



## Bewerbung als Chief of Police

### **Bewerbung/Konzept für das LSPD**

- Informationen
- Warum ich Leader der Organisation werden will
- Vorschläge zur Verbesserung des Rollenspiels in der Organisation
  - Was zeichnet mich als Leader aus
    - Konzepte
    - Ränge des LSPD's
    - Abteilungen
    - Schlusswort

# Informationen

## **OOO Informationen:**

Name: Annemaria

Alter: 22

Discord Tag: iisayonaraii

Onlinezeiten pro Woche: Mind. 20 Stunden pro Woche

## **IC Informationen:**

Name: Sayo Valentino

Reisepassnummer: 102832

Visum: 36

Aktueller Beruf + Rang: LSPD und bin aktuell Police  
Lieutenant.

Erfahrung: Seit August 2022 im LSPD. Leiterin der Security  
Unit und jetzt im High Command.

# Warum willst du Leader der Organisation werden?

Weil es meine Leidenschaft ist Verbrechen zu bekämpfen und die Sicherheit von Los Santos zu gewährleisten. Als Leader des LSPD könnte ich meine Fähigkeiten und mein Fachwissen nutzen, um eine positive Veränderung in der Stadt herbeizuführen. Dazu möchte ich Verantwortung übernehmen und eine führende Rolle im LSPD einnehmen. Als Leader hätte ich auch die Möglichkeit Richtlinien zu entwickeln, Teams zu koordinieren und die Leistung des LSPD insgesamt zu steigern. Das LSPD ist wie eine Familie, diese Familie möchte ich als Leader weiter stärken und auch mit meinem Wissen und von meinen Kollegen weiterbilden lassen. Mir ist es wichtig den Leuten zu vermitteln, dass man auch was erreichen kann, wenn man sich durchsetzt und dafür alles gibt. Die Kommunikation zwischen den Orgas und den Gangs möchte ich verbessern, damit wir gemeinsam auch mehr Spaß haben zusammen zu arbeiten.

# Vorschläge zur Verbesserung des Rollenspiels in der Organisation

Ich möchte **regelmäßige Treffen** mit den High Command Leader, Command Leader und auch mit dem Officer Leader organisieren. Das Ziel dabei ist die Kommunikation zu verbessern, Ideen auszutauschen und die Zusammenarbeit zu fördern.

## **Trainings- und Schulungsprogramme:**

Ich möchte für meine Kollegen Schulungen und Trainingsprogramme bieten, um deren Fähigkeiten und Wissen zu verbessern. Dies kann das Verständnis für die Spielmechanik, Taktiken und Strategien sowie das Teamplay fördern.

## **Belohnungssystem:**

Um Mitglieder zu ermutigen Ihren Aufgaben in den verschiedenen Abteilungen und auch im High Command zu erledigen. Ende des Monats bekommen Sie dann Ihre Belohnung.

**K9:** Zusätzliche Streife, wo man mit den Hunden mitnehmen kann (Konzept dafür steht auch schon).

**TOW:** Da das TOW dazu gehört möchte ich es den Leuten näher bringen und auch zeigen, dass es Spaß macht (Konzept dafür steht es auch schon).

**Event:** Möchte alle zwei Monate den Tag der offenen Tür veranstalten, damit die Leute sehen können, was wir im LSPD machen. Dazu bekommen sie einen Rang, damit sie auch teilnehmen können.

# Was zeichnet mich als Leader aus?

Ich bin sehr teamfähig. Ich arbeite gerne im Team zusammen, egal ob es im LSPD ist oder mit den anderen Orgas. Es ist sehr wichtig, dass ich mit meinen Kollegen auch gut zusammenarbeiten kann und das die auch Wissen, dass die jederzeit zu mir kommen können, wenn sie etwas brauchen.

Meine andere Fähigkeit ist strategisches Denken. Ich kann komplexe Situationen analysieren und strategische Lösungen entwickeln. Ein guter Polizeichef sollte auch in der Lage sein, sowohl auch kurzfristige als auch langfristige Ziele zu setzen und das kann ich.

Da ich auch lange im PD bin, konnte ich mein Fachwissen und auch meine Erfahrungen sehr lange sammeln. Dazu gehörte wie ich mich über ein TV verhalte bis zu den internen Regeln.

