



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน
ประจำปีงบประมาณ 2568

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก



(เกรียงไกร รินทพล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

1. สายงานอำนาจการ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์</p> <p>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตาม</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ</p> <p>๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p>	<p>๑. ผู้กำกับฯ, รองผู้กำกับฯทุกสายงาน, สารวัตรอำนาจการ อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ</p> <p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงานด้วยความโปร่งใสเป็น</p>

	<p>ระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี</p>	<p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>ธรรมเนียมระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและWebsite</p> <p>๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>2.ผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง</p> <p>๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย</p>	<p>๑.ผู้กำกับมีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>2.สารวัตรอำนวยการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการกำชับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>3.สารวัตรอำนวยการมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ</p>

		ด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
3.คณะกรรมการหรือผู้ ตรวจสอบอาจจะรับ สินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้ยุติเรื่อง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อ การตรวจสอบข้อเท็จจริง อย่างตรงไปตรงมา ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติ ตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการ ตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงด้วยความถูก ต้อง เที่ยงธรรม ตาม ระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้ แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ ทราบแนวทางการตรวจ สอบข้อเท็จจริงตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง อย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนิน การตรวจสอบข้อเท็จจริง ด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่ กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่ามีการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะ เสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

<p>๔.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบน เพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ</p>	<p>ต่อการรับสินบน</p> <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ</p> <p>๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุลเป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p>	<p>๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๑.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน</p> <p>๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>
<p>งานขั้นตอนปฏิบัติ :</p>	<p>เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ</p>		
<p>ประเด็นความเสี่ยง</p>	<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยง</p> <p>ต่อการรับสินบน</p>	<p>วิธีการดำเนินงาน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๕.เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่</p>	<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พัสดุ ให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความจำเป็น</p>	<p>๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p>	<p>๑.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p>

<p>เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ</p>	<p>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.การกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ</p> <p>๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>2.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ</p> <p>๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ</p>		
<p>ประเด็นความเสี่ยง</p>	<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>วิธีการดำเนินงาน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>6.เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่</p>	<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.อบรมชี้แจงกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ</p>	<p>๑.ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ</p>

	<p>๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ</p> <p>4.กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์ หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ</p>	<p>ให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด</p> <p>4.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ</p> <p>6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ</p> <p>๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>
--	--	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยความสะดวก



วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.เกรียงไกร รินทพล ผกก.สภ.บึงสามพัน ได้ประชุมชี้แจง หัวหน้าสายงาน และจนท.งานธุรการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การ เรียกรับผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและ แนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง และได้กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยความสะดวกในแต่ละฝ่าย ดังนี้

1. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
2. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
3. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
4. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางใน การแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
5. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
6. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็น ไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
7. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ

ภาพการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สภ.บึงสามพัน



เมื่อวันที่ 21 มี.ค.2568 พ.ต.อ.เกรียงไกร รินทพล ผกก.สภ.บึงสามพัน พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.บึงสามพัน ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ครั้งที่ 1/68 โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจ

The screenshot shows a web browser window with the following details:

- Address bar: `buengsamphan.phetchabun.police.go.th/ita-standards/informations/promoting-transparency/promoting-transparency-1/complain/`
- Page Title: **ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน**
- Form Fields:
 - Email: `khendileis@gmail.com` (with a note: * ระบุว่าเป็นศาลาที่จำเป็น)
 - Name: **ชื่อ นามสกุล ผู้แจ้ง *** (with a sub-label: `คำตอบของคุณ`)
 - Phone: **อีเมล ***
- Submit Button: **ยอมรับ**
- Footer: `เราใช้คุกกี้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายคุกกี้ และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวของคุณได้เองโดยคลิกที่ ตั้งค่า`



เมื่อวันที่ 6 มีนาคม ๒๕๖8 พ.ต.ท.ประสงค์ ทัดเคซึ สว.อก.สภ.บึงสามพัน ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

0. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1. อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p>	<p>1. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตร ป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตร</p>

