

ЗАТВЕРДЖЕНО
Директор ЗДО №32
_____Людмила ЄВТУШОК

ПЛАН
заходів, спрямованих на запобігання та протидію
булінгу (цькуванню) у ЗДО №32 на 2025-2026 рік

№ з/п	Найменування заходів	Термін виконання	Відповідальні
Професійний розвиток та підвищення кваліфікації педагогічних працівників			
1.	Інформаційно-просвітницька діяльність серед учасників освітнього процесу щодо булінгу (цькування) та нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	постійно	Директор ЗДО, вихователь-методист, практичний психолог
2.	Науково-методичний та навчально-методичний супровід підвищення кваліфікації педагогічних працівників ЗДО щодо формування соціальних компетентностей та навичок запобігання та протидії булінгу (цькуванню)	Постійно	Директор, вихователь-методист, практичний психолог, РОППО
3.	Оновлення та опрацювання нормативно-правових документів, що забезпечують запобігання та протидію булінгу	Постійно	Директор ЗДО, вихователь-методист, практичний психолог
4.	Створення морально безпечного освітнього простору, формування позитивного мікроклімату та толерантної міжособистісної взаємодії між всіма учасниками освітнього процесу	Постійно	Директор ЗДО, вихователь-методист, практичний психолог
5.	Профілактична діяльність, спрямована на запобігання вчинення дитиною та стосовно дитини булінгу (цькування)	Постійно	Практичний психолог, педагоги
6.	Координація діяльності та взаємодії між ЗДО та службою у справах дітей, центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	1 раз на півріччя	Директор ЗДО, вихователь-методист
7.	Створення бази інструментарію для діагностування рівня психоемоційної	Жовтень-грудень	Практичний психолог

	напруги, тривожності, агресивності в дитячому колективі		
8.	Консультації для педагогів: - «Види та форми булінгу» - «Протидія булінгу в колективі ЗДО та між вихованцями» - «Як вирішувати дитячі конфлікти»	Листопад Січень Березень	Вихователь-методист, практичний психолог
9.	Професійна майстерня «Толерантність як компонент професійної культури педагога. Протидія булінгу»	Грудень	Вихователь-методист, практичний психолог
10.	Діагностика стану професійного вигорання педагогів	Травень	Практичний психолог
11.	Контроль стану попередження випадків булінгу	постійно	Директор ЗДО, вихователь-методист, практичний психолог
12.	Спостереження за міжособистісною поведінкою здобувачів освіти та педагогів	Постійно	Практичний психолог
13.	Проведення моніторингу ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в ЗДО, виявлення проблем у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню), вжиття заходів для їх вирішення	1 раз на півріччя	Директор, вихователь-методист, практичний психолог
14.	Інформаційна робота через інтернет-сторінки на сайті ЗДО	Упродовж року	Педколектив

Робота з дітьми

1.	Формування навичок дружніх стосунків серед вихованців ЗДО, проведення бесід з дітьми щодо забезпечення попередження насильства та булінгу, обговорення проблемних ситуацій	Упродовж року	Вихователі, практичний психолог
2.	Організація та проведення занять і бесід, що формують у дітей уявлення про толерантність по відношенню до різних людей, справедливість, порядність	Упродовж року	Вихователі, практичний психолог

3.	Проведення ранкових зустрічей з метою формування навичок дружніх стосунків	Постійно	Вихователі
4.	Проведення заходів в рамках Всеукраїнського тижня права «Стоп булінгу»	10-14.12	Педколектив
Робота з батьками			
1.	Організація роботи «Скриньки довіри» для батьків і педагогів, оновлення інформації на веб-сайті з проблеми запобігання та протидії булінгу	Упродовж року	Педагоги, батьки
2.	Тренінг для батьків «Вчимося спілкуватися з дитиною»	Січень	Практичний психолог
3.	Консультація для батьків з теми «Зменшення ризиків булінгу для своєї дитини»	Лютий	вихователі
4.	Анкетування батьків, педагогів про випадки булінгу	Березень	Практичний психолог
5.	Розповсюдження інформації щодо профілактики булінгу (пам'ятки, листівки, інформація на стендах)	Упродовж року	Педколектив