

**A training program for positive youth participation
and promoting small entrepreneurship for
Marginalized youth in the Gaza Strip**

**برنامج تدريب للمشاركة الإيجابية للشباب/ات وتعزيز ريادة الأعمال الصغيرة للشباب/ات
المهمشين في قطاع غزة**

عرض سعر لاستقطاب مدربين في المهارات التقنية والحياتية وريادة الأعمال وإدارة المشاريع

2025

1. نظرة عامة

شباب بلا حدود هي مؤسسة غير حكومية وغير ربحية، بدأت عملها في قطاع غزة منذ عام 2002 حتى وقتنا الحالي لدعم الشباب الفلسطيني لتطوير مهاراتهم وتنمية قدراتهم من خلال تنفيذ عدد من البرامج والأنشطة المختلفة لتشجيعهم على المشاركة الفاعلة في المهارات المتعلقة بالمشاركة المدنية والتدخلات المتعلقة ببناء المهارات والقدرات. تؤمن مؤسسة شباب بلا حدود بقدرة الشباب على إحداث التغيير والتقدم في مجتمعاتهم المحلية والمساهمة الفاعلة في خطط التنمية الوطنية.

2. خلفية عامة عن المشروع

تهدف المداخلة إلى المساهمة في دعم الشباب في المناطق الجنوبية والوسطى من قطاع غزة لتحقيق الاستقلال الاقتصادي وبناء قدراتهم على مواجهة التحديات. ويهدف إلى تسهيل الانتقال إلى سوق العمل من خلال تحسين المهارات والكفاءات بين الشباب الفلسطيني من خلال الأنشطة التدريبية. يهدف التدريب إلى تمكين الشباب وهي حزمة من المهارات الحياتية والشخصية التي تهدف إلى تعريف المتدربين بقيمتهم وأهدافهم وتقوية علاقتهم مع محيطهم وأنفسهم وقدرتهم على مواجهة تحديات القرن الحادي والعشرين ومتغيراته.

بالإضافة إلى ذلك، سيساهم ملتقى شباب بلا حدود في إيجاد فرص ومنافذ جديدة للشباب في المناطق الجنوبية والوسطى المهمشة من قطاع غزة من خلال المساهمة في دعمهم في الحصول على الاستقلال الاقتصادي والوظيفي وبناء قدرتهم على التكيف والمرونة.

سيختار ملتقى شباب بلا حدود 150 من الشباب/ات المهمشين ويؤمن الملتقى أن الإعاقة ليست عجزاً وأن الشخص لا يمكن أبداً أن يكون معاقاً، بل هو شخص ذو قدرات مختلفة. لذلك، لدى الملتقى سياسة بدمج بنسبة 5% من الأشخاص ذوي الإعاقة على أساس أن وجودهم في التدريب على تنمية المهارات سيكون بمثابة النافذة المركزية لزيادة الإنتاجية والنمو الاقتصادي وتعزيز الكرامة للأشخاص المحتاجين للدعم في المجتمع. علاوة على ذلك، فإن التدريب على تعزيز مهارات الأشخاص ذوي الإعاقة في التنمية السائدة قد يكون وسيلة قوية لتمكين والقضاء على الفقر في حياتهم.

3. أهداف المشروع

- يهدف المشروع المقترح إلى المساهمة في دعم الشباب الفلسطيني من المناطق الجنوبية والوسطى المهمشة من قطاع غزة في الحصول على الاستقلال الاقتصادي وبناء قدرتهم على الصمود من خلال الأهداف المحددة التالية:
- «تزويد الشباب الفلسطيني العاطل عن العمل بتدريب على مهارات السوق (المادية والصعبة) (1)
 - «تطوير الحرف اليدوية والمهارات الفنية / المهنية (2)
 - «زيادة الوعي بريادة الأعمال كخيار وظيفي (3)
 - «مساعدة الأفراد على تبادل الأفكار والتركيز على فكرة عمل قابلة للتطبيق (4)
 - «تقديم مدخلات في تطوير خطط الأعمال (5)
 - «توفير مجموعة من المهارات اللازمة لتكوين رائد أعمال ناجحاً (6)

4. نطاق العمل/ الغرض من التدريب: -

تسعى حاضنة الابتكار إلى البحث عن مدربين (أفراد) مؤهلين لتقديم جلسات تدريبية لمجموعات مختلفة من الشباب في المهارات التقنية والمهنية والحياتية بما في ذلك ريادة الأعمال وإدارة المشاريع، ستغطي الجلسات التدريبية التي سيقوم بتنفيذها المدربين المختارين المواضيع الرئيسية التالية:

- 1- المهارات الحياتية.
- 2- المهارات التقنية.
- 3- مهارات العمل الحر.
- 4- البحث عن عمل وفرص التدريب.
- 5- ريادة الأعمال وإدارة المشاريع

سيتم تنفيذ البرنامج التدريبي لبناء قدرات الفئة المستهدفة من المتدربين على مدار المشروع ابتداء من : (1/10/2025 - 1/12/2025)

الفئة المستهدفة من البرنامج التدريبي لبناء قدرات الشباب هم 150 شاب/ة ضمن الفئة العمرية (20-27) سنة من المناطق المهمشة في محافظات جنوب قطاع غزة (خان يونس، رفح) مع فرصة إضافة المنطقة الوسطى، مع التركيز على اشراك النساء والأشخاص ذوي الإعاقة.

