



Організаційна психологія і управління персоналом

Кредити та кількість годин:	Очна форма: 5 кредитів ECTS; години: 34 лекційних, 34 практичних, 82 самостійна робота; екзамен
	Заочна: 5 кредитів ECTS; 6 лекційних, 6 практичних, 138 самостійної роботи, екзамен

I. Опис навчальної дисципліни. Дисципліна спрямована на вивчення особливостей діяльності психолога у організаціях. Студенти зможуть оволодіти знаннями про психологію лідерства, керівництва персоналом, кар'єрне зростання та здобудуть практичні навички психологічної діагностики організаційної культури, формування організаційної лояльності, мотивації та стимулювання персоналу, використання інструментів мотиваційного менеджменту. Для вивчення дисципліни необхідні знання з курсу «Психологія професійного здоров'я».

II. Мета та завдання навчальної дисципліни:

Метою навчальної дисципліни є оволодіння теоретичними основами управління персоналом та забезпечення психологічного супроводу діяльності організації.

Навчальна дисципліна спрямована на формування таких **загальних компетентностей**:

- Здатність виявляти, ставити і вирішувати проблеми та застосовувати знання на практиці.
- Здатність до конструктивної взаємодії з іншими людьми, незалежно від їх походження та особливостей культури, і поваги до різноманітності.
- Здатність розробляти та управляти проектами.
- Відповідально ставитися до професійних завдань і обов'язків.
- Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.
- Вміння виявляти та вирішувати проблеми.
- Здатність працювати в команді, мотивувати людей та рухатися до спільної мети.

Навчальна дисципліна спрямована на формування таких **фахових компетентностей**:

- Здатність діяти на основі принципів та стандартів етичної, моральної та професійної поведінки і усвідомлювати власну відповідальність перед клієнтом, суспільством, професією та колегами.
- Здатність до використання психометричних та психодіагностичних методів; вміння відбирати і систематизувати діагностичний матеріал з урахуванням вікових, індивідуальних особливостей особистості; володіти технічними навичками психологічної оцінки.
- Здатність здійснювати консультативну, психокорекційну, просвітницьку та психопрофілактичну роботу відповідно до запиту клієнта та вміння організовувати і надавати відповідну психологічну допомогу.
- Здатність до застосування знань основних видів і технологічних підходів до планування власної професійної діяльності; вміння здійснювати поточне планування, визначати умови його практичної реалізації; вміння організовувати і результативно здійснювати професійну діяльність самостійно і в команді.

- Здатність розробляти та впроваджувати інноваційні методи психологічної допомоги клієнтам у складних життєвих ситуаціях.
- Здатність приймати фахові рішення у складних і непередбачуваних умовах, адаптуватися до нових ситуацій професійної діяльності.
- Здатність до застосування знань основних правил та норм психологічної діяльності та особливостей виробничого процесу для підвищення ефективності професійної діяльності персоналу в тій чи іншій організації.

III. Результати навчання

ПРН згідно з ОПП	Результати навчання за дисципліною
ПРЗ	Планувати, організовувати та здійснювати практичну психологічну діяльність (тренінгову, консультаційну, психодіагностичну, корекційну, просвітницьку) з використання науково-верифікованих методів та технік.
ПР4	Вміти вирішувати психологічні проблеми, пов'язані з організацією та управлінням людськими ресурсами, зі супроводом групових та робочих процесів, поведінкою фахівців.
ПРІЗ	Оцінювати, планувати та впроваджувати ефективний менеджмент організації та уміння здійснювати поточну оцінку, визначати умови практичної реалізації завдань, вміння планувати, організовувати і результативно здійснювати професійну діяльність.

IV. Програма навчальної дисципліни (структура дисципліни)

№ з/п	Тема дисципліни
1	Організаційна психологія як галузь психології
2	Психологія груп та групові процеси
3	Психологічні аспекти кадрової політики
4	Психологія суб'єкта управління
5	Лідерство та керівництво
6	Психологія конфліктної взаємодії
7	Психологія кар'єри. Основні поняття.
8	Планування кар'єри. Кар'єрне консультування
9	Професійна модель успішного керівника
10	Психологія управління командою
11	Розвиток персоналу в організації
12	Психотехнології роботи з персоналом
13	Технологія мотиваційного менеджменту

14	Методи позитивного менеджменту для підвищення ефективності працівників
15	Діагностика та формування організаційної лояльності
16	Діагностика та вимірювання організаційної культури
17	Ціннісно-сміслові інструменти управління персоналом
18	Підсумковий контроль знань

