

ЗВІТ
директора про підсумки роботи
комунального закладу освіти
«Покровський центр підготовки і перепідготовки
робітничих кадрів»
Дніпропетровської обласної ради»
у 2025-2026 н.р.

Шановні колеги!

На виконання наказу Міністерства освіти і науки України №178 «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю» від 23.03.2005 року сьогодні звітую щодо виконання умов контракту, а також про персональний внесок у підвищенні рівня організації освітнього процесу за 2025-2026 навчальний рік, і про створення належних умов для здобуття якісної освіти в подальшому.

Комунальний заклад освіти «Покровський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів» Дніпропетровської обласної ради» – заклад професійної (професійно-технічної) освіти II атестаційного рівня, що здійснює підготовку кваліфікованих робітників за ліцензованими професіями з одержанням повної загальної середньої освіти на основі базової та повної загальної середньої освіти для підприємств міста та регіону (ліцензії наявні, розміщені в ЄДЕБО та на сайті закладу).

У своїй діяльності заклад керується Конституцією України, Законами України: «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», Закону України від 19.06.2022 року №2312-IX «Про внесення змін до Закону України «Про професійну (професійно-технічну) освіту щодо окремих аспектів підготовки кваліфікованих робітників в умовах воєнного стану та відновлення економіки», «Про повну загальну середню освіту», «Положенням про професійно-технічний навчальний заклад», «Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах», нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, яке є його засновником, іншими нормативно-правовими актами України, Статутом КЗО «ПЦПТРК» ДОР».

Діяльність колективу закладу освіти у звітному році спрямована на виконання поставлених завдань:

- ☐ підготовку кваліфікованих, конкурентоспроможних робітників;
- ☐ підвищення якості організації освітнього процесу;
- ☐ удосконалення матеріально-технічної бази;
- ☐ створення сприятливих умов для формування і самореалізації здобувачів освіти у соціумі.

У центрі в наявності нормативно-правові документи, що регламентують його діяльність.

Підготовка кваліфікованих робітників здійснюється за професіями:

- ☐ **на базі базової загальної середньої освіти:**
- Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування. Електрогазоварник. Стропальник.

- Електрогазозварник Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах.
- Кухар. Кондитер.
- Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних. Діловод.
- **на базі повної загальної середньої освіти:**
- Кухар.

З кожної професії розроблені комплекти навчально-плануючої документації, а саме: робочі освітні програми, що відповідають вимогам кваліфікаційних характеристик з даних професій, робочі навчальні плани за погодженням з роботодавцями, тематичні плани, поурочно-тематичні плани, переліки навчально-виробничих робіт, паспорти комплексного методичного забезпечення предметів і професій. Вивчення предметів повної загальної середньої освіти здійснюється за освітніми програмами, які затверджені МОН України.

Відповідно до Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності КЗО «ПЦППРК» ДОР», розроблений і реалізуються річний план заходів щодо підвищення якості освітньої діяльності закладу.

Освітній процес в центрі за звітний період здійснювався у відповідності до Плану роботи КЗО «ПЦППРК» ДОР» 2025-2026 навчальний рік, затвердженого педагогічною радою (протокол № 22 від 29.08.2025) від на підставі затверджених навчальних планів, програм, штатного розпису та кошторису. В період запровадження воєнного стану навчання здійснюється за змішаною формою.

В КЗО «ПЦППРК» ДОР» педагогічна рада, школа передового педагогічного досвіду, методичні комісії, центр професійної кар'єри, які діють на підставі затверджених Положень розроблених у відповідності до чинного законодавства. Засідання проводяться відповідно до річного та перспективного плану роботи закладу освіти.

Контроль освітнього процесу здійснювався на підставі затверджених планів, з подальшим прийняттям управлінських рішень, які попередньо обговорювались на нарадах при директорі, засіданнях педагогічної ради, інформація про прийняті рішення доводилась до відома колективу на інструктивно-методичних нарадах.

Важливим чинником прийняття управлінських рішень в питаннях контролю фінансово-господарської діяльності стала система внутрішнього фінансового контролю планування, надходження, розподілу бюджетних надходжень та коштів від виробничої діяльності.

ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ КЗО «ПЦППРК» ДОР»

Прийом здобувачів освіти на навчання до закладу здійснюється відповідно до регіонального замовлення в межах ліцензованого обсягу, згідно з Правилами прийому до КЗО «ПЦППРК» ДОР», розробленими на основі «Типових правил

прийому до професійних (професійно-технічних) закладів освіти України», затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 14.05.2013 року №499 у редакції від 03.08.2023 року, Закону України «Про професійну (професійно-технічну) освіту», Закону України від 19.06.2022 року №2312-IX «Про внесення змін до Закону України «Про професійну (професійно-технічну) освіту щодо окремих аспектів підготовки кваліфікованих робітників в умовах воєнного стану та відновлення економіки», визначають порядок відбору вступників до навчального закладу та порядок вступних випробувань.

Правила прийому погоджені директором Департаменту освіти і науки обласної державної адміністрації та затверджені наказом директора закладу (№ 312-од від 29.10.2024) у відповідні терміни. Набір здобувачів освіти з кожної професії проводиться на основі ліцензійних обсягів, замовлень підприємств та відповідно до договорів на підготовку кваліфікованих робітників між КЗО «ПЦППРК» ДОР» і підприємствами-замовниками. План з набору на навчання у 2025 році становив 150 здобувачів освіти, виконання – 138 здобувачів освіти. Виконання регіонального замовлення – 92 %. Загальний контингент здобувачів освіти станом на 01.10.2025 р. складав 307 здобувачів освіти, з них 281 здобувач освіти – на базі базової середньої освіти в 10 навчальних групах та 26 здобувачів на базі повної середньої освіти в 1 навчальній групі. Втрата контингенту в період вересень-травень звітного року становить 6 здобувачів освіти. Випуск 2025-2026 н.р складає 105 здобувачів освіти (4 навчальні групи).

На 2026 рік сформовано регіональне замовлення на підготовку робітничих кадрів на основі соціального партнерства з роботодавцями, яке реалізується у формі укладання договорів на підготовку і працевлаштування кваліфікованих робітників з урахуванням потреб регіону, міста і ринку праці в кількості 210 здобувачів освіти, з них 60 здобувачів освіти – на базі повної середньої освіти та 150 здобувачів освіти базової середньої освіти.

Приймальна комісія проводить роботу щодо набору здобувачів освіти у 2026 році згідно ліцензійних вимог та затверджених Правил прийому.

