

СХВАЛЕНО:
Педагогічною радою
Протокол № 1 від 29.08.2025

ЗАТВЕРДЖЕНО:
наказ №50 від 29.08.2025
директор ____Ганна ПРИХОДЬКО

ПОЛОЖЕННЯ
про запобігання і протидію насильству та жорстокому поводженню
з дітьми
у Комунальному закладі позашкільної освіти
«Палац дитячої та юнацької творчості Центрально-Міського району»
Криворізької міської ради

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання і протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми у КЗПО «ПДЮТ Центрально-Міського району» КМР

1. Загальні положення

Дане Положення регулює питання організації захисту дітей від різних форм насильства та жорстокого поводження в КЗПО «ПДЮТ Центрально-Міського району» КМР. Положення розроблено на основі Законів України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», «Про охорону дитинства», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», «Про внесення змін до деяких законів України щодо запобігання насильству та унеможливлення жорстокого поводження з дітьми», постанов Кабінету Міністрів України від 04.06.2025 № 658 «Про затвердження Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми», від 22.08.2018 № 658 «Про затвердження Порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статті»; наказу Міністерства освіти та науки України від 28.12.2019 № 1646 «Про деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти», інших чинних нормативно-правових актів України.

Суб'єктами виконання даного Положення є: адміністрація КЗПО «ПДЮТ Центрально-Міського району» КМР, усі працівники Закладу, здобувачі освіти, батьки/законні представники, інші залучені фахівці.

Визначення термінів

Насильство щодо дітей — будь-які дії (чи бездіяльність), що призводять до порушення прав дитини, шкоди її фізичному або психічному здоров'ю, розвитку, гідності або можуть створити небезпеку такої шкоди. Види насильства: фізичне, психологічне, сексуальне, економічне.

Жорстоке поводження — будь-яка форма зневажливого, принизливого чи агресивного ставлення до дитини, що завдає шкоди її благополуччю.

Булінг (цькування) — систематичне фізичне, психологічне або економічне насильство з боку однієї особи чи групи осіб щодо іншої дитини/учасника освітнього процесу.

Освітнє середовище — сукупність умов, у яких відбувається навчання, розвиток та виховання дітей у закладі.

2. Мета і основні завдання

Мета: створення безпечного освітнього середовища, вільного від усіх форм насильства та жорстокого поводження з дітьми.

Завдання:

- Запровадження порядку дій, спрямованих на унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми.

- Формування у працівників закладу освіти відповідального ставлення до недопущення насильства та жорстокого поводження з дітьми.
- Поширення культури нульової толерантності до насильства та жорстокого поводження з дітьми у закладі освіти.
- Забезпечення оперативного інформування уповноваженого підрозділу органу Національної поліції та служби у справах дітей про випадки вчинення насильства та жорстокого поводження з дітьми.

3. Основні заходи щодо захисту від різних форм насильства та жорстокого поводження з дітьми у КЗПО «ПДЮТ Центрально-Міського району» КМР.

У Закладі створюється Комісія з питань реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми у закладі, призначена наказом керівника, яка керується Порядком реагування на повідомлення або підозру щодо випадків насильства чи жорстокого поводження з дітьми у закладі освіти (Додаток 1).

Перед початком навчального року необхідно спланувати та **затвердити наказом** заходи, визначити терміни та відповідальних за їх виконання за розділами, визначити обов'язки учасників освітнього процесу щодо створення та дотримання безпечної поведінки у закладі.

Основними заходами щодо захисту від різних форм насильства та жорстокого поводження з дітьми визначено:

3.1. Здійснення моніторингу та оцінки ситуації у закладі освіти щодо забезпечення захисту дітей від різних форм насильства та жорстокого поводження. Оцінювання ризиків насильства та жорстокого поводження з дітьми у закладі, вжиття заходів для їх усунення або мінімізації:

- перевірка території закладу на предмет виявлення потенційно небезпечних місць (перед початком навчального року),
- оцінювання емоційно-психологічного середовища закладу (раз на рік та за потребою),
- анкетування працівників закладу, дітей, батьків чи інших законних представників (раз на рік та за потребою) (додаток 4),
- проведення самоперевірок щодо аналізу інцидентів та оцінки ефективності заходів (щоквартально).

