

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

НАО «КАРАГАНДИНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**«Утверждаю»
Председателя Правления - -
Ректор КарИУ,
д.б.н., академик
_____ Б.С. Абдрасилов
«__» _____ 2022г.**

*на основании Решения
Ученого совета КарИУ
(протокол № 2 от 30.09.2022 г.)*

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН
развития университета на 2022-2023 учебный год

Темиртау, 2022

СОДЕРЖАНИЕ

		3
	ВВЕДЕНИЕ.....	
1	Улучшение условий труда ППС и сотрудников для усиления их мотивации к повышению качества обучения, развитие человеческого капитала.....	4
2	Поддержка социально уязвимых категорий обучающихся.....	4
3	Обеспечение безопасной и комфортной среды обучения в университете...	5
4	Внедрение в академические процессы лучших мировых практик.....	5
5	Обеспечение преемственности и непрерывности обучения, профессиональной подготовки в соответствии с потребностями экономики и региональными особенностями.....	7
6	Обеспечение интеллектуального, духовно-нравственного и физического развития обучающихся.....	8
7	Развитие цифровой инфраструктуры и материально-технической базы университета.....	9
8	Повышение прозрачности и эффективности системы управления и финансирования университета.....	10
9	Укрепление интеллектуального потенциала науки.....	11
10	Модернизация научной инфраструктуры и оцифровка науки.....	12
11	Повышение результативности научных разработок и обеспечение интеграции в мировое научное пространство.....	12

ВВЕДЕНИЕ

Мероприятия Комплексного плана направлены на реализацию поставленных задач в Стратегии развития Карагандинского индустриального университета на 2021-2025 гг. по подготовке высококвалифицированных специалистов нового поколения. Особое внимание в плане уделено повышению качества оказываемых образовательных услуг и трансформации образования в условиях автономности управления вузами.

Высшее и послевузовское образование имеет определяющее значение для успешного развития любой страны. Революционные изменения технологий, опирающиеся на высокий уровень интеллектуальных ресурсов, и связанная с этим конкуренция ведущих стран мира за такие ресурсы становятся важнейшими факторами в развитии университетов.

Программа развития НАО «Карагандинский индустриальный университет» – совокупность тактических действий и направлений развития вуза, помогающая достигать бизнес-целей. Она включает в себя установление приоритетов решаемых задач на основании оценки уникальных позиций и рыночных перспектив НАО «КарИУ».

Цель Программы развития - Подготовка конкурентоспособных кадров новой формации на всех уровнях высшего образования для горнодобывающей отрасли и вклад в развитие инновационной экономики региона и страны.

Задачи:

- Улучшение условий труда ППС и сотрудников для усиления их мотивации к повышению качества обучения.

- Поддержка социально уязвимых категорий обучающихся.

- Обеспечение безопасной и комфортной среды обучения в университете.

- Внедрение в академические процессы лучших мировых практик.

- Обеспечение преемственности и непрерывности обучения, профессиональной подготовки в соответствии с потребностями экономики и региональными особенностями.

- Обеспечение интеллектуального, духовно-нравственного и физического развития обучающихся.

- Развитие цифровой инфраструктуры и современной материально-технической базы университета.

- Повышение прозрачности и эффективности системы управления и финансирования университета.

- Укрепление интеллектуального потенциала науки.

- Модернизация научной инфраструктуры и оцифровка науки.

- Повышение результативности научных разработок и обеспечение интеграции в мировое научное пространство.

1. Улучшение условий труда ППС и сотрудников для усиления их мотивации к повышению качества обучения, развитие человеческого капитала

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.1	Соотношение заработной платы преподавателей к среднемесячной заработной плате по РК	85%	Май 2023 г.	Гл. бухгалтер
1.2	Обучение ППС современным технологиям научных исследований, навыкам подачи заявок на международные гранты, основам трансферта технологий, эффективным коммуникациям и переговорам	Наличие	В течение учебного года	Проректор по НРиМС
1.3	Совершенствование внутривузовской системы повышения академической квалификации ППС (проведение семинаров и тренингов)	Наличие	В течение учебного года	Проректор по АВ, директор ДАП
1.4	Доля ППС, прошедших повышение квалификации и/или зарубежную стажировку	19%	Май 2023 г.	Проректор по АВ, директор ДЧР, зав. кафедрами
1.5	Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС	20%	Февраль 2023 г.	Проректор по АВ, директор ДЧР, зав. кафедрами
1.6	Доля ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком	10%	Май 2023 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС
1.7	Совершенствование кадровой политики с внедрением современных подходов HR – менеджмента, диджитализация HR	Перевод кадровой работы в 1С-бухгалтерию	Декабрь 2022 г.	Руководитель службы управления персоналом
1.8	Привлечение сотрудников и ППС университета к обучению в докторантуре.	Наличие	На постоянной основе	Проректор по НРиМС, руководители структурных подразделений

