INSTITUTO DR. MANUEL LUCERO
Honra el saber

Programa de examen 2024

Espacio Curricular: Administración

Curso: 4to Año

División: "A" y "C"

Año lectivo: 2024

Profesores: Cra. Chianea, Mirta
Cra. García, Marcela

Objetivos del espacio curricular:

- Fortalecer la capacidad para la expresión oral, la lectura y la escritura con énfasis en la comprensión lectora.
- Generar condiciones para que, los estudiantes se vayan constituyendo en lectores autónomos.
- Comprender, leer y escribir en la cultura digital.
- Comprender y reconocer a las organizaciones, sus características, recursos y abordar las distintas clasificaciones.
- Reconocer el ciclo de vida organizacional, y el funcionamiento de las mismas como un sistema.
- Comprender los procesos de crisis organizacionales y extinción de las mismas
- Identificar el entorno de la organización, y los factores internos y externos que la afectan.
- Identificar la estructura organizacional, sus jerarquías y departamentalización.

Unidad Nº1: Las Organizaciones

Las organizaciones: Concepto. Los recursos: clasificación. Los recursos tangibles: energéticos, financieros, humanos .Los recursos intangibles: ideas, conocimiento, prestigio. Los recursos tecnológicos. Características de las organizaciones: enumeración y conceptos
Clasificación de las organizaciones: Según el punto de vista institucional: públicas, privadas, tercer sector. Según su forma jurídica. Según su finalidad: con fines de lucro, sin fines de lucro.
Las organizaciones como sistema: características, propiedades

Unidad Nº2: Las Organizaciones y el contexto social

Nacimiento, desarrollo y crisis de las organizaciones: Análisis de cada etapa. Nacimiento: constitución y formas jurídicas posibles. Desarrollo: ciclo de gestión comercial e industrial. Crisis y extinción: causas que las originan.
El contexto de las organizaciones: Concepto. Elementos de la organización como sistema: Objetivos. Metas. Planificación. Estrategias. Toma de decisiones. Comunicación. Foda .
El ambiente externo y sus variables directas: clientes, proveedores y competidores. Productos sustitutos y complementarios. Variables que determinan un alto y/o bajo poder de negociación.
El sistema financiero: los bancos, tasas de interés. Inflación. Los sindicatos: su influencia, importancia. El ambiente externo y sus variables indirectas: políticas, sociales, económicas y tecnológicas.

Unidad Nº3: Dinámica de las Organizaciones

Estructura de las organizaciones: formal e informal. La estructura formal y su división en vertical y horizontal. Importancia de los organigramas, y su representación gráfica. Tipos de departamentalización y conveniencia en su aplicación. Proceso de delegación y descentralización, su importancia y conveniencia. Modelos organizacionales. Manuales de una organización.

Características del Examen según la condición del estudiante:

Regulares	Oral
Previos Regulares	Oral
Previos Libres y Equivalentes	Escrito y oral

Bibliografía sugeridas: Cuadernillo de apoyo Teórico y Práctico digitalizado en la Plataforma de la institución.

Firmas:

Cra. Chianea, Mirta ……

Cra. García, Marcela ……..