Meine Charaktereigenschaft ist, dass ich eine ruhige und entspannte Person bin. Dadurch kann ich Eskalationen vermeiden und diplomatische Lösungen finden.

Ich bin bereit, vieles zu opfern, um mein Ziel als Chief of Police zu werden. Ich gebe nicht auf, denn mein Ehrgeiz ist zu hoch um das alles aufzugeben.

Zum Schluss möchte ich zeigen, dass auch eine Frau das LSPD leiten kann.

# Konzept

Ich habe mich mit Leon Shorty zusammengesetzt um unser neues Dienstblatt zu gestalten.

## Die neue Leadership

**Chief of Police:** Sayo Valentino

**Deputy Chief of Police:** Wolfgang Mueller

**Deputy Chief of Police:** Max Spirante

**Assistant Chief:** Frankie Branora

# Rangsystem

- 30 - Chief of Police (**Leader**)
- 29 - Deputy Chief of Police (**Vize-Leader**)
- 28 - Ass. Chief of Police (**Leaderschaft**)
  
- 27 - Chief of Department (**Leiter des High-Command**)
- 26 - [LSPD] Captain (**High-Command**)
- 25 - [LSPD] Lieutenant (**High-Command**)
- 24 - [LSPD] Sergeant (**High-Command**)
  
- 23 - Officer of Media (**Für Streamer und Admins**)
- 22- HR- Management LSPD
- 21 - Public Relations Officer
- 20 - SWAT Sergeant (Leiter der SWAT)
  
- 19 - Abschlepper Leiter (Leiter der TOW)
- 18 - Police Inspector (**dauerhafte Leiter Command Bereich, wann man nicht ins High Command möchte/kein Platz**)
- 17 - Police Deputy Inspector (**Leiter Command Bereich**)
- 16 - Detective (**Command Bereich**)
- 15 - Senior Corporal (**Command Bereich**)
- 14- Corporal (**Command Bereich**)

- **13 - Supervising Officer (Leiter der Officer Bereich)**
- **12 - Senior Officer (Officer Bereich)**
- **11 - Officer First Class (Officer Bereich)**
- **10 - Officer III (Officer Bereich)**
- **9 - Officer II (Officer Bereich)**
- **8 - Officer I (Officer Bereich)**
- **7 - Cadet (Probezeit)**
- **6 - Abschlepper (TOW Mitglied)**
- **5 - Praktikant (Tag der Offenen Türen)**
- **4 - Papierkram (Strafrang)**
- **3 - Anwärter (Rang für Personen ohne Einstellungstest)**
- **2 - Suspendiert**
- **1 - Inaktiv**

# Abteilungen:

**Intelligence Unit:** Die Abteilung kümmert sich rundum Anzeigen und interne Beschwerden.

**Personalabteilung:** Sie kümmern sich rund um Bewerbungen und sind die Anlaufstelle für die Kollegen.

**Ausbildungsabteilung:** Sind für die Grundausbildung sowie die weitere Ausbildung, die man im PD braucht.

**Task Force:** Sie kümmern sich um Razzien, Ermittlungen gegen Familien und Gangs.

**TOW:** Kümmern sich um die Cadets, damit die Abschlepper fahren können. Die zeigen ihnen was alles wichtig ist rund um TOW und wie man mit dem Abschlepper richtig umgeht und auf was die achten müssen (wo die abschleppen dürfen, ob die ein Kennzeichen haben oder nicht, die passenden Bußgeld auszustellen).

**SWAT:** Spezialeinheiten innerhalb vom LSPD, ausgebildet und ausgerüstet für spezielle Event (Flugzeugträger, Bank-Event).

**Security Unit:** Absicherung von Event (Fame or Shame), Können auch für private Veranstaltungen gebucht werden, Personenschutz, MD Streifen.

**Public Relations:** Die Abteilung ist zuständig für die Kommunikation mit den anderen Orgas, dabei Leiten die auch Interne und Externe Events ( z.B: Tag der offenen Tür)

## Schlusswort:

Abschließend möchte ich Euch meinen aufrichtigen Dank für eure Aufmerksamkeit und das Interesse an meiner Bewerbung aussprechen. Ich hoffe, ich bekomme die Chance, euch in einem persönlichen Gespräch von meinen Fähigkeiten zu überzeugen.

Mit freundlichen Grüßen

Sayo Valentino

Sayo Valentino

