

# สถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย

รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของ สถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

สถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) สถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

พ.ต.ท.

( ไกรสิทธิ์ หาญยิ่ง )

สวญ. สภ.โคกกระชาย



## การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

### (1) สายงานอำนาจการ

| มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                                  | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด</li> <li>- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ</li> <li>- ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและประกาศให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน</li> <li>- ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ในที่เปิดเผยและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน</li> <li>- ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔เป็นไปตามระบบคุณธรรมมีการพิจารณาความดีความชอบตามลำดับผลคะแนนประเมินและผลการปฏิบัติงาน</li> </ul> |



## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย  
ที่ ๓๗/ ๒๕๖๔

เรื่อง คำสั่งให้พนักงานสอบสวนสอบสวนคดีต่อหมายเพื่อความช่วยเหลือให้คำปรึกษาแก่ประชาชน

ตามแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ทำหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ความในข้อ ๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมข้อมูลไปตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจโดยพิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสำนักงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๒ และมีการพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง ประกอบกับแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ทำหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ความในข้อ ๗.๑.๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดสถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ พันตำรวจโท ไกรสิทธิ์ หาญยิ่ง ประธานกรรมการ

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย

๑.๒ พันตำรวจโท สุรัชย์ จำภา กรรมการ

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย

๑.๓ พันตำรวจโท สมชาย ศรีดี กรรมการ

สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย

๑.๓ พันตำรวจโท สมพงษ์ สุขสิงห์ กรรมการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้น

ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๒ และถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ทำหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ให้คณะกรรมการ ประชุมพิจารณาในวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย (ชุดปฎิ.สภ.โคกกระชาย)

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

( ไกรสิทธิ์ หาญยิ่ง )

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย







การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## สถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย จังหวัดฉะเชิงเทรา

-วันที่ 4 มีนาคม 2569 พ.ต.ท.ไกรสิทธิ์ หาญยิ่ง สวญ.สภ.โคกกระชาย  
ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการประจำ  
ปีงบประมาณ 2569  
ครั้งที่ 1(ต.ค.2568-มี.ค.2569) ที่ห้อง สปก.สภ.โคกกระชาย  
และมีการติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ  
ตำรวจในสถานีไว้อย่างชัดเจน

5

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| มาตรการควบคุมความเสี่ยง<br>ต่อการการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                      | กิจกรรม                                                                                                                      | ผลการดำเนินงาน  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| ๑. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พร้อมทั้งวาง แนวทางในการประเมินผล<br>การปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยี<br>มาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชัน<br>เพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติงานที่ | -มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติ<br>งาน<br>-ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จ<br>สิ้นภารกิจ<br>-นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน | - บรรลุเป้าหมาย |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                          |                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                          |                       |
| <p>๒. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป. ประชุมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบ็กกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติเมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกนายต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน</p> | <p>-หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ</p> <p>-กำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการทุจริต</p> <p>-ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ</p> | <p>-บรรลุเป้าหมาย</p> |



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการ





## สถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย จังหวัดบุรีรัมย์

พ.ต.ท. ไกรสิทธิ์ หาญยิ่ง สวญ.สภ. โคกกระชาย พ.ต.ท.สุรัชย์ จำภา สวป.๔ ประชุมงานป้องกัน  
ปราบปราม ปลอ่ยแถวสายตรวจ ก้าซ้บการปฏิบัติห้ามปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และในการปฏิบัติงานทุกครั้ง  
ให้มีความพร้อม  
และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งก้าซ้บการปฏิบัติ  
ต่อประชาชนโดย  
เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(3) สายงานจราจร



พ.ต.ท.สุธี เจียวกิ่ง สวป.สภ.โคกกระชาย ตรวจสอบกล้อง  
ติดตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

| <b>มาตรการควบคุมความเสี่ยง<br/>ต่อการการทุจริต</b>                                                                                                                                                                        | <b>กิจกรรม</b>                                                                                                                                                 | <b>ผลการดำเนินงาน</b>  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <p>-หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถว<br/>เจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่<br/>จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบี่ยงลัดติดตัวเพื่อ<br/>ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออก<br/>ใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง</p> | <p>-หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถว<br/>กำชับการปฏิบัติ<br/>-เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้องติดตัว<br/>และบันทึกการปฏิบัติ<br/>ทุกครั้ง<br/>-ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM</p> | <p>- บรรลุเป้าหมาย</p> |



