

ЗАЯВКА № 1

Информация о компании-работодателе	
Полное название компании	
Год основания	
Отрасль и направления деятельности	Радиоэлектроника и телекоммуникации
Общее кол-во сотрудников	Более 500
Адрес компании	
Телефон, e-mail	
Контактное лицо (ФИО, должность)	
Сайт компании	
Профиль вакансии	
Название вакансии	<u>Токарь-универсал</u>
Количество вакансий	10
Должностные обязанности сотрудника	Обработка деталей по 6-7 квалитетам
Кому подчиняется данный сотрудник	Начальнику цеха
Кол-во подчиненных у данного сотрудника	нет
Наличие командировок	нет
Предусмотрено ли обучение, повышение квалификации	да
Перспективы карьерного роста	да
Продолжительность испытательного срока	1 месяц
Размер и система оплаты труда: - на испытательном сроке - после испытательного срока	650-720 р/час
Социальный пакет (подробно)	Компенсация питания, корпоративное жилье
График работы	5/2 по 8 часов или вахта 6/1 по 11 часов
Возможны ли задержки или переработки	
Место работы	Г.Саранск
Удаленность от метро	
Когда кандидат мог бы приступить к работе?	С 3.01.2025
Форма найма	Официальное трудоустройство
Требования к кандидату	
Пол	
Возраст	
Уровень образования	
Предпочтительный опыт работы	Токарем-универсалом
Уровень владения иностранными языками	
Знание и уровень владения ПО	
Личные качества	
Дополнительные требования и пожелания	

Срок оказания Услуг по настоящей Заявке:	дата начала: С января 2025 года _____, дата окончания: _____.
--	--

Все требования к кандидату указаны. Других требований к кандидату не предъявлено. В случае появления дополнительных требований и условий работы либо изменения старых, подписывается новое приложение к данному договору.

Информация о процессе собеседования в компании

Цепочка принятия решения по данной вакансии	
ФИО, должность, контакты сотрудника, проводящего первое собеседование	Менеджер объекта
ФИО, должность, контакты сотрудника, принимающего окончательное решение о трудоустройстве данного сотрудника	Начальник цеха

Порядок оплаты выполненных услуг

1. Заказчик оплачивает услуги Исполнителю за выполненные им работы в размере 25000-35 000 за одного выбранного специалиста (в зависимости от квалификации и разряда – 25 000 -4-й разряд, 30000 – 5-й разряд, 35000 – 6-й разряд). Сумма выплачивается в течение 5-ти банковских дней с момента выхода специалиста на работу. Если соискатель отказался от трудоустройства, то за пополнение базы кандидатом выплачивается 7000 рублей.

2. Если Заказчик принимает на работу большее количество специалистов из числа кандидатов, представленных Исполнителем, чем это предусмотрено Приложением к настоящему Договору, то за каждого дополнительно принятого кандидата им производится оплата в соответствии с п. 1 настоящей Заявки.

3. Гарантийный срок составляет 30 календарных дней (устанавливается с момента фактического допущения специалиста к работе). Под гарантийным сроком подразумевается период времени, в пределах которого Исполнитель обязуется заменить специалиста, предоставленного им Заказчику и принятого последним на работу, но уволенного с работы по инициативе Заказчика в связи с каким-либо несоответствием требуемым профессиональным качествам (исключая увольнение по сокращению штатов, изменение либо не выполнение условий по найму и условий трудового договора, ранее изложенных в Приложении, со стороны Заказчика).

4. Подписи Сторон:

Заказчик

Исполнитель

_____/-----/

_____/-----/

М.П

М.П.