

ÅRSBERETNING 2025-2026

Som indledning til årets generalforsamling vil jeg rette en stor tak til alle medlemmer for at bidrage til SuG's arbejde. Især tak til alle i afdelingsledelser, foreningens udvalg, foreningens projekter, samt til alle jer, der har deltaget i kurser m.m. i CISU-regi.

1. Foreningens fakta:

Bestyrelsens sammensætning:

Formand: Gunnar Skou

Næstformand: Lars Mønsted

Landskasserer: Hans Jørgen Nielsen

Torsten Malmendorf (formand for Projektudvalget)

Erna Møller (formand for afdeling Midt)

Lorens Sibbesen (formand for afdeling Syd)

Helle Therkildsen (formand for afdeling Nord)

Henrik Alsing (formand for afdeling Øst)

Medlemmer:

31.12.2025 (17.03.2026)			31.12.2024		
Afdeling	Medlemmer	Støttemedlemmer	Afdeling	Medlemmer	Støttemedlemmer
Nord	29 (29)	2	Nord	25	2
Midt	83 (67)	13	Midt	80	12
Syd	28 (32)	1	Syd	26	1
Øst	45 (46)	5	Øst	42	3
I alt	185 (174)	21 (16)	I alt	173	18

Medlemstallet er på samme niveau som året før. Alligevel er medlemstallet ikke opløftende. Desuden er aktiviteten blandt de medlemmer, der ikke er tilknyttet projekter eller sidder i afdelingsledelser eller diverse udvalg, lavere end ønsket.

Det kan skyldes mange ting. Deltager vi i for få lokale events? Advokerer vi for lidt for SuG? Er vi i Landsbetyrelsen og afdelingsledelserne ikke gode nok til at aktivere medlemmerne?

Specielt i afdeling Syd spiller geografien en stor rolle, da medlemmerne er koncentreret om Odense og Sønderjylland, syd for Kongeåen, hvilket gør det svært at samle folk til tema-/medlemsmøder.

Løseligt anslået er omkring en fjerdedel af foreningens medlemmer engageret i afdelingsledelser, udvalg og projektgrupper. En stor andel. Vi er også den forening i CISU med

den højeste gennemsnitsalder, og på sigt kan medlemstallet falde - af naturlige årsager. Hvordan ændrer vi på det?

Risikerer vi, at SuG kommer til at ligne 'udkantsdanmark', hvor man i små landsbyer har et godt fællesskab, men så lukker skolen, derefter købmanden, så det derfor ikke er attraktivt for potentielle tilflyttere.

Hvordan får vi nye medlemmer? Udvider vi målgruppen til 50+, ja gerne yngre? Er selve vores navn en hæmsko?

Skal der sættes en proces i gang hen imod at skifte navn?

Det er kæmpe opgave at skifte navn; administrativt i forhold til CISU, banker, hjemmeside, logo, markedsføring, fremadrettede strategier, orientering af partnere med meget mere. Og det indebærer også en eller flere risici.

Skulle det lykkes, under et nyt navn, med samme mål og værdier, at udvide medlemskaren med en større flok 'yngre' mennesker, kan det på sigt skabe ændringer i tilgangen til civilsamfundsarbejdet, for hvem er de, hvad vil de, hvad finder de hos os, som de ikke finder andre steder?

Hvad vil det gøre ved os 'gamle'? Noget af det særlige ved SuG er, at vi er små nok til, at vi kender hinanden bedre end man gør i større foreninger. I SuG er der kortere mellem ledelse og medlemmer end der er i sekretariatsbårne foreninger. Det er en kæmpe styrke, men kan altså også blive vores svaghed, fordi der kommer til at mangle fornyelse.

Vi skal – på en eller anden måde – tydeliggøre, at vi er andet og mere end blot seniorer, at vi, i kraft af vores livserfaring og forskellige fagligheder, kan skabe udvikling af civilsamfund i det globale syd sammen med vores lokale partnere.

Bør det fremgå af vores logo?

Uanset hvad fremsætter et forslag til vedtægtsændring, hvor ordene i §2 – *bestående af seniorer* - udgår.