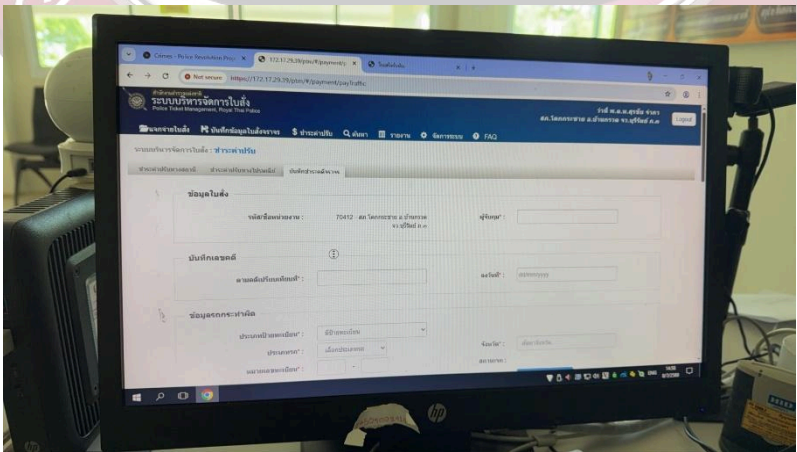


ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



พ.ต.ท. ไกรสิทธิ์ หาญยิ่ง สั่งการให้ พ.ต.ท.สุรัชย์ จำภา  
สวป.๔ ประชุมสายตรวจจราจรเป็นประจำสัปดาห์ เพื่อกำชับไม่ให้มีการทุจริตในขณะ  
ปฏิบัติหน้าที่  
เคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ ห้ามมีการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติต่อประชาชนดุษฎี  
ณัติมิตร  
และให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดย

ร้อยเวรจราจรประจำวัน มีการปล่อยแถวจราจรก่อนออกปฏิบัติ  
หน้าที่เป็นประจำทุกผลัด เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่แบบตรงไป  
ตรงมา ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ให้มีการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่  
โดยเด็ดขาด



บันทึกในสั่งลงระบบ PTM

## การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

### (4) สายงานสืบสวน

| มาตรการควบคุมความเสี่ยง<br>ต่อการการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                               | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| -สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว หรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที | --รองผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์<br>-รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา<br>-เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องติดตั้งกล้องประจำตัวและเปิดใช้งานทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่ อย่างน้อยชุดละ 1 นาย<br>-บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน | - บรรลุเป้าหมาย |





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



พ.ต.ท.ไกรสิทธิ์ หาญยิ่ง สวญ.ฯ พร้อมด้วย พ.ต.ท.สมพงษ์ สุขสังข์ สว.สส.ฯ ประชุมชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๕) สายงานสอบสวน

| มาตรการควบคุมความเสี่ยง<br>ต่อการการทุจริต | กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|--------------------------------------------|---------|----------------|
|--------------------------------------------|---------|----------------|



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <p>มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน<br/>ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบ<br/>ว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใ้<br/>ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้ง<br/>ผลดำเนินการ ทุก 15 และ 30 วัน ให้ผู้แจ้ง<br/>ความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชา<br/>ตรวจสอบ กำกับติดตามการการปฏิบัติ<br/>หน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่<br/>เกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลง<br/>ลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน<br/>ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และ<br/>จัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดใน<br/>การปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้าย<br/>ลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว<br/>ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน</p> | <p>-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานใน<br/>ขั้นตอนต่าง ๆ พร้อม<br/>กำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน<br/>-รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบ<br/>ติดตามการปฏิบัติงาน<br/>อย่างสม่ำเสมอ<br/>-จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้<br/>บริการประชาชน<br/>-จัดทำป้ายตารางอัตราวางเงินหรือ<br/>ทรัพย์สินในการปล่อย<br/>ตัวชั่วคราว</p> | <p>- บรรลุเป้าหมาย</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการ



# สถานีตำรวจภูธรโคกกระชาย จังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงาน

พ.ต.ท.ไกรสิทธิ์ หาญยิ่ง สวญ. สก.โคกกระชาย พร้อม พ.ต.ท.สมชาย ศรีดี สว.(สอบสวน)หน.งานสอบสวน สก.โคกกระชาย ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่เสมียนคดี ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา กำชับไม่ให้มีการทุจริต ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เป็นประจำทุกเดือน



The image shows a large table with multiple columns and rows. The table appears to be a schedule or a list of cases, with columns for dates, times, and case details. The text is small and difficult to read, but the structure is clear.

จัดทำป้ายกำหนดวงเงินประกันแต่ละคดีไว้อย่างชัดเจน

จัดทำป้ายขั้นตอนการให้บริการประชาชนของงานสอบสวนติดตั้งไว้ในศูนย์บริการประชาชน



