

Vuosittaisen suuren seurakyselyn kysymykset

Esittely:

"Ohessa on Kempele Wild Duckzin seurakysely, jonka avulla analysoimme toimintaamme eri sidosryhmien kanssa.

* Kyselyn tulokset esitetään seuran hallitukselle ja vastausten perusteella valitaan seuran kehityskohteet

* Kyselyn yksittäisiä vastauksia ei jaeta julkisesti

* Kyselyn tiedoista voidaan koota julkisesti jaettava raportti

Kysely avoinna 2 viikkoa, eli PP.KK.VVVV asti.

Vastaamiseen menee 5-10 minuuttia.

Kun kysely on täytetty, muistathan painaa viimeiseltä sivulta "LATAA"-painiketta, joka lähettää vastaukset."

Vastaajan taustatiedot

Ensisijainen roolisi seurassa

Vastausvaihtoehdot:

- Hallituksen jäsen, joukkueen toimihenkilö (valmentaja, joukkueenjohtaja, ohjaaja, yms.), työsuhteinen työntekijä
- Pelaaja (seuran jäsen)
- Pelaajan huoltaja (ei seuran jäsen)
- Muu

Lajisi seurassa/huollettavasi laji(t) seurassa

Vastausvaihtoehdot:

- Koripallo
- Salibandy
- Koripallo ja salibandy
- Ei lajia
- Muu

Seuran toiminta

Valitse vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa mielipidettäsi seuran nykytilanteesta, jos et tunne asiaa, valitse 0 = "En tunne tai tiedä"

Arvioi oheisia väittämiä asteikolla 0-5

0 = En tunne tai tiedä

1 = Olen eri mieltä

2 = Olen jokseenkin eri mieltä

3 = Ei eri mieltä, ei samaa mieltä

4 = Olen jokseenkin samaa mieltä

5 = Olen samaa mieltä

Toiminta, sekä hyvä ja tehokas hallinto

- Seuran järjestötoiminta on hyvin järjestetty, vuosikokoukset on järjestetty ja hallitus toimii
- Seuran hallinto ja päätöksenteko on avointa
- Seuran eri toimijoiden työnjako on pohdittu hyvin
- Seuran "paperityöt" on hoidettu hyvin, esimerkiksi jäsenrekisteri on ajan tasalla
- Seuran sisäinen tiedotus toimii
- Taloushallinto on järjestetty koko seurassa yhtenäisesti, jokaisella ryhmällä ja joukkueella on sama tapa hoitaa taloutta, kirjanpitoa etc.
- Seuran menojen ja tulojen tasapainon seuranta on järjestetty hyvin
- Tiedät mistä löydät seuran säännöt
- Tiedät mistä löydät seuran toimintasuunnitelman
- Tiedät mistä löydät seuran talousohjesäännöt
- Seuralla on selkeä toiminnallinen tavoite
- Seuran toimintaperiaatteet on kirjattu ylös
- Maksut suhteessa toimintaan ovat kohtuulliset
- Joukkueiden välinen yhteistyö toimii hyvin käytännössä

Resurssit

- Liikunta- ja urheilutoiminnan tuloja on hyvin
- Avustuksia on hyvin
- Palvelu-, sponsoritoiminnan ja muun toiminnan tuloja on hyvin
- Seuralla on hyvät ja aktiiviset suhteet kuntaan
- Seuralla on hyvät ja aktiiviset suhteet liittoon
- Seuralla on hyvät ja aktiiviset suhteet liikunnan aluejärjestöihin
- Seuralla on hyvät ja aktiiviset suhteet sponsoreihin

Toiminnan riittävyys (toimintaa on riittävästi seuraaville ryhmille)

- Lapset (8-v. ja alle)
- Lapset (9-12-v.)
- Nuoret (13-17-v.)
- Aikuiset
- Harrastajat
- Kilpaurheilijat
- Molemmille sukupuolille
- Talkoo- ja taustaryhmille

Toiminnan laatu (toiminnan laatu on hyvä seuraaville ryhmille)

- Lapset (8-v. ja alle)
- Lapset (9-12-v.)
- Nuoret (13-17-v.)
- Aikuiset
- Harrastajat
- Kilpaurheilijat
- Molemmille sukupuolille
- Talkoo- ja taustaryhmille

Johtaminen ja kehittäminen

- Seuralla on oma kehitysohjelma tai -suunnitelma
- Jäsenten on helppo osallistua seuran toiminnan kehittämiseen ja suunnitteluun

Ilmapiiri

- Seurassa on hyvä ilmapiiri
- Seuralla on yhtenäinen seura-asu ja -ilme
- Seuralla on yhteisiä tapahtumia; seuran juhlia ja/tai vastaavia

Olosuhteet

- Seuralla on riittävästi sisäliikuntaolosuhteita
- Seuralla on riittävästi ulkoliikuntaolosuhteita
- Seuralla on riittävästi toimisto- ja kokoontumistiloja

Jatkuvuus

- Uusien ihmisten on helppo tulla seuraan
- Luottamushenkilöt luovat jatkuvuutta
- Toimijoiden kouluttaminen on jatkuvaa

Mielestäsi seuran tavoitteen tulevaisuudessa pitäisi olla

Vastausvaihtoehdot:

- Kilpapelaaajien kasvattaminen (oman tai muiden seurojen käyttöön)
- Kasvattaa lapsia ja nuoria urheilulliseen elintapaan
- Kumpikin ylläoleva
- Oikeastaan ihan sama, kunhan on toimintaa

Sana on vapaa