

Аналитикалық ақпарат
Алматы қаласы ҚДСБ ШЖҚ «Жоғары медициналық колледжі» КМК
қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі
талдау нәтижелері туралы
01.01.2024 – 30.06.2024 кезеңге

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Заңының 8-бабының 5-тармағына сәйкес Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және мемлекеттік қызмет істері агенттігі төрағасының бұйрығы. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы», Алматы қаласы ҚДСБ ШЖҚ «Жоғары медициналық колледжі» КМК директорының бұйрығына 2024 жылғы 27 шілдедегі № 54 бұйрығына сәйкес, колледждің құрылымдық бөлімшелерінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (бұдан әрі – СЖТІТ) жүргізілді.

СЖТІТ келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- жеке құрам менеджменті;
- мүдделер қақтығысын шешу;
- мемлекеттік қызметтерді көрсету;
- оқу іс-әрекеті.

СЖТІТ жүргізу кезінде біз басшылыққа алдық:

- Қазақстан Республикасының Конституциясы;
- Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заңы;

- Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2022 жылғы 30 желтоқсандағы №488 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары (бұдан әрі – Әдістемелік нұсқау ұсыныстар).

СЖТІТ 2024 жылғы 26 тамыздан 2024 жылғы 27 қыркүйекке дейін жүргізілді.

Колледж директорының 2024 жылғы 27 шілдедегі № 54 бұйрығына сәйкес ВАКР жүргізу үшін келесі құрамда жұмыс тобы құрылды:

Жұмыс тобының жетекшісі – директордың ұйымдастыру-шаруашылық қызметі жөніндегі орынбасары М.Б.Арыстанов.

Жұмыс тобының мүшелері:

Әубәкірова Г.С. - бас бухгалтер;

Бисенов С.Қ. - Мемлекеттік сатып алулар және құқықтық қамтамасыз ету бөлімінің басшысы;

Қаштаева Ш.Е. - тәрбие және әлеуметтік жұмыс бөлімінің бастығы;

Амрина Г.А. - ғылыми-әдістемелік бөлімнің меңгерушісі;

Рудакова В.А. - Стратегия және халықаралық ынтымақтастық басқармасының бастығы;

Құрманғалиев А.С. - комплаенс қызметкері, хатшы.

Колледж құрылымына келесі бөлімшелер кіреді:

1. Ұйымдастыру-шаруашылық қызметі. Бөлімдері: қаржы-экономикалық, адам ресурстарын басқару, ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету, мемлекеттік сатып алу және құқықтық қамтамасыз ету, әкімшілік-шаруашылық бөлімі;

2. Оқу – тәрбиелік іс-әрекет. Циклдік әдістемелік комиссиялар, тәрбие және әлеуметтік жұмыс бөлімі, оқу-әдістемелік орталығы, студенттерге қызмет көрсету орталығы, кафедралар: мейірбике ісі, жалпы медицина, фармация, зертханалық диагностика, гигиена және эпидемиология, стоматология, «Мейірбике ісі» мамандығы бойынша қолданбалы бакалавриат бөлімі.

Кәсіпорынның келесі бағыттардағы қызметіне әсер ететін нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау саласында:

Жеке құрам менеджменті

Персоналды басқарудағы мүмкін болатын сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:

- а) жұмысқа орналасу кезінде жеке іс жүргізудегі бұзушылықтар;
- б) жұмысқа қабылдау үшін құжаттар тізіміне енгізілмеген құжаттамаға қойылатын талап;
- в) маман сертификатының болмауы немесе қолданылу мерзімінің аяқталуы;
- г) маманның біліктілігін арттыруды аяқтау мерзімінің аяқталуы.

Қызметкерден сұралатын құжаттама Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 32-бабының талаптарына сәйкес келеді.

Заң талаптарының сақталуын талдау нәтижелері бойынша қызметкерлердің жеке істерінде соттылығының жоқтығы немесе болуы туралы анықтама бар. Колледж қызметкерлерінің соттылығы жоқ екені анықталды.

