

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення тридцять п'ятої сесії
Пирятинської міської ради
восьмого скликання
31 серпня 2022 року № 296

**СТАТУТ
Пирятинського Центру дитячої
та юнацької творчості**

(Код ЄДРПОУ – 23809661)

(нова редакція)

ПОГОДЖЕНО
на загальних зборах колективу
Протокол №1 від 31.07.2022

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цей Статут розроблений відповідно до чинного законодавства України і є документом, який регламентує діяльність Пирятинського центру дитячої та юнацької творчості (далі – ЦДЮТ).

1.2. ЦДЮТ створено шляхом перейменування Пирятинського районного будинку дитячої та юнацької творчості в Пирятинський центр дитячої та юнацької творчості відповідно до рішення четвертої позачергової сесії Пирятинської міської ради сьомого скликання від 29 грудня 2015 року № 73 „Про прийняття у комунальну власність Пирятинської міської об’єднаної територіальної громади із спільної власності територіальних громад Пирятинського району бюджетних установ (закладів освіти та спорту)“.

1.3. ЦДЮТ знаходиться в комунальній власності.

Організаційно-правова форма ЦДЮТ – комунальна організація (установа, заклад).

1.4. ЦДЮТ є юридичною особою, має свій штамп, печатку, код ЄДРПОУ 23809661, бланки з власними реквізитами, може мати самостійний баланс, рахунки в установах банку та органах Державного казначейства.

1.5. Юридична адреса ЦДЮТ: вул. Музейна, 33, м. Пирятин, Лубенський район, Полтавська обл., 37000, тел. (05358) 20425.

1.6. Найменування:

повне – Пирятинський Центр дитячої та юнацької творчості;

скорочене – ЦДЮТ.

1.7. Засновником ЦДЮТ є Пирятинська міська рада.

Уповноважений ним орган – відділ освіти, молоді та спорту Пирятинської міської ради (далі – уповноважений орган).

1.8. ЦДЮТ безпосередньо підпорядкований відділу освіти, молоді та спорту Пирятинської міської ради.

1.9. ЦДЮТ є правонаступником прав і обов’язків Пирятинського районного будинку дитячої та юнацької творчості, Пирятинської станції юних техніків (код ЄДРПОУ 23809655), Пирятинської станції юних натуралістів (код ЄДРПОУ 23559039).

1.10. ЦДЮТ здійснює навчання і виховання дітей та учнівської молоді.

1.11. ЦДЮТ у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України „Про освіту“, „Про позашкільну освіту“, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства освіти і науки України та Департаменту освіти і науки Полтавської обласної державної адміністрації, рішеннями місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, наказами відділу освіти, молоді та спорту Пирятинської міської ради, іншими законодавчими документами у галузі освіти та цим Статутом.

1.12. ЦДЮТ здійснює діяльність у межах своєї компетентності, передбаченої законодавством України та власним Статутом.

1.13. Мовою освітнього процесу у ЦДЮТ є українська мова.

1.14. ЦДЮТ співпрацює з іншими закладами освіти, сім'ями, трудовими колективами, громадськими організаціями, творчими колективами, фондами, товариствами, окремими громадянами.

1.15. Головна мета ЦДЮТ:

реалізація державної політики в галузі позашкільної освіти;
створення належних умов для багатoproфільного навчання дітей та молоді в гуртках і творчих об'єднаннях за інтересами;
забезпечення їхнього творчого, інтелектуального, духовного та фізичного розвитку;

здобуття ними первинних професійних знань, вмінь і навичок, необхідних для їх соціалізації та подальшої самореалізації;

задоволення їхніх інтересів, духовних запитів і потреб у професійному визначенні;

здійснення інформаційно-методичної та організаційно-масової роботи;
просвітницька діяльність.

1.16. Діяльність ЦДЮТ здійснюється на таких принципах:

доступності позашкільної освіти громадянам України незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, мовних або інших ознак;

добровільності вибору закладу, форм позашкільного навчання і видів діяльності;

науковості;

світського характеру освіти;

правового і соціального захисту вихованців, учнів у їх прагненні до вільного, різнобічного розвитку особистості.

1.17. Головні завдання ЦДЮТ:

забезпечення всебічного розвитку дітей відповідно до їх нахилів та здібностей;

надання комплексної педагогічної, психологічної допомоги дітям та їх батькам;

виховання громадянина України;

вільний розвиток особистості та формування її соціально-громадського досвіду;

виховання у гуртківців, учнів і слухачів патріотизму, любові до України, поваги до народних звичаїв, традицій, національних цінностей українського народу, а також інших націй і народностей;

виховання поваги до Конституції України, прав і свобод людини і громадянина, почуття власної гідності, відповідальності перед законом за свої дії;

виховання шанобливого ставлення до родини та людей похилого віку;

створення умов для творчого, інтелектуального, духовного і фізичного розвитку вихованців;

формування гармонійного розвитку особистості, збереження та зміцнення її фізичного та психічного здоров'я;

формування у вихованців свідомого і відповідального ставлення до власного здоров'я та здоров'я оточуючих, навичок безпечної поведінки та здорового способу життя;

задоволення освітньо-культурних потреб вихованців, які не забезпечуються іншими учасниками освітнього процесу;

задоволення потреб вихованців у професійному самовизначенні і творчій самореалізації;

пошук, розвиток і підтримка обдарованих і талановитих дітей;

організація дозвілля вихованців, пошук нових його форм, профілактика бездоглядності та правопорушень.

