Обзор значимых изменений в законодательстве
(15 декабря 2023 – 21 декабря 2023 года)

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Закон запретил школьникам использовать телефоны на уроках
Использовать средства связи во время проведения учебных занятий допускается только в случае возникновения угрозы жизни или здоровью обучающихся, работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, иных экстренных случаях.
Также закреплено положение о недопустимости применения физического и (или) психического насилия по отношению не только к обучающимся, но и к педагогическим и иным работникам образовательной организации.
Предусматривается, что за неисполнение или нарушение в том числе обязательных требований к дисциплине на учебных занятиях и правилам поведения в образовательной организации к обучающимся могут быть применены такие меры дисциплинарного взыскания, как замечание, выговор, отчисление.
Устанавливается, что в целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе: направлять в органы управления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, обращения о применении к обучающимся, нарушающим или ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий; обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты прав и законных интересов. Руководитель образовательной организации обязан принимать относящиеся к его компетенции меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия.
Кроме того, с 1 сентября 2024 года в программы начального общего образования и основного общего образования вводится учебный предмет "Труд (технология)".
Настоящий федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.
Источник: Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru, 19.12.2023, "Российская газета", N 291, 22.12.2023
Федеральный закон от 19.12.2023 N 618-ФЗ

Правительством определены особенности работы суперсервиса "Поступление в вуз онлайн" в рамках приемной кампании 2024/25 учебного года
В частности, предусмотрено, что в 2024/25 учебном году с помощью суперсервиса можно будет подать документы на обучение также по программам базового высшего образования.
Кроме этого, с 1 мая 2024 года к суперсервису дополнительно подключат платформу "Работа в России".
Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых предусмотрен иной срок их вступления в силу.
Источник: Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru, 18.12.2023
Постановление Правительства РФ от 15.12.2023 N 2160

Пособие по уходу за ребенком и работа
Со следующего года право на пособие сохранят и в случае, если мать или иной родственник: вышли из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет досрочно (в т.ч. на неполный день, надомную работу или дистанционку); в период такого отпуска трудятся у другого работодателя.
Источник: Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru, 19.12.2023, "Российская газета", N 291, 22.12.2023
Федеральный закон от 19.12.2023 N 614-ФЗ

Деление отпуска на части

По соглашению сотрудник и работодатель могут разбить ежегодный отпуск на части. Одна из них должна быть не меньше 14 календарных дней, для других требований нет. Ведомство считает, что если стороны не могут договориться о разделении отпуска, то следует предоставлять его полностью.
Источник: "Нормативные акты для бухгалтера", 2023, N 23
Письмо Минтруда России от 01.11.2023 N 14-6/ООГ-6853

Выходные по уходу за ребенком-инвалидом
СФР разъяснил, как предоставлять накопленные выходные для ухода за ребенком-инвалидом. Один из родителей, опекун или попечитель может раз в год брать до 24 оплачиваемых выходных подряд для ухода за ребенком-инвалидом. Такой допотпуск исчисляют в рабочих для сотрудника днях. Его выходные не включают. По тому же принципу освобождают от обязанностей на 4 дня в месяц. Накопленный отпуск должен быть единым, не прерываться выходами сотрудника на работу.
Источник: Документ опубликован не был
Письмо СФР от 10.11.2023 N 19-02/125694л

По материалам правового отдела Профсоюза – Г.А.Санатина