Колледжді кадрлық қамтамасыз ету ішкі нормативтік құжаттар шеңберінде кадр саясатына сәйкес жүзеге асырылады:

- Кадр қызметі туралы ереже;
- қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтары;
- жұмыс беруші мен қызметкерлер арасындағы ұжымдық шарт

Штат саны: барлығы – 401 адам

- негізгі қызметкерлер - 204

- толық емес жұмыс күні – 23

-декреттік демалыста – 31

Белгіленген талаптарға сәйкес бос лауазымға үміткерлерді іздеу ресми веб-сайтта орналастыру және жариялау арқылы жүзеге асырылады: <https://www.enbek.kz>.

Колледж мамандары бұрын алған кәсіптік білімдерін, дағдыларын және дағдыларын кеңейту және жетілдіру мақсатында біліктілікті арттыру курстарынан дер кезінде өтеді.

СЖТІТ кезінде барлық қызметкерлер мамандардың міндетті аттестациясынан өткен, сертификаттардың мерзімі аяқталмаған.

Есепті кезеңде тараптардың келісімі бойынша және қызметкерлердің бастамасымен 23 қызметкер жұмыстан босатылды.

Теріс себептермен жұмыстан босату болған жоқ.

Тәртіптік теріс қылық жасаған қызметкерлерге қатысты шешім қабылдау және жауапкершілік шараларын қолдану колледждің тиісті комиссиясымен қарастырылады («Кадрлар кеңесін құру туралы» 2024 жылғы 26 сәуірдегі № 236 л/б бұйрығы).

Талданған кезеңде 2 қызметкер тәртіптік жауапкершілікке тартылды. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін қызметкерлерге тәртіптік жаза қарастырылмаған.

Колледж қызметкерлерінің қылмыстық немесе әкімшілік сипаттағы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары анықталған жоқ.

Колледжде «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңына сәйкес 2024 жылғы 09 шілдедегі Алматы қаласы Білім беру мекемесінің Жоғары медициналық колледжі жанындағы ҚСБ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл стандарты бекітілген, оған сәйкес кадрлық жұмысты ұйымдастыру кезінде Қызметкерлерді іріктеу және орналастыру кезінде колледждің лауазымды тұлғалары мыналарға міндетті:

1) кадрларды туыстық, қауымдық және жеке адалдық белгілері бойынша іріктеу және орналастыру жағдайларына жол бермеу, меритократия қағидаттарының сақталуын қамтамасыз ету;

2) Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының талаптарын сақтауға;

3) жұмысқа қабылдау кезінде лауазымды адамдарға жүктелетін негізгі міндеттерді, тыйым салулар мен шектеулерді түсіндіруге;

4) жұмысқа үміткерлерден еңбек шартын жасасу үшін маңызы жоқ құжаттарды талап етпеуге;

5) қызметкерлерге қатысты қызметтік тексерулерді объективті және жан-жақты жүргізуге міндетті.

Ұсыныстар:

Еңбек шартын жасасу үшін қажетті құжаттар тізбесінде көзделмеген құжаттарды талап етуде көрсетілген бұзушылықтардың болмауына байланысты маман сертификаты жоқ кандидатты жұмысқа қабылдау, қызметкермен еңбек

қатынастарын жалғастыру. біліктілігін арттыру мерзімі біткен болса, ұсынымдар беру талап етілмейді.

Мүдделер қақтығысын шешу

Мүдделер қақтығысы болған жағдайда мүмкін болатын сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:

а) лауазымды адамдар мен қызметкерлерден тыс заңды жеке мүдделері болуы мүмкін

Колледждегі өз міндеттерін/лауазымдық міндеттерін орындау көлемі.

Кәсіпорында 2024 жылдың 2 қыркүйегінде семинар өткізілді, онда қызметкерлер Қадағалау кеңесінің шешімімен бекітілген «Мүдделер қақтығысының алдын алу және шешу жөніндегі ішкі саясат» құжатымен таныстырылды. 15.08.2024 жылғы № 131. Бұл құжат жұмыс орнындағы мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің ықтимал көріністерін анықтайды.