1.18. ЦДЮТ здійснює свою діяльність з урахуванням вимог, що ставляться перед позашкільною роботою – масовості, добровільності, вільного вибору дітьми та шкільною молоддю видів зайнятості.

2. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ ДІЯЛЬНОСТІ ЦДЮТ

2.1. ЦДЮТ – комплексний заклад позашкільної освіти, який організовує роботу з вихованцями, учнями і слухачами за такими напрямками позашкільної освіти:

художньо-естетичний,
науково-технічний,
еколого-натуралістичний,
туристсько-краєзнавчий,
фізкультурно-спортивний,
військово-патріотичний,
історико-технічний,
дослідницько-експериментальний,
соціально-реабілітаційний,
оздоровчий,
гуманітарний;

проводить роботу з дітьми дошкільного віку з метою їх фізичного, розумового, психологічного розвитку, здійснює корекцію фізичного та розумового розвитку дітей шкільного та дошкільного віку.

За рішенням ради ЦДЮТ можуть змінюватися напрями позашкільної освіти.

2.2. ЦДЮТ може надавати платні послуги за напрямками своєї діяльності.

2.3. На базі ЦДЮТ можуть створюватись філії – структурно відокремлені підрозділи, що перебувають поза межами розташування ЦДЮТ і виконують таку саму освітню діяльність, як і ЦДЮТ в цілому або за окремими його напрямками. Робота філій організовується відповідно до чинного законодавства.

2.4. ЦДЮТ може організовувати роботу своїх гуртків, груп та інших творчих об'єднань у приміщеннях закладів загальної середньої освіти, закладів дошкільної освіти, підприємств, організацій, закладів вищої освіти, на базі спортивних будівель і стадіонів відповідно до укладених угод із зазначеними закладами та установами.

3. ОРГАНІЗАЦІЯ ПОЗАШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ

3.1. ЦДЮТ проводить навчально-виховну, інформаційно-методичну, організаційно-масову, навчально-тренувальну та спортивну діяльність, самостійно планує свою роботу.

3.2. Основним документом, що регулює освітній процес ЦДЮТ, є освітня програма, яка спрямована на досягнення учнями, вихованцями, слухачами результатів навчання (набуття компетентностей).

Освітня програма містить вимоги до учнів, вихованців, слухачів, які можуть розпочати навчання за цією програмою; перелік освітніх компонентів та їх логічну послідовність; загальний обсяг навчального навантаження та очікувані результати навчання здобувачів освіти.

3.3. Освітня програма схвалюється педагогічною радою ЦДЮТ та затверджується директором ЦДЮТ.

3.4. ЦДЮТ може використовувати типові освітні програми або розробляти свої освітні програми на основі типових освітніх програм.

3.5. На основі освітньої програми ЦДЮТ складає і затверджує річний план роботи ЦДЮТ та навчальний план, що конкретизують організацію освітнього процесу.

3.6. План роботи схвалюється педагогічною радою та затверджується директором ЦДЮТ.

3.7. У канікулярні, святкові та неробочі дні ЦДЮТ працює за окремим планом.

3.8. Структура та штат ЦДЮТ розробляються його директором у межах видатків на оплату праці і затверджується відділом освіти, молоді та спорту Пирятинської міської ради.

3.9. Структурними підрозділами ЦДЮТ можуть бути філії, відділи, кабінети, постійно діючі та тимчасові виставки, оздоровчі табори та інші підрозділи.

3.10. Освітній процес у закладі здійснюється за типовими програмами, що затверджуються Міністерством освіти і науки України, а також за програмами, затвердженими відділом освіти, молоді та спорту Пирятинської міської ради.

3.11. Освітні програми можуть бути однопрофільними, комплексними і такими, що передбачають індивідуальне навчання вихованців у гуртках, групах або об'єднаннях. Навчання може проводитися від одного місяця до кількох років.

3.12. Експериментальні навчальні плани складаються з урахуванням типового навчального плану.

3.13. Індивідуальне навчання у ЦДЮТ проводиться відповідно до Положення про порядок організації індивідуальної та групової роботи в закладах позашкільної освіти, затвердженого Міністерством освіти і науки України.

3.14. Середня наповнюваність гуртків, груп, секцій, відділень, відділів, студій та інших творчих об'єднань (далі - гуртків, груп та інших творчих об'єднань) у закладі становить 10 - 15 вихованців, учнів і слухачів.

Гурток – це об'єднання вихованців, учнів і слухачів відповідно до їх нахилів, здібностей, інтересів до конкретного виду діяльності з урахуванням їх віку, психологічних особливостей, стану здоров'я.

Група – це складова гуртка, відділу, відділення або іншого творчого об'єднання одного профілю.

Секція – це об'єднання вихованців, учнів і слухачів для проведення дослідницької, пошукової та експериментальної роботи з різних проблем науки, техніки, мистецтва, а також за спортивно-технічним, туристсько-краєзнавчим, науково-технічним, еколого-натуралістичним або іншим напрямом діяльності.

Студія – це об'єднання вихованців, учнів і слухачів з різних видів або жанрів мистецтва: музичного, вокально-хорового, театрального, хореографічного, фольклорного, фольклорно-етнографічного, літературно-творчого, акторського, образотворчого, декоративно-ужиткового, кіно-, відео-, фотоаматорського, композиторського, звукорежисерського.