		<p>๕.ผู้บังคับบัญชาออก สุ่มตรวจการปฏิบัติงาน ในผลัดตามวงรอบที่ เหมาะสมอยู่เสมอ</p> <p>6.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติ งาน สม่่าเสมอ</p>	<p>ป้องกันปราบปราม ออก สุ่มตรวจพื้นที่</p> <p>6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมีการเรียกรับ สินบนหรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียน ไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ สอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจ ตามวงรอบ</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ในสายงานมิให้มีการ เรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้ แก่ข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่อง ทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออก ตรวจสอบการปฏิบัติ</p>	<p>1.รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม, สารวัตร ป้องกันปราบปราม ประชุม ชี้แจงข้าราชการตำรวจสาย งานป้องกันปราบปรามมิให้ มีการเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5.รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม , สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออก</p>

		งานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน งาน สม่่าเสมอ	สุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละ</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p> <p>6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้าง</p>

		ผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
4.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงหรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ</p>	<p>1.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตร ป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการ</p>

		<p>แรงงานต่างด้าว อย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>6.ผู้บังคับบัญชาที่มีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติ งาน สม่ำเสมอ</p>	<p>ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานต่างด้าว</p> <p>6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>
--	--	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ 10 มีนาคม ๒๕๖8 พ.ต.ท.เสรีวิศ ปริญากร รอง ผกก.ป.สภ.บึงสามพัน ได้จัดประชุมข้าราชการ
ตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.บึงสามพัน เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์
อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการ
เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับ
สินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

วันที่ 14 มีนาคม 2568 พ.ต.ท.สมยศ พรหมบุตร สวป.สภ.บึงสามพัน อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ 17 มี.ค.68 พ.ต.ท.เสรีวัริศ ปริญญากร รอง ผกก.ป.สภ.บึงสามพัน อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจชั้น
ตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อม
ทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุม
หรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิด
ความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่าง
ใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

0. งานสอบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การทำสำนวนในคดีอาญา -จรรยา			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวน และเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง</p>	<p>1.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556</p>

		คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติ งาน สม่่าเสมอ	6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน : ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมีการเรียกรับ สินบน เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียน ไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการ ตรวจสอบขั้นตอนการยื่น</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่อง ทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website</p>	<p>1.รองผู้กำกับการ สอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจง พนักงานสอบสวนและ เจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิ ให้มีการเรียกรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5.รองผู้กำกับการ สอบสวน สารวัตร</p>

	<p>คำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>สอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556</p> <p>6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	<p>สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญา</p>		
ประเด็นความเสี่ยง	<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>วิธีการดำเนินงาน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>3.อาจจะมีการประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องอาญาอย่างรวดเร็ว</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่</p>

	<p>ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียน ไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการ ตรวจสอบงานการสอบสวน การฟ้องวาจาตามวงรอบ</p> <p>๖.อบรมกำชับ พนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่อง ทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจ สำนวนการสอบสวน ฟ้องวาจาถูกต้องตาม ขั้นตอนตามกรอบระยะ เวลาตามวงรอบ</p> <p>6.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติ งาน สม่าเสมอ</p>	<p>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5.รองผู้กำกับการ สอบสวน สารวัตร สอบสวนตรวจสอบสำนวน การสอบสวนของ พนักงานสอบสวนตามวง รอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556</p> <p>6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ</p>
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :		สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
4อาจจะมีการสอบสวน ปิดเปื้อนหรือแจ้ง ข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อ กล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหา เสนอสินบน	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติ งานของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการเรียก รับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด	๑.รองผู้กำกับการ สอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจง พนักงานสอบสวนและ เจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิ ให้มีการเรียกรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่
		๒.มีมาตรการควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้	

	<p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียน ไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวน ตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน</p> <p>๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวน ตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสำนวนอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556</p> <p>6. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p>		
<p>ประเด็นความเสี่ยง</p>	<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>วิธีการดำเนินงาน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>5. การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นอนหนา เพื่อ</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน</p>	<p>๑. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร</p>

<p>แตกต่างการรับสินบนจากผู้ต้องหา</p>	<p>ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง</p> <p>๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน</p> <p>๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖</p>	<p>สายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน</p> <p>6. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>สอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5. รองผู้กำกับการสอบสวน สारวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556</p> <p>6. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>
---------------------------------------	--	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2568 พ.ต.ท.เชื้อ กองมนต์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บึงสามพัน ประชุมพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๗. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 อย่างเคร่งครัด

๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๙. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ

๑๑. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1. อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	1. .ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่1212/2537 2. แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน 3. รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 4. มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 6.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ

		<p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>7.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>7.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ลงบันทึกการจับกุม		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง	<p>1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่1212/2537</p> <p>2.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>3.รอง ผกก.สส.๑/สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>4.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>	<p>1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่าย</p>	<p>1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ</p>

	<p>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>สืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> <p>8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>6.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>7.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>
--	--	--	---

<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>นำส่งพนักงานสอบสวน</p>		
-----------------------------------	----------------------------------	--	--

<p>ประเด็นความเสี่ยง</p>	<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>วิธีการดำเนินงาน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>3.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี</p>	<p>1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่1212/2537</p> <p>2.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>3.รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p>	<p>1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่ง กำชับการปฏิบัติ</p>	<p>1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p>

	<p>4.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> <p>8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5.รองผู้กำกับกับการสืบสวนสารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>6.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>7.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>
--	---	--	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568 พ.ต.ท.วิสุทธิ์ ภิมาลย์ รอง ผกก.สส สภ.บึงสามพัน พร้อมด้วย พ.ต.ต.สมโภชน์ เข้าปาน สว.สส.สภ.บึงสามพัน ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วน ของงานสืบสวนดังนี้

1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เกร่งครัด

2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดม กวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงาน โดยเด็ดขาด

๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกัน ความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568 พ.ต.ท.สมโภชน์ เข้าปาน สว.สส.สภ.บึงสามพัน มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด และกำชับการทำงานอย่างสุจริต พร้อมตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

งานจรรยา

ขั้นตอนปฏิบัติ งาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร		
ประเด็นความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>1.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปตั้งบริเวณจุดพบการกระทำผิด</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจราจรต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ</p>	<p>1.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจเพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>5.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจรสุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร</p>

		<p>4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออก เยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ได้ บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ</p> <p>5. มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	<p>6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>
ขั้นตอนปฏิบัติ งาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ		
ประเด็นความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>2.อาจจะมีการ เสนอและรับ สินบนจากผู้ กระทำความผิด เพื่อแลกกับการ ไม่ถูกจับกุม หรือ ออกใบสั่งบริเวณ จุดตรวจ</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด มิให้มีการ เรียก รับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.รอง ผกก.จร.๓/สว. จร.๓ ออกตรวจตราตาม จุด อำนวยความสะดวกอย่างสม่าเสมอ</p> <p>3.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง ตามระเบียบ</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการ เรียก รับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด</p> <p>2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับ หรือยอม จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด</p>	<p>1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ และอบรม ปลุกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุม กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website</p>

	<p>4.ดูแลสวัสดิการ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่ มีความเดือนร้อนทาง สถานภาพทางการเงิน</p> <p>5.มีการดำเนินการทาง วินัยและอาญากับ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่ เรียกรับเงินผลประโยชน์ อย่างเฉียบขาด</p> <p>6.มีช่องทางและระบบ การจัดการเรื่องร้องเรียน จากประชาชนที่พบเห็น การกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่</p>	<p>3.ผู้บังคับบัญชาออก ตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติ ที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ อย่างถูกต้องตามวงรอบ</p> <p>4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออก เยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ได้ บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ</p> <p>5. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่ง เจ้าพนักงานจราจร ตาม ระบบ PTM และใบเสร็จว่า ถูกต้องตรงกัน</p> <p>6.รอง ผกก.จร.ฯ/สว.จร. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อ ดำเนินการตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด</p> <p>7.มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website</p> <p>8.ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่ กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็น แบบอย่างเฉียบขาด</p> <p>9.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>5.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุด อำนวยความสะดวกจราจรอย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>6.สารวัตรจราจรมีการตรวจ สอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีค วามถูกต้องอยู่เสมอ</p> <p>7.กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ และมี มาตรการลงโทษทั้งทางวินัย และอาญาหากมีการกระ ทำความผิดอย่างเฉียบขาด</p> <p>8.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>
--	---	--	---