Формування та збереження контингенту здобувачів освіти – це життя нашого колективу. Тому профорієнтаційна робота – це один із самих важливих напрямків роботи. Профорієнтаційна робота ведеться впродовж всього навчального року, яку проводять як педагогічні працівники так і самі здобувачі освіти.

Протягом року проведено профорієнтаційну роботу:

На сайті закладу освіти <https://pcpprk.dp.ua> на сторінці «Правила прийому» розміщена інформація про професії, умови вступу, перелік необхідних документів. Абітурієнтам запропоновано заповнити онлайн форму попередньої реєстрації вступу до КЗО «ПЦППРК» ДОР» у 2025р.

У соціальних мережах Facebook розміщено відеопрезентації та відеоролики про освітній заклад, презентації професій, матеріали про набір здобувачів освіти на професії у 2025 році, реклама, фото, онлайн-оголошення, анкета для професійного визначення абітурієнта, результати про наші успіхи, відгуки випускників та здобувачів освіти.

Проведено Тиждень професійно-технічної освіти впродовж травня;

За сприяння виконавчого комітету Покровської міської ради проведені очні зустрічі зі здобувачами освіти у закладах загальної середньої освіти Покровської міської ТГ.

Відповідно до затвердженого Плану профорієнтаційної роботи КЗО «ПЦППРК» ДОР» у 2025 року викладачі та майстри виробничого навчання відвідали заклади освіти в регіоні. Проведений аналіз результатами роботи педагогів.

Весь колектив чітко усвідомлює, що ситуація проведення вступної кампанії є процесом сьогодні надзвичайно складним і важливим, від якого залежить життя колективу, його стабільність.

ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

Важливою складовою успішної діяльності закладу професійної освіти є утримання фінансової стабільності. Показники за звітний період:

<u>Загальний фонд</u>		
бюджет КЗО «ПЦППРК» ДОР» червень 2025 року - травень 2026 року		18185,436 тис. грн
1.	Заробітна плата та нарахування	8384,742
2.	Придбання товарів	21,174
3.	Медикаменти	3,531
4.	на харчування здобувачів освіти	374,855
5.	Оплата послуг	489,470
6.	Комунальні послуги	1884,168
7.	Стипендія	3860,855
8.	Заробітна плата та нарахування викладачів загальноосвітніх дисциплін	3166,641

Надходження спеціального фонду: 234603 грн.	
за період червень 2025 року – травень 2026р використано	
заробітна плата + нарахування	94,780

придбання будівельних матеріалів, обладнання, інвентарю	46,921
медикаменти	-
оплата послуг	68,473
відрядження	28,354
оплата комунальних послуг	27,549
Разом:	266,077

Благодійні внески	
придбання будівельних матеріалів, обладнання, інвентаря	41,714
оплата послуг	-
Разом	41,714

Надходження від благодійних внесків за звітний період складає 41,714 тис. грн.

ОНОВЛЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Підготовка сучасного кваліфікованого робітника потребує сучасної матеріально-технічної бази. Протягом навчального року проводились заходи щодо оснащення навчальних майстерень, кабінетів, побутових приміщень обладнанням, інструментом, устаткуванням та матеріалами. Станом на сьогодні у навчальному корпусі функціонує 14 навчальних кабінетів (з них 5 з професійно-теоретичної підготовки та 9 – загальноосвітньої), спортивна та актові зали, бібліотека, центр професійної кар'єри та цифровий освітній центр. Професійно-практична підготовка здійснюється на базі навчальних майстерень та лабораторії кухарів, кондитерів.

У 2025-2026 н.р. адміністрація закладу освіти спрямувала свою роботу на покращення матеріально-технічного забезпечення кабінетів, виробничих майстерень. За звітний період всі зусилля були спрямовані на підвищення комфорту, безпеки здобувачів освіти, забезпечення належного санітарного стану в навчальному корпусі.

Для оновлення матеріально - технічної бази у 2025-2026 році було здійснено:

1. Ремонт та облаштування укриття – громадська організація «ФІН ЧАЧ ЕЙД» на суму 1 млн. 058 тис. 506 грн.
2. Заміна старих вікон на енергозберігаючі у навчальному корпусі та частково у навчальних майстернях - громадська організація «ФІН ЧАЧ ЕЙД» на суму 6 млн. 779 тис. 251 грн.

3. Облаштування Цифрового освітнього центру - громадська організація «ФІН ЧАЧ ЕЙД» на суму 1 млн. 696 тис. 165 грн.
4. Завдяки партнерству з ДЖУНІОР ЕЧІВМЕНТ в рамках навчальної програми «Компанія» заклад отримав клавіатури, навушники на суму 65 тис. 972 грн.
5. Участь у апробації освітньої програми «Англійська для профтехів» від освітньої фундації ГОУ ГЛОБАЛ - отримали навчальні матеріали на суму 13 тис. 400 грн. та обладнання для кабінету англійської мови на суму 24 тис. 147 грн.
6. Оновлення матеріальної бази електрогазозварювальної майстерні придбали:
 - нове обладнання та облаштували 2 робочих місця для газового зварювання;
 - нові напівавтоматичні машини для дугового зварювання (докупили 2)
7. Оновлення матеріальної бази лабораторії кухарів придбали:
 - 5 індукційних плит;
 - Дошки обробні та ножі по ХАСПУ згідно вимог
 - Посуд (кастрюлі, миски з нержавіючої сталі) оновили
8. Облаштували затишне студентське кафе.

Перелік та вартість проведених робіт за звітний період:

Перелік та вартість проведених робіт	тис. грн.
Ремонтні роботи в навчальному корпусі (косметичні ремонти навчальних кабінетів, майстерень, рекреацій, туалетних кімнат тощо).	46,921
Встановлено укриття для генератора	
Придбання обладнання та матеріалів	
Закупівля журналів теоретичного та виробничого навчання, документів про освіту	7,337
Канцелярські товари	14,238
Обслуговування оргтехніки	7,060
Придбання господарських товарів	40,524
Обслуговування вогнегасників	3,980
Оплата земельного податку	3,387
Оплата питної води	2,450
Оплата миючих засобів	4,850

БЕЗПЕКА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

КЗО «ПЦППРК» ДОР» у своїй діяльності керується чинним законодавством, нормативно-правовими актами з охорони праці та цивільного захисту. Відповідно до чинних нормативних документів, що регламентують роботу закладу освіти в умовах воєнного стану, здійснюється робота закладу з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу. Здійснюється своєчасне реагування на відповідні розпорядження органів управління освітою та цивільного захисту обласної державної адміністрації, територіального органу Служби безпеки, Державної служби з надзвичайних ситуацій і МОН України.