3.2. Заходи з підвищення обізнаності унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми:

- ознайомлення усіх учасників освітнього процесу з даним Положенням, Правилами внутрішнього розпорядку та Правилами поведінки у закладі;
- проведення інструктажів усім працівникам закладу освіти;
- інформування дітей, батьків або інших законних представників дитини, працівників суб'єкта роботи з дітьми та молоддю з питань унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми;
- організація тренінгів, інших навчальних заходів для працівників Закладу роботи з дітьми;
- організація інформаційних сесій для дітей (пояснення прав дитини, способів захисту, контактів для звернення);

- залучення батьків, інших законних представників дитини (проведення батьківських зборів, розповсюдження інформаційних матеріалів).

3.3. Заходи з інформування (розміщення у доступних місцях для дітей та батьків, інших законних представників інформаційних матеріалів (плакатів, брошур із контактами служб допомоги, контактних номерів телефонів для анонімного звернення). На сайті Закладу оприлюднюється публічна інформація та документи (відповідно до ст. 30 Закону України «Про освіту»), зокрема:

- дане Положення;
- правила внутрішнього розпорядку;
- правила поведінки здобувачів освіти;
- план заходів, спрямованих на запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми (насильству за ознакою статі, булінгу (цькування), домашньому насильству тощо);
- контактна інформація про уповноважену особу, служби, до яких можна звернутися постраждалим.

4. Права та обов'язки учасників освітнього процесу

4.1. Керівник закладу освіти:

- затверджує Положення про запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми з урахуванням Типової програми, є відповідальним за його реалізацію, забезпечує його оприлюднення, ознайомлення з ним своїх працівників та здійснює контроль за виконанням, в якому обов'язково визначаються суб'єкти виконання Типової програми (адміністрація, волонтери, працівники, інші залучені фахівці, які контактують із дітьми), до кого застосовується Типова програма, вимоги щодо політики найму працівників суб'єкта роботи з дітьми та молоддю, пов'язані із політикою запобігання насильству (перевірка кандидатів на наявність судимостей, рекомендації), вимоги щодо навчання персоналу (обов'язкові навчання з питань захисту прав дитини);
- забезпечує здійснення заходів із ознайомлення працівників Закладу із Положенням про запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми до початку їх роботи з дітьми, але у строк, що не перевищує п'яти робочих днів із дня початку роботи у Закладі;
- розглядає усні та письмові повідомлення протягом однієї доби з дня надходження, забезпечує функціонування механізму подання повідомлень;
- невідкладно повідомляє уповноваженому підрозділу органу Національної поліції та службі у справах дітей у разі виявлення ознак насильства або жорстокого поводження з дитиною;
- сприяє проходженню особами, які вчинили насильство або жорстоке поводження з дитиною, стали свідками або постраждали від насильства або жорстокого поводження, відповідної програми для таких осіб;
- забезпечує проведення навчань, тренінгів, профілактичних заходів для дітей, батьків або інших законних представників дитини, працівників суб'єкта роботи з дітьми та молоддю з питань запобігання насильству та жорстокому поводженню з дітьми;

- взаємодіє із службами у справах дітей, центрами соціальних служб, закладами освіти, охорони здоров'я та іншими уповноваженими органами для оперативного реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми.

4.2. Працівники закладу освіти у разі виявлення ознак насильства або жорстокого поводження з дитиною *зобов'язані*:

- вжити невідкладних заходів для припинення насильства або жорстокого поводження з дитиною;
- надати у разі потреби домедичну допомогу, викликати бригаду екстреної (швидкої) медичної допомоги та звернутися до уповноваженого підрозділу органу Національної поліції;
- повідомити керівнику Закладу та одному з батьків або іншим законним представникам дитини, яка вчинила насильство або жорстоке поводження, та дитині, яка постраждала від насильства або жорстокого поводження, про виявлення ознак насильства або жорстокого поводження з дитиною.

Протягом освітньої діяльності зобов'язані:

- проходити навчання щодо унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми, запобігання та протидії насильству та жорстокому поводженню з дітьми;
- брати участь у профілактичних заходах.
- сприяти розвитку здібностей здобувачів освіти, формуванню навичок здорового способу життя, дбати про їхнє фізичне і психічне здоров'я;
- поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу;
- настановами і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей;
- формувати у здобувачів освіти прагнення до взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;
- захищати здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психологічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти,;
- дотримуватися установчих документів та правил внутрішнього розпорядку закладу освіти, виконувати свої посадові обов'язки;

Мають право на:

- захист професійної честі і гідності;
- працю у безпечному та здоровому освітньому середовищі;
- захист під час освітнього процесу від будь-яких форм насильства та експлуатації, дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю.

