

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
VLADA**

PRIJEDLOG

**ZAKON
O IZMJENAMA ZAKONA O RADU**

Sarajevo, februar 2022. godine
PRIJEDLOG ZA DONOŠENJE ZAKONA PO HITNOM POSTUPKU

Presudom Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine broj: U-16/18 od 26.02.2020. godine ("Službene novine Federacije BiH", broj: 23/20), utvrđeno je da član 9. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 89/18), nije u saglasnosti sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine.

S tim u vezi, a imajući u vidu potrebu izvršenja navedene presude Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, predlažemo da se, na osnovu člana 191. stav 2. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 69/07, 2/08 i 26/20) i člana 186. stav 2. Poslovnika o radu Doma naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 27/03, 21/09 i 24/20), Zakon o izmjenama Zakona o radu donese po hitnom postupku, radi otklanjanja štetnih posljedica po Federaciju Bosne i Hercegovine i njene građane.

ZAKON O IZMJENAMA ZAKONA O RADU

Član 1.

U Zakonu o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16 i 89/18), u članu 114. stav (1) riječi „dužan je“ zamjenjuju se riječju „može“.

U stavu (3) riječi „osim u slučaju otkaza ugovora o radu u skladu sa ovim zakonom“, zamjenjuju se riječima „osim u slučaju zahtjeva radnika za naknadu štete ili drugo novčano potraživanje iz radnog odnosa“.

Član 2.

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Federacije BiH“.

OBRAZLOŽENJE PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O RADU

I - USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama člana IV.A.20.(1)d), a u vezi sa članom III.2.e) i članom II.A.2.1) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine.

Prema odredbama člana IV.A.20.(1)d) Ustava Federacije, Parlament Federacije nadležan je za donošenje zakona o vršenju funkcija federalne vlasti, a prema odredbama člana III.2.e) federalna vlast i kantoni nadležni su za socijalnu politiku. Prema odredbama člana II.A.2.1) Ustava Federacije, Federacija osigurava primjenu najvišeg nivoa međunarodno priznatih prava i sloboda.

II - RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Presudom Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine broj: U-16/18 od 26.02.2020. godine ("Službene novine Federacije BiH", broj: 23/20), utvrđeno je da član 9. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 89/18), nije u saglasnosti sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine. Naime, navedenom odredbom Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu izvršena je izmjena člana 114. st. (1) i (3) osnovnog teksta Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 26/16), a koja se odnosi na zaštitu prava iz radnog odnosa, i to na način da je u stavu (1) umjesto riječi "može", predviđeno da je radnik "dužan" obratiti se poslodavcu u propisanom roku ukoliko smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz radnog odnosa. Također, izvršena je i izmjena stava (3) navedene odredbe na način da je predviđeno da radnik ne može zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom ako prethodno poslodavcu nije podnio zahtjev iz stava (1) ovog člana, "osim u slučaju otkaza ugovora o radu u skladu sa ovim zakonom", umjesto "u slučaju zahtjeva radnika za naknadu štete ili drugo novčano potraživanje iz radnog odnosa", kako je bilo predviđeno osnovnim tekstom zakona.

U pomenutoj presudi je istaknuto da je navedenom izmjenom člana 114. Zakona o radu, pravo radnika na slobodan pristup sudu ograničeno, s obzirom da se primjenom navedene odredbe na radnika stavlja nesrazmjeran teret u postupcima utvrđivanja prava iz radnog odnosa.

S tim u vezi, utvrđen je Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o radu, na način da je odredba člana 114. st. (1) i (3) predviđena u istom tekstu u kojem su navedene odredbe bile predviđene i u osnovnom tekstu Zakona o radu. Ovo iz razloga što je navedenom presudom utvrđeno da se neustavnim smatra samo odredba člana 9.

Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu, a kojom su vršene izmjene člana 114. st. (1) i (3) osnovnog teksta Zakona o radu.

III – USKLAĐENOST SA PROPISIMA EUROPSKE UNIJE

Imajući u vidu da se predmet i sadržaj ovog zakona odnosi na usklađivanje sa navedenom presudom Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, utvrđeno je da ne postoje odgovarajući izvori prava Europske unije sa kojim je potrebno izvršiti usklađivanje.

IV - OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA

Članom 1. izvršena je izmjena člana 114. st. (1) i (3) na način da su navedene odredbe predviđene u istom sadržaju kao što su bile u osnovnom tekstu Zakona o radu. S tim u vezi, u stavu (1) predviđeno je da radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od 30 dana od dana dostavljanja odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana saznanja za povredu prava zahtijevati od poslodavca ostvarivanje tog prava. Također, u stavu (3) predviđeno je da zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom ne može zahtijevati radnik koji prethodno poslodavcu nije podnio zahtjev iz stava (1) ovog člana, osim u slučaju zahtjeva radnika za naknadu štete ili drugo novčano potraživanje iz radnog odnosa.

Članom 2. predviđeno je stupanje na snagu ovog zakona.

V - FINANSIJSKA SREDSTVA

Za provođenje ovog zakona nije potrebno osigurati dodatna finansijska sredstva u Budžetu Federacije Bosne i Hercegovine.

O D R E D B E

Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16 i 89/18), čije se izmjene predlažu

Član 114.

(Zaštita prava iz radnog odnosa)

- (1) Radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa dužan je u roku od 30 dana od dana dostavljanja odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana saznanja za povredu prava zahtijevati od poslodavca ostvarivanje tog prava.
- (2) Ako poslodavac u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva za zaštitu prava ili postizanja dogovora o mirnom rješavanju spora iz člana 116. stav 1. ovog zakona ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljem roku od 90 dana podnijeti tužbu pred nadležnim sudom.
- (3) Zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom ne može zahtijevati radnik koji prethodno poslodavcu nije podnio zahtjev iz stava 1. ovog člana, osim u slučaju otkaza ugovora o radu u skladu sa ovim zakonom.