В закладі освіти облаштовано найпростіше укриття (де на сьогодні ведуться ремонтні роботи), працює система пожежної сигналізації в навчальному корпусі. В укритті є необхідні засоби для нетривалого та безпечного перебування 344 осіб, яких за санітарними нормами є змога розмістити одночасно. Стан укриття та наявність необхідних засобів на постійному контролі. Для дооблаштування укриття за власні кошти придбано харчові контейнери, свічки, пісок, питна вода, медикаменти, в наявності ліхтарі.

В наявності генератор для забезпечення електроенергією як навчального корпусу, так і найпростішого укриття.

Постійно проводяться інформаційні заходи з працівниками та здобувачами освіти з питань цивільного захисту, зокрема, інформаційна година: «Мінна безпека. Навчання з попередження ризиків, пов'язаних із вибухонебезпечними предметами» в рамках планових заходів цивільного захисту. Зустріч здобувачів освіти та педагогів із представниками ГУ ДСНС в Дніпропетровській області на тему: «Цивільний захист в умовах воєнного стану. Заходи захисту, алгоритм дій в надзвичайних ситуаціях», проведено навчальні заняття.

На постійному контролі інженера з охорони праці знаходиться неухильне дотримання вимог учасниками освітнього процесу під час сигналу «Повітряна тривога».

СТАН ОХОРОНИ ПРАЦІ В КЗО «ПЦППРК» ДОР»

В закладі освіти розроблено систему управління охороною праці, яка у своїй діяльності керується чинним законодавством, нормативно-правовими актами з охорони праці.

Щорічно на початку навчального року проводиться обстеження для визначення готовності закладу до нового навчального року комісією, до складу якої входять представник пожежного нагляду, цивільного захисту населення та надзвичайних ситуацій, Нікопольського районного управління Головного управління Держпродспоживслужби у Дніпропетровській області. (Акт перевірки готовності КЗО «ПЦППРК» ДОР» до 2025-2026 навчального року).

У навчальних майстернях, лабораторії, навчальних кабінетах, спортзалі є аптечки, які періодично поповнюються медикаментами згідно переліку, та інструкції з надання першої (долікарської) допомоги.

В приміщенні закладу освіти розроблені плани евакуації та алгоритм дій працівників на випадок пожежі, надзвичайних ситуацій та повітряних тривог, в установлених місцях наявні вогнегасники.

Працівники закладу проходять навчання та перевірку знань відповідно до Положення, згідно з розроблених планів та програм. Навчання працівників, які відповідають за стан охорони праці в закладі з-поміж адміністрації заплановано в наступному навчальному році відповідно до графіка.

Всього в закладі освіти розроблені інструкції з охорони праці та інструкції з безпеки життєдіяльності для учасників освітнього процесу. Систематично проводиться оновлення цих інструкцій з БЖД.

Протягом року не було зафіксовано жодного випадку виробничого травматизму та невиробничого травматизму.

Організуються та проводяться з здобувачами освіти та педколективом лекції із залученням фахівців державного пожежного нагляду, надзвичайних ситуацій, представників національної поліції.

Прийнято участь у вебінарі інженерів з охорони праці закладів професійно-технічної освіти з теми «Організація охорони праці та безпеки життєдіяльності в закладах освіти». Протягом навчального року брали участь у семінарах, вебінарах, конференціях тощо з питань охорони праці, які проводилися НМЦ ПТО та ДОіН у Дніпропетровській області.

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Забезпечення належної якості професійно-технічної освіти тісно пов'язане з рівнем кваліфікації та майстерності педагогічного колективу. Кадровий склад педагогічних працівників КЗО «ПЦППРК» ДОР» станом на 29.06.2026 року складає: директор, 2 – заступники директора, 9 – викладачів загальноосвітньої підготовки, 3 – викладачі професійно-теоретичної підготовки, 18 майстрів виробничого навчання, керівник гуртка, практичний психолог.

ЯКІСНИЙ СКЛАД ТА ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КВАЛІФІКАЦІЇ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Одним із пріоритетних напрямів діяльності КЗО «ПЦППРК» ДОР» є забезпечення безперервного професійного розвитку педагогічних працівників, підвищення їхньої кваліфікації та вдосконалення професійної майстерності. Саме рівень фахової компетентності педагогічного колективу є важливим чинником забезпечення належної якості професійної (професійно-технічної) освіти та підготовки конкурентоспроможних кваліфікованих робітників.

У 2026 році атестацію пройшли 6 педагогічних працівників закладу освіти. За результатами атестації трьом викладачам підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», двом майстрам виробничого навчання підвищено та встановлено 12 тарифний розряд, одному майстру виробничого навчання підтверджено кваліфікаційний рівень – 11 тарифний розряд.

За своїм освітнім і кваліфікаційним рівнем усі педагогічні працівники закладу повністю відповідають вимогам кваліфікаційних характеристик та посадових інструкцій, що забезпечує стабільність і результативність освітнього процесу.

Якісний склад педагогічних працівників закладу

Педагогічні звання:

викладач-методист – 4 особи;

старший викладач – 1 особа;

відмінник освіти України – 0 осіб;

майстер виробничого навчання I категорії – 0 осіб;

майстер виробничого навчання II категорії – 4 особи.

Кваліфікаційні категорії:

спеціаліст вищої категорії – 14 осіб;

спеціаліст I категорії – 1 особа;

спеціаліст II категорії – 0 осіб;

спеціаліст – 3 особи.

Відповідно до графіка проходження курсової перепідготовки, складеного на п'ятирічний період, упродовж вересня 2025 року – червня 2026 року 12 педагогічних працівників пройшли курсове навчання за дистанційною формою на базі ДАНО, а 6 майстрів виробничого навчання та старший майстер підвищили кваліфікацію на базі БІНПО.

Важливим інструментом професійного вдосконалення педагогів є стажування. Протягом навчального року майстри виробничого навчання пройшли

стажування на виробництві та на базі навчально-практичних центрів області. Для проходження стажування були розроблені відповідні програми, які передбачали виконання практичних завдань із використанням сучасних матеріалів, обладнання та виробничих технологій.

Після завершення стажування майстри виробничого навчання здійснюють обмін набутим досвідом під час проведення майстер-класів, засідань методичних комісій та інструктивно-методичних нарад, що сприяє поширенню сучасних виробничих практик та підвищенню ефективності освітнього процесу.