Afholdte møder i landsbestyrelsen:

Landsbestyrelsen har afholdt 8 møder i 2025, heraf 5 online.

Dagsordener og referater fra møderne kan altid findes på 'Mit SuG'

Fælles afdelingsledelsesmøde:

I august 2025 blev der afholdt fælles afdelingsledelsesmøde med oplæg fra forvaltningskonsulent i CISU, Iben Westergaard Rasmussen.

Der fulgte en god dialog om presset på civilsamfundspuljen og en kommende reform af samme pulje.

Det var et møde, hvor emner som; *samarbejde med andre ngo'er (danske og udenlandske), større indsats for at få fondsmidler, brug af andre puljer (Connect for Global Change, Globuspuljen m.fl.), medlemssituationen m.m.* var oppe at vende

Konkret blev det besluttet, at:

Projektudvalget bør afholde et årligt møde med projektgrupperne med erfaringsudveksling og nytænkning.

Det blev også besluttet, at der skal være et:

- *netværksseminar* i løbet af 2026, som gerne skal munde ud i, at der etableres netværksgrupper, der enten har udspring i geografi (projekter i samme land) eller tematik (miljø, børn & unge etc.).

Udvalgsseminar:

Mestendels på grund af økonomi besluttede bestyrelsen, at der kun afholdes udvalgsseminar hvert andet år. Der kommer derfor et udvalgsseminar til november 2026.

I ulige år afholdes så fælles afdelingsledelsesmøder.

2. Hovedpunkter i landsbestyrelsens arbejde:

Som forventet har 2025 været præget af, at vi skulle tilpasse os CISUs nye guidelines. Ikke bare landsbestyrelsen, men især projektudvalget har arbejdet på at finde en linje i arbejdet med projektansøgninger, og en strategi for arbejdet. Det har ikke været uden frustrationer.

Det er lykkedes ret godt, på trods af, at der midt i sommerferien kom nye ansøgningsformater, der gjorde arbejdet for nogle projektgrupper vanskeligere, da en del af det arbejde de allerede havde lavet, skulle laves om.

I det hele taget har vi haft en del armlægninger med CISU, dels for at få ændret de meget stramme rammevilkår, dels sekretariatets forsøg på at reducere antallet af ansøgninger pr. organisation til to om året. Det er blevet positivt mødt i CISUs bestyrelse, så nu håber vi på, at der kommer en revision af guidelines, som ser ud til at kunne ende med at:

- Der bliver 2 ansøgningsrunder for projekter og 2 for programmer om året. CISU vil forsøge at lægge en runde i hvert kvartal for at undgå overlap mellem ansøgningsfrist og bevillingssvar, har de 'lovet'.
- Loftet for ansøgninger nedsættes fra 5 millioner til 4 millioner, fra januar 2027.
- Der bliver måske ingen begrænsning på antal ansøgninger (et lønligt håb).
- *Sidste nyt (fra i går) er, at scoresystemet i CISU skal erstattes, og at ansøgningernes kvalitet skal vægtes højt i bevillingssystemet. Hvordan det skal ske i praksis, vides ikke, men der er bebudet en høringsrunde. So CISU har for vane – i sommerferien!!!!*

Om det ender sådan, vides ikke, men betyder, at vi, som forening, skal agere inden for en snævrere økonomisk ramme.

Landsbestyrelsen og Projektudvalget arbejder på en strategi for projekter mm. der også inddrager andre puljer end Civilsamfundspuljen.

Ny strategi for miljø m.m.

På baggrund af generalforsamlingsbeslutningen sidste år, blev der nedsat en arbejdsgruppe, der skulle udarbejde en ny strategi på miljøområdet m.m. Arbejdsgruppen bestod af forslagsstillerne Poul og Holger samt Gunnar, Torsten, Lorens og Helle fra bestyrelsen. Arbejdet mandede ud i den nuværende strategi, som har et større helhedssyn på miljø og deraf befolkningers livsvilkår.

Revision af diverse procedurer.