4.3. Батьки та/або законні представники:

- отримують інформацію про права дітей;
- залучаються до профілактики насильства;

- мають право на:
- захист відповідно до законодавства прав та законних інтересів здобувачів освіти;
- отримання інформації про діяльність закладу освіти, результати навчання своїх дітей (дітей, законними представниками яких вони є), результати оцінювання якості освіти в закладі освіти та його освітньої діяльності;
- подання керівнику закладу освіти (у разі вчинення жорстокого поводження з дитиною у Закладі) усні та письмові заяви (скарги, повідомлення) про випадки насильства або жорстокого поводження з дитиною, а також стосовно інших учасників освітнього процесу, вимагати невідкладного (протягом однієї доби з моменту надходження) реагування на такі випадки;
- отримання інформації щодо порядку та умов проходження їхньою дитиною, яка постраждала від насильства або жорстокого поводження, відповідних програм для таких осіб.

зобов'язані:

- виховувати у дітей повагу до гідності, прав, свобод і законних інтересів людини, законів та етичних норм, відповідальне ставлення до власного здоров'я, здоров'я оточуючих і довкілля;
- поважати гідність, права, свободи і законні інтереси дитини та інших учасників освітнього процесу;
- дбати про фізичне і психічне здоров'я дитини, сприяти розвитку її здібностей, формувати навички здорового способу життя;
- формувати у дитини культуру діалогу, культуру життя у взаєморозумінні, мирі та злагоді між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами, представниками різних політичних і релігійних поглядів та культурних традицій, різного соціального походження, сімейного та майнового стану;
- настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства.

5. Механізм реагування на факти насильства

Заклад освіти повинен забезпечує функціонування механізму подання повідомлень, який передбачає:

- інформування дітей та їх батьків або інших законних представників дитини, працівників Закладу про їх обов'язок повідомити про випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми з наданням інформації про шляхи інформування про такі випадки;
- забезпечення функціонування різних способів отримання повідомлень про можливі випадки насильства (телефонний зв'язок, електронний лист, скринька для паперових повідомлень тощо), зокрема анонімно за бажанням особи, яка залишила повідомлення (додаток 2).

У разі потреби керівник закладу освіти може визначати відповідальну особу для здійснення заходів щодо унеможливлення насильства та жорстокого

поводження з дітьми, яка реєструватиме повідомлення, що надійшло, в журналі обліку (у паперовій та/або електронній формі) та забезпечуватиме його підготовку до розгляду (додаток 3).

Керівник закладу освіти розглядає повідомлення протягом однієї доби з дня його надходження.

Відповідно до статті 10 Закону України «Про охорону дитинства» забороняється працювати у контакті з дітьми особам, інформацію про яких внесено до Єдиного реєстру осіб, засуджених за злочини проти статевої свободи та статевої недоторканості малолітньої особи.

Під час працевлаштування осіб, які матимуть безпосередній або опосередкований контакт з дітьми, має бути проведене опитування, яке може включати запитання ситуаційного характеру щодо насильства або жорстокого поведіння із дитиною, з метою виявлення можливої схильності особи до агресії, насильницької поведінки, жорстокого поведіння.

Закладом освіти повинні бути розроблені та/або поширені інформаційні матеріали з питань унеможливлення насильства та жорстокого поведіння з дітьми шляхом:

- розміщення на інформаційних стендах у приміщенні суб'єкта роботи з дітьми та молоддю, розповсюдження серед працівників, дітей, їх батьків або інших законних представників дитини у формі буклетів (листівок);
- надсилання через батьківські, учнівські групи в месенджерах, розміщення на офіційному веб-сайті суб'єкта роботи з дітьми та молоддю та його сторінках у соціальних мережах;
- проведення тематичних семінарів для батьків або інших законних представників дитини.

КЗПО «ПДЮТ Центрально-Міського району» КМР забезпечує інформування працівників з питань унеможливлення насильства та жорстокого поведіння з дітьми (далі - інформування), що передбачає такі напрями (теми):

- розпізнавання фізичного, психологічного, економічного та сексуального насильства;
- методи профілактики булінгу (цькування) серед дітей;
- використання ненасильницьких методів спілкування та управління конфліктами;
- надання першої психологічної допомоги дітям, які постраждали від насильства та жорстокого поведіння з дітьми;
- порядок дій у разі виявлення випадків насильства або підозри щодо їх наявності;
- дотримання правових норм щодо захисту дітей від насильства;
- алгоритм взаємодії з уповноваженими підрозділами органів Національної поліції та службою у справах дітей у разі виявлення фактів та ознак насильства або жорстокого поведіння з дитиною.