ขั้นตอนปฏิบัติ งาน :	การเปรียบเทียบปรับ		
ประเด็นความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>3.อาจจะมีการ เสนอรับสินบน เพื่อแลกกับการ เปลี่ยนโทษปรับ ให้น้อยลง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด มิให้มีการ เรียก รับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.รอง ผกก.จร.๓/สว. จร.๓ ออกตรวจตราตาม จุดบริการเปรียบเทียบ ปรับอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง ตามระเบียบ</p> <p>4.ดูแลสวัสดิการ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่ มีความเดือนร้อนทาง สถานภาพทางการเงิน</p> <p>5.มีการดำเนินการทาง วินัยและอาญากับ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่ เรียกรับเงินผลประโยชน์ อย่างเฉียบขาด</p> <p>6.มีช่องทางและระบบ การจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้ มีการเรียก รับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับ หรือยอม จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด</p> <p>3.ผู้บังคับบัญชาออก ตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติ ที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออก เยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ได้ บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ</p> <p>5. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่ง</p>	<p>1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ และอบรม ปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุม กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ</p> <p>4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website</p> <p>5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุด อำนวยความสะดวกจราจรอย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>6.สารวัตรจราจรมีการตรวจ สอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีค วามถูกต้องอยู่เสมอ</p> <p>7.กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ และมี</p>

	<p>จากประชาชนที่พบเห็น การกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่</p>	<p>เจ้าพนักงานจราจร ตาม ระบบ PTM และใบเสร็จว่า ถูกต้องตรงกัน</p> <p>6.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อ ดำเนินการตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด</p> <p>7.มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website</p> <p>8.ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่ กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็น แบบอย่างเลียบขาด</p> <p>9.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>	<p>มาตรการลงโทษทั้งทางวินัย และอาญาหากมีการกระ ทำความผิดอย่างเลียบขาด</p> <p>8.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>
--	---	--	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ 19 มี.ค.68 พ.ต.ท.สมยศ พรหมบุตร สวป.สภ.บึงสามพัน ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตราการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

- 1.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทرفย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด
- 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทرفย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด
- 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ผู้บังคับไปจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ
4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ
5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
- 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ 25 มี.ค.68 พ.ต.ท.เสรีวิศ ปริญากร รอง ผกก.ป.สภ.บึงสามพัน ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ 27 มี.ค.68 เวลา 09.00 น. พ.ต.ท.สมยศ พรหมบุตร สว.สภ.บึงสามพัน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานจราจร มีให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

ที่ 10 / ๒๕68

เรื่อง การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

.....

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน ที่ 86 / ๒๕67 ลงวันที่ 18 เมษายน ๒๕67 เรื่อง การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชามาตรการควบคุม และเสริมสร้างและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.(เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ และให้ทุกหน่วยจัดทำคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้เป็นปัจจุบัน โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ 0021(พช).17/7499 ลงวันที่ 6 มกราคม 2563 เรื่อง การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ นั้น

เนื่องจาก มีข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งใหม่ ฉะนั้นเพื่อให้การปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ของ สถานีตำรวจภูธรบึงสามพันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบในการปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ(เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง 1 ตุลาคม 2537 โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2568

พันตำรวจเอก



(เกรียงไกร รินทพล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน ที่ 10/2568 ลงวันที่ 14 มกราคม 2568

เรื่อง การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดี
และวินัยข้าราชการตำรวจ

๑. พันตำรวจเอก เกรียงไกร รินทพล ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน รับผิดชอบใน
การปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

1.1 พันตำรวจโท เสรีวิศ ปริญากร รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

1.2 พันตำรวจโท วิสุทธิ์ ภิมาลย์ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

1.3 พันตำรวจโท เชื้อ กองมนต์ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

๒. พันตำรวจโท เสรีวิศ ปริญากร รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบึง
สามพัน รับผิดชอบในการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

2.1 พันตำรวจโท สมยศ พรหมบุตร สารวัตรป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

2.2 พันตำรวจโท ประสงค์ ทัดเศษ สารวัตรอำนวยการ
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