Чисельний склад груп, у яких передбачається лише індивідуальне навчання, становить не більше 5 вихованців, учнів і слухачів.

Наповнюваність гуртків, груп та інших творчих об'єднань установлюється відповідно до чинного законодавства України залежно від профілю, навчальних планів, програм та можливостей навчальних площ, організації освітнього процесу, рівня майстерності вихованців, учнів і слухачів і не може становити більше як 20 осіб.

3.15. Зарахування до ЦДЮТ може здійснюватися протягом навчального року (в міру закінчення комплектування гуртків, груп та інших творчих об'єднань) за бажанням вихованців, учнів, слухачів і заявою батьків або осіб, які їх замінюють, як на безконкурсній основі, так і за конкурсом, умови якого розробляються ЦДЮТ.

Прийом вихованців, учнів і слухачів до ЦДЮТ для одержання професійної, спеціальної освіти здійснюється на підставі заяви батьків або осіб, які їх замінюють.

Для зарахування вихованців, учнів до спортивних, спортивно-технічних, туристських, хореографічних об'єднань потрібна довідка медичного закладу про відсутність у них протипоказань для занять у зазначених творчих об'єднаннях.

До ЦДЮТ можуть зараховуватися вихованці, учні і слухачі віком від 3 до 18 років. Радою ЦДЮТ може бути прийняте рішення про визначення іншого віку дітей та молоді для зарахування в дитячі творчі колективи.

ЦДЮТ вживає заходів щодо залучення в роботу дітей, які потребують соціальної допомоги та соціальної реабілітації.

3.16. Освітній процес у ЦДЮТ здійснюється диференційовано (відповідно до індивідуальних можливостей, інтересів, нахилів, здібностей вихованців, учнів і слухачів з урахуванням їх віку, психофізичних особливостей, стану здоров'я) з використанням різних організаційних форм роботи: заняття, гурткова робота, клубна робота, урок, лекція, індивідуальне заняття, конференція, семінар, дистанційна робота, курси, читання, вікторина, концерт, змагання, навчально-тренувальні заняття, репетиція, похід, екскурсія,

експедиція, практична робота в лабораторіях, майстернях, теплицях, на науково-дослідних земельних ділянках, сільськогосподарських та промислових підприємствах, на природі, а також з використанням інших форм.

3.17. У ЦДЮТ можуть надаватися послуги з підготовки та соціальної адаптації дошкільнят до шкільного навчання та проведення з ними різних форм освітнього процесу.

3.18. Структура навчального року, тривалість навчального тижня, занять, відпочинку між ними, інші форми організації освітнього процесу встановлюються ЦДЮТ у межах часу, передбаченого освітньою програмою. Тривалість навчального року в ЦДЮТ не може бути меншою за 190 робочих днів.

Навчальний рік у ЦДЮТ розпочинається 1 вересня. Комплектування гуртків, груп та інших творчих об'єднань здійснюється у період з 1 до 15 вересня, який вважається робочим часом керівника гуртка, групи або іншого творчого об'єднання ЦДЮТ.

У період канікул ЦДЮТ проводить організаційно-масову роботу з вихованцями, залучаючи їх до участі в змаганнях, конкурсах, зльотах, походах, а також до інших форм змістовного відпочинку: оздоровчо-екскурсійних поїздок, експедицій, навчально-репетиційних зборів тощо.

3.19. Тривалість одного заняття у ЦДЮТ визначається навчальними планами і програмами з урахуванням психофізіологічного розвитку та допустимого навантаження для різних вікових категорій і становить для вихованців, учнів і слухачів:

віком від 3 до 6 років - 30 хвилин;

віком від 6 до 7 років - 35 хвилин;

інших - 45 хвилин.

Перерви (5-10 хв.) між заняттями є робочим часом керівника гуртка, групи або іншого творчого об'єднання і визначаються режимом щоденної роботи ЦДЮТ.

Початок і закінчення занять, заходів визначається керівником відповідно до режиму роботи ЦДЮТ та правил внутрішнього трудового розпорядку з урахуванням допустимого навантаження на вихованців (учнів, слухачів).

Робочий час педагогічних працівників протягом навчального року, включаючи канікулярний час, вираховується в астрономічних годинах. Час, що накопичився за рахунок скорочення перерв між заняттями гуртків протягом робочого дня, використовується на виконання педагогічними працівниками навчальної, методичної, організаційної роботи та інших трудових обов'язків.

3.20. Гуртки, групи та інші творчі об'єднання ЦДЮТ класифікуються за трьома рівнями:

початковий рівень – творчі об'єднання, діяльність яких спрямована на загальний розвиток вихованців, учнів і слухачів, виявлення їх здібностей та обдарувань, прищеплення інтересу до творчої діяльності;

основний рівень – творчі об'єднання, які розвивають інтереси вихованців, учнів і слухачів, дають їм знання, практичні уміння та навички, задовольняють потреби у професійній орієнтації;

вищий рівень – творчі об'єднання за інтересами для здібних і обдарованих вихованців, учнів і слухачів.

У ЦДЮТ можуть встановлюватись інші рівні, крім зазначених. Відповідно до рівня класифікації радою ЦДЮТ визначаються мета і перспективи діяльності гуртків, груп та інших творчих об'єднань, їх чисельний склад, обирається програма.