Ұсыныстар:

Анықталған мүдделер қақтығысының болмауына байланысты ұсыныстар талап етілмейді.

2.3. Мемлекеттік қызметтерді көрсету

Мүдделер қақтығысы болған жағдайда мүмкін болатын сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:

а) бекітілген мемлекеттік сатып алу жоспарын орналастыру мерзімдерін сақтамау;

б) мемлекеттік сатып алу жоспарын өзгерту.

Бекітілген мемлекеттік сатып алу жоспарын порталда орналастыру мерзімдері сақталады. Бір көзден алу тәсілімен сатып алу «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңына және «Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648 бұйрығына сәйкес жүзеге асырылады.

Шарттардың барлық жобалары жеткізушіге алдын ала жіберіледі және мерзімдері сақталады. Мемлекеттік сатып алуды өткізу мерзімі белгіленгендерге сәйкес келеді. Мемлекеттік сатып алу туралы шарттар белгіленген мерзімде жасалады, бұл мемлекеттік сатып алу веб-сайтында көрсетіледі. Талданған кезеңде екінші жеңімпазбен шарт жасасудың 5 жағдайы тіркелді (бірінші жеңімпаз шарт жасасудан жалтарған).

Директордың бұйрығымен мемлекеттік сатып алу жоспары бекітілді. Ай сайын тиісті бұйрықпен өзгертулер енгізіледі. Директордың бұйрықтарымен мемлекеттік сатып алулар бойынша комиссиялар құрылады (ашық конкурс).

2024 жылдың қаңтарынан 2024 жылдың қыркүйегіне дейін тауарды уақтылы жеткізбеу және шарт бойынша қызметтерді (жұмыстарды) орындамау фактілері орын алды. Әрбір жағдайда сотқа талап арыздар жолданды.

Ұсыныстар:

Анықталған мүдделер қақтығысының болмауына байланысты ұсыныстар талап етілмейді.

Білім беру қызметіндегі (техникалық және кәсіптік білім беру) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау саласында.

Мұғалімдердің оқу жүктемесі Қазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңы (52-бап), Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі, «Педагог мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасының Заңы негізінде бөлінеді. Мемлекеттік білім беру ұйымдары педагог қызметкерлерінің лауазымдық айлықақысын есептеу қағидалары (Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2020 жылғы 11 мамырдағы № 191 бұйрығы, 3-тармақ) оқу жүктемесіне, оқу орнының тарифтік тізбесіне қарай жасалады. білім беру ұйымы, сондай-ақ біліктілік деңгейі, тәжірибесі және мұғалім санатының болуы.

Педагогикалық кадрлардың оқу жүктемесін бөлу төрт кезең бойынша жүзеге асырылады.

1 кезең:Қолданыстағы оқу жоспарлары мен бағдарламалары шеңберінде оқу жүктемесін алдын ала бөлу әдістемелік комиссияларға жүктеледі. Бөлу пәндік-циклдік комиссиялардың отырысында жүзеге асырылады: оқу жылының соңында ауысатын контингенттің топтары бойынша алдын ала, содан кейін оқу жылының басында нақтыланады, бұл комиссия отырыстарының хаттамаларымен расталады.

2-кезең: Жаңа қабылдау топтарын және жоспарлар бойынша сағаттар санын ескере отырып, оқу жүктемесі нақтылануда.

3 кезең:Оқу жүктемесі бекітілгеннен кейін педагогикалық ұжымның барлық мүшелері өздеріне ұсынылған соңғы оқу жүктемелерімен танысады және жеке жүктеме парағын жеке қолтаңбасымен куәландырады.

4-кезең:Бос орын болған жағдайда оқу сағаттары келесілер бойынша бөлінеді:

- «Enbek.kz» порталында бос оқытушылық лауазымдарға орналасу туралы хабарландыру беру;

- қолда бар педагогикалық кадрларды, олардың базалық білімін, мамандығын, біліктілігін, жұмыс тәжірибесі мен жетістіктерін, әдістемелік-педагогикалық құзыреттілігін есепке алу.