Черговість і терміни проходження курсів підвищення кваліфікації та стажування визначені перспективними планами професійного розвитку педагогічних працівників.

Удосконалення навичок цифрової компетентності педагогів КЗО «ПЦППРК» ДОР»

В умовах цифрової трансформації освіти одним із ключових завдань методичної роботи закладу є формування та розвиток цифрової компетентності педагогічних працівників, стимулювання їх до неперервного професійного зростання та творчого самовдосконалення.

Основні завдання методичної діяльності спрямовані на:

- ☐ забезпечення умов для безперервної фахової та загальної освіти педагогів;
- ☐ підвищення мотивації до якісної професійної діяльності;
- ☐ сприяння творчому саморозвитку та професійному зростанню педагогів;
- ☐ формування ключових компетентностей та найкращих моральних якостей як у педагогів, так і у здобувачів освіти;
- ☐ активізацію участі здобувачів освіти у конкурсах, олімпіадах та проєктній діяльності;
- ☐ залучення викладачів, майстрів виробничого навчання та вихователів до інноваційної діяльності.

Навчально-методична робота в КЗО «ПЦППРК» ДОР» у звітному періоді здійснювалася відповідно до Положення про методичну роботу, Положення про методичний кабінет, методичні комісії та інших нормативно-правових документів. Вона є самостійним розділом річного плану роботи закладу та передбачає реалізацію комплексу заходів, спрямованих на надання практичної допомоги педагогічним працівникам і підвищення їхньої професійної майстерності.

Реалізація завдань методичної роботи здійснювалася через колективні, групові та індивідуальні форми діяльності. У закладі систематично проводилися педагогічні ради, інструктивно-методичні наради, засідання методичних комісій, педагогічні читання, школи педагогічної майстерності та передового педагогічного досвіду, школи молодого педагога, відкриті уроки, вебінари та конференції.

Уся діяльність педагогічного колективу була спрямована на реалізацію єдиної навчально-методичної проблеми закладу: «Цифрова трансформація,

діджиталізація як засіб удосконалення освітнього простору для формування конкурентоспроможного, успішного фахівця».

Педагогічні працівники активно використовують у своїй професійній діяльності сучасні цифрові інструменти та освітні платформи. В освітньому процесі застосовуються хмарні технології та прикладні освітні програми для проведення онлайн-уроків, зустрічей, вебінарів і нарад. Широко використовуються онлайн-дошка Padlet, інтерактивна дошка Classroomscreen, а також цифрові сервіси для оперативного оцінювання результатів навчання: Kahoot!, Quizalize, Mentimeter, Google Forms.

Усі педагогічні працівники закладу протягом року виконали атестаційні вимоги та пройшли курси підвищення кваліфікації за різними напрямками в обсязі не менше 30 годин (1 кредит ЄКТС).

В 2026 році 23 працівники пройшли тестування на порталі «Дія. Освіта» та підтвердили високий та середній рівень цифрової компетентності.

У структурі навчально-методичного забезпечення освітнього процесу протягом звітного року функціонували:

Педагогічна рада;

5 методичних комісій;

Школа педагогічної майстерності;

інструктивно-методичні наради викладачів і майстрів виробничого навчання;

Центр професійної кар'єри;

Цифровий освітній центр.

ЗА 2025-2026 НАВЧАЛЬНИЙ РІК КЗО «ПЦППРК» ДОР» МАЄ ТАКІ ЗДОБУТКИ:

1 місце – Міжнародного конкурсу з комп'ютерної графіки та вебдизайну «CreDiCo-2025» в номінації «Комп'ютерна анімація» (студент III курсу групи 332 Шиман Кирило) викладач Костюкова Катерина.

1 місце – у обласному конкурсі постерів «Письменники рідного краю» (студент III курсу групи № 332 Шиман Кирило) викладач Мокруха Віта.

1 місце – Всеукраїнського конкурсу «Твій кіберпростір: правила безпечного інтернету» (Баранов Єгор, Євдокимов Данило, Кравченко Владислав (група 532); Зорін Кирило, Котіков Ілля, Літвінов Григорій, Яковлев Владислав (група 533); Пусева Анастасія (група 535); Мусієнко Євгеній (група 536); Забутний Максим (група 433); Бардіна Вероніка, Заболотна Крістіна, Черняну Анастасія, Угнівенко Анна (група 436)), викладач Костюкова Катерина.

1 місце (ПЕРША премія) – Міжнародного конкурсу мистецтв «SHOW ART» у номінації декоративно-прикладне мистецтво за роботу «Неймовірний бісер» (Ляшенко Єлизавета, студентка I курсу групи 535).

1 місце (ПЕРША премія) – Міжнародного конкурсу мистецтв «SHOW ART» у номінації «Освіта» відзначена ПЕРШОЮ премією Міжнародного конкурсу «SHOW ART» за методичну розробку «Інноваційний підхід у виховній роботі закладу професійної освіти» (Чебаненко Ольга, заступник директора з навчально-виховної роботи).

1 місце (ПЕРША премія) – Міжнародного конкурсу мистецтв «SHOW ART» у номінації декоративно-прикладне мистецтво за роботу «Візерунки душі» (Нагорна Олена, методист).

1 місце – у регіональному конкурсі мінікомпаній, організованого Junior Achievement Ukraine в рамках навчальної програми «Компанія», мінікомпанія HelpBox (студентки I курсу групи № 535 – Проша Олена, Пусева Анастасія, студентки III курсу гркпи № 336 – Івашко Мілана, Коскіна Карина), наставник викладач Нагорна Олена.

1 місце – у міському конкурсі малюнку «Чорнобильська палітра» (студентка II курсу групи № 436 Третьякова Діана).

1 місце – Всеукраїнському конкурсі педагогічної майстерності «Педагогічна майстерність» у номінації «Відеопрезентація (психологія)» за соціальний ролик «Тиша, яка кричить» (Катерина Черненко, практичний психолог).

1 місце – III щорічного Всеукраїнського природничого еколого-натуралістичного конкурсу «Природа - наш дім» (студенти Радченко Сергій, Блоха Діана, Кошнір Вадим, Ільєнко Єгор), викладач Кива Валентина.

1 місце – в обласному заході «STEAM-освіта в дії», проєкт «Чудо-вила» (студенти II курсу групи № 433 Нікерін Денис, Радченко Сергій, Шинкаренко Михайло), викладач Лозицька Ірина.