3.21. Для подальшого розвитку інтересів і нахилів вихованців, учнів і слухачів, підтримки їх професійних навичок ЦДЮТ за умови дотримання правил охорони праці й техніки безпеки організовує виконання замовлень підприємств, установ та організацій на виготовлення продукції (виконання робіт).

ЦДЮТ може організовувати проведення на своїй освітній базі виробничої та педагогічної практики учнів закладів загальної середньої освіти, студентів закладів професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої і вищої освіти.

3.22. ЦДЮТ проводить інформаційно-методичну роботу, спрямовану на удосконалення програм, змісту, форм і методів діяльності гуртків, груп та інших творчих об'єднань.

У ЦДЮТ можуть функціонувати методичні об'єднання, відділи, відділення, що охоплюють учасників освітнього процесу та спеціалістів певного професійного спрямування.

Методичні об'єднання створюються для координації науково-методичної, організаційної та практичної діяльності ЦДЮТ з питань здобуття вихованцями, учнями, слухачами позашкільної освіти за різними напрямками.

У ЦДЮТ можуть створюватися відділи за наявності груп одного або кількох споріднених напрямків.

Відділення створюється за видами гуртків, секцій та інших творчих об'єднань, або за напрямом позашкільної освіти.

У ЦДЮТ можуть створюватися відділи організаційно-масової та методичної роботи, а також відділи за іншими спорідненими напрямками діяльності.

З метою вдосконалення системи навчання та виховання у ЦДЮТ можуть створюватися методичні ради, комісії, до складу яких входять педагогічні працівники ЦДЮТ та інші учасники освітнього процесу. ЦДЮТ надає інформаційно-методичну допомогу педагогічним колективам, закладам освіти, молодіжним, дитячим, громадським організаціям.

3.23. ЦДЮТ з метою визначення рівня практичної підготовки вихованців, учнів і слухачів проводить організаційно-масову роботу у формі конференцій, концерту, змагання, походу, екскурсії, експедиції, навчально-тренувального збору та в інших формах.

3.24. За результатами навчання ЦДЮТ видає випускникам відповідні документи про позашкільну освіту в порядку, встановленому Міністерством освіти і науки України. Випускникам, які склали кваліфікаційні іспити, видається документ про позашкільну освіту встановленого зразка.

IV. УЧАСНИКИ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

4.1. Учасниками освітнього процесу в ЦДЮТ є:

вихованці, учні і слухачі;
директор, заступник директора;
педагогічні працівники, практичний психолог, методисти, спеціалісти, залучені до освітнього процесу;
батьки або особи, які їх замінюють;
представники підприємств, установ та організацій, які беруть участь у освітньому процесі.

4.2. Вихованці, учні і слухачі ЦДЮТ мають гарантоване державою право на:

здобуття позашкільної освіти відповідно до їх здібностей, обдарувань, уподобань та інтересів;

добровільний вибір закладу позашкільної освіти та виду діяльності;
навчання у декількох гуртках, групах та інших творчих об'єднаннях в одному закладі позашкільної освіти;

безпечні та нешкідливі умови навчання та праці;
користування навчально-виробничою, науковою, матеріально-технічною, культурно-спортивною, корекційно-відновною та оздоровчою базою ЦДЮТ;

участь у різних видах навчальної та науково-практичної роботи, у конференціях, олімпіадах, спортивних змаганнях, виставках, конкурсах та інших масових заходах;

представлення в органах громадського самоврядування ЦДЮТ;

вільне вираження поглядів, переконань;

захист від будь-яких форм експлуатації, психічного і фізичного насильства, від дій педагогічних та інших працівників, які порушують їх права, принижують честь і гідність;

захист від відволікання за рахунок навчального часу до робіт і здійснення заходів, не пов'язаних з освітнім процесом.

4.3. Вихованці, учні і слухачі ЦДЮТ зобов'язані:

оволодівати знаннями, вміннями, практичними навичками;

підвищувати загальний культурний рівень;

дотримуватися морально-етичних норм;

брати посильну участь у різних видах трудової діяльності;

бережливо ставитися до державного, громадського і особистого майна;

дотримуватися вимог Статуту, правил внутрішнього розпорядку.

4.4. Педагогічні працівники ЦДЮТ мають право на:

академічну свободу, свободу від втручання в педагогічну, науково-педагогічну діяльність, вільний вибір форм, методів і засобів навчання, що відповідають освітній програмі;

педагогічну ініціативу;

розроблення та впровадження авторських навчальних програм, проєктів, освітніх методик і технологій, методів і засобів, насамперед методик компетентнісного навчання;

користування інфраструктурою ЦДЮТ;
надання керівництву ЦДЮТ пропозицій щодо поліпшення освітнього процесу;
позачергову атестацію з метою отримання відповідної категорії, педагогічного звання;
підвищення кваліфікації, перепідготовку;
вільний вибір освітніх програм, форм навчання, закладів освіти, установ і організацій, інших суб'єктів освітньої діяльності, що здійснюють підвищення кваліфікації та перепідготовку педагогічних працівників;
доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі;
відзначення успіхів у своїй професійній діяльності;
справедливе та об'єктивне оцінювання своєї професійної діяльності;
соціальне та матеріальне забезпечення відповідно до чинного законодавства України;
захист професійної честі та гідності;
захист під час освітнього процесу від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю;
безпечні і нешкідливі умови праці;
індивідуальну освітню (наукову, творчу, мистецьку та іншу) діяльність за межами ЦДЮТ;
участь у професійних спілках, інших об'єднаннях громадян, діяльність яких не суперечить законодавству;
участь у громадському самоврядуванні ЦДЮТ;
участь у роботі колегіальних органів управління ЦДЮТ.