Bestyrelsen har gennemført en del revisioner af de procedurer, foreningen anvender. De gældende procedurer kan findes på 'Mit SuG', men jeg vil lige nævne nogle:

- Procedure for fondsansøgninger
- 'Særlig projektstøtte' gennem afdelingerne
- Regler for fortæring, rejserefusion m.m.
- Ny attestationsprocedure
- Oprettelse af en pulje til særlig projektstøtte i bestyrelsens regi, herunder kriterier for anvendelse af Merkurfonden og anvendelse af testamenterede midler.

Afslutning af C-sager:

SuG har været indblandet i 2 C-sager (korruptionssager). Den ene helt tilbage fra 2013 i Uganda og den anden fra 2024 i Zimbabwe.

Begge sager er nu afsluttet fra Udenrigsministeriets (UM) side.

C-sagen fra Uganda omfattede et tilbagebetalingskrav fra UM på 325.824 kr. Det har selvsagt været ubehageligt for samtlige bestyrelser siden 2013, mener nu afsluttet således, at UM anerkender, at SuG har gjort, hvad vi kunnet i forhold til ugandisk politi og anklagemyndighed, ligesom alt samarbejde med partner er stoppet og at SuG har "styrket sine interne retningslinjer og procedurer med henblik på at sikre, at noget lignende kan forhindres i fremtiden". Sagen er afsluttet med et tab af danske midler på 325.824 kr.

SuG's formand og landskasserer har i efteråret 2025 været i forhandling med CISU om tilbagebetaling af midler fra projektets aktiviteter og rejseudgifter. Det endte i et forlig, hvor SuG har betalt ca. 42.000 kr. tilbage til CISU.

C-sagen fra Zimbabwe fra 2024 omhandlede, at partners direktør havde stjålet 32.956 kr. fra projektet. Sagen blev løst ved, at den lokale partner selv dækkede det svindede beløb. Efter dialog med UM, frafaldt UM kravet og afsluttede sagen uden tab af danske midler.

3. Oversigt over bevillinger:

CISU-bevillinger 2025:

Projekt	Land	Bevilling	Type	AFSLUTNING
F.R.E.S.H	Zimbabwe	2.232.740 kr.	Lille program	30.06.2029
BUCAREP	Uganda	2.055.592 kr.	Lille program	30.06.2030

Andre bevillinger 2025:

Solcelleprojekt mellem SDU Randers og OTS, Vocational school	Uganda	197.373 kr.	Globuspuljen	31.01.2027
--	--------	-------------	--------------	------------

I alt: 4.485.725 kr.

Igangværende projekter og programmer

Igangværende projekter og programmer - CSP

Periode	2026	2027	2028	2029	2030		
THRIVE	31-03-2026 6					Uganda	Projekt
F.R.E.S.H	01-01-2026 6			30-06-2029 9		Zimbabwe	Program
Bukarep	01-01-2026 6				30-06-2030 0	Uganda	Program
CREMOV		31-03-2027 7				Uganda	Projekt
Frellsen		31-12-2027 7				Uganda	Projekt
Green Jobs	01-05-2026	31-10-2027				Uganda	Projekt

Igangværende projekter Globuspuljen

Solceller	31-01-2027 7					Uganda
-----------	-----------------	--	--	--	--	--------

Fondsmidler og andre midler 2025:

I løbet af 2025 har vi fået midler fra forskellig side for knap 1 million kroner, som fremgår af nedenstående oversigt:

Modtagne midler 2025 (eksklusiv CISU)	Beløb	Projektnummer
Jacobsens Fond	40.000 kr.	279
Y-Men	3.000 kr.	312
Honorarfonden Novo	30.000 kr.	427
Jens Oves Fond	20.000 kr.	312
Visual Data ApS	8.000 kr.	306
Erik Birger Kristensens Fond	20.000 kr.	305
Center for kirkeligt udviklingsarbejde	20.000 kr.	290
Hesse-Ragles Fond	97.335 kr.	602
Hesse-Ragles Fond	50.000 kr.	427
Via Merkurfonden		

11.590 kr.		302
9.500 kr.		312
3.000 kr.		428
20.500 kr.		278
30.250 kr.		285
18.050 kr.		427
19.000 kr.		302
7.000 kr.		278
1.485 kr.		Ikke øremærket
I alt via Merkurfonden	120.375 kr.	
Fra fonde i alt	408.710 kr.	
Andet:		
Aarhus Universitet	200.566 kr.	285
Rest af arv	163.891 kr.	
Private donationer	135.916 kr.	
I alt	909.083 kr.	