2.3 พันตำรวจตรี นรินทร์ ยายอด สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์)
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

3. พันตำรวจโท เชื้อ กองมนต์ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน รับผิดชอบ
ในการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

3.1 พันตำรวจโท ศุภฤกษ์ จันทร์มี สารวัตรสอบสวน(หัวหน้างานคดี)
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

3.2 พันตำรวจโท ปัญพิสิษฐ์ มิ่งเมือง สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

3.3 พันตำรวจโท สรายุทธ ขอนรัก สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

4. พันตำรวจโท วิสุทธิ์ ภิมาลย์ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน รับผิดชอบในการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

4.1 พันตำรวจตรี สมโภชน์ เฮ้าปาน สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

5. พันตำรวจโท สมยศ พรหมบุตร สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน รับผิดชอบในการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

5.1 ร้อยตำรวจเอก วัชระ ฐูปทอง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

5.2 ร้อยตำรวจเอก รังสรร เกษฎาคม รองสารวัตร(สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

5.3 ร้อยตำรวจเอก พิกุล แก้วภาพ รองสารวัตร(สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

5.4 ร้อยตำรวจเอก สนธยา อินบัวทอง รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

5.5 ร้อยตำรวจโท ชรินทร์ แสนประสิทธิ์ รองสารวัตร(สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

5.6 ร้อยตำรวจโท จำรัส ติยะยาย รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

-2-

5.7 ร้อยตำรวจตรี ภาวัต ปัญญาณิชกุล รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

5.8 ร้อยตำรวจตรี พิระ สุชินัง รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

5.9 ร้อยตำรวจตรี สมบัติ มางาม รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

6. พันตำรวจตรี นรินทร์ ยายอด สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน รับผิดชอบในการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

6.1 ร้อยตำรวจเอก ประจัน ละดาดก รองสารวัตรป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

6.2 ร้อยตำรวจเอก นพดนต์ บัวแก้ว รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

6.3 ร้อยตำรวจเอก สงกรานต์ กระจ่างวงษ์ รองสารวัตร(จราจร)สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

6.4 ร้อยตำรวจเอก ชัยณรงค์ กงคำ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

6.5 ร้อยตำรวจเอก อดุล พุทธา รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

6.6 ร้อยตำรวจโท สีทา สร้อยคำ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

6.7 ร้อยตำรวจตรี บุญเพิ่ม จันนพคุณ รองสารวัตร(จราจร)สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

6.8 ร้อยตำรวจตรี นที คัชรินทร์ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

7. พันตำรวจตรี สมโภชน์ เข้าปาน สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน รับผิดชอบในการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

7.1 ร้อยตำรวจโท สุรียา ทรัพย์สุวรรณ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

7.2 ร้อยตำรวจโท ชนเดช สิทธิโชคชัยศรี รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

7.3 ร้อยตำรวจตรี ภาณุวัฒน์ ชุนประสิทธิ์ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

7.4 ร้อยตำรวจตรี ดาวรุ่ง ดำมินเศก รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

7.5 ร้อยตำรวจตรี บรรพต เอมอุทัย รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

8. พันตำรวจโท ประสงค์ ทัดเศษ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน รับผิดชอบในการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

-3-

8.1 ร้อยตำรวจเอก อำนาจ ปิยะเทศ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

8.2 ดาบตำรวจ สุทิน เทพารส ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

8.3 ดาบตำรวจ สุชาติ เงินแท้ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

8.4 ดาบตำรวจ อนันต์ คุ่มสกุล ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

8.5 ดาบตำรวจ ล้อมเดช เภาเอี่ยม ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

8.6 ดาบตำรวจ กฤษฏา มีมุข ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

8.7 จำสืบทำรวจ ธีรภัทร ปัญญาโน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

8.8 สิบตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ เอมมา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

9. พันตำรวจโท ศุภฤกษ์ จันทรมี สารวัตรสอบสวน(หัวหน้างานคดี)สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน
รับผิดชอบในการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

9.1 พันตำรวจโท ปัญพิสิษฐ์ มิ่งเมือง สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