4.5. Педагогічні працівники ЦДЮТ зобов'язані:

постійно підвищувати свій професійний і загальнокультурний рівні та педагогічну майстерність;
виконувати освітню програму для досягнення нею результатів освітньої роботи;
сприяти розвитку здібностей дітей, формуванню навичок здорового способу життя, дбати про їхнє фізичне і психічне здоров'я;
дотримуватися академічної доброчесності, зокрема: посилалися на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
дотримуватися норм законодавства про авторське право і суміжні права;
надавати достовірну інформацію про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність;
дотримуватися педагогічної етики, моралі;
поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу;
настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;

виховувати у дітей повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України та навколишнього природного середовища;

захищати дітей під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю дитини;

виконувати Статут та правила внутрішнього розпорядку ЦДЮТ, свої посадові обов'язки;

виконувати накази і розпорядження директора ЦДЮТ, відділу освіти, молоді та спорту Пирятинської міської ради;

вести документацію, пов'язану з виконанням посадових обов'язків (журнали, плани роботи тощо).

4.6. На посаду педагогічного працівника ЦДЮТ приймається особа з високими моральними якостями, яка має вищу педагогічну або іншу фахову освіту, належний рівень професійної підготовки, здійснює педагогічну діяльність, забезпечує результативність та якість своєї роботи, фізичний та психічний стан здоров'я якої дозволяє виконувати професійні обов'язки в ЦДЮТ. Педагогічним працівником ЦДЮТ може бути також народний умілець з високими моральними якостями за умови забезпечення належної результативності освітнього процесу.

4.7. Педагогічні та інші працівники приймаються на роботу директором ЦДЮТ відповідно до вимог чинного законодавства.

4.8. Викладачі, керівники гуртків, груп та інших творчих об'єднань ЦДЮТ працюють відповідно до розкладу занять, затвердженого його директором.

Працівники ЦДЮТ несуть відповідальність за збереження життя, фізичного і психічного здоров'я учнів, вихованців.

4.9. Працівники ЦДЮТ відповідно до статті 26 Закону України „Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення“ проходять обов'язкові медичні огляди.

4.10. Обсяг навантаження педагогічних працівників, які забезпечують освітній процес, визначається директором відповідно до законодавства. Обсяг педагогічного навантаження може бути менше тарифної ставки (посадового окладу) лише за письмовою згодою педагогічного працівника.

Перерозподіл педагогічного навантаження протягом навчального року можливий у разі зміни кількості годин за окремими навчальними програмами, що передбачається навчальним планом, у разі вибуття або зарахування вихованців, учнів ЦДЮТ протягом навчального року або за письмовою згодою педагогічного працівника з додержанням законодавства України про працю.

4.11. Не допускається відволікання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків, крім випадків, передбачених законодавством.

4.12. Педагогічні працівники ЦДЮТ підлягають атестації відповідно до порядку, встановленого Міністерством освіти і науки України.

4.13. Педагогічні працівники, які не відповідають займаній посаді за результатами атестації або порушують Статут, правила внутрішнього трудового розпорядку, не виконують посадові обов'язки, умови договору, контракту, звільняються з роботи відповідно до чинного законодавства.

4.14. Технічні працівники та обслуговуючий персонал приймаються на роботу та звільняються директором ЦДЮТ згідно з чинним законодавством.

Їхні права і обов'язки регулюються трудовим законодавством та правилами внутрішнього трудового розпорядку ЦДЮТ.

4.15. За успіхи у роботі та навчанні для учасників освітнього процесу встановлюються такі форми морального та матеріального заохочення: грамота, диплом, оголошення подяки, цінний подарунок, премія.

4.16. Батьки вихованців, учнів і слухачів та особи, які їх замінюють, є учасниками освітнього процесу з моменту подання заяви і зарахування їхніх дітей до ЦДЮТ.

4.17. Батьки вихованців, учнів і слухачів та особи, які їх замінюють, мають право:

- обирати і бути обраними до батьківських комітетів та органів громадського самоврядування ЦДЮТ;

- звертатися до органів управління освітою, керівника ЦДЮТ та органів громадського самоврядування ЦДЮТ з питань навчання та виховання дітей;

- приймати рішення про участь дитини в інноваційній діяльності ЦДЮТ;

- брати участь у заходах, спрямованих на поліпшення організації освітнього процесу та зміцнення матеріально-технічної бази ЦДЮТ;

- захищати законні інтереси вихованців, учнів і слухачів в органах громадського самоврядування ЦДЮТ та у відповідних державних, судових органах.

4.18. Обов'язки батьків, або осіб, які їх замінюють:

- виховувати у дітей любов до України, повагу до національних, історичних, культурних цінностей Українського народу, дбайливе ставлення до довкілля;

- забезпечувати умови для здобуття дітьми позашкільної освіти за будь-якою формою;

- створювати умови для систематичного відвідування гуртків, груп, секцій та інших творчих об'єднань і здійснювати відповідний контроль;

- постійно дбати про фізичне здоров'я, психічний стан дітей, створювати належні умови для розвитку їх природних задатків, нахилів та здібностей;

- поважати гідність дитини;

- виховувати у дитини працелюбність, шанобливе ставлення до старших за віком, рідної мови, до народних традицій і звичаїв;

- слідкувати за станом здоров'я дитини;

- інші права, що не суперечать законодавству України.

