

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ - INSTITUTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS FACULDADE DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS - CURSO DE BACHARELADO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS (Aprovado pelo Conselho da Faculdade em / /)

DISCIPLINA: CIC1004- SOCIOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES				
Professor:		Turno:		
Contato:				
Turma:	Sala:	Dias/Horários:		
Carga Horária Total: 60hs		CH Semanal:	Período/Bloco:	

OBJETIVOS

Desenvolver conhecimentos sobre a sociologia das organizações baseados na compreensão e na adaptabilidade holística da realidade, dentro de um cenário de mudanças sociais e organizacionais num contexto globalizado.

II. COMPETÊNCIAS E HABILIDADES

Ao término da disciplina os estudantes deverão possuir as seguintes competências:

- Trabalhar os principais aspectos relacionados à sociologia;
- Desenvolver conhecimentos baseados na compreensão:
- Adaptabilidade holística da realidade dentro de um cenário de mudancas sociais e organizacionais num contexto globalizado

Durante a disciplina os estudantes deverão desenvolver as habilidades de:

- Aplicar as técnicas de relacionamento da sociologia;
- Fazer intercâmbio entre as organizações;
- Intermediar cenários de mudanças sociais e organizacionais de forma globalizada...

III. SÚMULA

1. Trabalhar os principais aspectos relacionados à sociologia; 2. Desenvolver conhecimentos baseados na compreensão e adaptabilidade holística da realidade, dentro de um cenário de mudanças sociais e organizacionais num contexto globalizado; 3. Relação cultura e poder (motivação, liderança e comunicação). Poder, autoridade e tomada de decisão. O conceito de "cultura" organizacional. Motivação, liderança e processos de negociação. Comunicação e empreendedorismo; 4. Inovação tecnológica e organizacional.

IV. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- 1. Introdução a sociologia das organizações;
- Mudanças sociais e organizacionais num contexto globalizado; 2.
- Relação cultura e poder (motivação, liderança e comunicação). 3.
- 4. Poder, autoridade e tomada de decisão.
- 5. O conceito de "cultura" organizacional.
- Motivação, liderança e processos de negociação. 6.
- Comunicação e empreendedorismo; 7.
- 8. Inovação tecnológica e organizacional.

V. PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

- Aula expositiva e debate.
- Aplicações em forma de exercícios em sala de aula e extraclasse.

VI. RECURSOS MATERIAIS E TECNOLÓGICOS

Quadro Branco; Pincel para quadro branco, Projetor multimídia;

VII AVALIAÇÃO

The Market State of the State o	
Formas de avaliação e mensuração	Pontuação
Prova Tradicional + Seminários	10,0

Segunda chamada. O discente que, por impedimento legal, doença atestada por servico médico de saúde ou motivo de forca major, devidamente comprovado, faltar a um momento de verificação de aprendizagem, poderá requerer a realização de segunda chamada à direção da faculdade em até setenta e duas horas úteis após a realização da primeira chamada. (UFPA - Resolução N. 4.399, de 14 de Maio de 2013 - Regulamento da Graduação Art. 102).



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ - INSTITUTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS FACULDADE DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS - CURSO DE BACHARELADO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS (Aprovado pelo Conselho da Faculdade em / /)

 a) NÂO HÁ AVALIAÇÃO SUBSTITUTIVA conforme decisão do Conselho da Faculdade de Ciências Contábeis no dia 06 de fevereiro de 2014.

VIII. APROVAÇÃO: CONCEITO E FREQUÊNCIA

Art. 178. Para fins de avaliação qualitativa e quantitativa dos conhecimentos serão atribuídos aos alunos da graduação e da pós-graduação os seguintes conceitos, equivalentes às notas:

EXC - Excelente (9,0 - 10,0)

BOM - Bom (7.0 - 8.9)

REG - Regular (5,0 - 6,9)

INS - Insuficiente (0 - 4,9)

Art. 179. Considerar-se-á aprovado o discente que, na disciplina ou atividade correspondente, obtiver o conceito REG, BOM ou EXC e pelo menos setenta e cinco por cento (75%) de frequência nas atividades programadas.

(Regimento Geral da UFPA)

Art. 18. § 1º Será considerado reprovado o discente que obtiver o conceito Insuficiente (INS) ou Sem Avaliação (SA) ou não obtiver a frequência mínima de 75% (SF) em qualquer Atividade Curricular, em conformidade com o Regimento Geral da UFPA. (Resolução CONSEPE/UFPA nº 4.399, de 14 de Maio de 2013 – Anexo **Regulamento da Graduação**).

IX. REFERÊNCIAS

BÁSICAS:

- 1) AKTOUF, Omar. A administração entre a tradição e a renovação. São Paulo: Atlas, 1996.
- 2) DIAS, Reinaldo. Sociologia das organizações. São Paulo: Atlas, 2008;
- 3) REBOUÇAS, Djalma de Pinho. **Sistemas, organização e métodos**: uma abordagem gerencial. São Paulo: Atlas, 2006;

COMPLEMENTARES:

- 4) BERNARDES, Cyro; MARCONDES, Reynaldo C. **Sociologia aplicada a administração**. 6. Ed. São Paulo: Saraiva 2005.
- 5) CHANLAT, Jean-François. O indivíduo na organização. v.l. 3. Ed. São Paulo: Atlas, 1996.
- 6) DEMO, Pedro. **Introdução à sociologia**: complexidade, interdisciplinaridade e desigualdade social. São Paulo: Atlas, 2002.
- 7) LAKATOS, Eva Maria; MARCONI, Marina de Andrade. Sociologia geral. 7. Ed. São Paulo: Atlas, 1999.
- 8) NOVA, Sebastião Vila. Introdução à sociologia. 6. Ed. São Paulo: Atlas, 2004.