1 місце – у Таборі підприємництва для мінікомпаній Дніпропетровської області, організований Junior Achievement Ukraine (мінікомпанія HelpBox, студентки I курсу групи № 535 – Проша Олена, Пусева Анастасія, студентки III курсу гркпи № 336 – Івашко Мілана, Коскіна Карина), наставник викладач Нагорна Олена.

1 місце – у військово-спортивних змаганнях до Дня Збройних Сил України, в особистому заліку «Силові змагання» (студент III курсу групи № 332 Шелудько Артем).

1 місце – у Всеукраїнському конкурсі «Природа – наш спільний дім»

Абсолютні переможці у X щорічному Всеукраїнському національно-патріотичному конкурсі «Ми – Патріоти України!» (студенти набрали максимальну кількість балів із можливих Полуда Микита, Михайленко Ярослав, Могильна Єлизавета, Кошур Вадим, Кононенко Дмитро, Ільєнко Єгор), викладач Дерій Зоя.

1 місце – у Х щорічному Всеукраїнському національно-патріотичному конкурсі «Ми – Патріоти України!» (студенти Полуда Артем, Немченко Денис, Яровий Валерій), викладач Дерій Зоя.

1 місце – у VII щорічному Всеукраїнському пізнавальному конкурсі «Я – Людина» (студенти Забутний Максим, Галайда Ілля, Будникова Анна, Михайленко Ярослав), викладач Дерій Зоя.

2 місце – у міському конкурсі малюнку «Чорнобильська палітра» (студентка I курсу групи № 535 Костіна Анастасія).

2 місце – Всеукраїнського конкурсу «Твій кіберпростір: правила безпечного інтернету» (Малий Дмитро (група 533); Іріч Лоліта, Костіна Анастасія, Литвиненко Вероніка, Ляшенко Єлизавета, Проша Олена (група 535); Бабаєв Данило, Могильна Єлизавета, Стаднійчук Анастасія (група 536); Блоха Діана, Нікерін Денис, Сільченко Денис (група 433); Кухтіна Аліна (група 436) викладач Костюкова Катерина.

2 місце – у номінації «Інновації у зварювальній справі» (студент II курсу групи № 433 Забутний Максим), викладач Лозицька Ірина.

2 місце – у квіз-батлі «Перевір свої знання» серед студентів ПТНЗ (студент III курсу групи № 333 Тарасенко Данііл), викладач Ірина Лозицька.

2 місце – в обласному (фінальному) етапі конкурсу з озеленення та благоустрою закладів освіти області «Квітучий вернісаж освітнього простору» в номінації «Музей кімнатних рослин» (студентки III курсу групи №336 Коскіна Карина та Скиба Тетяна), викладач Кива Валентина.

2 місце – в I етапі Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт студентів ЗПО – членів Малої академії наук (студент II курсу групи № 433 Радченко Сергій), викладач та науковий керівник Лозицька Ірина.

2 місце – III щорічного Всеукраїнського природничого еколого-натуралістичного конкурсу «Природа - наш дім» (студенти Ленінова Альона, Павлов Кирило, Нікерін Денис, Забутний Максим, Слабко Артур, Євенко Владислав, Пилипенко Олександр, Крутінь Даніель, Михайленко Ярослав, Проценко Ілля, Русінов Максим), викладач Кива Валентина.

2 місце – міжнародного конкурсу «ЗМАГАЙМОСЬ ЗА НОВЕ ЖИТТЯ!», присвячений Лесі Українці у номінації «Малюнок». (студентка II курсу групи № 433 Блоха Діана) викладач Віта Мокруха.

2 місце – у Х щорічному Всеукраїнському національно-патріотичному конкурсі «Ми – Патріоти України!» (студенти Бабаєв Данило, Немченко Денис, Жуков Михайло), викладач Дерій Зоя.

2 місце – у VII щорічному Всеукраїнському пізнавальному конкурсі «Я – Людина» (студенти Свириденко Дмитро, Доброродній Єгор, Марханов Михайло, Радченко Сергій, Немченко Денис, Проценко Ілля, Літвінов Григорій,

Чабаненко Артем, Бабаєв Данило, Пелипенко Руслан, Синяєва Надія, Нікерін Денис), викладач Дерій Зоя.

3 місце – Всеукраїнського конкурсу «Твій кіберпростір: правила безпечного інтернету» (Артишук Данііл, Красовський Олександр, Чергинець Данило, Євенко Владислав, Слабко Артур (група 532); Ільєнко Єгор, Матус Дамір, Щебетун Кіріл, Попов Матвій, Пелипенко Руслан, Монастирний Андрій, Василенко Олександр (група 533); Бережна Єва, Волик Карина, Косенець Уляна, Марченко Анна, Ткачова Марія (група 535); Артеменко Вероніка, Михайленко Ярослав, Єрохіна Лідія, Шаровська Єлизавета, Ткачова Каміла, Слижук Марія (група 536); Тиква Артем, Вещиков Михайло, Сидоренко Артем (група 433)), викладач Костюкова Катерина.

3 місце – у обласному конкурсі постерів «Письменники рідного краю» (студент II курсу групи № 432 Максим Забутний), викладач Мокруха Віта.

3 місце – у військово-спортивних змаганнях до Дня Збройних Сил України.

3 місце – III щорічного Всеукраїнського природничого еколого-натуралістичного конкурсу «Природа - наш дім» (студенти Сидоренко Артем, Слижук Марія, Ярова Владислава, Марханов Михайло, Тиква Артем), викладач Кива Валентина.

Дипломи обласного огляду кращих управлінських та педагогічних практик «ПрофОсвітаБуст-2026» – Чебаненко Ольга, заступник директора з навчально-виховної роботи та Пацеріна Наталія, керівник гуртка — за презентацію кращих управлінських практик роботи колективу та впровадження інноваційного інтерактивного інструментарію «Знайди себе», що поєднує цифрові технології, гейміфікацію та практикоорієнтований підхід для формування усвідомленого професійного вибору молоді.

Диплом обласного огляду кращих управлінських та педагогічних практик «ПрофОсвітаБуст-2026» – Нагорна Олена, викладач — за презентацію кращих педагогічно-методичних практик роботи педагога, за інноваційний підхід до розвитку підприємницьких компетентностей, soft skills та соціалізації студентської молоді, створення сучасного підприємницького освітнього середовища, впровадження ефективних практик співпраці з Junior Achievement Ukraine.

Диплом обласного огляду кращих управлінських та педагогічних практик «ПрофОсвітаБуст-2026» – Нагорна Олена, викладач за впровадження креативних педагогічних практик в освітній процес.