5. УПРАВЛІННЯ ЦДЮТ

5.1. Управління ЦДЮТ здійснюється уповноваженим органом Засновника – відділом освіти, молоді та спорту Пирятинської міської ради.

5.2. Безпосереднє керівництво роботою ЦДЮТ здійснює його директор.

Посаду директора ЦДЮТ може обіймати особа, яка є громадянином України, має вищу освіту та стаж педагогічної роботи не менше трьох років, а також організаторські здібності, фізичний і психічний стан якої не перешкоджає виконанню посадових обов'язків.

Директор призначається і звільняється з посади начальником відділу освіти, молоді та спорту Пирятинської міської ради.

5.3. Директор ЦДЮТ:

відповідає за реалізацію завдань позашкільної освіти, визначених Законом України „Про позашкільну освіту“, та забезпечення рівня позашкільної освіти у межах державних вимог до її змісту і обсягу;

організовує діяльність ЦДЮТ;

здійснює керівництво і контроль за діяльністю ЦДЮТ;

вирішує питання фінансово-господарської діяльності ЦДЮТ;

призначає на посаду та звільняє з посади працівників ЦДЮТ, визначає їх функціональні обов'язки;

забезпечує раціональний добір і розстановку кадрів, створює належні умови для підвищення фахового рівня працівників;

діє від імені ЦДЮТ, представляє його в усіх державних та інших органах, установах і організаціях;

дає дозвіл на участь діячів науки, культури, членів творчих спілок, працівників культурно-освітніх закладів, підприємств, установ та організацій, інших юридичних або фізичних осіб у освітньому процесі;

видає у межах своєї компетенції накази та розпорядження, контролює їх виконання;

затверджує правила внутрішнього трудового розпорядку, посадові інструкції працівників;

забезпечує дотримання санітарно-гігієнічних, протипожежних норм і правил, техніки безпеки, вимог безпечної життєдіяльності учнів, вихованців і працівників;

забезпечує організацію освітнього процесу та здійснення контролю за виконанням освітніх програм, якістю знань, умінь та навичок вихованців, учнів і слухачів;

контролює відповідність застосованих форм, методів і засобів розвитку, виховання і навчання учнів, вихованців їх віковим, психофізіологічним особливостям, здібностям і потребам;

підтримує ініціативу щодо вдосконалення освітньої роботи, заохочує творчі пошуки, дослідно-експериментальну роботу педагогів;

застосовує заходи заохочення та дисциплінарні стягнення до працівників ЦДЮТ;

організовує різні форми співпраці з батьками або особами, які їх замінюють;

забезпечує право вихованців, учнів і слухачів на захист від будь-яких форм фізичного або психічного насильства;

забезпечує умови для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю ЦДЮТ;

щороку звітує про освітню, методичну, економічну і фінансово-господарську діяльність ЦДЮТ на загальних зборах колективу та батьків, або осіб, які їх замінюють.

5.4. З метою розвитку та вдосконалення освітнього процесу, професійної діяльності педагогічних працівників у ЦДЮТ створюється педагогічна рада.

Директор ЦДЮТ є головою педагогічної ради – постійно діючого колегіального органу управління ЦДЮТ.

5.5. Педагогічна рада ЦДЮТ:

планує роботу ЦДЮТ;

схвалює освітню (освітні) програму (програми) ЦДЮТ та оцінює результативність її (їх) виконання;

формує систему та затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості освіти, включаючи систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;

приймає рішення щодо видачі документів про освіту;

розглядає актуальні питання організації, забезпечення та розвитку освітнього процесу в ЦДЮТ;

розглядає плани, підсумки і актуальні питання навчальної, тренувальної, виховної, організаційно-масової та інформаційно-методичної роботи ЦДЮТ, його структурних підрозділів, гуртків, груп та інших творчих об'єднань, а також питання дотримання санітарно-гігієнічних вимог, забезпечення техніки безпеки, охорони праці;

розробляє пропозиції щодо поліпшення діяльності ЦДЮТ, утворення нових гуртків, груп та інших творчих об'єднань;

обговорює питання та визначає заходи щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників, затверджує щорічний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників;

ухвалює рішення щодо відзначення, морального та матеріального заохочення учнів, вихованців, працівників ЦДЮТ та інших учасників освітнього процесу;

розглядає питання щодо відповідальності учнів, вихованців, працівників ЦДЮТ та інших учасників освітнього процесу за невиконання ними своїх обов'язків;

має право ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту ЦДЮТ та проведення громадської акредитації ЦДЮТ;

розглядає інші питання.

Рішення педагогічної ради вводяться в дію наказами директора ЦДЮТ.

5.6. Робота педагогічної ради проводиться відповідно до потреб ЦДЮТ. Кількість засідань педагогічної ради визначається їх доцільністю, але не може бути менше ніж двічі на рік.

5.7. У ЦДЮТ може діяти методична рада, до складу якої входять педагогічні працівники та інші учасники освітнього процесу. Методична рада є дорадчим органом.

