

Подпрограмма
«Кадровое обеспечение системы образования
Кыштымского городского округа»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы Кыштымского
городского округа по социальной сфере

Е.Ю. Саланчук

Начальник правового управления

А.О.Гаврилова

Начальник финансового управления
О.В.Гайдухина

Исполнитель: Начальник
Управления по делам образования

С.П.Попинако

Подпрограмма
«Кадровое обеспечение системы образования
Кыштымского городского округа»

Наименование программы	Подпрограмма «Кадровое обеспечение системы образования Кыштымского городского округа» (далее – программа)
Исполнитель программы	Администрация Кыштымского городского округа (далее - Администрация) Управление по делам образования
Цель программы	Улучшение доступности и повышение качества образования в Кыштымском городском округе
Задачи программы	Решение социальных вопросов работников системы образования в целях повышения качества образования; привлечение молодых специалистов
Целевые индикаторы и показатели	Процент укомплектованности педагогическими кадрами до 35 лет; Коэффициент совместительства педагогических работников
Финансовое обеспечение программы	Общий объем финансирования мероприятий в 2020 - 2022 годах составит за счет средств бюджета Кыштымского городского округа 1500,0 тыс. рублей, в том числе 2020 год – 500,00 тыс. рублей, 2021 год – 500,00 тыс. рублей, 2022 год – 500,00 тыс. рублей. Объем финансовых средств уточняется и корректируется с учетом формирования бюджета Кыштымского городского округа на очередной финансовый год
Этапы и сроки реализации программы	Программа реализуется в 2020-2022 годах
Ожидаемые результаты реализации программы	Увеличение процента укомплектованности педагогическими кадрами до 35 лет до 13,0 (в 2018 году – 12%) Снижение коэффициента совместительства педагогических работников до 1,55% (в 2018 году -1,7%)

1. Характеристика проблемы, решение

которой осуществляется путем реализации подпрограммы

Эффективным результатом управления качеством образования является сформированная система профессиональной поддержки педагога, в том числе, молодого специалиста. Педагог должен быть вовлечен в непрерывную работу по развитию качества образования в своей организации, во взаимодействие с коллегами, в регулярное повышение квалификации.

Система поддержки на уровне муниципалитета для молодых педагогов имеет глубокие корни, в округе работает «Клуб молодых педагогов», творческие группы по подготовке педагогов к региональным и федеральным конкурсам, городские методические объединения педагогов. Особо нуждающимся молодым специалистам было выделено служебное жилье, но в 2019 году свободного жилого фонда в Управлении по делам образования нет. Вопрос обеспечения жильем педагогических работников, не отнесенных к категории «молодые специалисты» не решен.

Учителя в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые пять лет работы. Развиваются современные формы наставничества, методической помощи не только педагогам, но и молодым управленцам. В 2019 году начала работу «Школа молодого руководителя», стаж которых до 5 лет, это 17 руководителей и заместителей.

Педагогические работники системы общего, дополнительного образования детей повышают уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования. Ежегодно проводятся педагогические конкурсы, как средство повышения квалификации молодых педагогов - «Педагогический дебют», «Лучшее учебное занятие».

Однако молодых специалистов в Кыштымском городском округе не достаточно. Педагоги КГО старше 55 лет составляют 40%, имеющие педагогический стаж работы свыше 20 лет – 66% (в 2018 г – 50%)

В декабре 2018 года утверждены национальные проекты по 12 направлениям стратегического развития, установленным Указом Президента от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Реализация Национального проекта «Образование», направленного на обеспечение прорывного научно-технологического и социально-экономического развития России, повышения уровня жизни, создания условий и возможностей для самореализации и раскрытия таланта каждого человека, требует притока молодых кадров в сферу «Образование». Реализация регионального проекта «Учитель будущего» позволит решить проблему дефицита педагогических работников определенного профиля, а также создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогов. Для этого необходима разработка муниципальной составляющей проекта, в основу которой будет положена данная программа.

Разработанная программа позволит целенаправленно реализовывать проект «Учитель будущего» с целью улучшения доступности и повышения качества образования в Кыштымском городском округе.