Фіналісти та переможці в номінації «Креативний маркетинг» Національного конкурсу «Компанія року» від і Junior Achievement Ukraine – міні компанія HelpBox (студентки I курсу групи № 535 – Проша Олена, Пусєва Анастасія, студентки III курсу грпки № 336 – Івашко Мілана, Коскіна Карина), наставник викладач Нагорна Олена.

Переможці обласної вікторини до Дня української писемності та мови. Викладач Мокруха В.А.

Переможці конкурсу у формі онлайн-вікторини «Від Карпат до Дніпра – знай Україну», присвяченій Міжнародному дню рідної мови та Всесвітньому дню екскурсовода (студентка II курсу групи № 436 Кутова Аліна).

Переможці Всеукраїнської онлайн-вікторини «Стежками Кобзаря», присвяченій дню народження Тараса Шевченка (Кутова Аліна, група № 432, Радченко Сергій, група № 433, Русінов Максим, група № 433, Астахова Катерина, група №433), викладач Мокруха Віта.

Учасники дводенного офлайн-тренінгу в Києві в рамках програми від ГО «GO GLOBAL», викладач англійської мови Косевич Віталій.

Учасники офлайн-зустрічі для керівників та викладачів закладів професійної освіти України у Києві в рамках проєкту «EduBiz 2.0: інноваційне стажування», заступник директора з навчально-виховної роботи Чебаненко Ольга та керівник гуртка Пацеріна Наталія.

Учасники фахового журі I (першого) етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з навчальних предметів серед студентів закладів професійної та фахової передвищої освіти у 2025/2026 н.р., викладачі Чебаненко Ольга, Ковтун Лариса, Костюкова Катерина.

Учасники Ярмарку підприємництва JUNIOR EXPO в Києві та Міжнародної онлайн-виставки з підприємництва VIRTUAL EXPO.

Учасники обласного онлайн-челенджу «Кухня без меж» до Міжнародного дня кухаря (майстер виробничого навчання Ляшенко Богдан).

Учасники культурно-освітнього проєкту «Хліб — мова нації» (майстри виробничого навчання Ляшенко Богдан, Зікранець Олена, Ковальова Наталія, Бригинець Катерина).

Учасники фестивалю соціальної реклами «Вибір», який реалізовувався за підтримки Дніпропетровської обласної ради, практичний психолог Катерина Черненко та студентка III-го курсу Коскіна Карина.

ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ПІДГОТОВКА

Одержання нашими здобувачами освіти якісної повної загальної середньої освіти – це важлива ланка роботи нашого закладу. В основному робота викладачів загальноосвітніх дисциплін на чолі із заступником з НР у навчальному році проводилася в напрямку ліквідації прогалин у знаннях наших здобувачів освіти I курсу за базову середню освіту та підвищення якості знань. Навчальний процес із загальноосвітньої підготовки проводився відповідно до

освітніх програм та методичних рекомендацій затверджених МОН освіти. У 2023 році КЗО «ПЦППРК»ДОР» видана ліцензія на провадження освітньої діяльності на освітньому рівні «профільна середня освіта», розпорядження ОДА від 04.12.2023 р. №Р-533/0/3-23.

Питання стану викладання предметів загальноосвітніх дисциплін слухали на засіданнях педагогічної ради, на засіданнях методичних комісій, постійно проводиться моніторинг та діагностика. Викладачі загальноосвітніх дисциплін працюють над оновленням матеріалів з професійного спрямування викладання предметів, впровадження елементів STEM освіти на уроках фізики, математики, хімії, біології, використання освітніх платформ для проведення уроків в період дистанційного навчання, зокрема, відеоуроки, презентації, завдання для контролю знань здобувачів освіти та різнопланові авторські задачі та матеріали з предметів.

Важливим в роботі педагога є вміння передати свої знання здобувачам освіти, зацікавити їх до вивчення свого предмета, навчити використовувати набуті знання в побуті, в своїй майбутній професії. Цьому сприяють зустрічі з здобувачами освіти не тільки під час уроків, але і проведені бесіди, позаурочні пізнавальні заходи. Саме про такі заходи, до яких долучилися викладачі загальноосвітньої підготовки в цьому навчальному році:

- Обласний конкурс читців-декламаторів «ЗП(ПТ)О Дніпропетровщини читають Шевченка»
- XI Всеукраїнський конкурс творчих робіт «Літературний Всесвіт»
- Обласний конкурс комп'ютерної графіки та анімації
- Всеукраїнський конкурс «Енергія і середовище»
- Обласний конкурс «Хімія в моїй професії»
- Всеукраїнська дитяча спілці «Екологічна варта»
- Всесвітній екологічний захід День Землі і провели екоквест "Подорож планетою Земля»
- Національний конкурс комп'ютерних проєктів «INFOMATRIX UKRAINE 2025
- Всеукраїнська предметна інтернет-олімпіада «На урок»
- Обласний конкурс читців-декламаторів «ЗП(ПТ)О Дніпропетровщини читають Шекспіра
- Обласний конкурс художнього перекладу іноземними мовами
- Всеукраїнська дитячо-юнацька військово-патріотична гра «Сокіл»(Джура)
- Всеукраїнський олімпійський тиждень.

Здійснення професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки

Забезпечення впровадження Державних стандартів:

Підготовка кваліфікованих робітників у КЗО «ПЦППРК» ДОР» здійснювалася у межах ліцензійного обсягу та відповідно до чинних стандартів професійної освіти на основі компетентнісного підходу, а саме:

Інтегровані професії: «Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування, Електрогазозварник. Стropальник»; «Електрогазозварник. Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах»; «Кухар. Кондитер»; «Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних. Діловод».

Монопрофесії: «Кухар».

При складанні освітньої програми та навчальних планів враховані результати моніторингу сучасного виробництва та пропозиції замовників робітничих кадрів, що відображено у робочому навчальному плані у розділі «Пояснення до навчального плану освітнього процесу» з кожної конкретної професії.

З метою якісної підготовки кваліфікованих робітників, підвищення престижності робітничої професії, роботи з обдарованими здобувачами освіти у звітному році проведено наступні заходи:

- ☐ укладені договори на підготовку робітничих кадрів з усіх професій;
- ☐ своєчасно виконані навчальні програми відповідно до професій;
- ☐ рівень успішності здобувачів освіти з предметів професійно-теоретичної підготовки та виробничого навчання становить 100%; якість знань з предметів професійно-теоретичної підготовки по закладу становить **68,8%**, з професійно-теоретичної підготовки відповідно якість знань **90,7.%;**

- ☐ забезпечено здобувачів освіти робочими місцями для проходження виробничого навчання у виробничих майстернях та виробничої практики на підприємствах; на постійному контролі питання безпечних умов праці, а також умови для повного і продуктивного завантаження учнів.