9.2 พันตำรวจโท สราวุธ ขอนรัก สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

10. พันตำรวจโท ปัญพิสิษฐ์ มิ่งเมือง สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน รับผิดชอบในการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

10.1 ร้อยตำรวจเอก นิमित สุขแจ่ม รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

10.2 ร้อยตำรวจโท ประสิทธิ์ พวงสี รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

10.3 ร้อยตำรวจตรี ประเวช จันทศ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

11. พันตำรวจโท สราวุธ ขอนรัก สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน รับผิดชอบในการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

11.1 ร้อยตำรวจเอก อนุชา พูลยอด รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

11.2 ร้อยตำรวจตรี สุเทพ ประภัย รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

12. ร้อยตำรวจเอก ประจัน ละดาดก รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน รับผิดชอบในการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

12.1 ดาบตำรวจ ศักดิ์ชัย ภูศรี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

-4-

12.2 ดาบตำรวจ ศักดา หนูแก้ว ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

11.3 ดาบตำรวจ วัชระ ขจรไพร ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

12.4 ดาบตำรวจ ปราโมทย์ เบี้ยสองดวง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

12.5 ดาบตำรวจพงษ์ศักดิ์ ชันทอง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

12.6 ดาบตำรวจ สมพาน พิพัฒน์สัจจากุล ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม

13.10 สิบตำรวจตรี รัฐพงษ์ เวทจิตร ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

13.11 สิบตำรวจตรี อุดมทรัพย์ สำโรงแสง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

14. ร้อยตำรวจโท สุรียา ททรัพย์สุวรรณ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรบึง
สามพัน รับผิดชอบในการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

14.1 ดาบตำรวจ วันชัย อินทรจักร์ ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

14.2 จำสิบตำรวจ รชฎ รุ่งนาค ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

15. ร้อยตำรวจโท ชนเดช สิทธิโชคชัยศรี รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธร
บึงสามพัน รับผิดชอบในการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ
ดังนี้

15.1 ดาบตำรวจ ศิราวุธ ปันทะนัน ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

15.2 สิบตำรวจโท พงษ์ชัย น้อยท่า ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

16. ร้อยตำรวจเอก อนุชา พูลยอด รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน
รับผิดชอบในการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

16.1 ดาบตำรวจ ทินกร ศิริดล ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

16.2 สิบตำรวจโท ทศพล แซ่ด่าน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

17. ร้อยตำรวจเอก นิमित สุขแจ่ม รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน
รับผิดชอบในการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

17.1 ดาบตำรวจ จรรย์ ชูยถ้ง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

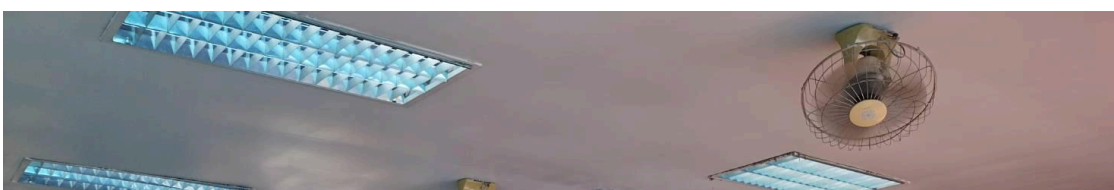
17.2 สิบตำรวจโท พลติวัตร อุดม ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

พันตำรวจเอก



(เกรียงไกร รินทพล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน



พ.ต.อ.เกรียงไกร รินทพล ผกก.สภ.บึงสามพัน ได้ออกคำสั่ง สภ.บึงสามพัน ที่ 10/2568
ลง 14 มกราคม 2568 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็น
มาตรการในการกำกับดูแลความประพฤดีของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ 28 มีนาคม ๒๕๖8 พ.ต.อ.เกรียงไกร รินทพล ผกก.สภ.บึงสามพัน พร้อมด้วย พ.ต.ท.เสวีวิศ
ปริญญากร รอง ผกก.ป.ฯ, พ.ต.ท.เชื้อ กองมนต์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ, พ.ต.ท.วิสุทธิ์ ภิมาลย์ รอง ผกก.สส.ฯ

ได้จัดการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย