

**Временное положение о
проведении пилотного проекта по участию
индивидуального предпринимателя
в реализации социального контракта**

1. Настоящее Временное положение проведения пилотного проекта по участию предпринимателя в реализации социального контракта (далее - Временное положение) определяет механизм реализации в пилотном режиме предоставления социального контракта предпринимателям.

2. Индивидуальный предприниматель - физическое лицо, осуществляющее индивидуальную предпринимательскую деятельность без образования юридического лица на основе патента на введение индивидуальной предпринимательской деятельности или зарегистрированного как таковым в уполномоченном органе налоговой службы (далее - предприниматель).

3. Официальный безработный - гражданин в трудоспособном возрасте, зарегистрированный в органах государственной службы занятости населения как не имеющие работы или деятельности, приравненной к занятости, заработка (дохода), а также желающий найти подходящую работу и готовый приступить к ней.

4. Предоставление предпринимателю суммы социального контракта осуществляется на безвозмездной основе.

Выплата средств осуществляется Всемирной продовольственной программой Организации Объединенных Наций (далее - ВПП ООН).

Размер выплаты осуществляется в сумме 150 000 сомов за трудоустройство одного официального безработного.

5. Срок реализации пилотного проекта – 12 месяцев с месяца подписания социального контракта.

6. Целями пилотного проекта является содействие развитию малого предпринимательства и стимулирование созданию новых рабочих мест.

7. Предприниматель получает средства в обмен на обеспечение официального безработного обучением и официальной работой в период реализации пилотного проекта.

8. Порядок отбора предпринимателей, утверждение бизнес-проектов, заключение договоров, сопровождение участников, заключивших договор осуществляются в соответствии с Положением о предоставлении социальной помощи на основе социального контракта, утвержденным постановлением

Кабинета Министров Кыргызской Республики от 15 июля 2022 года № 385 (далее - Положение) и приказом Министерства труда, социального обеспечения и миграции КР от 24 октября 2025 года № 292 «Об утверждении Методического указания по предоставлению социальной помощи на основе социального контракта», принятым в рамках постановления Кабинета Министров КР от 4 июня 2025 года № 319 «О порядке принятия актов государственных органов, обладающих правовым характером» (далее - Методическое указание).

9. При отборе предпринимателей для участия в пилотном проекте приоритет отдается предпринимателям:

- имеющих стабильный доход в течение 1 года;
- предложившим наибольшую заработную плату для официального безработного;
- предложившим обучение официального безработного, соответствующее навыкам для выполнений трудовых функций.

10. Контроль, мониторинг и оценка эффективности реализации осуществляется ежемесячно уполномоченным государственным органом по содействию занятости (и/или территориальным подразделением) совместно с государственными органами, органами местного самоуправления и ВПП ООН.

11. Закуп активов (оборудований, техники и иных нужд по усмотрению предпринимателя - участника пилотного проекта) осуществляется предпринимателем самостоятельно без участия группы по закупу.

12. Реализация пилота в городе Бишкек осуществляется в соответствии с Положением и Методическими рекомендациями.

13. Предприниматель, участвующий в реализации пилотного проекта, имеет право:

- на получение и использование средств по своему усмотрению, направленных на создание дополнительных рабочих мест.
- получать методическую, консультационную и информационную поддержку от территориальных подразделений и экспертов ВПП ООН;
- обращаться в территориальное подразделение за содействием в повышении квалификации и профессиональном обучении официальных безработных, вовлеченных в пилотный проект до найма на созданное рабочее место;
- предоставлять уполномоченным государственным органам достоверную информацию о ходе реализации участия в пилотном проекте.

14. Предприниматель, участвующий в реализации пилотного проекта, обязан:

- обеспечить официальной трудовой деятельностью официального безработного в период реализации пилотного проекта в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики;

- обеспечить выплату заработной платы не ниже среднемесячной заработной платы в соответствующей административно - территориальной единице.

15. Официальный безработный имеет право:

- осуществлять трудовую деятельность на условиях, соответствующих требованиям трудового законодательства Кыргызской Республики;
- получать вознаграждение (оплату труда, доход или иную компенсацию), определенное условиями договора с предпринимателем.

16. Официальный безработный обязан:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, технику безопасности, санитарно-гигиенические и противопожарные нормы;
- своевременно информировать предпринимателя и территориальное подразделение о возникших обстоятельствах, препятствующих исполнению обязательств.

17. В случае нарушений трудовых норм/правил официальным безработным, повлекших материальные последствия и\или ставших причиной несчастного случая, предприниматель не несет ответственности за дальнейшую реализацию условий договора.

18. В случае нарушений условий договора предпринимателем в период реализации проекта, предприниматель должен возратить сумму полученных средств.

19. Типовая форма договора, утвержденная Методическим указанием, может быть изменен/дополнен уполномоченным органом (территориальным подразделением) дополнительными условиями при сохранении основных условий настоящего Временного положения.