Інформування здійснюється шляхом:

- проведення щорічних інформаційних кампаній, тематичних тижнів і конкурсів, приурочених питанням унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми;
- інтерактивних тренінгів для дітей із розвитку емоційного інтелекту, толерантності та ненасильницького спілкування;
- проведення ігор та рольових прав, які моделюють реальні ситуації та допомагають дітям дізнатися про способи захисту порушених прав;
- впровадження занять з питань безпечної поведінки, прав дитини та медіації;
- співпраці з психологами та соціальними працівниками для проведення групових та індивідуальних занять щодо запобігання насильству;
- організації зустрічей із фахівцями, які можуть поділитися досвідом і порадами щодо запобігання насильству (працівники уповноваженого підрозділу органу Національної поліції, юристи, соціальні працівники);
- використання мультимедійних матеріалів (відеороликів, презентацій, інтерактивних платформ) для інформування дітей у цікавій та доступній формі щодо неприпустимості насильства та жорстокого поводження, ознаками та формами насильства та жорстокого поводження, порад щодо запобігання насильству в дитячому середовищі, процедури повідомлення про насильство та жорстоке поводження, передбаченої суб'єктом роботи з дітьми та молоддю, алгоритму дій у разі виявлення насильства, способів та механізмів отримання допомоги, можливих наслідків для особи, яка вчинила насильство або жорстоке поводження.

Для проведення інформування дітей, батьків або інших законних представників дітей, працівників закладу освіти можуть залучатися експерти, фахівці, зокрема представники органів місцевого самоврядування, структурних підрозділів місцевих державних адміністрацій, служб у справах дітей, уповноважених підрозділів органів Національної поліції, надавачів соціальних послуг, закладів вищої освіти, а також психологи, соціальні педагоги, фахівці в галузі права, представники громадських об'єднань, іноземних неурядових організацій.

З метою унеможливлення насильства або жорстокого поводження з дітьми керівник закладу освіти забезпечує виявлення поведінки дітей, працівників суб'єкта роботи з дітьми та молоддю, яка потенційно може призводити до насильства та жорстокого поводження.

Недопустимою вважається поведінка, що може призводити до порушення права дитини на повагу до її особистості, гідне ставлення.

Індикаторами, які можуть вказувати на потенційні ризики спричинення насильства та жорстокого поводження з дітьми, є використання тону голосу, який може сприйматися як залякування або образа, використання принизливих коментарів стосовно дітей та в присутності дітей, застосування покарань до дитини, а також інші індикатори.

З метою унеможливлення ризиків насильства та жорстокого поводження з дитиною працівники суб'єкта роботи з дітьми та молоддю повинні не допускати

фізичного контакту з дитиною, якщо він не є необхідним відповідно до змісту заходів або видів діяльності з дитиною.

У разі коли передбачається фізичний контакт з дитиною, який є необхідним відповідно до змісту заходів з дитиною, такий контакт проводиться у присутності не менше однієї повнолітньої особи, крім виконавця, або в приміщенні, що забезпечує можливість вільного доступу інших осіб та не має перешкод для самостійного виходу дитини.

Унеможливлення насильства та жорстокого поводження включає регулярне оцінювання ризиків, пов'язаних з насильством та жорстоким поводженням з дітьми, вжиття заходів, необхідних для їх усунення або мінімізації, із забезпеченням подальшого моніторингу та контролю, а також перегляд запроваджених заходів з унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми.

Якщо за результатами розгляду повідомлення:

- виявлено ознаки насильства та жорстокого поводження з дитиною, суб'єкт роботи з дітьми та молоддю аналізує причини та умови, які могли сприяти або стати підставою для порушення прав дитини;

- не виявлено ознак насильства та жорстокого поводження з дитиною, інформація, викладена в повідомленні, аналізується на предмет наявності ризиків насильства та жорстокого поводження з дитиною та вживаються заходи до унеможливлення настання таких ризиків.

Діяльність щодо виявлення та аналізу ризиків проводиться КЗПО «ПДЮТ Центрально-Міського району» КМР, із залученням сторін, зокрема дітей.

Про невиконання, неналежне виконання КЗПО «ПДЮТ Центрально-Міського району» КМР, повноважень щодо запобігання насильству та жорстокому поводженню з дітьми може бути повідомлено уповноваженій особі (координатору) в органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування, на яких покладено функції щодо забезпечення рівності прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.