В ходе реализации подпрограммы «Кадровое обеспечение системы образования Кыштымского городского округа» к 2022 году в образовательные организации будут привлечены педагогические кадры до 35 лет и снижен коэффициент совместительства педагогических работников.

Информация о мероприятиях подпрограммы, направленных на достижение поставленной цели и решение задач, с указанием сроков их реализации представлена в приложении 1 к программе.

Регулярная проводимая оценка эффективности реализации настоящей программы дает возможность осуществлять контроль за целевым использованием средств местного бюджета.

2. Сроки реализации подпрограммы

Подпрограмма будет реализована в 2020-2022 годах.

3. Перечень целевых индикаторов (показателей) и значения ожидаемых результатов реализации подпрограммы

Целевые индикаторы и показатели программы представлены в приложении 2 к программе.

Индикативные показатели:

процент укомплектованности педагогическими кадрами до 35 лет;
коэффициент совместительства педагогических работников.

Прогноз конечных результатов реализации программы проводится на основе сравнения целевых индикаторов и показателей 2019 года и целевых индикаторов и показателей 2020-2022 гг.

В ходе реализации программы планируется достигнуть следующих результатов:

увеличение процента укомплектованности педагогическими кадрами до 35 лет до 13,0 (в 2018 году – 12%);

снижение коэффициента совместительства педагогических работников до 1,55% (в 2018 году -1,7%).

В конечном итоге, реализация проекта «Учитель будущего» должна выровнять кадровую ситуацию и способствовать повышению качества образования.

4. Финансовое обеспечение подпрограммы

Финансовое обеспечение подпрограммы является расходным обязательством Кыштымского городского округа.

Объем финансирования подпрограммы в 2020 – 2022 годах из средств бюджета Кыштымского городского округа (далее – местный бюджет) составляет 1500,00 тысяч рублей, в том числе

2020 год – 500,00 тыс. рублей,

2021 год – 500,00 тыс. рублей,

2022 год – 500,00 тыс. рублей.

Объем финансовых средств уточняется и корректируется с учетом формирования местного бюджета на очередной финансовый год.

Объемы финансирования подпрограммы из местного бюджета по ее задачам и исполнителям приведены в приложении 3 к программе.

Объемы и источники финансирования подпрограммы приведены в приложении 4 к подпрограмме.

к подпрограмме
«Кадровое обеспечение системы образования
Кыштымского городского округа»

Информация об отдельных основных мероприятиях под программы
«Кадровое обеспечение системы образования Кыштымского городского округа»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание и его значение)
			начала реализаци и	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
1	Предоставление социальных единовременных выплат молодым специалистам при поступлении на работу в течении 3-х лет после окончания вуза, в размере 50, 00 тыс. руб. на одного специалиста	Администрация Кыштымского городского округа	2020	2022	увеличение процента укомплектованности педагогическими кадрами до 35 лет до 13,0 (в 2018 году – 12%); снижение коэффициента совместительства педагогических работников до 1,55% (в 2018 году -1,7%).
2	Оплата арендуемого жилья для специалистов (в соответствии с договором, но не более 10,00 тыс. руб.)	Администрация Кыштымского городского округа	2020	2022	увеличение процента укомплектованности педагогическими кадрами до 35 лет до 13,0 (в 2018 году – 12%); снижение коэффициента совместительства педагогических работников до 1,55% (в 2018 году -1,7%).
3	Размещение информации о вакансиях системы образования в СМИ и Интернете	Управление по делам образования администрации Кыштымского городского округа	2020	2022	увеличение процента укомплектованности педагогическими кадрами до 35 лет до 13,0 (в 2018 году – 12%)

4	Агитационная работа среди студентов последних курсов высших педагогических учреждений	Управление по делам образования администрации Кыштымского городского округа	2020	2022	увеличение процента укомплектованности педагогическими кадрами до 35 лет до 13,0 (в 2018 году – 12%)
---	---	---	------	------	--

Приложение 2

к подпрограмме
«Кадровое обеспечение системы образования
Кыштымского городского округа»

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной целевой подпрограммы
«Кадровое обеспечение системы образования Кыштымского городского округа»