4. Hovedlinjer for 2026:

Hovedlinjerne for bestyrelsens arbejde vil hovedsagelig være koncentreret om strategiske overvejelser vedrørende projekt- og programansøgninger. Der afholdes derfor et fælles LB og PU-seminar inden sommerferien.

Baggrunden er bl.a., at der allerede er ansøgninger på vej til et beløb på **8,7 millioner**, altså næsten dobbelt så meget som vi kan søge for.

Oversigt over ansøgninger 2026	Loft 5.000.000
---	---------------------------

ØST			Budget	Kendte ansøgninger	
Lille program	Lupane	04-mar	Zimbabwe	1.500.000	1.500.000
Lille program	Green Value Chains	30-sep	Malawi	1.500.000	
Lille program	THRIVE	30-sep	Uganda	1.500.000	
Lille projekt	Girls Speak		Malawi	150.000	
MIDT					
Stort projekt	DIANKANA		Guinea	700.000	
Stort projekt	Psyko-Social		Kenya	700.000	
Stort projekt	Krisecenter		Uganda	700.000	700.000
Stort projekt	CFOU – Afslag	28-jan	Uganda	Afslået	
Stort projekt	Green Jobs -Bevilget	28-jan	Uganda	700.000	700.000
Stort projekt	Hope in Life		Kenya	700.000	
SYD					
Stort projekt			Gambia	500.000	
Totalt:				8.550.000	2.900.000

Af tabellen fremgår, at der til resten af 2026 er **2,1 millioner** op til loftet på de 5 millioner.

Bestyrelsen ser frem til et aktivt 2026, hvor det primære arbejde, nemlig at skaffe midler til forskellige former projekter. Det gælder både midler fra CISU; civilsamfundspuljen og andre

puljer som OpEn-puljen, Connect for Global Change, men også midler fra Globus-puljen og donationer fra virksomheder, fonde og privatpersoner gennem fundraising.

Apropos fundraising har vi fået indsamlingstilladelse fra indsamlingsnævnet, hvilket betyder, at vi lovligt kan bede om donationer til SuG via MobilePay. Når det er helt på plads, vil det blive meldt ud i et nyhedsbrev.

Fundraising fra fonde og virksomheder er et arbejde, som vi opfordrer medlemmerne til at gå aktivt ind i.

På CISUs generalforsamling opfordrede SuG den nye bestyrelse og generalsekretær til, at CISU aktivt søger midler hos store internationale fonde og virksomheder for på den måde at supplere de midler, CISU får på Finansloven.

Vi vil fra bestyrelsens og afdelingernes side arbejde på at inddrage jer medlemmer i alt fra events over temamøder til at være fortalere for SuG i al almindelighed.

I bestyrelsen modtager vi gerne forslag til, hvordan SuG kan styrke sin profil, så vi bliver mere interessante for danskerne, mere synlige.

Igen tak for 2025 med håbet om, at SuG bliver stærkere i 2026.

5. Udvalgene:

Projektudvalget:

Formand: Torsten Malmendorf

Øst: Peder Lund, Lars Mønsted

Midt: Gunnar Skou, Max Schrøder, Keld Skaaning

Syd: Lorens Sibbesen, Steen Seierup

Nord: Ingen pt.

Meget af projektudvalgets arbejde i 2025 er gået med behandling og vurdering af ansøgninger fra projektgrupper. Vurderingerne ligger i tråd med score-oversigten fra CISU, og ansøgningerne kan falde i 3 kategorier: **RØD: Afvises** – **GUL: Skal forbedres** – **GRØN: Godkendt**. Det er fortsat landsbetyrelsen, der prioriterer blandt de godkendte ansøgninger.

