으로부터 받은 비전을 성취할 수 있는 역량을 키우려는 관점을 가지고 각 사람에게 지혜롭게 투자하도록 부름을 받은 것입니다.

결론적으로 우리는 글로벌 방향을 이해하고 헌신된 리더들이 필요하며, 이를 성취하기 위해 다른 사람들을 이끌 수 있는 리더들이 필요합니다. 우리는 필요한 역할과 책임을 수행하는 견고한 관계를 가진 깊은 영적 확신과 열정의 사람들이 있기 때문에, 우리가 간절히 보기를 원하는 결과들을 보게 될 것이며, 모든 열방에 나아가는 제자들을 보게 될 것입니다.