سيتم استقطاب المتدربين ممن تنطبق عليهم شروط الالتحاق عن طريق طلب تسجيل الكتروني سينشر بشكل دوري، على أن يتم تدريبهم على شكل مجموعات، تحتوي كل منها على 35 شاب/ة، يتلقون في البداية مسار تدريبي عام لمدة ثم بعد ذلك سيتم توزيع المشاركين على مسارين تدريبيين فرعيين كالتالي:

- 1- سيتلقى (150) مشارك/ة منهم في الفئة العمرية (20-27) مدة (50) ساعة تدريبية حول المهارات التقنية
- 2- سيتلقى (150) مشارك/ة في الفئة العمرية (20-27) مدة (50) ساعة تدريبية حول ريادة الأعمال وإدارة المشاريع.
- 3- سيتلقى (150) مشارك/ة في الفئة العمرية (20-27) مدة (30) ساعة تدريبية حول المهارات الحياتية.

5. الإطار الزمني.

يراعي الجدول الزمني للبرنامج التدريبي تسلسل إجراءات التنفيذ لتشمل الآتي:

- مقابلات المتدربين ستعقد من تاريخ 14/9/2025 حتى 25/9/2025
- تدريب المتدربين: سيبدأ تدريب الشباب المشاركين الذين سيقع عليهم الاختيار النهائي خلال الفترة من 1 أكتوبر 2025 على شكل مجموعات، كل مجموعة تحتوي على عدد (35) متدرب/ة، وتمتد حتى نهاية شهر أكتوبر 2025.

6. المنهجية العامة للتدريب

يعتمد المدربون الذين سيتم اختيارهم على تنفيذ التدريب بما يتفق مع منهجيات التدريب الحديثة، وأن تكون منهجيته قائمة بشكل عام على ما يلي:

- يسمح للمشاركين تبادل الآراء: أن يكون تفاعلياً التعليم من خلال تفاعل المشاركين بنشاط مع المواد التدريبية المقدمة، وبالتالي ينبغي أن يتضمن التدريب العديد من التمارين التفاعلية.
- البناء على تجربة المشاركين: إيجاد بيئة تمكن المشاركين الاستفادة من معرفتهم والتعلم من بعضهم البعض وتبادل الخبرات والمعرفة حول الموضوعات التدريبية.
- إيجاد بيئة تعليمية مناسبة للتفكير الإبداعي والابتكار: يجد فيها المشاركون فرصة لتبادل الآراء وطرح الأسئلة وإمكانية التفكير والابتكار (خارج الصندوق).

7. الإنجازات ومؤشرات التقدم المتوقعة

من المتوقع من المدربين الذين سيتم اختيارهم قبل البدء بالتدريب الفعلي مع المشاركين، ما يلي: -

▪ قبل البدء بالتدريب:

- 1- تقديم خطة عمل لتوضيح سير التدريب بشكل فعال، بالتنسيق مع حاضنة الابتكار، ومع الأخذ بعين الاعتبار: مصفوفة التدريب، مواد التدريب باللغة العربية، أدوات وأنشطة التدريب، الإطار الزمني للتدريب حسب كل مجموعة، تقييم قبلي وبعدي لمهارات المشاركين في التدريب.
- 2- يجب أن تكون الأنشطة والأدوات المستخدمة في تقديم التدريب ذات طابع تشاركي غير تلقيني، وملائمة لحاجات المتدربين وثقافتهم ومهاراتهم ومستوياتها، كما يجب أن تكون موائمة للأشخاص ذوي الإعاقة.

▪ خلال فترة التدريب:

- 1- تقديم خدمات الإرشاد والتوجيه للمتدربين ومتابعة تطوّرهم في مواضيع التدريب وتطبيقهم لها.
- 2- متابعة الواجبات والتكاليف والمهام التي يطلبها المدرب من المتدربين، والتأكد من تقديمها بشكل صحيح مع إبداء الملاحظات والتعليقات عليها.
- 3- المتابعة الحثيثة لمجموعات السوشيال ميديا، أو قنوات التواصل المختلفة عبر الإنترنت والتي تربط المدربين مع متدربيهم.

