

Постановление МК РБ 32 13.06.2019 Об оплате труда работников в сфере культуры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

13 июня 2019 г. № 32

Об оплате труда работников в сфере культуры

На основании абзаца четвертого пункта 8 и пункта 9 [Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»](#) Министерство культуры Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить:

1.1. по должностям работников культуры бюджетных организаций* независимо от их ведомственной подчиненности:

тарифные разряды согласно приложениям 1–13;

8-й тарифный разряд по должностям заведующего библиотекой и заведующего клубом, не предусмотренным приложениями 3 и 5;

стимулирующую выплату – надбавку за специфику работы в сфере культуры: работникам культурно-просветительных организаций, имеющих статус «национальный», театрально-зрелищных организаций и профессиональных коллективов художественного творчества, имеющих статусы «национальный» или «академический» или звание «Заслуженный коллектив Республики Беларусь», – в размере 10 процентов базовой ставки;

руководителям непрофессиональных (любительских) коллективов художественного творчества, имеющих звание «Заслуженный любительский коллектив Республики Беларусь», – в размере 10 процентов базовой ставки;

работникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) – в размере 40 процентов базовой ставки;

* Термин «бюджетные организации» используется в значении, определенном Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27.

1.2. перечень стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству культуры, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства культуры, согласно приложению 14.

2. Установить, что:

количество пользователей библиотеки определяется ежегодно (по состоянию на 1 января текущего года) как количество пользователей, непосредственно посещавших библиотеку;

годовая выручка от демонстрации фильмов определяется по результатам работы за предшествующий год в соответствии с финансовой отчетностью.

3. Утвердить Инструкцию о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству культуры, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства культуры (прилагается).

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

Министр Ю.П.Бондарь

СОГЛАСОВАНО

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь
Министерство финансов Республики Беларусь

Приложение 1
к постановлению Министерства культуры
Республики Беларусь 13.06.2019 № 32

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям специалистов и других служащих культурно-просветительных организаций и структурных подразделений, осуществляющих культурную деятельность, названных организаций и иных организаций

№ п/п	Наименование должности	Тарифный разряд
1	Ведущий научный сотрудник музея	9
2	Старший научный сотрудник музея	8
3	Научный сотрудник музея	7
4	Младший научный сотрудник музея	6
5	Искусствовед:	
5.1	имеющий высшую квалификационную категорию	9
5.2	имеющий первую квалификационную категорию	8
5.3	имеющий вторую квалификационную категорию	7
5.4	не имеющий квалификационной категории	6
6	Художник-реставратор:	
6.1	имеющий высшую квалификационную категорию	8
6.2	имеющий первую квалификационную категорию	7
6.3	имеющий вторую квалификационную категорию	6
6.4	не имеющий квалификационной категории	5
7	Ведущий: библиограф, библиотекарь, ихтиолог зоопарка, культуролог, лектор, методист, редактор, экскурсовод	8
8	Библиограф, библиотекарь, ихтиолог зоопарка, культуролог, лектор, методист, редактор, экскурсовод:	
8.1	имеющие первую квалификационную категорию	7
8.2	имеющие вторую квалификационную категорию	6
8.3	не имеющие квалификационной категории	5
9	Руководитель, балетмейстер, дирижер, режиссер, хореограф, хормейстер: студии, непрофессионального (любительского) коллектива художественного творчества, имеющих наименование «народный» («образцовый»), лауреатов республиканских конкурсов и смотров; аутентичного фольклорного коллектива	7

10	Руководитель: студии, непрофессионального (любительского) коллектива художественного творчества; балетмейстер, дирижер, режиссер, хореограф, хормейстер	6
11	Концертмейстер	6
12	Акомпаниатор, культорганизатор, руководитель кружка (любительского объединения, клуба по интересам и др.), художник-постановщик	5
13	Мастер народных художественных ремесел	4
14	Ассистент режиссера (дирижера, звукорежиссера, балетмейстера, хормейстера), ведущий дискотеки, распорядитель танцевального вечера, руководитель музыкальной части дискотеки, хранитель фондов (экспонатов)	4
15	Смотритель музейный	2

