

Тема: Працевлаштування неповнолітніх Практичне заняття №7

♦ Мета:

- Ознайомитися з правовими аспектами працевлаштування неповнолітніх.
 - Дослідити права та обов'язки неповнолітніх працівників.
 - Практично застосувати отримані знання до життєвих ситуацій.
-

Завдання для виконання:

1 Аналіз законодавства

Прочитайте витяг із **Кодексу законів про працю України** (КЗпП) щодо працевлаштування неповнолітніх (статті 187-200).

- Склади краткий конспект основних норм:
 - З якого віку дозволяється працювати?
 - Яка тривалість робочого часу для осіб до 18 років?
 - Які гарантії передбачені для неповнолітніх?

2 Вирішення ситуаційних завдань

Розглянь ситуації та дай відповіді на запитання, посилаючись на законодавство.

Ситуація 1:

16-річний Олександр хоче влаштуватися на роботу після уроків. Роботодавець пропонує йому працювати 5 годин на день і працювати нічні зміни. Чи законна ця пропозиція?

Ситуація 2:

15-річна Марина хоче влаштуватися продавчиною в магазин. Її роботодавець вимагає від неї самостійно написати заяву про відмову від відпустки. Чи може вона це зробити?

Ситуація 3:

17-річний Андрій влаштувався на роботу без трудового договору.

Через місяць роботодавець відмовився виплатити йому зарплату.
Які дії слід вжити Андрію?

3 Практичне завдання

Уяви, що тобі потрібно офіційно влаштуватися на роботу.

- Напиши **зразок заяви** про прийом на роботу від імені неповнолітнього.
- Склади список **документів**, які необхідно подати для офіційного працевлаштування.

Оціночні критерії:

- ✓ Правильність викладених норм законодавства – 3 бали
- ✓ Обґрунтованість відповідей у ситуаційних завданнях – 4 бали
- ✓ Грамотність і правильність оформлення документів – 3 бали

Максимальна оцінка: 10 балів

 **Бажаю успіхів у виконанні завдання!** 