З метою поширення передового педагогічного досвіду та обміну педагогічними практиками інноваціями впродовж навчального року проведені відкриті уроки, позаурочні предметні та виховні години. Всі педагоги, що підлягали атестації провели відкриті уроки, також позаурочні тематичні заходи чи виховні години. Колеги, що були присутні на даних уроках та заходах мали змогу почерпнути досвід в плані організації роботи, подачі навчального матеріалу, оцінювання знань здобувачів освіти.

Активним рік був і на участь у різнопланових заходах, направлених на популяризацію наших професій та обміну досвідом з педагогічної майстерності. Це майстер-класи, хаукасти, вебінари, конференції тощо.

Заклад освіти активно долучається до проведення професійних заходів Всеукраїнського та обласного рівнів.

РОБОТА «ЦЕНТРУ КАР'ЄРИ»

В рамках роботи «Центру кар'єри» налагоджена співпраця з успішними підприємцями міста та області з обміну досвідом для студентів та педагогів з оволодіння новітніми технологіями, зустрічі з випускниками, які започаткували і ведуть свій власний бізнес.

Слід відзначити проведену роботу викладачами спецдисциплін щодо консультативної роботи на майданчику Центру кар'єри. Це проведення 1 раз в тиждень практичних занять зі студентами випускних груп. Створення та наповнення інформацією в класрум. Тренінгові заняття зі студентами в плані їх профорієнтації щодо працевлаштування, це і ази започаткування власної підприємницької діяльності, маркетинг, реклама своєї продукції та послуг та просування на її на ринку праці.

- Заступник директора з НВР та керівник гуртка пройшли 9-ти місячне навчання в межах проєкту «EduBiz 2.0» та отримали сертифікат «Організація профорієнтаційної роботи Центру кар'єри та співпраця з бізнесом».

КУРСОВА ПЕРЕПІДГОТОВКА

У напрямку навчання дорослого населення Центр демонструє гнучкий підхід до освіти дорослих з урахуванням викликів сьогодення та потреб ринку праці, з акцентом на гендерну рівність та соціальну адаптацію. Заклад перенавчає доросле населення як за кошти фізичних осіб, так і за ваучерами та сертифікатами від Центру зайнятості. Навчання дорослих за ваучерами є ефективним механізмом для розширення професійних можливостей громадян, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, здобуття професії без значних фінансових витрат.

Протягом 2025-2026 навчального року на базі закладу пройшли перенавчання 6 осіб за професіями: «Електрогазозварник», «Обліковець бухгалтерських даних», «Контролер-касир», «Кухар», «Електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування».

Загалом з вересня 2025 р. по червень 2026 року отримано плату за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю (за курсове навчання) на суму **89 935,63 грн.**

ВОЛОНТЕРСЬКА ТА БЛАГОДІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Волонтерську роботу ми не припиняємо з перших днів війни.

У виробничій майстерні з професії «Кухар» протягом навчального року педагогічним та учнівським колективами виготовляється напівфабрикатна продукція, а саме вареники та пельмені. Учніське самоврядування на постійній основі організовує благодійні ярмарки та акції зі збору коштів та необхідних речей для військових.

Дякуємо всім за чітку громадянську позицію. Підтримуємо наших працівників, рідні яких стали на захист держави, окрім нашої праці, продовжуємо допомагати кожен у своїй громаді за місцем проживання.

ВИХОВНА РОБОТА

Виховна робота в КЗО «ПЦППРК»ДОР» спрямована на забезпечення сприятливих умов для самореалізації студентів, відповідно до їх інтересів та соціальних вимог, розвиток творчого потенціалу, попередження та локалізація негативних впливів та факторів соціального середовища на особистість, профілактика булінгу в учнівському середовищі, формування активної громадської позиції. формування цілісної особистості громадянина України. Виховна робота за своєю сутністю є процесом творчим, який вимагає постійного пошуку нового змісту, оновлення форм і методів організації виховного процесу.

Основними орієнтирами виховання студентів КЗО «ПЦППРК»ДОР» є розвиток національно-патріотичного виховання, духовно-моральних якостей особистості, які допомагають реалізувати себе як індивідуальність, навчитися виробляти свою позицію в житті, пізнавати і розуміти себе і навколишніх, здатність до самореалізації, самоствердження та самоорганізації. Студенти нашого закладу залучені до різних форм творчої та суспільно-корисної діяльності, зокрема: пізнавальної, оздоровчої, художньо-естетичної, спортивної, культурної, що організовуються у позаурочний час.

Заходи (участь у обласних конкурсах, проєктах та виставках):

Вересень

1. Всеукраїнський Олімпійський Тиждень
2. Місячник безпеки на дорозі «Увага! Діти на дорозі».

Жовтень

1. З 4 по 8 жовтня в КЗО «ПЦППРК»ДОР» проводилися Уроки доброти про гуманне та відповідальне ставлення до тварин, в рамках VI Міжнародного уроку доброти.
2. Благодійний ярмарок «Кошик добра для ЗСУ» до Дня захисника та захисниці України
3. Зустріч здобувачів освіти та педагогів із представниками Ювенальної превенції в Дніпропетровській області на тему: «Попередження залучення неповнолітніх до співпраці з вербувальниками ФСБ».
4. Написання Всеукраїнського радіодиктанту національної єдності «Магія голосу».

Листопад

1. Виховні години «Україна – країна нескорених», з метою вшанування громадянського подвигу учасників Помаранчевої революції та Революції Гідності.
2. Участь у обласній акції «Свічка пам'яті» до Дня жертв Голодоморів.
3. I етап конкурсу читців в рамках святкування Дня української писемності та мови та участь у II етапі на обласному конкурсі поезії, присвяченому Дню української мови та писемності серед закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Грудень

1. День української хустки «Зроби фото з хусткою». Педагогічний та учнівський колектив доєднався до Всеукраїнського флешмобу #зробифотозхусткою
2. Всесвітній День боротьби зі СНІДом.
3. Участь у обласній благодійній акції до Дня Збройних сил України

Січень

1. Участь у обласних заходах до Дня Соборності України
2. Участь у заходах до Дня пам'яті жертв Голокосту

Лютий

1. Участь у обласному Тижні безпечного інтернету
2. Участь у обласних заходах до Дня рідної мови

Березень

1. Участь у обласному Тижні національно-патріотичного виховання «Шевченківський тиждень»
2. Участь у обласних заходах до Всесвітнього дня Землі

Квітень

1. Участь у обласних заходах до Всесвітнього дня авіації та космонавтики
2. Зустріч здобувачів освіти та педагогів із представниками ДСНС в Дніпропетровській області до Дня пожежної охорони.
3. Участь у обласних заходах до Дня довкілля
4. Участь у обласному спортивно-оздоровчому заході серед студентів професійної освіти.
5. Участь у обласних заходах до Всесвітнього дня охорони праці.