Приложение 2
к постановлению Министерства культуры
Республики Беларусь 13.06.2019 № 32

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей библиотек, являющихся координационными и методическими центрами республиканского уровня, областных публичных библиотек, государственного учреждения «Централизованная система государственных публичных библиотек г. Минска», государственного учреждения «Централизованная система детских библиотек г. Минска», библиотеки Белорусского государственного экономического университета, научной библиотеки Белорусского национального технического университета, библиотеки Белорусского государственного педагогического университета имени Максима Танка, государственного учреждения «Национальная книжная палата Беларуси»

№ п/п	Наименование должности	Тарифный разряд
1	Директор (заведующий)	14
2	Заместитель директора	13
3	Заведующий (начальник): отделом по основной деятельности, филиалом; ученый секретарь	12
4	Заведующий (начальник): сектором по основной деятельности, реставрационной мастерской; главный: библиотекарь, библиограф	11

Приложение 3
к постановлению Министерства культуры
Республики Беларусь 13.06.2019 № 32

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей библиотек, за исключением указанных в приложении 2

№ п/п	Наименование должности	Городские и районные библиотеки; информационно-библиотечный отдел государственного учреждения культуры «Гродненский районный культурно-информационный центр»; библиотеки учреждений высшего образования с количеством пользователей (кроме виртуальных) 2000 и более	Областные библиотеки; специальные библиотеки учреждений высшего образования с количеством пользователей (кроме виртуальных) менее 2000; библиотеки учреждений среднего специального, профессионально-технического образования, структурных подразделений высшего образования, реализующих образовательные программы среднего специального и профессионально-технического образования; библиотека Минского суворовского военного училища
		Тарифный разряд	
1	Директор (заведующий)	13	12
2	Заместитель директора	12	—
3	Заведующий (начальник): отделом по основной деятельности, филиалом (кроме филиалов, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа); ученый секретарь	11	10

4	Заведующий (начальник): сектором по основной деятельности, реставрационной мастерской; главный: библиотекарь, библиограф	10	9
5	Заведующий филиалом, расположенным в сельском населенном пункте, поселке городского типа	8	—

Приложение 4
к постановлению Министерства культуры
Республики Беларусь 13.06.2019 № 32

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей музеев, галерей, выставочных залов и других выставочных организаций культуры

№ п/п	Наименование должности	Музеи, подчиненные Министерству	Государственное учреждение	Иные музеи; галереи,
----------	---------------------------	---------------------------------------	-------------------------------	-------------------------

		культуры Республики Беларусь; музеи областного подчинения (методические центры); государственное учреждение «Мемориальный комплекс «Хатынь»; государственное учреждение «Музей истории города Минска»; государственное учреждение «Историко-культурный музей-заповедник «Заславль»	«Мемориальный музей-мастерская З.И.Азгура», учреждение «Гомельский областной музей военной славы», учреждение культуры «Гродненский государственный музей истории религии»	выставочные залы и другие выставочные организации культуры
		Тарифный разряд		
1	Генеральный директор, директор (заведующий)	14	13	12
2	Заместитель генерального директора (директора, заведующего)	13	12	11
3	Главный хранитель фондов (экспонатов), ученый секретарь; заведующий (начальник): отделом по основной деятельности, филиалом (кроме филиалов, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа), реставрационной мастерской (лабораторией)	12	11	10
4	Заведующий: сектором по основной деятельности, передвижной выставкой,	11	10	9

	лабораторией, мастерской (кроме реставрационной)			
5	Заведующий филиалом, расположенным в сельском населенном пункте, поселке городского типа	—	—	8

Приложение 5
к постановлению Министерства культуры
Республики Беларусь 13.06.2019 № 32

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей клубов, парков культуры и отдыха, городских садов, зоопарков, зоосадов, методических центров народного творчества (культурно-просветительной работы)

№ п/п	Наименование должности	Клубные организации, подчиненные республиканским органам государственного управления; областные и г. Минска: методические центры народного творчества (культурно- просветительной работы), парки культуры и отдыха, зоопарки, дворцы (дома, центры) культуры (искусства)	Городские и районные: клубы, дворцы (дома, центры) культуры (искусства), методические центры народного творчества (культурно- просветительной работы), парки культуры и отдыха, зоопарки, центры (дома) народного творчества (народного искусства, фольклора), современного искусства, центры (дома) ремесел; молодежные культурные центры	Городские сады, зоосады; иные парки культуры и отдыха; сельские и поселковые: дома (центры) культуры (искусства), центры (дома) народного творчества (народного искусства, фольклора), центры (дома) ремесел
		Тарифный разряд		
1	Директор (заведующий)	13	12	11
2	Заместитель директора (заведующего)	12	11	—
3	Художественный руководитель, главный: художник, дирижер,	11	10	9

	хормейстер, балетмейстер, режиссер			
4	Заведующий (начальник): отделом по основной деятельности, филиалом (кроме филиалов, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа), мастерской	11	10	—
5	Заведующий (начальник): сектором по основной деятельности, мастерской, аттракционом; главный администратор	10	9	—
6	Заведующий филиалом, расположенным в сельском населенном пункте, поселке городского типа; заведующий клубом	—	8	—

Приложение 6
к постановлению Министерства культуры
Республики Беларусь 13.06.2019 № 32

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей культурно-просветительных организаций,
имеющих статус «национальный» и содержащих в наименовании слово
«национальный»

№ п/п	Наименование должности	Культурно-просветительная организация, имеющая статус «национальный»	Государственное учреждение «Национальная библиотека Беларуси»
		Тарифный разряд	

1	Генеральный директор (директор)	17	17
2	Заместитель директора	16	16
3	Директор филиала	14	–
4	Главный хранитель фондов (экспонатов); заведующий (начальник): отделом по основной деятельности, филиалом, ученый секретарь	13	14
5	Заведующий реставрационной мастерской (лабораторией) (начальник)	13	13
6	Главный: библиотекарь, библиограф; заведующий: сектором по основной деятельности, передвижной выставкой; заведующий (начальник) другими мастерскими (лабораториями)	12	13

Приложение 7
к постановлению Министерства культуры
Республики Беларусь 13.06.2019 № 32

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей государственного учреждения «Центр культуры «Витебск»

№ п/п	Наименование должности	Тарифный разряд
1	Генеральный директор	14
2	Заместитель генерального директора, художественный руководитель, главный режиссер	13
3	Заведующий (начальник): отделом, филиалом, постановочной частью; главный: администратор, звукорежиссер	12
4	Заведующий: сектором, студией звукозаписи, выставочным залом	11

Приложение 8
к постановлению Министерства культуры
Республики Беларусь 13.06.2019 № 32

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей и отдельных специалистов государственного учреждения «Дворец Республики» Управления делами Президента Республики Беларусь

№ п/п	Наименование должности	Тарифный разряд
1	Директор	17
2	Заместитель директора	16

3	Главный: дирижер, режиссер, художник	15
4	Начальник: отдела, службы; директор Президентского оркестра, главный администратор	14
5	Заведующий: сектором, студией звукозаписи, художественно-постановочной (музыкальной) частью Президентского оркестра	12
6	Режиссер, звукооператор, звукорежиссер, художник по свету	9
7	Ассистент дирижера	7

Приложение 9
к постановлению Министерства культуры
Республики Беларусь 13.06.2019 № 32

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям специалистов и других служащих театрально-зрелищных организаций и структурных подразделений, осуществляющих культурную деятельность, названных организаций и иных организаций

№ п/п	Наименование должности	Тарифный разряд
1	Артист (всех специальностей):	
1.1	имеющий квалификационную категорию «ведущий мастер сцены»	10
1.2	имеющий высшую квалификационную категорию	9
1.3	имеющий первую квалификационную категорию	8
1.4	имеющий вторую квалификационную категорию	7
1.5	не имеющий квалификационной категории	5
2	Артист вспомогательного состава	5
3	Дирижер (кроме дирижера цирка)	10
4	Дирижер цирка	9
5	Режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, художник-постановщик, художник по свету, художник-декоратор, художник-гример, художник-бутафор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник-модельер театрального костюма	9
6	Концертмейстер по классу вокала (балета)	8
7	Режиссер, звукорежиссер, балетмейстер, хормейстер, репетитор по вокалу (балету, технике речи)	7
8	Ассистент: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; звукооператор, помощник режиссера, суфлер	6
9	Аккомпаниатор-концертмейстер, лектор-искусствовед (музыковед):	
9.1	имеющие высшую квалификационную категорию	8

9.2	имеющие первую квалификационную категорию	7
9.3	имеющие вторую квалификационную категорию	6
10	Инспектор манежа (ведущий представление):	
10.1	имеющий высшую квалификационную категорию	8

10.2	имеющий первую квалификационную категорию	7
10.3	имеющий вторую квалификационную категорию	6
11	Администратор	4

Приложение 10
к постановлению Министерства культуры
Республики Беларусь 13.06.2019 № 32

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей театрально-зрелищных организаций и структурных подразделений, осуществляющих культурную деятельность, названных организаций и иных организаций

№ п/п	Наименование должности	Театрально-зрелищные организации, находящиеся в подчинении Министерства культуры Республики Беларусь, а также профессиональные коллективы художественного творчества, имеющие статус «академический» и «Заслуженный коллектив Республики Беларусь»; государственное зрелищное учреждение «Белорусский государственный цирк»	Театрально-зрелищные организации, находящиеся в подчинении областных исполнительных комитетов Минского городского исполнительного комитета	Иные театрально-зрелищные организации, а также профессиональные коллективы художественного творчества, созданные в качестве структурных подразделений
		Тарифный разряд		

1	Генеральный директор (директор)	14	13	12
2	Заместитель генерального директора (директора)	13	12	11
3	Художественный руководитель	13	12	11
4	Главный: режиссер, звукорежиссер, балетмейстер, хормейстер, художник, дирижер (кроме главного дирижера цирка)	12	12	11
5	Главный дирижер цирка	11	–	–
6	Главный администратор, директор профессионального коллектива художественного творчества, созданного в качестве структурного подразделения театрально-зрелищной организации	11	10	9
7	Руководитель литературно-драматургической части, помощник художественного руководителя (главного режиссера), заведующий: художественно-постановочной частью, музыкальной частью, труппой, костюмерной, билетной кассой, производственной мастерской;	9	9	9

	начальник отдела по основной деятельности			
8	Заведующий сектором по основной деятельности	9	8	8

Приложение 11
к постановлению Министерства культуры
Республики Беларусь 13.06.2019 № 32

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей театрально-зрелищных организаций и профессиональных коллективов художественного творчества, имеющих статус «национальный»

№ п/п	Наименование должности	Театрально-зрелищная организация			Профессиональный коллектив художественного творчества
		Государственное театрально- зрелищное учреждение «Национальный академический Большой театр оперы и балета Республики Беларусь»	Театр	Концертная организация	
		Тарифный разряд			
1	Генеральный директор (директор)	17	16	15	14
2	Первый заместитель генерального директора (директора), художественный руководитель	16	15	14	13
3	Заместитель генерального директора (директора)	15	14	14	—
4	Главный: режиссер, звукорежиссер, балетмейстер, хормейстер, художник, дирижер	13	13	13	13
5	Главный администратор,	12	12	12	—