Fundraisingudvalget (FRU):

Udvalget består af følgende medlemmer:

Formand Carsten Ringive fra afd. Øst,

Erna Møller og Hans Jørgen Nielsen fra afd. Midt

Mona Lisa Jonassen fra afd. Nord

Bjarne Christensen fra afdeling Syd.

Pt. er der ingen repræsentant for PU.

Vi har afholdt 2 møder i FRU-regi, hvor vi har arbejdet videre med nye fundraising-værktøjer til medlemmerne. De eksisterende værktøjer er blevet opdateret, og alle dokumenter er tilgængelige på "Mit SuG". Her kan bl.a. nævnes flg.:

- Oversigt over hvilke fonde og virksomheder, der har bevilget midler til SuG 2022/23/24/25.
- Virksomheder der har støttet Danmarksindsamlingen og Knæk Cancer i 2025
- Relevante fonde der kan søges.
- Mini-database til registrering af hvilke fonde og virksomheder, vi har søgt midler hos. Det er vigtigt, at mini-datasbasen løbende opdateres. For at den skal være brugbar, skal alle projektgrupper/de kommunikationsansvarlige, indtaste oplysningerne eller give besked til Fundraisingudvalgets formand, som sørger for at ajourføre.

Donationsstatistik – fonde, virksomheder og private (se detaljer på Mit SuG):

- 2022: 20 bevillinger/ donationer der i alt gav kr. 502.000,-
- 2023: 24 bevillinger/ donationer der i alt gav kr. 405.000,-
- 2024: 40 bevillinger/ donationer der i alt gav kr. 796.000,-
- 2025: 17 bevillinger/ donationer kr. 545.000,-

Modtagne midler - Arv + AUC kr. 364.000,-

I alt 2025 (se detaljer på Mit SuG) kr. 909.000.-

Kontakt os - vi står klar med gode råd og deltager gerne på jeres temamøder. Ønsker I rådgivning om selve projektet henvises til SuG's projektudvalg.

Kommunikationsudvalget KMU (KU):

Vi besluttede i FRU og KU (der har ændret navn til KMU- Kommunikations- og Markedsføringsudvalget) at holde fællesmøder for at koordinere og forkorte kommunikationsvejen omkring løsning af overlappende opgaver. Det er blevet til 4 fællesmøder i løbet af året, hvor der har været fokus på at styrke videndeling og samarbejdet i foreningen – både i forhold til markedsføring af SuG, fundraising til fonde, virksomheder og privatpersoner, samt rekruttering og fastholdelse af nye medlemmer. Her kan bl.a. nævnes flg. vi p.t. arbejder med:

- Opdatering af vores hjemmeside, så det bliver nemmere at donere, og så donorer synliggøres med tak for deres bidrag.
- Mit SuG: Der er oprettet en ny blå bjælke til KMU, hvor man fremover kan hente SuG's logo, skabeloner til artikler, casebeskrivelser, eksempler på virksomhedssamarbejde, arrangementer, m.v., samt en "materialekasse" til inspiration – værktøjerne er på vej.
- Gennemgang og oprydning i foreningens mapper på Google Drev, herunder rettigheder til oprettelse, redigering og læsning.

- Mulighed for crowdfunding til konkrete projekter via MobilePay.
- Genoptryk af pjecer og flyers.

Fremadrettet:

Det er blevet endnu sværere at søge midler hos CISU, hvilket understreget nødvendigheden af at styrke det lokale fundraisingarbejde.

Vi vil fortsat arbejde for, at afdelingerne sætter større fokus på fundraising og markedsføring på deres temamøder, samt motivere flere medlemmer med interesse for fundraising og journalistik til at deltage aktivt i udvalgene. Der er behov for øget videndeling på tværs af afdelingerne og projektgrupperne, så erfaringer kan deles og styrke indsatsen.

Et tilbagevendende spørgsmål er, hvordan vi fastholder gamle og nye medlemmer, skaber interesse og inddrager dem foreningens arbejde og projekter? – det bør vi arbejde videre med i alle afdelinger. Temamøderne bør tiltrække flere medlemmer og annonceres bredt - også til ikke-medlemmer – da det kan tiltrække nye medlemmer.