▪ بعد الانتهاء من تدريب المشاركين:

- 1- تقديم الخطة التي تم اتباعها في تقديم التدريب، ومصفوفة التدريب والمواد التدريبية.
- 2- تقرير التقييم القبلي والبعدي.
- 3- تقرير تفصيلي حول سير التدريب باللغة العربية، حول منهجية ومخرجات وتحديات وتوصيات التدريب والدروس المستفادة وقصة نجاح من أحد المتدربين. يجب تقديم هذا التقرير خلال أسبوع بعد انتهاء التدريب.

8. المؤهلات والكفاءات المطلوبة للمدرب:

- يجب على المدرب أن يمتلك قدرة عالية على الاتصال والتواصل والمهارات الناعمة وكتابة التقارير، وخبرة سابقة في مجال التدريب، ويملك المؤهلات التالية: -
- 1- حاصل على درجة البكالوريوس على الأقل في أي من المجالات التالية: (إدارة الأعمال، ريادة الأعمال، نظم الاتصالات أو الهندسة أو ونظم تكنولوجيا المعلومات، أو أي تخصص ذو علاقة بموضوعات التدريب).
 - 2- يمتلك مهارة تقنية ذات علاقة بـ (التسويق الإلكتروني، ريادة الأعمال، العمل الحر، كتابة المحتوى) أو أي مهارة أخرى ذات علاقة بمواضيع التدريب بشكل مباشر.
 - 3- لديه خبرة لا تقل عن سنتين في مجال التدريب المهارات الحياتية والشخصية، أو خبرة في ريادة الأعمال أو العمل الحر أو التطور الوظيفي أو بناء القدرات.
 - 4- القدرة على تقديم منهجية وإطار عمل مناسبين للتدريب.

- تقديم العروض

- يتطلب من المدربين المؤهلين تقديم العروض والتي تشمل:
- 1- تقديم السيرة الذاتية التي توضح التجارب والتدريبات والأعمال والشهادات المشابهة لموضوع التدريب والتي سبق وأجرها المدرب.
 - 2- شهادات أو إفادات أو توصيات لها علاقة بالخبرة العملية، بما في ذلك قائمة المهام والمشاريع المماثلة ذات الصلة، وما إلى ذلك. لتقييم كفاءات ومهارات مقدم الطلب.
 - 3- تقديم منهجية وخطة عمل التدريب (العرض الفني).

▪ لا يتطلب تقديم عرض مالي ضمن هذا العرض.

▪ سعر الساعة المحدد للمدرب هو (20 دولار) للساعة التدريبية الواحدة.

- تقديم العرض الفني يعني أن المدرب على علم وموافقة بسعر الساعة التدريبية المحددة خلال هذا العرض.

- معايير الاختيار

- سيتم تقييم العروض على أساس مزاياها الفنية باستخدام معايير التقييم أدناه. تشكل نسبة العرض الفني 100% من نسبة التقييم:
- سيتم تقييم العروض الفنية وفقاً للمعايير التالية:

النسبة من التقييم	المعيار
30%	حاصل على درجة البكالوريوس على الأقل في أي من المجالات التالية: (إدارة الأعمال، ريادة الأعمال، نظم الاتصالات أو الهندسة أو ونظم تكنولوجيا المعلومات، أو أي تخصص ذو علاقة بموضوعات التدريب).
30%	يمتلك مهارة تقنية ذات علاقة بـ (التسويق الإلكتروني، ريادة الأعمال، العمل الحر، كتابة المحتوى)، أو أي مهارة أخرى ذات علاقة بمواضيع التدريب بشكل مباشر.
30%	لديه خبرة لا تقل عن سنتين في مجال التدريب على المهارات الحياتية والشخصية وإدارة المشاريع ، أو خبرة في ريادة الأعمال أو العمل الحر أو التطور الوظيفي أو بناء القدرات.
10%	تقييم المنهجية وخطة عمل التدريب
Total	100%

- الإطار الزمني والمكاني

- سيتم تدريب المشاركين في البرنامج على شكل مجموعات متتالية في الفترة الزمنية ما بين 1 أكتوبر 2025 و 1 ديسمبر 2025.

- كيفية التقديم

- على المتقدمين المهتمين الحصول على نسخة من كراسة الشروط المرجعية من خلال هذا الرابط- ، **ابتداء** من يوم الاربعاء الموافق **21/09/2025** وحتى تاريخ **27/09/2025**، آخر موعد لاستقبال العروض سيكون يوم الاحد **21/09/2025** الساعة **1:00** مساء في مقر المؤسسة.

	أسم المتقدم
	العنوان كاملاً
	رقم المحمول
	رقم الهوية
	البريد الالكتروني

نهاية المستند