Методична рада:

- координує науково-методичну, організаційну та практичну діяльність ЦДЮТ з питань здобуття вихованцями (учнями, слухачами) позашкільної освіти з різних напрямів діяльності;

- заслуховує повідомлення та пропозиції з питань удосконалення навчально-виховної та організаційно-методичної роботи;

- вивчає, узагальнює та поширює кращий педагогічний досвід;

- обговорює проекти нових навчальних програм, аналізує пропозиції щодо вдосконалення діючих;

- поширює інновації в системі позашкільної освіти;

- у ЦДЮТ можуть функціонувати методичні об'єднання за напрямками діяльності гуртків, секцій, студій, клубів та інших творчих об'єднань, що охоплюють педагогічних працівників певного професійного спрямування.

5.8. Органом громадського самоврядування ЦДЮТ є загальні збори колективу ЦДЮТ та батьків або осіб, які їх замінюють, які скликаються не рідше одного разу на рік.

Термін їх повноважень становить один рік.

Рішення загальних зборів приймаються простою більшістю голосів від загальної кількості присутніх.

Загальні збори:

- приймають Статут, зміни і доповнення;

- заслуховують звіт директора ЦДЮТ з питань статутної діяльності, дають їй оцінку шляхом таємного або відкритого голосування;

- розглядають питання освітньої, методичної та фінансово-господарської діяльності ЦДЮТ;

- затверджують основні напрями вдосконалення роботи і розвитку ЦДЮТ.

5.9. У період між загальними зборами діє рада ЦДЮТ, засідання якої є правомірними, коли в ньому беруть участь не менше двох третин її членів. Засідання ради проводяться відповідно до потреб ЦДЮТ, але не рідше ніж два рази на рік. Рішення приймаються простою більшістю голосів присутніх на засіданні членів ради. Рішення ради мають рекомендаційний характер. До складу ради входять педагогічні працівники закладу, представники громадськості, батьки, учні.

5.10. Рада ЦДЮТ організовує:

- виконання рішень загальних зборів;

- вносить пропозиції про перспективи розвитку ЦДЮТ;

- заходи щодо зміцнення його матеріально-технічної бази;

- підтримує творчі ініціативи, новачки позашкільної освіти.

5.11. У ЦДЮТ за рішенням ради можуть створюватись і діяти піклувальна рада, учнівський та батьківський комітети, а також комісії, асоціації тощо.

5.12. Засновник має такі права:

- затверджує установчі документи;

утворює та ліквідує структурні підрозділи ЦДЮТ;
реалізує інші права, передбачені законодавством.

5.13. Уповноважений орган – відділ освіти, молоді та спорту
Пирятинської міської ради:

призначає на посаду та звільняє з посади директора ЦДЮТ;
затверджує за поданням директора стратегію розвитку ЦДЮТ;
фінансує виконання стратегії розвитку ЦДЮТ;
здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю ЦДЮТ;
здійснює контроль за дотриманням установчих документів ЦДЮТ;
забезпечує створення в ЦДЮТ інклюзивного освітнього середовища,
універсального дизайну та розумного пристосування;

здійснює контроль за недопущенням привілеїв чи обмежень
(дискримінації) за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та
інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального
походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або
іншими ознаками;

здійснює контроль за виконанням плану заходів, спрямованих на
запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в ЦДЮТ; розглядає скарги про
відмову у реагуванні на випадки булінгу (цькування) за заявами здобувачів
освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб та приймає рішення за
результатами розгляду таких скарг;

сприяє створенню безпечного освітнього середовища в ЦДЮТ та вживає
заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам
освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали
від булінгу;

реалізує інші права, передбачені законодавством.

6. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА ЦДЮТ

6.1. Фінансування ЦДЮТ здійснюється відділом освіти, молоді та спорту
Пирятинської міської ради відповідно до чинного законодавства.

6.2. Фінансово-господарська діяльність ЦДЮТ провадиться відповідно
до Бюджетного кодексу України, законів України „Про освіту“, „Про
позашкільну освіту“, інших нормативно-правових актів та Статуту.

6.3. Фінансування може здійснюватися також за рахунок додаткових
джерел фінансування, не заборонених законодавством.

Кошти, що виділяються з місцевого бюджету, залишки невикористаних
коштів ЦДЮТ, а також кошти, які надходять з інших джерел включаються в
загальний дохід ЦДЮТ і складають його єдиний фонд та використовуються на
проведення заходів, пов'язаних з основною діяльністю і вирішення питань його
соціального розвитку.

6.4. ЦДЮТ є неприбутковою організацією.

Доходи (прибутки) використовуються виключно для фінансування
видатків на утримання ЦДЮТ, реалізації мети та напрямів діяльності,
визначених цим Статутом.

Отримані доходи (прибутки) або їх частина не підлягають розподілу серед засновників (учасників), працівників (крім оплати їх праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

6.5. Додатковими джерелами фінансування ЦДЮТ є:

кошти, отримані за надання платних послуг відповідно до переліку, затвердженого Кабінетом Міністрів України, та у порядку, встановленому Міністерством освіти і науки України, зокрема, організації платних гуртків та курсів, консультацій для різних категорій населення, підприємств та організацій різних форм власності, відповідно до профілю діяльності ЦДЮТ; доходів від реалізації власної продукції, оренди приміщень, обладнання, що не оподатковується, видавничої продукції, а також організації та проведення різних форм зайнятості учнівської молоді понад обсяги, встановлені навчальним планом;

кошти гуманітарної допомоги;

добровільні грошові внески, матеріальні цінності підприємств, установ, організацій та окремих громадян;

кредити банків;

інші надходження.