6. Відповідальність

6.1. Особи, винні у вчиненні насильства або жорстокого поводження з дитиною, несуть дисциплінарну, адміністративну або кримінальну відповідальність відповідно до чинного законодавства України.

6.2. Приховування фактів насильства, бездіяльність або затягування з реагуванням вважаються грубим порушенням посадових обов'язків.

6.3. Працівники Закладу освіти несуть дисциплінарну та іншу відповідальність згідно з чинним законодавством за недотримання вимог Положення.

7. Взаємодія з установами, які здійснюють заходи у сфері запобігання та захисту від різних форм насильства та жорстокого поводження в КЗПО «ПДЮТ Центрально-Міського району» КМР

7.1. У разі виявлення ознак насильства або жорстокого поводження з дитиною керівник Закладу невідкладно у строк, що не перевищує однієї доби, повідомляє про це батькам або іншим законним представникам дитини (крім випадків, коли батьки або інші законні представники дитини є кривдниками дитини), письмово повідомляє уповноваженому підрозділу органу Національної поліції та службі у справах дітей, а також вживає заходів відповідно до Порядку забезпечення соціального захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, у тому числі дітей, які постраждали від жорстокого поводження, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 1 червня 2020 р. № 585 «Про забезпечення соціального захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах»

7.2. Налагодження співпраці зі службою у справах дітей, центром соціальних служб сім'ї, дітей та молоді, іншими закладами освіти, представниками правоохоронних органів, громадських інституцій з питань інформаційно-просвітницької роботи, проведення заходів щодо запобігання та протидії насильству та жорстокому поводженню з дітьми для учасників освітнього процесу.

7.3. Участь представників інших установ у професійному інформуванні усіх учасників освітнього процесу щодо запобігання насильству жорстокому поводженню з дітьми.

Заключні положення

Це Положення є обов'язковим для всіх працівників Закладу.

Зміни до Положення вносяться рішенням педагогічної ради Закладу та затверджуються наказом по Закладу директором.

З текстом Положення всі працівники ознайомлюються під підпис.

Положення оприлюднюється на офіційному сайті КЗПО «ПДЮТ Центрально-Міського району» КМР.

**Порядок реагування
на повідомлення або підозру щодо випадків насилъства чи жорстокого
поводження з дітьми у КЗПО «ПДЮТ Центрально-Міського району» КМР**

Механізм подання повідомлень має на меті забезпечити доступність, конфіденційність, захист заявника та оперативне реагування адміністрації та Команди реагування.

1. Форми подання повідомлень

- 1.1. Повідомлення можуть бути:
 - відкритими – з зазначенням особи, яка повідомляє;
 - анонімними – без зазначення імені/ідентифікації особи.
- 1.2. Повідомлення може надійти від:
 - здобувачів / здобувачок освіти;
 - працівника / працівниці Закладу освіти;
 - батьків або законних представників;
 - інших осіб, які стали свідками або мають підозру.

3. Канали подання повідомлень

- 3.1. Повідомлення можуть подаватися через такі канали:
 - усне або письмове звернення до будь-якого працівника або адміністрації;
 - електронна пошта pdyutcm@ukr.net ;
 - телефон довіри закладу 0974938067;
 - спеціальна скринька довіри для анонімних звернень (встановлюється у доступному місці);
 - через офіційну форму на сайті Закладу освіти.

4. Реєстрація повідомлень

- 4.1. Всі повідомлення, незалежно від способу подачі, реєструються у Журнали повідомлень про випадки насилъства (паперовому або електронному).
- 4.2. Анонімні повідомлення також підлягають реєстрації з позначкою «анонімне».
- 4.3. Реєстрацію здійснює відповідальна особа (секретар Команди реагування або психолог).

5. Порядок реагування на повідомлення

- 5.1. Отримання повідомлення (усного/письмового/анонімного) та його реєстрація.
- 5.2. Первинне з'ясування обставин події (без тиску на дитину).
- 5.3. Повідомлення передається керівнику закладу не пізніше ніж через 1 годину з моменту отримання.
- 5.4. Керівник зобов'язаний:
 - 5.4.1. Розглянути повідомлення протягом 1 доби;
 - 5.4.2. У разі виявлення ознак насилъства:
 - негайно повідомити уповноважений підрозділ Національної поліції та службу у справах дітей;
 - за потреби викликає швидку допомогу або скеровує до закладу охорони здоров'я;
 - забезпечує безпеку дитини;
 - організовує подальшу роботу з жертвою (надання психологічної підтримки (індивідуальні зустрічі, групові заняття за згодою дитини);

