



**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BORNEO TARAKAN  
PROGRAM SARJANA MANAJEMEN  
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER**

**RPS SEMINAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

<b>Komponen</b>	<b>Keterangan</b>
<b>Nama Mata Kuliah</b>	Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia
<b>Kode Mata Kuliah</b>	EJ17 3136
<b>Jumlah SKS</b>	3 SKS
<b>Dosen Pengampu</b>	
<b>Semester</b>	Semester 7 (Ganjil)

**Deskripsi Mata Kuliah**

<b>Deskripsi</b>
Mata kuliah ini dirancang untuk memberikan pemahaman kepada mahasiswa mengenai isu-isu strategis dan kontemporer dalam Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Mahasiswa akan membahas berbagai artikel ilmiah, jurnal, studi kasus, dan hasil penelitian terkini dalam MSDM, serta melakukan presentasi dan diskusi ilmiah secara sistematis. Fokus utama adalah pada kemampuan analisis, sintesis, dan presentasi ilmiah mahasiswa.

**Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)**

<b>Kode CPL</b>	<b>Rumusan CPL</b>
<b>CPL-P1</b>	Mampu mengidentifikasi, menganalisis, dan menyelesaikan masalah manajerial berbasis teori dan data.
<b>CPL-P2</b>	Mampu menyusun dan mempresentasikan hasil kajian akademik dan penelitian bidang MSDM.
<b>CPL-K1</b>	Mampu bekerja secara tim, bertanggung jawab, dan memiliki sikap profesional dalam forum ilmiah.
<b>CPL-K2</b>	Mampu berpikir kritis dan sistematis dalam menyampaikan argumen akademik.

**Bobot Penilaian**

<b>Komponen Penilaian</b>	<b>Percentase (%)</b>
<b>Kehadiran &amp; Partisipasi</b>	10%
<b>Tugas Artikel &amp; Kajian</b>	25%
<b>Presentasi Kelompok</b>	25%
<b>Seminar Individu</b>	20%
<b>Ujian Akhir (Paper Final)</b>	20%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

## Pertemuan Mingguan

<b>Minggu</b>	<b>Materi</b>	<b>Metode</b>	<b>Penugasan</b>
<b>1</b>	Kontrak Perkuliahan & Pengantar Seminar MSDM	Ceramah, Tanya Jawab	Membaca Silabus
<b>2</b>	Isu Strategis dalam MSDM	Diskusi & Studi Literatur	Tinjauan Literatur
<b>3</b>	MSDM di Era Digital	Presentasi Dosen & Diskusi	Ringkasan Artikel
<b>4</b>	Analisis Praktik Rekrutmen & Seleksi	Studi Kasus	Review Jurnal
<b>5</b>	Manajemen Kinerja & KPI	Presentasi Mahasiswa	Tugas Individu
<b>6</b>	Pelatihan dan Pengembangan SDM	Diskusi Panel	Resume Makalah
<b>7</b>	Kompensasi dan Kesejahteraan	Studi Literatur	Analisis Perbandingan
<b>8</b>	Tantangan MSDM Global	Presentasi Mahasiswa	Rangkuman Topik
<b>9</b>	Seminar I: Rekrutmen dan Digitalisasi SDM	Seminar Mahasiswa	Makalah
<b>10</b>	Seminar II: SDM dan Budaya Organisasi	Seminar Mahasiswa	Makalah
<b>11</b>	Seminar III: Kompetensi dan Karier	Seminar Mahasiswa	Makalah
<b>12</b>	Seminar IV: MSDM Berbasis Teknologi	Seminar Mahasiswa	Makalah
<b>13</b>	Seminar V: K3 dan Lingkungan Kerja	Seminar Mahasiswa	Makalah
<b>14</b>	Umpam Balik Seminar & Refleksi	Diskusi	Evaluasi Diri
<b>15</b>	Penyusunan Paper Final	Bimbingan	Draft Paper
<b>16</b>	Presentasi Paper Final & Penutup	Seminar Mahasiswa	Penilaian Akhir

## Referensi

<b>No</b>	<b>Referensi</b>
<b>1</b>	Dessler, G. (2020). <i>Human Resource Management</i> (15th ed.). Pearson.
<b>2</b>	Armstrong, M. (2017). <i>Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice</i> (14th ed.). Kogan Page.
<b>3</b>	Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). <i>Organizational Behavior</i> (18th ed.). Pearson.
<b>4</b>	Hasibuan, M. S. P. (2020). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> . Bumi Aksara.

**5** Artikel-artikel dari jurnal ilmiah terakreditasi SINTA dan Scopus.

### **Rubrik Penilaian Seminar Individu**

<b>Aspek</b>	<b>Bobot</b>	<b>Kriteria Penilaian</b>
<b>Penguasaan Materi</b>	30%	Sangat baik (30), Baik (25), Cukup (20), Kurang (15)
<b>Gaya Presentasi</b>	20%	Menarik, sistematis, dan profesional
<b>Argumentasi &amp; Analisis</b>	20%	Kritis, logis, dan berdasarkan data
<b>Tanggapan Diskusi</b>	15%	Responsif, berbasis referensi
<b>Kerapian Makalah</b>	15%	Sesuai format ilmiah dan bebas plagiarisme

Verifikasi GPM