Universidade Tecnológica Federal do Paraná
***Campus* Campo Mourão**
Diretoria de Relações Empresariais e Comunitárias
Departamento de Estágios e Cursos de Qualificação Profissional

DIRETORIA DE RELAÇÕES EMPRESARIAIS E COMUNITÁRIAS
CAMPUS CAMPO MOURÃO

ESTÁGIO CURRICULAR

FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO ESTAGIÁRIO

Estagiário: _____
Curso: _____ Código: _____
Área de atuação do estagiário: _____
Supervisor de Estágio: _____

Prezado Supervisor:
É muito importante para nossa instituição sua avaliação sincera sobre o desempenho do estagiário. Através desta poderemos melhor orientar a formação de nossos alunos. **Faça-a atribuindo uma nota de 0,0 a 10,0 para cada um dos fatores abaixo descritos:**

Produto do Trabalho: Capacidade de obter resultados, contribuindo para o alcance dos objetivos da organização.
Aplicação de Conhecimentos Teóricos: Capacidade na aplicação de conhecimentos teóricos utilizando-os para um melhor desempenho das atividades organizacionais.
Responsabilidade: Empenho no cumprimento das tarefas, com a assiduidade e pontualidade. Dedicação, disposição e presteza demonstrada no desenvolvimento das tarefas e no ambiente de trabalho.
Capacidade de Relacionamento: Capacidade de integrar-se à família organizacional., favorecendo um clima de solidariedade, respeito, ética e polidez. Capacidade de oferecer e solicitar subsídio de terceiros para execução de tarefas
Qualidade do Trabalho: Nível de trabalho desenvolvido, considerando o grau de complexidade, exatidão, dentro dos padrões estabelecidos para um estagiário.
Interesse pelo Trabalho: Dedicação, disposição e presteza demonstrada no desenvolvimento das tarefas e no ambiente de trabalho.
Autocrítica: Capacidade de reconhecer seus próprios erros e limitações.
Zelo: Cuidado dispensado no manuseio de equipamentos, ferramentas, máquinas e/ou outros materiais de trabalho.
Fácil Compreensão: Aptidão para observar e analisar problemas, chegando à compreensão sistêmica do mesmo.
Autodesenvolvimento: Esforço e interesse demonstrados na aquisição de conhecimentos/habilidades, por iniciativa própria, visando o seu aperfeiçoamento profissional.
Criatividade: Capacidade de criar idéias originais, exeqüíveis e adequadas à situação do trabalho, quando este o exigir.
Planejamento/Organização: Uso de meios racionais para a realização do trabalho.
Iniciativa: Capacidade de tomar decisões, tomar a frente em grupos organizacionais e de sugerir soluções aos problemas emergentes.
Cooperação: Capacidade de oferecer e solicitar colaboração de terceiros para execução de trabalho.

FATORES	NOTA ATRIBUÍDA
Produto do Trabalho	
Aplicação de Conhecimentos Teóricos	
Responsabilidade	
Capacidade de Relacionamento	
Qualidade no Trabalho	
Interesse pelo Trabalho	
Autocrítica	
Zelo	
Facilidade de compreensão	
Autodesenvolvimento	
Criatividade	
Planejamento/ Organização	
Iniciativa	
Cooperação	

Após a avaliação de desempenho do estagiário em cada fator, isoladamente, procure estabelecer o desempenho global do mesmo:

NOTA ATRIBUÌDA: _____

_____ _____
Data Assinatura do Avaliado

_____ _____
Data Assinatura e Carimbo do Avaliador