Кошти, отримані ЦДЮТ з додаткових джерел фінансування, використовуються для провадження діяльності, передбаченої його Статутом.

6.6. ЦДЮТ у процесі провадження фінансово-господарської діяльності має право:

за погодженням з відділом освіти, молоді та спорту Пирятинської міської ради розпоряджатися коштами господарської та іншої діяльності на такі потреби: покращення організації освітнього процесу, розвиток матеріально-технічної бази ЦДЮТ, преміювання вихованців та педагогів за особливі заслуги, поточний та капітальний ремонт установи, організації та проведення масових заходів, екскурсій, фінансування заходів, що сприяють поліпшенню соціально-побутових умов колективу, а також на інші потреби;

користуватися безоплатно земельними ділянками, на яких він розташований;

володіти, користуватися і розпоряджатися майном відповідно до законодавства та Статуту;

виконувати інші дії, що не суперечать законодавству та Статуту ЦДЮТ.

6.7. Матеріально-технічна база ЦДЮТ включає приміщення, споруди, обладнання, засоби зв'язку, транспортні засоби, земельні ділянки, рухоме і нерухоме майно, що перебуває в його користуванні.

6.8. Бухгалтерський облік здійснюється через централізовану бухгалтерію відділу освіти, молоді та спорту Пирятинської міської ради. Звітність про діяльність ЦДЮТ встановлюється відповідно до чинного законодавства.

6.9. Для проведення навчально-виховної, навчально-тренувальної та спортивної роботи ЦДЮТ можуть надаватися в користування (оренду) спортивні об'єкти, культурні, оздоровчі та інші заклади безоплатно або на

пільгових умовах. Порядок надання зазначених об'єктів у користування (оренду) визначається відповідно до чинного законодавства.

6.10. Майно з ЦДЮТ може вилучатися засновником (власником) лише за умови подальшого використання цього майна та коштів, отриманих від його реалізації, на розвиток позашкільної освіти в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

ЦДЮТ може мати розрахункові та інші рахунки в установах банків.

6.11. Працівники ЦДЮТ, вихованці, учні та слухачі, їх батьки та особи, що їх замінюють, несуть матеріальну відповідальність за пошкодження майна, обладнання, приміщень та надані збитки в установленому порядку.

6.12. Ведення діловодства, бухгалтерського обліку та звітності у ЦДЮТ здійснюється у порядку, визначеному нормативно-правовими актами.

7. ДІЯЛЬНІСТЬ ЦДЮТ У РАМКАХ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА

7.1. ЦДЮТ за наявності належної матеріально-технічної та соціально-культурної бази, власних фінансових коштів має право проводити міжнародний учнівський та педагогічний обмін у рамках освітніх програм, проєктів, брати участь у міжнародних заходах.

7.2. ЦДЮТ має право укладати угоди про співробітництво, встановлювати прямі зв'язки з органами управління освітою, закладами освіти, науковими установами, підприємствами, організаціями, громадськими об'єднаннями інших країн у встановленому законодавством порядку.

8. ДЕРЖАВНИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ ЦДЮТ

8.1. Державний нагляд (контроль) у сфері позашкільної освіти здійснюється відповідно до Закону України „Про позашкільну освіту“.

8.2. Основною формою державного контролю за діяльністю ЦДЮТ є інституційний аудит, що проводиться один раз на десять років центральним органом виконавчої влади із забезпечення якості освіти.

8.3. Інституційний аудит також може бути проведений у позаплановому порядку за ініціативою Засновника, директора ЦДЮТ, педагогічної ради, загальних зборів колективу.

8.4. У разі виявлення невідповідності освітньої діяльності Закладу законодавству та/або ліцензійним умовам орган, який проводить аудит, визначає строк усунення недоліків та порушень у роботі ЦДЮТ. Після закінчення визначеного строку проводиться перевірка результатів усунення відповідних недоліків і порушень.

8.5. ЦДЮТ формує та оприлюднює відкриті та загальнодоступні ресурси з інформацією про свою діяльність.

8.6. Контроль за статутною діяльністю та ефективним використанням майна, що є власністю Пирятинської міської ради та закріплене за ЦДЮТ, здійснюється Засновником, відділом освіти, молоді та спорту Пирятинської міської ради в межах компетенції

9. РЕОРГАНІЗАЦІЯ АБО ЛІКВІДАЦІЯ ЦДЮТ

9.1. Рішення про реорганізацію або ліквідацію ЦДЮТ приймає Засновник.

Реорганізація ЦДЮТ відбувається шляхом злиття, приєднання, поділу, виділення.

Ліквідація проводиться ліквідаційною комісією, призначеною Засновником, а у випадках ліквідації за рішенням господарського суду – ліквідаційною комісією, призначеною цим органом.

З часу призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління ЦДЮТ.

9.2. У випадку реорганізації права та зобов'язання ЦДЮТ переходять до правонаступників відповідно до чинного законодавства або визначеного закладу освіти.

9.3. У разі реорганізації чи ліквідації ЦДЮТ Засновник зобов'язаний забезпечити вихованцям можливість продовжити здобуття позашкільної освіти.

10. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Цей Статут набирає чинності з моменту його державної реєстрації відповідно до чинного законодавства України. Зміни та доповнення до Статуту вносяться в порядку, визначеному чинним законодавством України, та набувають юридичної сили з моменту їх державної реєстрації.