2 Поддержка социально уязвимых категорий обучающихся

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
--------------	---------------------------	-----------------	------------------------	----------------------------------

2.1	Прирост объема средств для выделения грантов Ученого совета КарИУ и скидок за обучение (прирост в % к 2020 г.)	22%	март 2023 г.	Гл. бухгалтер
2.2	Прирост объема средств для предоставления адресных привилегий абитуриентам (гранты и скидки, прирост в % к 2020 г.)	17%	Сентябрь 2021 г.	Гл. бухгалтер
2.3	Расширение перечня образовательных услуг для инклюзивного образования	Наличие	Февраль 2023 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
2.4	Улучшение условий для проживания студентов в общежитиях университета	Наличие	Март 2023 г.	Директор ДВРиМП, директор ДЭ, ТБ, ГО и ЧС
2.5	Доля студентов, обеспеченных жильем в общежитиях, от общего количества студентов, нуждающихся в жилье	100%	Февраль 2023 г.	Директор ДВРиМП, директор ДЭ, ТБ, ГО и ЧС

3 Обеспечение безопасной и комфортной среды обучения в университете

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
3.1	Доля обеспечения видеонаблюдением (внутренним и наружным) корпусов и общежитий	85%	Июнь 2023 г.	Директор ДЦТ
3.2	Прирост объема средств, выделяемых на обеспечение условий для обучающихся с особыми образовательными потребностями (к 2020 г.)	37,5%	Июнь 2023 г.	Директор ДЭ, ТБ, ГО и ЧС, гл. бухгалтер
3.3	Ремонт аудиторного фонда	20%	В течение уч. года	Директор ДЭ, ТБ, ГО и ЧС
3.4	Ремонт студенческих общежитий (от общего жилого и нежилого фонда)	20%	В течение уч. года	Директор ДЭ, ТБ, ГО и ЧС
3.5	Поддержание режима безопасности в корпусах университета и общежитиях	Наличие	В течение уч. года	Директор ДЭ, ТБ, ГО и ЧС

4 Внедрение в академические процессы лучших мировых практик

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
4.1	Количество образовательных программ в рамках дублированного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS/ Top-100 рейтинга QS by subject	4	Май 2023 г.	Проректор по АВ, директор ДАП

4.2	Доля иностранных студентов от общего количества студентов	4,6%	Апрель 2023 г.	Проректор по НРиМС, Проректор по АВ, директор ДАП, директор ДНиМС, зав. кафедрами
4.3	Привлечение работодателей к подготовке кадров и разработке образовательных программ с учетом профессиональных стандартов и требований работодателей	Наличие	На постоянной основе	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
4.4	Доля инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	6%	Май 2022 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
4.6	Количество обучающихся по программам внешней исходящей академической мобильности	6	Октябрь 2022 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
4.7	Доля образовательных программ, прошедших институциональную/специализированную аккредитацию в национальных/международных агентствах	90%	Май 2023г.	Проректор по АВ, директор ДАП, руководитель сектора аккредитации, рейтингов и СМК
4.8	Доля студентов, обучающихся в рамках академической мобильности, от количества студентов с полным сроком обучения	10%	Март 2023 г.	Директор ДАП, зав. кафедрами
4.9	Доля поступивших в ВУЗы, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов	0,45%	Октябрь 2021 г.	Ответственный секретарь приемной комиссии
4.10	Доля выпускников, трудоустроенных в 1-ый год после завершения обучения (от общего количества выпускников)	90%	Июнь 2023 г.	Зав. выпускающими кафедрами
4.11	Доля привлеченных ППС и топ-менеджеров из-за рубежа от общего количества ППС	3%	Май 2023 г.	Проректор по НРиМС, зав. кафедрами
4.12	Разработка/актуализация конкурентоспособных образовательных программ, ориентированных на результаты обучения, с учетом Атласа новых профессий	Все ОП	Март 2023 г.	Зав. кафедрами