розроблення індивідуального плану захисту дитини (ІПЗД) у співпраці зі службами; ведення карти психосоціального супроводу; взаємодію з батьками/законними представниками дитини (інформування, залучення до плану допомоги, пояснення прав));

- організовує подальшу роботу з кривдником: (якщо це інша дитина - повідомляє батьків кривдника (крім випадків, коли саме вони є кривдниками); проводить індивідуальну профілактичну роботу; застосовує заходи педагогічного впливу. Якщо кривдник – працівник закладу, рішення щодо: дисциплінарної відповідальності; відсторонення; повідомлення органів, що приймають рішення про правомірність дій (поліція, прокуратура);

- здійснює контроль за тим, щоб насильство не повторювалося.

6. Інформування учасників освітнього процесу

6.1. Усі учасники освітнього процесу інформуються про механізм подання повідомлень:

- під час вступу до Закладу освіти;
- щорічно на зборах, тренінгах або виховних годинах;
- через розміщення інформації на стендах, у буклетах та на сайті Закладу освіти.

Додатково:

- *Уся інформація фіксується в журналі внутрішнього інциденту (за формою) або акті реагування.*
- *Документація передається до служб тільки у разі офіційного запиту або встановленої процедури передачі інформації про постраждалих дітей.*
- *Якщо дитина постраждала вдома – комунікація здійснюється через службу у справах дітей, без конфронтації з батьками.*

*Додаток 2
до Положення щодо запобігання
насилъству та унеможливлення
жорстокого поводження з дітьми*

**ТИПОВА ФОРМА
первинного повідомлення про підозру
на випадок насилъства щодо дитини**

_____ (найменування закладу освіти)

Дата події або виявлення: _____ 20____ р.

1. Інформація про дитину:

прізвище _____

ім'я _____

по батькові (за наявності): _____

вік дитини: _____

соціальний статус (за потреби):

- дитина з інвалідністю;
- дитина-сирота;
- дитина, позбавлена батьківського піклування;
- інше: _____.

2. Інформація про особу, яка повідомляє:

прізвище _____

ім'я _____

по батькові (за наявності): _____

найменування посади: _____

контактний номер телефону: _____.

Опис ситуації: _____

(зазначити максимально докладно, що сталося, коли, де, хто був присутній)

3. Інформація про ознаки насилъства/поведінку дитини:

- тілесні ушкодження;
- страх, уникання контакту;
- розповіді про образи/тиск;
- інше: _____.

4. Інформація про вжиті заходи (на момент заповнення):

- поінформовано відповідальну особу закладу;
- поінформовано батьків/інших законних представників;
- поінформовано службу у справах дітей;
- поінформовано уповноважений підрозділ органів Національної поліції;
- інше: _____.

(підпис особи, яка заповнює
первинне повідомлення)

(дата)

*Додаток 3
до Положення щодо запобігання
насилъству та унеможливлення
жорстокого поводження з дітьми*

**ТИПОВА ФОРМА
реєстрації внутрішнього інциденту (журналу безпеки)**

Порядковий номер	Інформація про спосіб отримання повідомлення про підозру на випадок насилъства щодо дитини (звернення (повідомлення): усне/письмове)	Прізвище, ім'я дитини	Тип ситуації*	Заходи реагування	Результат**	Підпис відповідальної особи
---------------------	--	--------------------------	---------------	-------------------	-------------	-----------------------------------

*Зазначається факт про фізичне/психологічне насилъство/булінг/спробу втечі/інше.

**Зазначається, чи поінформовано органи, надано допомогу, припинено контакт тощо.

*Додаток 4
до Положення щодо запобігання
насильству та унеможливлення
жорстокого поводження з дітьми*

**ТИПОВА АНКЕТА
анонімного опитування для дітей***

1. Чи почувався (почувалася) ти в безпеці під час перебування у закладі?

- так, завжди;
- іноколи;
- ні.

2. Як до тебе ставилися дорослі?

- з повагою;
- байдуже;
- іноді грубо або несправедливо.

3. Чи були випадки, коли хтось із працівників закладу, інших залучених фахівців або дітей тебе лякав, ображав або погрожував?

- так;
- ні.

4. Чи знаєш ти, до кого можна звернутися за допомогою?

- так;
- ні.

5. Що б ти хотів (хотіла) покращити для того, щоб було безпечніше?

(відкрите поле)

*Анкета заповнюється дітьми у доступному форматі.