Оқыту жүктемесінің бөлінуіне көңілі толмайтын мұғалімдер тарапынан шағымдар түскен жоқ.

Қорытынды мемлекеттік аттестаттау (бұдан әрі – МБЖ) жалпы кәсіптік және арнайы пәндер бойынша бітіру емтихандарын тапсыруды қамтиды және Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 18 наурыздағы бұйрығының 2-қосымшасының 3-тарауына сәйкес жүзеге асырылады. «Орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін

білім алушылардың оқу үлгерімінің ағымдағы мониторингінің, аралық және қорытынды аттестаттауының үлгілік қағидаларын бекіту туралы» 2008 жылғы 1 қыркүйектегі өзгертулер мен толықтырулармен № 125 және Қосымша 2 "Оқушылардың білімі мен дағдыларын бағалау қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 11 желтоқсандағы № ҚР ДСМ-249/2020 бұйрығына өзгеріс енгізілді 20.03.2023 № 42. , денсаулық сақтау саласындағы білім беру бағдарламалары түлектерінің және денсаулық сақтау саласындағы мамандардың кәсіби дайындығын бағалау».

IGA Ұлттық тәуелсіз сараптама орталығымен (бұдан әрі – NCNE) жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою үшін аралық аттестацияны мұғалімдер көлденең жүргізеді: емтихандарды ағымдағы сабақтарды өткізбеген мұғалімдер жүргізеді, емтихандарға әкімшілік өкілдері қатысады.

Талданған кезеңде ағымдағы, аралық және қорытынды аттестаттауды өткізу тәртібін бұзу анықталған жоқ.

Теориялық және өндірістік оқыту журналдары электронды форматта Platonus цифрлық білім беру платформасында жүргізіледі.

Теориялық және өндірістік оқыту журналдарының нысандары Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 6 сәуірдегі №130 бұйрығының талаптарына сәйкес келеді, жаңа редакцияда 07 тамыз 2023 ж. Орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлеріне жүргізуге қажетті құжаттар тізбесі және олардың нысандары. Журналдардағы жазбалар модульдер/пәндер бойынша күнтізбелік-тақырыптық жоспарларға/жұмыс оқу жоспарларына сәйкес келеді.

Пәндер бойынша орташа баллды Platonus білім беру платформасы автоматты түрде есептейді. Уақытында толтырылуын бөлім меңгерушісі және Орталық Комитеттің төрағалары бақылайды.

Колледжге конкурс және қабылдау Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 18 қазандағы №578 «Оқушыларды қабылдаудың үлгілік қағидаларын бекіту туралы» бұйрығының 12-1 тармағы негізінде жүзеге асырылады. техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейін білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында оқытуға» 2022 жылғы 11 қазандағы № 420 өзгертулер мен толықтырулармен цифрлық платформада мамандықтар, оқыту тілдері. Қабылдау нәтижелері туралы ақпарат қабылдау комиссиясының қабылдау ережелерімен реттелетін мерзімде колледждің интернет-ресурсында және ақпараттық стендтерінде орналастыру арқылы талапкерлердің назарына жеткізіледі.

Талданып отырған кезеңде колледждің қабылдау комиссиясы қабылдау ережелерінің талаптарын орындайды..

Педагог қызметкерлерді аттестаттау және біліктілік санаттарын беру және растау Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы №83 бұйрығының негізінде жүзеге асырылады, жана редакцияда

02.04.2024 ж. №72 «Педагог қызметкерлерді аттестаттау ережелері мен шарттарын бекіту туралы».

Сертификаттау және біліктілікті арттыру мониторингі негізінде (бұдан әрі – АТҚ) ұзақ мерзімді жоспар жасалады, ол жылдық жоспарлар арқылы жүзеге асырылады. Сертификаттаудың мерзімдері мен тәртібі сақталады.