№ п/п	Наименование цели (задачи)	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерен ия	Значения показателей		Отношение значения показателя последнего года реализации программы к отчетному году
				2019	2022	
Цель программы						
1	Улучшение доступности и повышение качества образования в Кыштымском городском округе	Процент укомплектованности педагогическими кадрами до 35 лет	процент	12	13	0,9
Задачи программы						
1	Решение социальных вопросов работников системы образования в целях повышения качества образования	Коэффициент совместительства педагогических работников	процент	1,7	1,55	0,15
2	Привлечение молодых специалистов	Процент укомплектованности педагогическими кадрами до 35 лет	процент	12	13	0,9

Приложение 3

к подпрограмме
«Кадровое обеспечение системы образования
Кыштымского городского округа»

Финансовое обеспечение реализации подпрограммы
«Кадровое обеспечение системы образования Кыштымского городского округа»

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основных мероприятий и мероприятий	Ответственный исполнитель	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.)		
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Программа	«Кадровое обеспечение системы образования Кыштымского городского округа» на 2020 год	Администрация Кыштымского городского округа	227	xxxx	xxxxxxxxxxx	x	500,00	500,00	500,00
1	Предоставление социальных единовременных выплат молодым специалистам при поступлении на работу в течение 3-х лет после окончания вуза, в размере 50, 00 тыс. руб. на одного специалиста	Администрация Кыштымского городского округа	227	xxxx	xxxxxxxxxxx	x	250,00	250,00	250,00
2	Оплата арендуемого жилья для специалистов (в соответствии с договором, но не более 10,00 тыс.руб.)	Администрация Кыштымского городского округа	227	xxxx	xxxxxxxxxxx	x	250,00	250,00	250,00

3	Размещение информации о вакансиях системы образования в СМИ и Интернете	Управление по делам образования администрации Кыштымского городского округа	231	xxxx	xxxxxxxxxx	x	0	0	0
4	Агитационная работа среди студентов последних курсов высших педагогических учреждений	Управление по делам образования администрации Кыштымского городского округа	231	xxxx	xxxxxxxxxx	x	0	0	0

Приложение 4

к подпрограмме
«Кадровое обеспечение системы образования
Кыштымского городского округа»

Финансовое обеспечение и прогнозная оценка расходов Кыштымского городского округа и других источников
реализации подпрограммы
«Кадровое обеспечение системы образования Кыштымского городского округа»
(тыс. руб.)

Статус	Наименование муниципальной программы, основных мероприятий	Источники финансового обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы		
			2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6
Программа	«Кадровое обеспечение системы образования Кыштымского городского округа» на 2020 год	Всего	500,0	500,0	500,0
		средства местного бюджета	500,0	500,0	500,0
		средства, поступающие в местный бюджет из областного бюджета	0	0	0
		другие источники (юридические лица и др.)	0	0	0
1	Предоставление социальных единовременных выплат молодым специалистам при поступлении на работу в течении 3-х лет после окончания вуза, в размере 50, 00 тыс. руб. на одного специалиста	Всего	250,0	250,0	250,0
		средства местного бюджета	250,0	250,0	250,0
		средства, поступаю в местный бюджет из областного бюджета	0	0	0
		другие источники (юридические лица и др.)	0	0	0
2	Оплата арендуемого жилья для специалистов (в соответствии с договором)	Всего	250,0	250,0	250,0
		средства местного бюджета	250,0	250,0	250,0
		средства, поступающие в местный бюджет из областного бюджета	0	0	0
		другие источники (юридические лица и др.)	0	0	0

3	Размещение информации о вакансиях системы образования в СМИ и Интернете	Всего	0	0	0
		средства местного бюджета	0	0	0
		средства, поступающие в местный бюджет из областного бюджета	0	0	0
		другие источники (юридические лица и др.)	0	0	0
4	Агитационная работа среди студентов последних курсов высших педагогических учреждений	Всего	0	0	0
		средства местного бюджета	0	0	0
		средства, поступающие в местный бюджет из областного бюджета	0	0	0
		другие источники (юридические лица и др.)	0	0	0