4.13	Развитие программ прикладного бакалавриата	ОП ХТОВ, ПТЭ	Май 2023 г.	Зав. кафедрой ХТиЭ, Энергетика
4.14	Создание современного интерактивного цифрового контента	Наличие	Февраль 2023 г.	Зав. кафедрами
4.15	Внедрение принципов Lifelong Learning, геймификации, междисциплинарных знаний, исследовательских и предпринимательских навыков, глобальных мета-компетенций в образовательные программы.	Наличие	На постоянной основе	Зав. кафедрами
4.16	Внедрение независимой сертификации выпускников.	Наличие	Апрель 2023 г.	Зав. выпускающими кафедрами
4.17	Совершенствование опросных листов и анкет по оценке качества образовательных программ, а также повышение эффективности мониторинга качества образования	Наличие	Декабрь 2022 г.	Директор ДАП, зав. кафедрами
4.18	Разработка совместных образовательных программ с вузами-партнерами	2 ОП	Март 2023 г.	Директор ДАП, зав. кафедрами
4.19	Разработка инновационных междисциплинарных образовательных программ	2 ОП	Март 2023 г.	Директор ДАП, зав. кафедрами

5 Обеспечение преемственности и непрерывности обучения, профессиональной подготовки в соответствии с потребностями экономики и региональными особенностями

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный и исполнитель
5.1	Доля вовлеченности школ г.Темиртау в элективные образовательные курсы для школьников, подготовленные ППС университета	50%	2021/2022 уч.год	Проректор по АВ
5.2	Доля групп с полиязычным образованием (группы очной формы с полным сроком обучения)	27%	Октябрь 2022 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
5.3	Разработка MOOK	4 курса по каждой кафедре	Февраль 2023 г.	Директор ДАП, зав. кафедрами
5.3	Вовлечение школьников в обширную сеть олимпиад и специализированных программ университета.	100% школ города	В течение года	Зав. кафедрами
5.4	Заключение договоров на прохождение производственной практики для студентов ОП	3 договора	Март 2023 г.	Проректор по АВ,

	Технология фармацевтического производства			директор ДАП, зав. кафедрой ХТиЭ
5.5	Вовлечение абитуриентов, обучающихся, сотрудников и ППС во все сферы деятельности университета, города и региона.	Наличие	В течение года	Проректор по АВ, проректор по НРиМС, директор ДВРиМП
5.6	Согласование с работодателями профессиональных компетенций/результатов обучения в образовательных программах	100% ОП	Февраль 2023 г.	Проректор по АВ директор ДАП, зав. кафедрами
5.7	Проведение курсов для школьников по подготовке к поступлению в университет.	Наличие	Октябрь 2022 г.	Зав. кафедрой ООД
5.8	Организация кружковой работы со школьниками.	Наличие	В течение года	Проректор по НРиМС, зав. кафедрами
5.9	Активная профориентационная работа, повышение имиджа университета, переход к отбору талантливой молодежи с целью повышения количества контингента обучающихся и повышения его качества	Рост контингента	В течение года	Руководители структурных подразделений

6 Обеспечение интеллектуального, духовно-нравственного и физического развития обучающихся

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
6.1	Активизация деятельности органов студенческого самоуправления, обеспечение их участия в процессах принятия решения по всем вопросам; налаживание постоянного диалога между ректоратом и органами студенческого самоуправления.	Наличие	В течение учебного года	Директор ДВРиМП, деканы, зав. кафедрами
6.2	Доля учащихся, продемонстрировавших высокий уровень гражданственности и патриотизма (прирост в % к 2020 г.)	4%	Май 2023 г.	Директор ДВРиМП, деканы, зав. кафедрами
6.3	Количество мероприятий, проведенных в рамках программы «Рухани жаңғыру»	50	В течение учебного года	Директор ДВРиМП, деканы, зав. кафедрами
6.4	Доля обучающихся, охваченных спортивными секциями, от числа обучающихся с полным сроком обучения	35%	Апрель 2023 г.	Директор ДВРиМП, зав. кафедрой ИК, СГДиФК
6.5	Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность студенческих организаций, студенческих клубов,	22%	Май 2023 г.	Директор ДВРиМП, деканы, зав. кафедрами