Травень

1. День відкритих дверей для майбутніх абітурієнтів.
2. Участь у обласних заходах до Дня Європи
3. Флешмоб, присвячений Дню вишиванки.

Робота гуртків

Важливу роль у системі виховної роботи в КЗО «ПЦППРК»ДОР» займає діяльність гуртків. Здобувачі освіти можуть вибирати той вид гурткової роботи, який найбільш повно задовольняє їхні потреби, де кожен має можливість реалізувати себе, проявити свій талант, що, в свою чергу, сприяє самореалізації здобувача освіти як особистості, що формується. Гурткова робота розвиває естетичні та художні смаки здобувачів освіти, їх творчі здібності, які здобувачі освіти зможуть застосувати у своїй майбутній професії. Керівники гуртків допомагають здобувачам освіти проводити дозвілля творчо та змістовно.

Заходи:

- «Майстер своєї справи» — конкурс фахової майстерності
- «PROFI-старт» — презентація професій через творчі форми
- «Професія очима молоді» — виставка постерів/відеороликів
- «Кулінарне шоу-батл»
- «ТехноART» — виставка технічної творчості здобувачів освіти

Робота учнівського самоврядування «Лідер»

Формування ініціативної особистості неможливе без залучення студентів до роботи в УС. Головним завданням УС КЗО «ПЦППРК»ДОР» є формування і розвиток соціально активної особистості, розвиток лідерських якостей, формування соціального досвіду та ціннісних орієнтирів.

УС активно працювалопротягом навчального року: приймали участь у флешмобах, заходах, акціях, працювали над створенням відеоконтенту.

1. Створення фотозони до Дня працівника освіти
2. Відеопривітання з Днем працівника освіти
3. Відеопривітання з Днем захисників та захисниць України
4. Відеоролик до Дня української мови та писемності
5. Участь у написанні Всеукраїнського диктанту національної єдності
6. Участь у благодійному ярмарку «Кошик добра для ЗСУ»
7. Відеоролик до Дня гідності і свободи
8. Всеукраїнський флешмоб #зробифотозхусткою
9. Створення фотозони з різдвяними віночками
10. Виготовлення іграшок «handmade» для новорічно-різдвяної ялинки
11. Відеопривітання УС з новорічно-різдвяними святами
12. Всесвітня тиха акція «Ангели пам'яті», присвячена вшануванню пам'яті Героїв Небесної Сотні і усього Небесного Воїнства
13. Участь у флешмобі, присвяченого Дню вишиванки #VyshyvankaDay

14. Відеопривітання з Днем матері

15. Участь у роботі Центру професійної кар'єри «Молодіжні амбасадори ЦПК»

Здобувачі освіти були задіяні у виховному процесі, мали і виконували певні доручення, залучались до різноманітних видів діяльності. Вважаю, що відбувся розвиток учнівського колективу, сформувалися стилі взаємин між усіма учасниками освітнього процесу, започаткувалися певні традиції.

Соціальний паспорт КЗО «ПЦППРК»ДОР» у 2025-2026 н.р.:

Станом на 01.06.2025 року:

Здобувачі освіти із числа дітей сиріт на повному державному забезпеченні

- 3

Здобувачі освіти із числа дітей сиріт, які перебувають під опікою - 8

Діти учасників АТО та батьки, які безпосередньо беруть участь у заходах, необхідних для забезпечення оборони України – 25

Напівсироти – 7

Внутрішньо переміщених осіб – 32

Здобувачі освіти з багатодітних сімей – 25

В порівнянні з минулими роками зросла кількість здобувачів освіти пільгових категорій, зокрема, із багатодітних, малозабезпечених сімей, дітей, учасників бойових дій.

ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМКИ РОБОТИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ НА 2025-2026 н.р.

- ☐ виконання плану набору у 2026 році;
- ☐ збереження студентського та педагогічного колективів;
- ☐ покращення матеріально-технічної бази закладу: завершення ремонтних робіт другої частини укриття, капітальний ремонт покрівлі навчальних майстерень, заміна обладнання та частковий ремонт лабораторії хухарів, кондитерів;
- ☐ облаштування гуртожитку для забезпечення житлом студентів, які цього потребують;
- ☐ утримання фінансової стабільності закладу;
- ☐ забезпечення належних і безпечних умов функціонування закладу освіти відповідно до сучасних викликів;
- ☐ проведення освітнього процесу на рівні державних стандартів професійної освіти та впровадження сучасних освітніх методів навчання;

- ☐ підвищення престижності робітничих професій;
- ☐ налагодження та розширення співпраці із закладами освіти, роботодавцями та соціальними партнерами;
- ☐ забезпечення соціального захисту всіх учасників освітнього процесу;
- ☐ створення умов для ефективного функціонування закладу як цілісної соціально-педагогічної системи;
- ☐ удосконалення організації та методики викладання уроків теоретичного навчання з метою індивідуального розвитку здобувачів професійної освіти та досягнення ними належного рівня знань;
- ☐ створення належних умов для вдосконалення організації виробничого навчання та виробничої практики студентів;
- ☐ сприяння впровадженню сучасних освітніх і виробничих технологій, спрямованих на розвиток особистості та створення ситуацій життєвого успіху;
- ☐ активізація участі педагогів в освітніх програмах і заходах, проєктній діяльності, навчанні на освітніх платформах, педагогічних конференціях і вебінарах, створенні електронних навчальних посібників з метою підвищення педагогічної майстерності;
- ☐ подальша інтеграція інформаційно-комунікаційних технологій у процес теоретичної та професійної підготовки;
- ☐ підвищення якості підготовки кваліфікованих робітників і педагогічних працівників на базі НППЦ.

Директор:

(підпис)

Ім'я та ПРІЗВИЩЕ