



สถานีตำรวจนครบาล บางแก้ว

ประจำปีงบประมาณ
2569

มาตรการยกระดับ
คุณธรรม
และความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

ที่ 417 / ๒๕๖8

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖9

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖9 สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาระบบการบริหารราชการ การบริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานีเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว ดังนี้

คณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. พันตำรวจเอก พิสุทธิ จันทรสวรรณ เป็น ประธานกรรมการ

ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

- ๒.พันตำรวจโท รังสรรค์ คำสุข เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว
- ๓.พันตำรวจโท โสฬสสิริ กิมฮง เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการจราจรสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว
- 4.พันตำรวจโท ชัช แสงฉาย เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

- ๒ -

- 5.พันตำรวจโท โสธร ทองสังข์ เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว
- 6.พันตำรวจโท เจริญชัย หายทุกข์ เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว
- 7.พันตำรวจโท สุนทราพร จาตุม เป็นกรรมการ
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว
- 8.พันตำรวจโท สุพล จี๊วลาย เป็นกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว
- 9.พันตำรวจโท ณัฐวุฒิ เรืองบุญ เป็นกรรมการ
สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว
- ๑๐.พันตำรวจโท พัฒนสิทธิ แก้วดำประดิษฐ์ เป็นกรรมการ
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว
- 11.พันตำรวจโท ดนัย แก้วน่าน เป็นกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว
- 12.พันตำรวจโท อำนาจ แหวนทองคำ เป็นกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว
- 13.ว่าที่ พันตำรวจโท สมบัติ หอมดอก เป็นกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว
- ๑4.ว่าที่ พันตำรวจโทหญิง ปิยะพร โชติรัตน์ เป็นกรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว
- ๑4.จ่าสิบตำรวจ ธันวา สุดซารี เป็นคณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

๑5.จำลอง ดาวเรือง ชัยพงศ์ เพชรศรี เป็นคณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

16.สืบตำรวจโท ณัฐพงษ์ วาริศรี เป็นคณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

ให้คณะกรรมการ และคณะกรรมการ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑.วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ

ภูธรบางแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

๒.กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และ เป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ๓ -

๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

๔.พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว

๕.ให้คณะกรรมการ ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และ สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่ สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด

๖.มอบหมาย สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว รวบรวมผลการดำเนินการและ รายงานการดำเนินการให้ทราบเป็นระยะทุกครั้งที่มีการประชุมประจำสัปดาห์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 30 ธันวาคม ๒๕๖8

พันตำรวจเอก



(พิสุทธิ จันทรสุวรรณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว



**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม(ระดับสถานีตำรวจ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 256๙ สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ ตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรปราการ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อน

ให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคุมไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

1.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปึงบประมาณ พ.ศ.256๙ รายละเอียดดังนี้

1.1.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปึงบประมาณ พ.ศ.256๙ ตามคำสั่ง สภ.บางแก้ว ที่ 417/2568 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 256๘

1.2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปึงบประมาณ พ.ศ.256๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
1) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
	4.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม 5.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน 6.มีการประพจน์ตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการพนัน
2) การใช้จ่าย งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใด รายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ
3) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผล ประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้าม สายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำใน สิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมิน ผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่ การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการ เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบ ธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ
4) การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานตำรวจ มีการนำรถหรือ ทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อ ประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
	๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
5) การแก้ไขปัญห การทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้ บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญใน การป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) ความ สุจริตในการ ดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความ เต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตาม ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือ การให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการ ติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนั กงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่อ อำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูก ดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยาน หลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือ ข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมือง หรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
	ดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
7) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือแจกการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
8) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
9) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว ได้ดำเนินการกำหนด มาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรบางแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้ วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
1) การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้าน การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัด เข้มงวดกวดขันการ ปฏิบัติของตำรวจในสายงาน ในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผกก.สภ.บางแก้ว และข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด -งานอำนวยการประสาน จัดการประชุม	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 256๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรบางแก้ว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้ วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
2)การใช้งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้าน การใช้จ่ายงบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือตาม กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรบางแก้ว, สารวัตรอำนวยการ , เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงินสถานี ตำรวจภูธรบางแก้ว	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.256๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรบางแก้ว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติ

	- วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่			
3) การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ	ผกก.สภ.เมืองชัยนาท และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 256๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
มาตรการ/กิจกรรมแต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -งานพัสดุ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 256๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

5) การแก้ไขปัญหา การทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็น ด้านการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรบางแก้ว และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 256๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรบางแก้ว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ของตำรวจทุก สายงานในสังกัด
6) ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความสุจริตใน การดำเนินงาน	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรบางแก้ว และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 256๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรบางแก้ว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลด้านความสุจริตใน การดำเนินงาน ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้ วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
7) ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็น ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับ บริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสาย งานในสังกัด กำกับดูแลและ ให้คำแนะนำการ ไม่รับ ของขวัญของกำนัล และการ	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรบางแก้ว และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรบางแก้ว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม การปฏิบัติของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด

	ไม่รับสินบน แก่ผู้ใต้ บังคับบัญชา ในการประชุม ระดับผู้บริหารสถานีดำรวจทุก สัปดาห์			
8) การเปิดเผยข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ เปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทางรองรับ รับการเปิดเผยข้อมูลเช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , E-mail ธุรการ สภ. , กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่อง ทางที่ไม่ผิดกฎหมายและ การเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่ง ผลกระทบต่อความ ความยุติธรรม	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรบางแก้ว และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด -admin ของสถานี ตำรวจ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 256๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรบางแก้ว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วม กันตรวจสอบและ ติดตามผลด้าน ประสิทธิภาพการ เปิดเผยข้อมูล ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้ วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
9) การป้องกันการ ทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็น ด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการ ทุจริต และแนวทางการตรวจ	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรบางแก้ว และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด งาน อก.จัดทำคำสั่งและ แนวทางการปฏิบัติ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 256๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรบางแก้ว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วม กันตรวจสอบและ ติดตามผลการ ปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ของ

	สอบ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและตรวจสอบการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์			ตำรวจทุกสายงานในสังกัด
--	--	--	--	-------------------------------

1.3 การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พิสุทธิ์ จันทรสวรรณ ผกก.สภ.บางแก้ว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and

Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางแก้ว ด้วยทุกครั้ง

๒.เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบดังนี้

หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
▪ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุ วันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ธันวา สุดขารี (ข้อมูลผู้บริหาร) <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

หัวข้อแบบ ตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบ ตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
O๒ การ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูล จรรยา การดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานี ตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วย งานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะ ประชาสัมพันธ์</u> ๑.๑ พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ งานอำนวยความสะดวก ๑.๒ จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี งาน จร. ๑.๓ จ.ส.ต.กิตติศักดิ์ กิจสมัค งานสอบสวน. ๑.๔ จ.ส.ต.อภิศักดิ์ คงเย็น งานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.อ.บัณฑิต ตามบุญ งาน ป. ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ ข่าวสารการตอบ EIT</u> - จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
O๓ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงาน ของแต่ละสายงานของสถานี ตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙- มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามราย เดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียด ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของ สถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย	การรายงานข้อมูลการ ปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> งาน อก. - พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ - จ.ส.ต.ธันวา สุดขารี งานสืบสวน - จ.ส.ต.อภิศักดิ์ คงเย็น งาน จร. - จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพ ชรศรี งาน ป. - ส.ต.อ.บัณฑิต ตาม บุญ

หัวข้อแบบ ตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบ ตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	• รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ ๐3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อ ส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	งานสอบสวน - ส.ต.อ.สุวิษ ล้อมคง - จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี (ลงเว็บไซต์ สภ.) รายงานผลภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ ด.ต.ผดุงเกียรติ อำทวงค์ คู่มืออก. ส.ต.อ.บัณฑิต ตามบุญ คู่มือ งาน ป. จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี คู่มือ งาน จร. ส.ต.อ.สุวิษ ล้อมคง คู่มืองานสอบสวน จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ ด.ต.ผดุงเกียรติ อำทวงค์ คู่มืออก. ส.ต.อ.บัณฑิต ตามบุญ คู่มือ งาน ป. จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี คู่มือ งาน จร. ส.ต.อ.สุวิษ ล้อมคง คู่มืองานสอบสวน จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.

หัวข้อแบบ ตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบ ตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
		ทุกงานส่งข้อมูลภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจเรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	รอง ผกก.(สอบสวน) หัวหน้างานสอบสวน ผู้ควบคุม พ.ต.ท.รังสรรค์ คำสุข ผู้ช่วยผู้ควบคุม (ส่วนงานสอบสวน) พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ ผู้ควบคุม (ส่วนงานอำนวยการ) <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - งานสอบสวน ทูกันาย, จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, (ระบบระบบแจ้งความ Online, ระบบเสียค่าปรับ Online, แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ - จ.ส.ต.กิตติศักดิ์ กิจสมัคร (ระบบ Jcoms) <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙
๐๗	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	รองผู้กำกับการ(สอบสวน) หัวหน้างานสอบสวน ผู้ควบคุม

หัวข้อแบบ ตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบ ตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ	๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม 2568 - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุก เดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่ มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.สุนทรพร จาตุม ผู้ช่วย ผู้ควบคุม (ส่วนงานสอบสวน) <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - จ.ส.ต.กิตติศักดิ์ กิจสมัค (สถิติแจ้งความคืบหน้าคดี) - จ.ส.ต.สุวิษ ล้อมคง (สถิติ คดี) รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม ผู้ควบคุม (ส่วนจุดตรวจ จุดสกัด) - จ.ส.ต.สุวิษ ล้อมคง (สถิติจุด ตรวจ) นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.- จ.ส.</u> <u>ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี</u> รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและ ติดตาม การบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจ สอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต. ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจ สอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต. ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติ รัตน์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธันนา สุดขารี <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี - ข้อมูลบทบาทฯ และประวัติ โดยย่อ กต.ตร.ดำเนินการ เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙ - ผลการดำเนินงานของ กต. ตร. รอบ ๓ เดือน ดำเนินการ เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

หัวข้อแบบ ตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบ ตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธันวา สุดขารี นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุนการรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธันวา สุดขารี นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี รายงานผลทุกสิ้นเดือน

หัวข้อแบบ ตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบ ตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.1) ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง 3) ราคาากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่ เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธันวา สุดขารี นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.</u> -จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี รายงานผลทุกสิ้นเดือน
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธันวา สุดขารี ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน พ.ค.๖๙

หัวข้อแบบ ตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบ ตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	<u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต. ชัยพงศ์ เพชรศรี รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต · ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต · ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ · มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น · กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน · เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธันวา สุดขารี นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต. ชัยพงศ์ เพชรศรี รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธันวา สุดขารี <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต. ชัยพงศ์ เพชรศรี

หัวข้อแบบ ตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบ ตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
รวมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ	· แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ · เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ -๑๗- - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ · แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น · แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน	ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙

หัวข้อแบบ ตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบ ตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ · แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนํานโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๑) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙จากกระบวนการงาน ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธันวา สุตชาธิ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี รายงานผลทุกวันที ๒๘ ของเดือน
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต · แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธันวา สุตชาธิ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี

หัวข้อแบบ ตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบ ตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของ เดือน
๐๑๗ มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วย งาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน · การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาลและสถาบันตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน · เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ · จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถาบันตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติ รัตน์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ธันวา สุดขารี <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน เดือน มิ.ย.๖๙

หัวข้อแบบ ตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบ ตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘ การรายงานผลการ ดำเนินการตาม มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วย	การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน · เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่าง น้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและ วิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้อง ดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและ พัฒนาในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความ พร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติ รัตน์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธันวา สุตขารี <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพชรศรี ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน เดือน มิ.ย.๖๙

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	การดำเนินการเตรียมความพร้อม	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของ สถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของ สถานี	พ.ด.ท.หญิง ปิยะพร โชติ รัตน์ สว.อก.สภ.บางแก้ว
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของ สถานี (ammin)ลงข้อมูล เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูล สม่ำเสมอ	พ.ด.ท.หญิง ปิยะพร โชติ รัตน์ สว.อก.สภ.บางแก้ว ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ชัยพงศ์ เพรชศรี ผบ.หมู่(ป.)สภ.บางแก้ว เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯสภ.บางแก้ว

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	การดำเนินการเตรียมความพร้อม	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่ง คณะทำงานและมีการมอบหมาย หน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่ง ของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล การเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดย ให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูล ให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำ คำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้ รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	การดำเนินการเตรียมความพร้อม	ผู้รับผิดชอบ
การประชุม ขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.บางแก้ว หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

3.จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรบางแก้ว ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย **กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้**

๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	1. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ สว.อก.สภ.บางแก้ว ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ธันวา สุดขารี เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ทีม IO ของหน่วย

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	3.การ สร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีมคอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	
ผลการปฏิบัติงาน	1.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือ การให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 2.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ 3.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	รอง ผกก.หัวหน้า ทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็น ผู้กำกับ ผู้ปฏิบัติ ตามสายงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุก นาย รอง ผกก.หัวหน้า ทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ ธุรการ แต่ละสายงาน ที่ ดูแลจัดการระบบ งานเพื่อให้ทุกนาย ปฏิบัติ

๒.การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ สว.อก.สภ.บางแก้ว ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.นิกร บุญรักษ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ สว.อก.สภ.บางแก้ว ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.นิกร บุญรักษ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ สว.อก.สภ.บางแก้ว ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.นิกร บุญรักษ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชน	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ สว.อก.สภ.บางแก้ว ควบคุมการปฏิบัติ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	เห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	จ.ส.ต.นิกร บุญรักษ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.หญิง ปิยะพร โชติรัตน์ สว.อก.สภ.บางแก้ว ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.นิกร บุญรักษ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณจุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบลสำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.นิกร บุญรักษ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย สืบเวรดูแลความสะอาด จุดบริการ

การประชุมชี้แจง ITA ครั้งที่ ๑ ของ พ.ต.อ.พิสุทธิ์ จันทรสวรรณ ผกก.สภ.บางแก้ว หัวหน้าสถานี ให้ตำรวจใน
สังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม

ตามหัวข้อ O๑๔

**ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ
การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ**

พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ

ประจำปีงบประมาณ 256๙

วันที่ 16 พ.ค.๖9 ณ ลานจอดรถ สภ.บางแก้ว



