



PLANO DE ENSINO

DISCIPLINA: CIC1004– SOCIOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES

Professor:	Turno:
Contato:	
Turma:	Sala:
Carga Horária Total: 60hs	Dias/Horários:
	CH Semanal:
	Período/Bloco:

I. OBJETIVOS

Desenvolver conhecimentos sobre a sociologia das organizações baseados na compreensão e na adaptabilidade holística da realidade, dentro de um cenário de mudanças sociais e organizacionais num contexto globalizado.

II. COMPETÊNCIAS E HABILIDADES

Ao término da disciplina os estudantes deverão possuir as seguintes competências:

- Trabalhar os principais aspectos relacionados à sociologia;
- Desenvolver conhecimentos baseados na compreensão;
- Adaptabilidade holística da realidade dentro de um cenário de mudanças sociais e organizacionais num contexto globalizado

Durante a disciplina os estudantes deverão desenvolver as habilidades de:

- Aplicar as técnicas de relacionamento da sociologia;
- Fazer intercâmbio entre as organizações;
- Intermediar cenários de mudanças sociais e organizacionais de forma globalizada..

III. SÚMULA

1. Trabalhar os principais aspectos relacionados à sociologia; 2. Desenvolver conhecimentos baseados na compreensão e adaptabilidade holística da realidade, dentro de um cenário de mudanças sociais e organizacionais num contexto globalizado; 3. Relação cultura e poder (motivação, liderança e comunicação). Poder, autoridade e tomada de decisão. O conceito de "cultura" organizacional. Motivação, liderança e processos de negociação. Comunicação e empreendedorismo; 4. Inovação tecnológica e organizacional.

IV. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Introdução a sociologia das organizações;
2. Mudanças sociais e organizacionais num contexto globalizado;
3. Relação cultura e poder (motivação, liderança e comunicação).
4. Poder, autoridade e tomada de decisão.
5. O conceito de "cultura" organizacional.
6. Motivação, liderança e processos de negociação.
7. Comunicação e empreendedorismo;
8. Inovação tecnológica e organizacional.

V. PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

- Aula expositiva e debate.
- Aplicações em forma de exercícios em sala de aula e extraclasse.

VI. RECURSOS MATERIAIS E TECNOLÓGICOS

Quadro Branco; Pincel para quadro branco, Projetor multimídia;

VII. AVALIAÇÃO

Formas de avaliação e mensuração	Pontuação
Prova Tradicional + Seminários	10,0
Segunda chamada. O discente que, por impedimento legal, doença atestada por serviço médico de saúde ou motivo de força maior, devidamente comprovado, faltar a um momento de verificação de aprendizagem, poderá requerer a realização de segunda chamada à direção da faculdade em até setenta e duas horas úteis após a realização da primeira chamada. (UFPA - Resolução N. 4.399, de 14 de Maio de 2013 - Regulamento da Graduação Art. 102).	



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ - INSTITUTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
FACULDADE DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS - CURSO DE BACHARELADO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS
(Aprovado pelo Conselho da Faculdade em __/__/____)

a) **NÃO HÁ AVALIAÇÃO SUBSTITUTIVA** conforme decisão do Conselho da Faculdade de Ciências Contábeis no dia 06 de fevereiro de 2014.

VIII. APROVAÇÃO: CONCEITO E FREQUÊNCIA

Art. 178. Para fins de avaliação qualitativa e quantitativa dos conhecimentos serão atribuídos aos alunos da graduação e da pós-graduação os seguintes conceitos, equivalentes às notas:

EXC – Excelente (9,0 - 10,0)

BOM – Bom (7,0 - 8,9)

REG – Regular (5,0 - 6,9)

INS – Insuficiente (0 - 4,9)

Art. 179. Considerar-se-á aprovado o discente que, na disciplina ou atividade correspondente, obtiver o conceito REG, BOM ou EXC e pelo menos setenta e cinco por cento (75%) de frequência nas atividades programadas.

(Regimento Geral da UFPA)

Art. 18. § 1º Será considerado reprovado o discente que obtiver o conceito Insuficiente (INS) ou Sem Avaliação (SA) ou não obtiver a frequência mínima de 75% (SF) em qualquer Atividade Curricular, em conformidade com o Regimento Geral da UFPA. (Resolução CONSEPE/UFPA nº 4.399, de 14 de Maio de 2013 – Anexo **Regulamento da Graduação**).

IX. REFERÊNCIAS

BÁSICAS:

- 1) AKTOUF, Omar. **A administração entre a tradição e a renovação**. São Paulo: Atlas, 1996.
- 2) DIAS, Reinaldo. **Sociologia das organizações**. São Paulo: Atlas, 2008;
- 3) REBOUÇAS, Djalma de Pinho. **Sistemas, organização e métodos**: uma abordagem gerencial. São Paulo: Atlas, 2006;

COMPLEMENTARES:

- 4) BERNARDES, Cyro; MARCONDES, Reynaldo C. **Sociologia aplicada a administração**. 6. Ed. São Paulo: Saraiva 2005.
- 5) CHANLAT, Jean-François. **O indivíduo na organização**. v.l. 3. Ed. São Paulo: Atlas, 1996.
- 6) DEMO, Pedro. **Introdução à sociologia**: complexidade, interdisciplinaridade e desigualdade social. São Paulo: Atlas, 2002.
- 7) LAKATOS, Eva Maria; MARCONI, Marina de Andrade. **Sociologia geral**. 7. Ed. São Paulo: Atlas, 1999.
- 8) NOVA, Sebastião Vila. **Introdução à sociologia**. 6. Ed. São Paulo: Atlas, 2004.