

**План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу
(цькуванню) в КНП «Вінницький обласний центр післядипломної освіти
медичних працівників ВОР»**

№	Заходи	Терміни виконання	Відповідальний
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу			
1	Підготовка наказу «Про запобігання булінгу (цькування) у центрі»	Останній тиждень серпня	Директор
2	Підготовка наказу «Про порядок дій персоналу при зіткненні з випадками булінгу (цькування) в центрі»	Останній тиждень вересня	Директор
3	Наради з різними категоріями працівників з питань профілактики булінгу (цькування): · педагогічний персонал; · допоміжний персонал; · технічний персонал.	Щомісяця	Директор
4	Обговорення та прийняття правил поведінки в групах, оформлення правил у вигляді наочного стенду	Перед початком циклу навчання	Керівники циклів
5	Організація механізмів звернення та встановлення інформаційних скриньок для повідомлень про випадки булінгу (цькування)	Вересень	Психолог
6	Створення (або оновлення) розділу про профілактику булінгу (цькування) і розміщення нормативних документів на сайті закладу освіти	Постійно	Програміст
7	Підготовка методичних рекомендацій для педагогів: · з вивчення колективу; · з розпізнавання ознак насильства	Вересень	Психолог
Робота з працівниками центру та курсантами			
8	Інструктивні наради з питань профілактики булінгу (цькування) з допоміжним та технічним персоналом.	Періодично	Директор
9	Тренінг для викладачів щодо запобігання булінгу (цькування) у центрі. Он-лайн тренінг «Спілкування та поведінка у конфліктній ситуації»	Перед початком навчання	Психолог
10	Співбесіда з курсантами	Перед початком навчання	Керівники циклів
11	Анонімне анкетування курсантів про випадки булінгу (цькування) у центрі	Після закінчення навчання	Психолог

12	Підготовка звіту про виконання заходів про виконання плану заходів з запобігання та протидії булінгу	Травень-чер вень	Директор
----	--	---------------------	----------