Vi fortsætter i 2026 med fællesmøder med MKU og med at videreudvikler værktøjer og materialer, så de bliver tilgængelige for alle afdelinger og kan styrke samarbejde, videndeling og engagement.

En styrkelse af interessefællesskabet vil motivere alle til aktivt at bidrage til udviklingen af foreningen.

Kommunikations- og markedsføringsudvalget:

Udvalget består af:

Henrik Alsing Øst

Mette Rostgaard Evald, Per Søvsø og Søren Abildgren, Midt.

Helle Therkildsen, Nord

Udvalget har afholdt fællesmøder i 2025 med Fundraisingudvalget (FRU) – se beretningen her ovenfor.

Udvalget vil fortsætte i 2026 med at holde fællesmøder med fundraising udvalget, når det er belejligt. De to udvalg vil på sigt gerne slå sig sammen til ét udvalg.

Økonomiudvalget:

Udvalget består af de 4 afdelingers økonomiansvarlige samt landskassereren:

Nord Søren Steensen

Midt Birgitte Brauer

Syd Thea Lauridsen

Øst Lars Mønsted

Landskasserer Hans Jørgen Nielsen

Økonomiudvalget har holdt 3 møder i 2025.

Økonomiudvalget har i løbet af 2025 bl.a. drøftet følgende emner

- forbedring af procedure for indscanning af bilag
- forretningsgang med midler fra Merkurfonden
- fastlæggelse af budget for afdelingerne

Vedrørende midler via Merkurfonden:

Der er mulighed for at donorer kan lave en månedlig/kvartalsvis/årlig overførsel, hvis de ønsker det. Det kræver, at man laver en aftale med sin egen bank om månedlig overførsel med angivelse af projektnummer og CPR-nummer.

- *Overførsler sker til Merkur Fondens hovedkonto: 8401 – 1016064. Så indberetter Merkur Fonden det til Skat.*
- *Hvis overførslen skal øremærkes et af Sugs projekter bruges konto: 8401 – 1141136.*

6. Afdelingerne:

Afdeling Midt:

Afdelingsledelsen

Erna Møller, formand og medlem af SuGs bestyrelse.

Mette Rostgaard Evald, næstformand og deltager i SuGs bestyrelse

Birgitte Brauer, økonomiansvarlig.

Kirsten Møller Hansen, medlemsregistrering og introduktion til nye medlemmer og ansvarlig for lokalebookinger.

Jørgen Due, medlem.

Keld Skaaning, medlem.

Annette Schou Nielsen, suppleant, introduktion til nye medlemmer.

Karen Skau, suppleant, ansvarlig for fortæring til møder.

Året, der gik:

2025 har været et forholdsvis stille år. I forhold til CISU-ansøgninger har det været et "prøve-år", med hensyn til søgning af de nye puljer. Projektudvalget har mødt store udfordringer og har lagt et stort arbejde i at rådgive og vurdere, hvorvidt projektansøgningerne kunne blive godkendt i CISU og i prioriteringer af projekterne. Det har påvirket projektgrupperne, men alt andet lige, så bliver der stadig lagt mange timer i at skrive ansøgninger, men der har hersket stor usikkerhed.

Der har været stor aktivitet i samarbejdet med partnere i syd, der er ansøgt mange midler i særlig projektstøtte til monitorering og forberedelse af nye projekter.

Det er lykkedes at få midler af private fonde, og arbejdet med fundraising fortsætter med stor styrke. Det er en stor og udfordrende opgave, som projektgrupperne skal arbejde videre med.

I årets løb har vi i afdelingsledelsen inviteret projektgrupperne ind til en fælles drøftelse af nye ansøgninger om SuG godkendelse med henblik på at få en fælles forståelse af formål og mål med projekterne inden godkendelse. Målet er også, at afdelingsledelsen får bedre kendskab til projektgrupperne og deres projektideer.

Alle nye medlemmer bliver fortsat inviteret til et intro-møde, hvor de bliver informeret om hvilke opgaver, der er i SuG, hvordan vi er organiseret, og hvad de kan bidrage med. Ligeså bliver alle opfordret til at få en mentor.