	комитетов по делам молодежи, от числа обучающихся с полным сроком обучения			
6.6	Проведение тренингов со студентами лидерами и членами студенческого самоуправления	5	В течение учебного года	Директор ДВРиМП, деканы, зав. кафедрами
6.7	Доля студентов, принимающих активное участие в общественной жизни вуза, района, города, от числа обучающихся с полным сроком обучения	35%	Май 2023 г.	Директор ДВРиМП, деканы, зав. кафедрами
6.8	Процент вовлеченности студентов в мероприятия по профилактике религиозного экстремизма, от числа обучающихся очной формы	45%	Апрель 2023 г.	Директор ДВРиМП, деканы, зав. кафедрами
6.9	Доля студентов, участвующих в трудовых и экологических акциях, от числа обучающихся с полным сроком обучения	40%	Апрель 2023 г.	Директор ДВРиМП, деканы, зав. кафедрами
6.10	Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся по программам бакалавриата очной формы обучения	26%	Май 2023 г.	Директор ДВРиМП, деканы, зав. кафедрами
6.11	Совместно с проектным офисом антикоррупционной службы «Adalduq Alany» проведение системной работы по снижению коррупционных рисков, реализация целевой программы по противодействию коррупции в университете.	Наличие	В течение учебного года	Комплаенс-офицер, деканы, зав. кафедрами
6.12	Формирование культуры добропорядочности и академической честности среди обучающихся и ППС, «нулевой» терпимости к любым проявлениям плагиата	Наличие	В течение учебного года	Комплаенс-офицер, деканы, зав. кафедрами

7. Развитие цифровой инфраструктуры и материально-технической базы университета

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
7.1	Рост объема средств, затраченных на развитие цифровой инфраструктуры относительно 2020 г.	15%	В течение учебного	Гл. бухгалтер, директор ДЦТ
7.2	Прирост количества виртуальных лабораторий относительно 2020г.	30%	Май 2022 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, зав. кафедрами
7.3	Доля дисциплин, по которым разработаны онлайн курсы	17%	Май 2022 г.	Проректор по АВ,

				директор ДАП, зав. кафедрами
7.4	Модернизации и развитие информационных систем и обеспечения качества сервисных функций для студентов и сотрудников	Наличие	В течение учебного года	Директор ДЦТ
7.5	Модернизация внутренней локальной сети университета	70%	В течение учебного года	Директор ДЦТ
7.6	Количество отечественных и зарубежных баз данных для поддержания научных исследований	2	В течение учебного года	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС
7.7	Оснащение аудиторий мультимедиа комплексом с возможностью проведения интернет-конференций	1	В течение учебного года	Директор ДЦТ
7.8	Усовершенствование сайта и образовательного портала университета	Наличие	В течение учебного года	Директор ДЦТ, директор ДВРиМП, директор ДАП
7.9	Развитие цифровой библиотеки	Наличие	Май 2023 г. (2 этап)	Директор ДЦТ, директор библиотеки
7.10	Обновление материально-технической базы учебных аудиторий и лабораторий	По 1 лаборатории (аудитории) на каждой кафедре	В течение учебного года	Зав. кафедрами
7.11	Приобретение компьютеров и оргтехники	30 единиц	В течение учебного года	Директор ДЦТ
7.12	Совершенствование LMS университета	Наличие	В течение учебного года	Проректор по АВ, директор ДАП, директор ДЦТ, зав. кафедрами
7.13	Оснащение аудитории для записи лекций MOOC	1	Январь 2023 г.	Проректор по УР, директор ДАП, директор ДЦТ

8 Повышение прозрачности и эффективности системы управления и финансирования университета

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
8.1	Формирование кадрового резерва АУП (от общего числа ППС)	6%	В течение года	Руководитель СУП
8.2	Развитие принципов корпоративного управления (коллегиальное принятие решений)	100	В течение года	Руководители структурных подразделений

