



**ЗАКЛАД ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ
«БИХІВСЬКИЙ ЛІЦЕЙ»
ЛЮБЕШІВСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

01.09. 2021р.

№

НАКАЗ

**Про створення безпечного освітнього середовища
та попередження і протидії булінгу (цькуванню)
у 2021-2022 навчальному році**

На виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», листа МОН України від 14.08.2020 № 1/9-436 «Про створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти та попередження і протидії булінгу (цькуванню)», враховуючи рекомендації листа МОН України № 1/9-362 від 16 липня 2021 року «Деякі питання організації виховного процесу у 2021/2022 н. р. щодо формування в дітей та учнівської молоді ціннісних життєвих навичок» та з метою створення безпечного освітнього середовища у ліцеї, запобігання вчинення дітьми злочинів, правопорушень, проявів булінгу в освітньому просторі, формування позитивних соціальних установок, попередження вживання алкогольних, наркотичних речовин, тютюнових виробів учнівською молоддю,

НАКАЗУЮ:

1. Заступнику директора з виховної роботи Сидорчук І.В.:
 - 1.1. Ознайомити педагогічний колектив ліцею з листом МОН України від 14.08.2020 № 1/9-436 «Про створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти та попередження і протидії булінгу (цькуванню)».
 - 1.2. Затвердити План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) (додаток 1).
 - 1.3. Опрацювати на засіданні методичного об'єднання класних керівників лист МОН України № 1/9-362 від 16 липня 2021 року «Деякі питання організації виховного процесу у 2021-2022 н. р. щодо формування в дітей та учнівської молоді ціннісних життєвих навичок».
4. Затвердити Порядок подання заяв про випадок булінгу (цькування) та реагування на доведені випадки (додаток 2)

2. Створити постійно діючу комісію з виявлення фактів булінгу та реагування на них у складі:
 - Павліка Г.І., директора ліцею – голова комісії;
 - Андрусик С.І., -заступника директора з навчально-виховної роботи;
 - Сидорчук І.В.-заступника директора з виховної роботи
 - Турко Р.М. – практичного психолога ліцею;
 - Герець Л.Г.-соціального педагога;
 - класного керівника класу, в якому виявлено факт булінгу (за потребою).
3. Членам постійно діючої комісії:
 - 3.1. Після отримання повідомлення про факт булінгу невідкладно реагувати шляхом проведення внутрішнього розслідування, індивідуальної роботи з учасниками булінгу, проведення нарад тощо.
 - 3.2. В разі необхідності звертатися самим або рекомендувати звернутися з батьками в Камінь-Каширський відділ поліції ГУНП в Волинській області, службу у справах дітей та інші інстанції.
4. Педагогічним працівникам ліцею:
 - 4.1. Забезпечити виконання Плану заходів по ЗЗСО «Бихівський ліцей» щодо запобігання та протидії булінгу.
 - 4.2. Не допускати випадків фізичного та психологічного насильства, образ, недбалого й жорстокого поводження з дітьми.
Протягом навчального року
 - 4.3. Формувати в учасників освітнього процесу толерантне ставлення один до одного.
Протягом навчального року
 - 4.4. Уникати проявів жорстокого ставлення до учнів, приниження їхньої честі, гідності та інших форм насильства (фізичного та/або психічного).
Протягом навчального року
 - 4.5. Невідкладно інформувати адміністрацію навчального закладу про виявлений факт булінгу по відношенню до учнів ліцею.
 - 4.6. Дотримуватися алгоритму дій працівника навчального закладу разі виявлення випадку насильства над дитиною.
5. Класним керівникам 1-11 класів:
 - 5.1. Впродовж року організувати і провести комплекс заходів, спрямованих на попередження проявів булінгу, запобігання та протидії домашньому насильству серед учнів.
 - 5.2. Постійно проводити просвітницьку роботу з учнями щодо попередження правопорушень, дитячої підліткової злочинності, шкідливих звичок.
 - 5.3. Здійснювати індивідуальну роботу з підлітками, які потребують особливої педагогічної уваги.
 - 5.4. Проводити просвітницьку роботу серед учнів, батьків щодо ознайомлення їх з правами та можливостями, способами дій та реагування на випадки булінгу (цькування) свідками, учасниками або об'єктами, якого вони стали або могли стати.

6. Практичному психологу Турко Р.М., соціальному педагогу Герець Л.Г.:

6.1. Забезпечити проведення просвітницької, профілактичної та діагностичної роботи щодо попередження проявів булінгу в учнівському середовищі.