Temamøderne er velbesøgte og det er vi i afdelingsledelsen meget taknemmelige over. Det er dejligt at få den støtte fra medlemmerne. Tusind tak for det. Vi modtager meget gerne forslag til nye arrangementer og emner for temamøderne.

Også tak til de medlemmer, som har holdt oplæg om SuG, projekterne og eget engagement i SuG.

Der skal også sendes en stor tak til alle medlemmer i afdelingsledelsen for stort og godt engagement. Alle bidrager med nye ideer og initiativer og tager ansvar.

Medlemmer:

SuG Midt byder alle nye medlemmer velkommen i Seniorer uden Grænser.

Vi er en god flok aktive seniorer, men der er altid brug for nye øjne og nye ideer.

Afdeling Midt: 83 medlemmer og 13 støttemedlemmer.

Visioner for 2026:

- Fortsat promovning af Seniorer uden Grænser med deltagelse i messer, udstillinger, events etc.
- Større fokus på nye medlemmers engagement og inkludering i de eksisterende projektgrupper og nye medlemmers projektideer.
- Opfordring til medlemmerne om at indgå i SuGs udvalg, især Projektudvalget og Fundraisingudvalget.
- Fortsat fokus på fundraising, samarbejde med andre NGO'er og virksomheder.
- Større fokus på nye som gamle medlemmers engagement i SuG – nye ideer til at involvere sig i andet en projekter, eksempelvis sociale arrangementer, højskole, fælles rejser, studiekreds og vidensdeling.
- Netværk styrkes geografisk og tematisk.

Temamøder:

Den 21. januar: CISU's nye puljereform.

Den 25. marts – Årsmøde: Monitorering af Teenage Dropout projektet, Uganda.

Den 18. august: Samarbejder med andre organisationer: Grassias Iragi Kabayu og Justin Baraka Kabayu, Dansk Congolesisk Forening.

Den 11. september: Hazra Okem, CEO Seniors without Borders Ltd, Uganda. Den 16. december: Journalistik i SuG: Journalist Per Vinther, SuG medlem.

Aktivitetsgrupper:

Der har ikke været afholdt aktiviteter med salg af varer, da lagrene er tømte. Opfordring til at finde ting og sager på projektrejser.

Bestyrelse/afdelingsledelse:

Afdelingsledelsen har afholdt otte møder i 2025.

SuG Midt har fysisk deltaget i bestyrelsesmøderne, hvoraf en del har været ad hoc møder på Zoom.

I SuG er der følgende udvalg, hvor medlemmer af afdelingsledelsen er repræsenteret:

PU – Projektudvalget – Keld Skaaning

ØU – Økonomiudvalget – Birgitte Brauer

KU – Kommunikationsudvalget – Mette Rostgaard Evald

FRU – Fundraisingsudvalget – Erna Møller

Deltagelse i messer, udstillinger

Åbent hus på Folkestedet, den 4. oktober.

SuG Midt var inviteret til messe i Odder, men det blev aflyst.

Afdelingsledelsen har godkendt følgende projekterideer:

- The Bukedea Sustainable Livelihood Resilience Small program (BUCAREP- Program).
- BCK School of Hope: Solarproject et samarbejde med GLOBUS puljen.
- Women in crisis, Stort projekt.

Igangværende projekter:

Godkendte, igangværende projekter i afdeling Midt, kan ses på [SuG's hjemmeside](#).

Særlig projektstøtte:

- Integrated project on psycho-social activities and food security, Doldol, Kenya.
- Communication Matters, Uganda.
- Det grønne landbrugsbælte omkring byen Kankan, Guinea.
- Mungufeni Special Needs Education Program.
- Journalist Per Winther, tilskud til rejseudgifter.
- Intercultural Exchange for Quality Education using solar energy – Globus project.

