

SAHP LEADER BEWERBUNG / Jay Xwave

Allgemeine Informationen

1. Reallife Name: Gunnar
2. Alter: 17
3. Zeitzone: GMT+2
4. Durchschnittliche Onlinezeiten in Stunden: 4-6
5. Discordname: ._.gunnar
6. Nickname IC: Jay Xwave
7. Level IC: 33
8. ID: 80442

Zusätzliche Informationen

1. Für welche Organisation bewerben Sie sich als Leader?

Ich bewerbe mich hiermit für die anspruchsvolle Rolle als Leader der San Andreas Highway Patrol.

2. Warum wollen Sie Leader dieser speziellen Organisation werden?

Ich bin der Meinung, dass ich alle Anforderungen erfülle, um diese Organisation so zu führen, dass sich jeder im HP wieder wohlfühlt, so wie es früher einmal war. Aus meiner Erfahrung kann ich sagen, dass meine erste Zeit die beste Zeit war, vor allem, als ich selbst Teil der Leitung sein durfte. Doch schon währenddessen ging es bergab, Fehlentscheidungen und toxisches Verhalten untereinander nahmen zu. Deshalb möchte ich das Zepter selbst übernehmen. Auch wenn es nicht einfach werden könnte, werde ich mein Bestes geben, gemeinsam mit einem erfahrenen Team.

3. Welche Vorschläge zur Verbesserung des Roleplays trägt Ihre Organisation, welches Ziel streben Sie an?

- Interne Events zur Stärkung der Gemeinschaft

Alle zwei Wochen freitags nach 22 Uhr gibt es Events, wo jeder Deputy dran teilnehmen darf und die Möglichkeit hat, Preise zu gewinnen. Inspiriert an der Zeit mit Nico Kowalski als Leader will ich Events wie Hide & Seek, CR Arena und Sonstiges mit der Orgaverwaltung veranstalten. Natürlich planen wir auch Events mit den Bürgern zu machen, als Beispiel wäre es interessant in Kooperation mit dem LifeInvader ein Speeddating zu machen für neue Trainees außerhalb der Bewerbungsphasen. Da müsste man sich aber noch mehr Gedanken machen, wenn es so weit ist.

- Mehr Fokus auf die CRU

Schon seit längeren geht die CRU unter und es wird sich nicht viel drum gekümmert, doch Geiselnahmen im SG häufen sich an. Ich möchte, dass die CRU wieder mehr aufblüht.

Die CRU soll mit den Trainees eine vernünftige Einweisung bekommen und mit Peter Ziegenfuß einen zuverlässigen Leiter haben, der sich um die Anliegen des CRU-Personals kümmert. Ebenfalls wollen wir mit einem guten Auszahlungssystem mehr Leute anlocken.

- **Mini-Units**

Eine Idee von mir, wäre es noch während meiner Amtszeit Leuten die Chance zu geben, eine eigene Unit zu gründen. Für eine eigene Unit bräuchte man natürlich 3 Leute für die Unit und natürlich ein überzeugendes Konzept. Dann hätte man eine Probezeit, sollte die Unit gut funktionieren, darf diese bis zum Ende der Leadership bleiben und dann kann man nochmal mit dem nächsten Sheriff sprechen, ob man das weiter beibehält. Der höchste der Unit würde dann maximal den Commander Rang bekommen, der Commander einer Unit kann sich dann an den Secretary wenden, bei Anliegen.

4. Existieren bereits Personen, die mit einem höheren Rang eingeladen werden?
(Stellvertreter/in oder niedriger - bitte alle benennen!)

Danny Kornbrenner - **Undersheriff**

Offen - **Undersheriff**

Jamal Freeman - **Deputy Sheriff (STU)**

Zayn Lackhalaui - **Deputy Sheriff (DB)**

Minec Galante - **Deputy Sheriff (K9)**

Steven King - **Deputy Sheriff (HRM)**

Hamudi Lingangguliguli - **Deputy Sheriff (SED)**

Peter Ziegenfuss - **Prison Director**

Frederic Stern - **Secretary of SAHP**

Felix Holiday - **Commander vom DB**

Antonio Snowfall - **Commander von der SED**

Chris Goldstein - **Senior Lieutenant**

Ich kann hier schon in meiner Bewerbung sagen, dass sehr viele Degradierungen folgen werden, um den Anspruch auch zu erhöhen für die Ränge und erfahrenen Leuten noch einen Reiz zu geben sich anzustrengen, vor allem in meiner Zeit als Deputy Sheriff haben sich viel auf ihren Rang ausgeruht, das soll nicht mehr der Fall sein, wer zu wenig liefert muss auch mit Konsequenzen rechnen.

5. Wie lauten die Namen der Führungsebene und deren Positionen/Ränge?

Ranghierarchie

24. Sheriff

23. Undersheriff (Stellvertreter vom Sheriff)

22. Deputy Sheriff (Leiter einer Unit)

21. Prison Director (Leiter vom Staatsgefängnis)

20. Secretary of SAHP

19. Commander (Vize-Leiter einer Unit, kann Personen einladen, befördern und degradieren)
18. Major - Der Major ist der höchste Rang, den man vor dem Deputy Sheriff erreichen kann, dieser Rang ermöglicht es Deputys in die Staff nachzurücken
17. Senior Captain
16. Captain
15. Senior Lieutenant
14. Lieutenant
13. Senior Sergeant
12. Sergeant
11. Corporal
10. Senior State Trooper
9. HR-Management - Kann Personen einladen, befördern und degradieren
8. State Trooper
7. Senior Prison Guard
6. Prison Guard
5. Trainee
4. Applicant
3. Praktikant
2. Towing Service
1. Suspended Deputy

Die HRM hat jetzt einen eigenen Rang, so können Bewerbungsphasen einfacher funktionieren.

Ränge einer Unit wie Detective Ränge sind auch ab sofort intern.

In jeder Unit gibt es zudem auch maximal 2 Leiter, den Deputy Sheriff und den Commander, es ist jedoch erlaubt, einen Stellvertreter für den Commander zu haben in jeder Unit.

Es ist möglich, Teil von zwei Units zu sein, jedoch muss man sich für eine Hauptunit entscheiden.

6. Haben Sie bereits Erfahrung mit der Gestaltung und Pflegen eines Forums Bereiches?

Definitiv, durch das Bewerben als Leader und Co. sammelt man denke ich genügend Erfahrung ein Forumsbereich zu leiten. Ich habe mir auch vorgenommen, vielleicht in Kooperation mit dem LifeInvader einen monatlichen Bericht dort zu veröffentlichen, um die besten Momente festzuhalten.

7. Haben Sie die Regeln für Leader gelesen und stimmen diesen zu?

Ich habe die Leader-Regeln bereits gründlich und ausführlich durchgelesen und stimme ihnen zu!