6.2. Проводити просвітницьку роботу з батьками та педагогами щодо попередження проявів булінгу в учнівському середовищі, запобігання та протидії домашньому насильству (згідно з розробленими заходами).

6.3. У випадках виявлення дітей, які постраждали від насильства, жорстокості, цькування, проводити з ними корекційну роботу та невідкладно повідомляти адміністрацію ліцею.

7. Контроль за виконанням даного наказу покласти на заступника директора з виховної роботи Сидорчук І.В..

Директор

Григорій ПАВЛІК

З наказом ознайомлені:

І.В. Сидорчук
С.І. Андрусик
Л.Г. Герець
Р.М. Турко
О.А. Корольова
О.І. Литвинчук
В.С. Андрусик
А.В. Литвинчук
А.В. Дишко
С.М. Березюк
А.С. Літвинчук
А.В. Хвесик
Т.С. Сидорчук
В.Й. Павлючик
Т.С. Литвинчук

Додаток №1
до наказу по ЗЗСО «Бихівський ліцей»

від 01.09.2021 №

Додаток №2
до наказу по ЗЗСО «Бихівський ліцей»

від 01.09.2021 №

**Порядок подання (з дотриманням конфіденційності)
заяви про випадки булінгу (цькування)**

1. Усі здобувачі освіти, педагогічні працівники закладу, батьки та інші учасники освітнього процесу повинні обов'язково повідомити директора навчального закладу про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого вони стали, або підозрюють про його вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.
2. На ім'я директора закладу пишеться заява (конфіденційність гарантується) про випадок боулінгу (цькування).
3. Директор закладу видає наказ про проведення розслідування та створення комісії з розгляду випадку булінгу (цькування), скликає її засідання.
4. До складу такої комісії входять педагогічні працівники (у тому числі психолог, соціальний педагог), батьки постраждалого та булерів, керівник навчального закладу та інші зацікавлені особи.
5. Рішення комісії реєструються в окремому журналі, зберігаються в паперовому вигляді з оригіналами підписів усіх членів комісії.

**Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) та
відповідальність осіб, причетних до булінгу**

1. Директор закладу має розглянути звернення у встановленому порядку.
2. Директор закладу створює комісію з розгляду випадків булінгу, яка з'ясовує обставини булінгу.
3. Якщо комісія визнала, що це був булінг, а не одноразовий конфлікт, то директор закладу повідомляє уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та Службу у справах дітей.
4. Особи, які за результатами розслідування є причетними до булінгу, несуть відповідальність відповідно до частини другої статті 13 (вчинення

правопорушень за статтею 1734) Кодексу України про адміністративні правопорушення.

Додаток №1
до наказу по ЗЗСО «Бихівський ліцей»

від 01.09.2021 №

**План заходів
спрямованих на запобігання та протидію булінгу в
ЗЗСО «Бихівський ліцей»
на 2021/2022 навчальний рік**

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Виконавці
1	2	3	4
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу			
1.	Наради з різними категоріями працівників з питань профілактики булінгу (цькування): • педагогічний персонал; • технічний персонал.	Вересень	Адміністрація
2.	Обговорення та прийняття правил поведінки в групах/класах.	Вересень	Класні керівники, класоводи.

3.	Організація механізмів звернення для повідомлень про випадки булінгу (цькування)	Вересень	Адміністрація, практичний психолог, класні керівники
4.	Інформаційна робота через інтернет - сторінки	Постійно	Заступник директора з НВР
5.	Створення комісії з розгляду випадків булінгу	Жовтень	Адміністрація
6.	Інструктивно-методична нарада щодо механізму реагування на випадку булінгу з педагогічним колективом	Вересень	Заступник директора з НВР
7.	Оформлення тематичного стенду	Постійно	Практичний психолог
8.	Контроль стану попередження випадків булінгу.	Вересень	Заступник директора з НВР
Робота з вчителями			
1.	Засідання ШМО класних керівників на тему «Протидія булінгу в учнівському колективі»	Листопад	Голова ШМО
2.	Вивчення законодавчих документів, практик протидії цькуванню педагогічним колективом	Листопад	Заступник директора з НВР
3.	Співбесіда з класними керівниками за результатами діагностики	Постійно	Практичний психолог, класні керівники
4.	Консультування класних керівників з практичним психологом з проблемних ситуацій.	Постійно	Практичний психолог, заступник директора з НВР
Робота з учнями			
1.	Проведення заходів в рамках Тижня толерантності	Листопад	Практичний психолог

