

Anexo N° 03

Descripción detalla de los objetivos específicos

1. **Capacitar a 18 técnicos y/o promotores cafetaleros en las técnicas silviculturales para el manejo de los SAF con café.** Esto contempla brindar conocimientos teóricos y prácticos sobre los principios de las prácticas silviculturales en Sistemas Agroforestales (SAF) asociados al café, conceptos y características de raleos en SAF, prescripción de podas forestales, el efecto en el incremento de la productividad y valor de la madera cosechada, así como su aporte en la economía cafetalera de la familia. Asimismo, efectos del manejo silvicultural en el incremento de biomasa arbórea (captura de carbono). Asimismo, de manera muy especial, comprende realizar las prácticas silviculturales de podas y raleos, altura final de poda, empleando herramientas y equipos forestales, uso de elementos de protección personal, salud y seguridad ocupacional.

Brigadas conformadas e integradas por productores seleccionados según el perfil y condición física descrito en el objetivo 2.2 Cada brigada deberá participar en 2 talleres de capacitación de 3 días cada uno (1 de teoría y 2 de práctica). Podrán desarrollarse talleres con varias brigadas que en conjunto no superen las 18 personas. Entre el primero y segundo taller cada brigada capacitada deberá recibir tareas o prácticas de podas (primer y segundo plan de prácticas básicas de manejo silvicultural de SAF con café) y raleos como mecanismo de seguimiento del aprendizaje las cuales serán monitoreadas por el consultor; una vez cumplidas las tareas, se desarrollará el segundo taller para fortalecer y consolidar los aprendizajes. Se conforman las brigadas en al menos 8 de 16 de las organizaciones aliadas al proyecto. Luego del segundo taller el consultor encarga nuevas tareas de podas y raleos que luego son monitoreados para verificar el nivel de aprendizaje (segundo plan de prácticas de perfeccionamiento en manejo silvicultural en SAF de café). Por último, se realiza una reunión de cierre con todas las brigadas en conjunto donde el consultor brinda las calificaciones de lo aprendido y otorga los certificados respectivos acreditando a los productores capacitados. En la reunión de cierre habrá una ceremonia de reconocimiento por parte de las organizaciones a las cuales pertenecen las brigadas.

Para el desarrollo de las capacitaciones el consultor adquirirá dos kits de herramientas, equipos y materiales básicos, los cuales, a su vez, serán usados durante las prácticas y encargos luego de las capacitaciones. Cada kit, al final del proceso de formación se donará a las 2 mejores brigadas de las 8 organizaciones seleccionadas como motivación al esfuerzo realiza en dicho proceso de capacitación. El costo de la adquisición de los kits de herramientas,

equipos y materiales deben estar incluidos como parte del servicio. El proyecto facilitará un listado del kit de herramientas, equipos y materiales se presenta en el Anexo N° 02.

2. **Formar brigadas de técnicos / promotores cafetaleros para el manejo silvicultural** de sistemas agroforestales con café. para que brinden servicios en las organizaciones cafetaleras aliadas al proyecto BLF Andes Amazónico. Comprende organizar brigadas de técnicos / promotores cafetaleros para que promuevan y brinden servicios de capacitación práctica y aplicación de técnicas silviculturales a otros productores pertenecientes a las organizaciones socias del proyecto. En el anexo 01 se presenta la lista de organizaciones socias del proyecto.

Cada brigada debe estar compuesta por 3 personas:

- El jefe de brigada es el encargado de planificar y organizar las actividades de campo, coordina con la organización y con el responsable técnico, dirige las actividades técnicas, brinda las pautas de seguridad de las actividades y reporta las actividades desarrolladas al responsable técnico de la organización. Asimismo, vela por las buenas condiciones de las herramientas, equipos, materiales, etc., y su mantenimiento.
- El trabajador o técnico capacitado realiza la actividad silvicultural, escala, hace las podas, raleos, etc.
- El asistente, quien apoya en las actividades de logística, materiales, equipos, herramientas, y otros; brinda el apoyo al trabajador o técnico encargado de la silvicultura, así como de velar por la seguridad durante la aplicación de las prácticas.

Se estima que cada organización cuente con al menos una brigada de técnicos y/o promotores para brindar servicios a sus asociados en manejo silvicultural de los SAF con café (dependiendo de la cantidad de socios y su distribución geográfica, se recomienda en un futuro próximo que estos técnicos y/o promotores cafetaleros puedan formar otras brigadas, de modo que puedan cubrir la atención técnica silvicultural de todos los socios).

Los miembros de cada brigada deben ser seleccionados en función de su condición física, habilidades y/o destrezas pues las actividades, especialmente las podas, requieren en algunos casos, escalar los árboles para lo cual es indispensable el entrenamiento y la condición física adecuada. El consultor hará una preselección de productores en cada organización que calcen con el perfil para ser parte de la brigada. Luego de los talleres de capacitación y sus

respectivas evaluaciones (teórico - prácticas) serán seleccionados para conformar estas brigadas que desarrollen las actividades silviculturales.

3. **Elaborar una guía básica de técnicas silviculturales para el manejo de los SAF café.** Comprende la elaboración de un documento práctico para productores cafetaleros sobre las principales técnicas silviculturales de manejo de los sistemas agroforestales, herramientas, materiales e insumos utilizados, métodos de aplicación. equipos de protección personal, planificación de actividades silviculturales, etc.

Esta guía o manual básico debe ser estructurado y redactado en un lenguaje sencillo y dirigido a productores cafetaleros con un máximo de 30 páginas, debe contener ilustraciones de todas las herramientas, materiales y equipo, así como las prácticas silviculturales, y equipos de protección personal.