	директор профессионального коллектива художественного творчества, созданного в качестве структурного подразделения театрально-зрелищной организации				
6	Руководитель литературно-драматургической части, помощник художественного руководителя (главного режиссера), заведующий: художественно-постановочной частью, музыкальной частью, труппой, костюмерной, билетной кассой, производственной мастерской; начальник отдела по основной деятельности	10	10	10	10
7	Заведующий сектором по основной деятельности	9	9	9	9

Приложение 12
к постановлению Министерства культуры
Республики Беларусь 13.06.2019 № 32

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей организаций культуры смешанного типа

по должностям руководителей организаций культуры смешанного типа				
№ п/п	Наименование должности	Организации культуры смешанного типа, находящиеся в подчинении		
		Министерства культуры Республики Беларусь, областных исполнительных комитетов и Минского городского исполнительного комитета	исполнительных комитетов	
			городских и районных	поселковых и сельских
		Тарифный разряд		

1	Директор (заведующий)	14	13	11
2	Заместитель директора (заведующего)	13	12	10
3	Главный хранитель фондов (экспонатов)	12	12	—
4	Художественный руководитель	12	11	10
5	Главный: балетмейстер, режиссер, хормейстер, художник	11	10	—
6	Главный: библиотекарь, библиограф; заведующий (начальник): отделом по основной деятельности, филиалом (кроме филиалов, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа), художественно-постановочной частью, реставрационной мастерской	11	10	—
7	Заведующий: сектором по основной деятельности, мастерской	10	9	8
8	Главный администратор	10	9	—
9	Заведующий филиалом, расположенным в сельском населенном пункте, поселке городского типа; заведующий клубом	—	8	—

Приложение 13
к постановлению Министерства культуры
Республики Беларусь 13.06.2019 № 32

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям работников кинопрокатных и кинозрелищных организаций и подразделений кинопрокатных организаций

№ п/п	Наименование должности	Кинопрокатная организация	Кинозрелищная организация и подразделение кинопрокатной организации	
			с годовой выручкой от демонстрации фильмов 5 тысяч и более базовых величин	с годовой выручкой от демонстрации фильмов менее 5 тысяч базовых величин

		Тарифный разряд		
1	Генеральный директор (директор)	14	13	12
2	Заместитель генерального директора (директора)	13	12	11
3	Начальник отдела по основной деятельности	12	11	10
4	Заведующий сектором по основной деятельности	11	10	9
5	Главный режиссер филиала «Дом кино» унитарного предприятия «Киноvideопрокат» Минского городского исполнительного комитета и Дома кино унитарного предприятия «Киноvideопрокат» Витебского областного исполнительного комитета	–	11	10
6	Ведущий: методист кинотеатра, методист по составлению кинопрограмм	8	8	8
7	Методист кинотеатра, методист по составлению кинопрограмм:			
7.1	имеющий первую квалификационную категорию	7	7	7
7.2	имеющий вторую квалификационную категорию	6	6	6
7.3	не имеющий квалификационной категории	5	5	5
8	Администратор кинотеатра	4	4	4

Приложение 14
к постановлению Министерства культуры
Республики Беларусь
13.06.2019 № 32

ПЕРЕЧЕНЬ

стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству культуры, и бюджетных организаций, подчиненных

местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства культуры

1.Стимулирующие выплаты – надбавки:

1.1.за характер труда;

1.2.за сложность и напряженность труда;

1.3.за высокие профессиональные и творческие достижения в труде.

2.Компенсирующая выплата – доплата за работу в сельской местности.

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Министерства культуры

Республики Беларусь

13.06.2019 № 32

ИНСТРУКЦИЯ

о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству культуры, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства культуры

1.Настоящая Инструкция определяет размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству культуры, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства культуры (далее, если не определено иное, – бюджетные организации сферы культуры).

2.Для целей настоящей Инструкции применяются термины и их определения в значениях, установленных Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27.