8.3	Доля руководителей, прошедших повышение квалификации в области менеджмента	75%	Май 2023 г.	Проректор по АВ, директор ДАП, Зав. кафедрами
8.4	Позиционирование вуза в социальных сетях (количество официально действующих профилей)	4	В течение года	Директор ДВРиМП
8.5	Доля расходов на развитие учебных лабораторий от общего бюджета вуза	4%	Май 2023 г.	Проректор по НРиМС, гл. бухгалтер
8.6	Осуществление мониторинга финансово-хозяйственной деятельности в целях эффективного использования инвестиций, финансовых ресурсов, увеличению прибыли, устранению потерь и непроизводительных расходов	Наличие	В течение года	Служба внутреннего аудита
8.7	Доля средств в эндаумент фонде от общего дохода вуза	0,3%	Май 2023 г.	Проректор по НРиМС, гл. бухгалтер
8.8	Доля грантов за счет средств МИО, работодателей (%)	0,12%	Май 2023 г.	Проректор по НРиМС, гл. бухгалтер

9 Укрепление интеллектуального потенциала науки

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
9.1	Прирост охранных документов и авторских свидетельств (от общего количества за 2020 г.)	40%	Май 2023 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС
9.2	Прирост публикаций в рейтинговых изданиях от общего количества публикаций по данным информационных ресурсов на платформе Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier) (прирост в % к 2020 г.)	40%	Май 2023 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС
9.3	Прирост численности молодых ученых до 40 лет включительно от общего количества исследователей (прирост в % к 2020г.)	9%	Май 2023 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС
9.4	Доля ППС, участвующих в образовательных и исследовательских проектах от общего количества ППС	85%	Май 2023 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
9.5	Количество ученых, имеющих Индекс Хирша равный 3 и более	10	Январь 2023 г.	Проректор по НРиМС, директор

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
				ДНиМС, зав. кафедрами
9.6	Доля обучающихся, участвующих в научно-исследовательской работе Бакалавриат Магистратура Докторантура	34% 100% 100%	Май 2022 г.	Проректор по НРИМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
9.7	Количество молодых ученых, получивших грант вуза на научно-исследовательскую деятельность	1	Апрель 2023 г.	Проректор по НРИМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
9.8	Количество стартап проектов, реализованных работниками и обучающимися университета	1	Март 2023 г.	Проректор по НРИМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
9.9	Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса	15%	Май 2023 г.	Проректор по НРИМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
9.10	Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета вуза)	5%	Май 2023г.	Проректор по НРИМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
9.11	Количество финансируемых исследовательских проектов, выполняемых на базе вуза	6	Май 2023 г.	Проректор по НРИМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
9.12	Развитие банка публикаций ученых университета для цитирования.	Наличие	Январь 2023 г.	Проректор по НРИМС, директор ДНиМС

10. Модернизация научной инфраструктуры и оцифровка науки

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
10.1	Доля обновленного научного оборудования (прирост относительно предыдущего года)	10%	В течение года	Проректор по НРИМС, директор ДНиМС
10.2	Аккредитация научно-исследовательской деятельности университета	Наличие	Февраль 2023 г.	Проректор по НРИМС, директор ДНиМС
10.3	Оснащение лабораторий современным цифровым исследовательским оборудованием	1 лаб.	В течение года	Проректор по НРИМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами

10.4	Вхождение журнала «Вестник Карагандинского государственного индустриального университета» в перечень КОКСОН	Наличие	Апрель 2023 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС
10.5	Модернизация опытно-промышленной площадки университета	Наличие	Март 2023 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами МиМ и ОМД
10.6	Привлечение ведущих ученых для развития исследовательских навыков молодых ученых	Наличие	В течение года	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
10.7	Использование «зеленых технологий» в научных проектах	Наличие	В течение года	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами

11. Повышение результативности научных разработок и обеспечение интеграции в мировое научное пространство

№ п/п	Целевые индикаторы	Значение	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
11.1	Доля коммерциализированных проектов и реализуемых стартапов в общем количестве прикладных научно-исследовательских работ	10%	Июнь 2022 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС
11.2	Доля коммерциализируемых проектов от общего количества завершенных прикладных научно-исследовательских работ	10%	Май 2023 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
11.3	Участие ППС КарИУ в международных научных коллективах	4	Март 2023 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами
11.4	Количество международных научных и образовательных проектов	1	Февраль 2023 г.	Проректор по НРиМС, директор ДНиМС, зав. кафедрами