ЗТБ біліктілігін арттыру Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 28 қаңтардағы №95 бұйрығына, 2023 жылғы 7 тамыздағы №249 өзгерістер мен толықтыруларға сәйкес жүзеге асырылады. "Педагог қызметкерлердің біліктілігін арттыру курстарын ұйымдастыру және өткізу, сондай-ақ педагог қызметін курстан кейінгі сүйемелдеу қағидаларын бекіту туралы». Оқытушылар мен қызметкерлердің біліктілігін арттыру курстарынан өтудің перспективалық жоспарын колледж директоры жыл сайын оқу жылының басында бекітеді және оқу жылы ішінде толығымен орындалады.

Ұсыныстар: арнайы пәндер оқытушылары үшін кәсіпорын базасында тағылымдамадан өтуді ұйымдастыру мүмкіндігін қамтамасыз ету.

Жұмыс тобының жетекшісі _____	Арыстанов М.Б.
Жұмыс тобының мүшелері: _____	Аубакирова Г.С.
_____	Бисенов С.Қ.
_____	Каштаева Ш.Е.
_____	Амрина Г.А.
_____	Рудакова В.А.
_____	Құрманғалиев А.С.

№ 1 қосымша
Аналитикалық ақпаратқа
сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері туралы
Алматы қаласы ҚДСБ ШЖҚ « Жоғары медициналық колледжі» КМК
қоғамдық денсаулық сақтау басқармасы

**Колледж қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау
нәтижелері бойынша айқындалатын сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне
ұшыраған лауазымдардың тізбесі**

Жо қ.	Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне ұшыраған позиция	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін қамтитын ресми өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері
1	Директор	Колледждің және құрылымдық бөлімшелердің қызметін ұйымдастыру	Шешім қабылдау және ұйымдастырушылық және басқару функцияларын жүзеге асыру құқығы
2	Бас есепші	Қаржылық және бюджеттік рәсімдердің ашықтығы мен қолжетімділігін қамтамасыз ету. Қаржылық есептілікті, Даму жоспарын және Даму жоспарының орындалуы туралы есептерді орналастыру	Бірыңғай ақпараттық жүйенің ресми сайтында орналастырылған кезде ақпаратты бұрмалау (құжаттарды қолдан жасау) немесе деректерді қате енгізу мүмкіндігі. Орынсыз және немесе мүмкіндігі бюджет қаражатын тиімсіз пайдалану, бухгалтерлік есеп операцияларын дұрыс көрсетпеу, сондай-ақ колледждің салық есебінде.

3	HR маманы	Жұмысқа қабылдау	Еңбек шартын жасасу, маман сертификаты жоқ кандидатты жұмысқа қабылдау үшін қажетті құжаттар тізбесінде көзделмеген құжаттарды талап етуде көрсетілген бұзушылықтар; - маман куәлігінің мерзімі өтіп кеткен қызметкермен еңбек қатынастарын жалғастыру; - біліктілігін арттыру мерзімі өткен қызметкермен еңбек қатынастарын жалғастыру.
4	Сатып алу жөніндегі маман	Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру және өткізу/Мемлекеттік сатып алу жоспарын колледж сайтында орналастыру	Бірыңғай ақпараттық жүйенің ресми сайтында орналастырылған кезде ақпаратты бұрмалау (құжаттарды қолдан жасау) немесе деректерді қате енгізу мүмкіндігі Бәсекелестікті жоспарлау, шектеу мүмкіндігі («Техникалық ерекшеліктер мен біліктілік талаптарын түзету». Әрекетсіздік және орындамау мүмкіндігі. шағымдарды қарау бойынша шаралар қабылдау
5	Сәйкестік жөніндегі қызметкер	Мүдделер қақтығысы	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау кезінде мүдделер қақтығысының туындау мүмкіндігі
		Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау және бағалау	Нәтижелері туралы ақпаратты көпшілікке жария етуді қамтамасыз етпеу мүмкіндігі БАҚП