

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG TRẢ LƯƠNG THEO SẢN PHẨM

Hôm nay, ngày.....tháng.....năm....., Chúng tôi gồm:

Ông/Bà:

Chức vụ:

Đại diện cho:

Địa chỉ: Điện thoại:

Sau đây gọi tắt là “Bên A”

Ông/Bà:

Sinh ngày:thángnăm

Tại:

Nghề nghiệp:

Địa chỉ thường trú:

Số CCCD:cấp ngày/...../.....

Số sổ lao động (nếu có):cấp ngày/...../.....

Sau đây gọi tắt là “Bên B”

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng trả lương theo sản phẩm và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Phạm vi công việc

Bên B thực hiện đúng nội dung công việc trong phạm vi đã thỏa thuận trong hợp đồng lao động hoặc hợp đồng tương tự hợp đồng lao động.

Điều 2. Mức lương

- Tiền lương được trả căn cứ theo số lượng sản phẩm hoàn thành, chất lượng của sản phẩm theo định mức lao động và đơn giá của sản phẩm.

- Chế độ trả lương: 01 trong các hình thức sau:

+ Trả lương trực tiếp: tiền lương được tính trực tiếp theo số lượng sản phẩm hoàn thành theo đơn giá của sản phẩm và không chịu bất kỳ sự hạn chế nào.

+ Tiền lương gián tiếp: tiền lương được tính gián tiếp dựa vào kết quả lao động của Bên B.

+ Tiền lương có thưởng: Ngoài tiền lương trực tiếp, Bên B sẽ được hưởng tiền thưởng trong sản xuất, năng suất lao động, tiết kiệm vật tư,...

+ Tiền lương lũy tiến: Ngoài tiền lương trực tiếp, Bên B sẽ được hưởng 01 phần tiền thưởng được tính dựa trên cơ sở tăng đơn giá tiền lương ở mức độ năng suất cao.

Điều 3. Các khoản phụ cấp

+ Ăn trưa:.....

+ Điện thoại:.....

+ Xăng xe:.....

+ Được hưởng các chế độ BHXH, BHYT và bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật.

+ Các khoản khác (nếu có): ...

Điều 4: Hình thức trả lương

- Hình thức trả lương: Trả lương theo sản phẩm

- Phương thức trả lương: Tiền mặt/chuyển khoản

- Thời hạn trả lương: Bên A có nghĩa vụ trả lương cho Bên B sau khi Bên B hoàn thành khối lượng sản phẩm được giao.

Điều 5: Nghĩa vụ và quyền hạn của các bên:

1. Đối với người sử dụng lao động (Bên A)

- Bảo đảm thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong HĐLĐ cũng như các thỏa thuận bằng văn bản khác với Công ty.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho Bên B theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).
- Giám sát, quản lý Bên B hoàn thành công việc theo thỏa thuận trong hợp đồng.
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật Bên B theo quy định của pháp luật và nội quy lao động của công ty.

2. Đối với người lao động

- Tuân thủ và thực hiện đúng, đầy đủ những điều đã cam kết trong HĐLĐ cũng như các thỏa thuận bằng văn bản khác với Công ty.
- Được hưởng lương, thưởng, các khoản phụ cấp và các chế độ khác theo thỏa thuận và theo quy định của pháp luật.

Điều 6: Điều khoản thi hành

Hợp đồng này được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngàytháng năm.....

Hợp đồng có hiệu lực kể từ ngày ký./.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)