3.Надбавки устанавливаются:

3.1.за характер труда:

3.1.1.работникам (за исключением педагогических работников) из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы культуры, в течение двух лет с момента заключения с ними трудового договора (контракта) в размере 10 процентов базовой ставки;

3.1.2.работникам:

государственного театрально-зрелищного учреждения «Национальный академический Большой театр оперы и балета Республики Беларусь», направляя на эти цели средства в размере 40 процентов суммы окладов этих работников;

государственного учреждения «Национальная библиотека Беларуси», государственного учреждения «Национальный художественный музей Республики Беларусь», направляя на эти цели средства в размере 25 процентов суммы окладов этих работников;

государственного учреждения «Центр культуры «Витебск», государственного учреждения «Национальный академический народный хор Республики Беларусь имени Г.И.Цитовича», государственного учреждения «Заслуженный коллектив Республики Беларусь «Национальный оркестр симфонической и эстрадной музыки Республики Беларусь», государственного учреждения «Национальный академический драматический театр имени Якуба Коласа», государственного учреждения «Национальный академический театр имени Янки Купалы», государственного учреждения

«Национальный академический драматический театр имени М.Горького», Государственного академического симфонического оркестра Республики Беларусь и Национального академического народного оркестра Республики Беларусь имени И.И.Жиновича учреждения «Белорусская государственная ордена Трудового Красного Знамени филармония», направляя на эти цели средства в размере 15 процентов суммы окладов этих работников;

кинопрокатных и кинозрелищных организаций, направляя на эти цели средства в размере 15 процентов суммы окладов этих работников;

учреждения «Заслуженный коллектив Республики Беларусь «Белорусский государственный академический театр юного зрителя» и учреждения «Заслуженный коллектив Республики Беларусь «Белорусский государственный академический музыкальный театр», направляя на эти цели средства в размере 10 процентов суммы окладов этих работников;

3.1.3.педагогическим работникам:

за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями; за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период;

за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования;

за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий);

за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий;

на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании;

за работу с иностранными обучающимися;

за кураторство учебной группой в учреждении высшего образования, подчиненном Министерству культуры;

за разработку учебно-программной документации на иностранном языке;

за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями – заказчиками кадров в учреждении высшего или среднего специального образования.

Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов базовой ставки включительно. На установление надбавки направляется 5 процентов суммы окладов педагогических работников. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника;

3.2.за сложность и напряженность труда работникам бюджетных организаций сферы культуры, направляя на эти цели средства в размере 10 процентов суммы окладов этих работников.

Размеры и порядок выплаты надбавки за сложность и напряженность труда определяются руководителями бюджетных организаций сферы культуры.

Руководителю бюджетной организации сферы культуры надбавка устанавливается трудовым договором (контрактом), заключаемым с ним собственником имущества либо уполномоченным им органом, в размере, не превышающем 50 процентов от оклада;

3.3.за высокие профессиональные и творческие достижения в труде работникам бюджетных организаций сферы культуры в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных средств, не запрещенных законодательством.

Размеры и порядок выплаты надбавки устанавливаются руководителями бюджетной организации сферы культуры.

Руководителю бюджетной организации сферы культуры надбавка за высокие профессиональные и творческие достижения в труде устанавливается собственником имущества либо уполномоченным им органом.

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам, указанным в подпунктах 3.1.2 и 3.1.3 пункта 3 настоящей Инструкции, определяется руководителем бюджетной организации сферы культуры.

Руководителю бюджетной организации сферы культуры надбавка устанавливается трудовым договором (контрактом), заключаемым с ним собственником имущества либо уполномоченным им органом.

5. Доплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам бюджетных организаций сферы культуры (их структурных, обособленных подразделений), постоянное рабочее место которых расположено в сельской местности*, в размере 20 процентов базовой ставки.

* Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

Подробнее: https://kodeksy-by.com/norm_akt/source-%D0%9C%D0%9A%20%D0%A0%D0%91/type-%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5/32-13.06.2019.htm