Afdeling Syd:

Medlemmer & Bestyrelse:

Afdelingen har ved udgangen af 2025 i alt 31 medlemmer (heraf 1 støttemedlem; 5 året før), hvilket er en tilbagegang på 6 i forhold til året før, hvor vi var 37 medlemmer. Ændringen dækker desværre over 10 udmeldinger, medens 4 nye er kommet til. 14 (19 året før) er bosiddende i det syd- og sønderjyske område, medens 17 kommer fra Fyn.

Ved afdelingens årsmøde den 6. marts 2025 blev Ruth Noer og Lorens Sibbesen genvalgt som medlemmer af afdelingsledelsen, og Anette Jensen blev genvalgt som suppleant.

Lars Kjærgaard, Odense, blev valgt som ny suppleant (Lars har dog i årets løb bedt om "orlov") Lorens Sibbesen fortsatte som formand for Afdeling Syd.

Efter konstituering på det efterfølgende afdelingsledelsesmøde ser afdelingsledelsen i SuG Afd. Syd således ud:

Lorens Sibbesen Fmd. Repr. i PU

Ruth Noer

Thea Lauridsen Kass. Repr. i ØKU

Bjarne Christensen Repr. i FRU

Steen Seierup Næstformand Repr. i PU (fratrådt som næstformand nov. 25)

Anette Jensen Suppl.

Lars Kjærgaard Suppl. Repr. i KU (fratrådt rolle i KU sep 25)

Møder i afdelingsledelsen:

Afdelingsledelsen har i løbet af året afholdt 6 møder. Møderne er baseret på fast dagsorden (inkl. opfølgning på beslutninger på foregående møde) + relevante, aktuelle emner:

1. 22-01-25 i Odense. Bl.a.: Rapport vedr. afslutning af DERF-projekt i Zimbabwe, disk. af status vedr. projekt i Kubuneh, disk. af nye retningslinier fra CISU, planlægning af årsmøde
2. 06-03-25 i Bolbro (ifm. årsmødet) Bl.a.: Gennemgang af årsregnskab 2024, forberedelse til årsmødet, forberedelse til SuGs gen.forsamling (Syd ansvarlig).
3. 25-03-25 i Kolding (konstituering af ny afd.ledelse) Bl.a.: Konstituering (se ovenfor), fundraising (med oplæg af Carsten Ringive, FRU), orientering om OPEN-ansøgning s.m. andre NGO'er
4. 12-08-25 i Odense. Bl.a.: Orientering om endelig ansøgning til OPEN-puljen s.m. SR&L, Flygtningebørn.dk og BAFAA, orientering om ekstraordinær tur til Malawi, disk. af ansøgning om særlig projektstøtte til forundersøgelsestur vedr. muligt landbrugsuddannelsesprojekt i TZ, planlægning af efterårets temamøde omkring verdensmålene, disk. af mulige kontakter mhp. evt. samarbejde med virksomheder
5. 28-10-25 i Odense. Bl.a.: Disk. af stort medlemstab i løbet af året (10), evaluering af mislykket temamøde omkring verdensmål (0 tilmeldinger), indled. planlægning af årsmøde 2026, disk. af forløb omkring evt. støtte til forundersøgelsesrejse til TZ (se foregående møde), erfaring fra forsøg på kontakt til to virksomheder mhp. evt. samarbejde.
6. 18-12-25 i Toftlund ("julemøde"). Bl.a.: disk. af evt. engagement i arrangement til støtte for Palestina, disk. af involvering i projektgrupper på tværs af afdelinger, budget 2026, planlægning af årsmøde 2026

Udover ovennævnte relevante, aktuelle emner, diskuteret på møderne, findes referater fra alle møder på SuG's hjemmeside.

Andre mødeaktiviteter:

Som medlemmer af PU har Steen Seierup og Lorens Sibbesen dels deltaget en række ekstra møder i udvalget mhp. diskussion af, hvorledes CISUs nye vejledning og bevillingsrammer kan administreres af SuG, dels brugt meget tid på vurdering af projekt- og programansøgninger mhp. evt. godkendelse til indsendelse til CISU

Arrangementer:

I løbet af 2025 har SuG Afd. Syd været involveret i følgende arrangementer:

- 6. marts, Brugerhuset, Bolbro
- Ved temamødet som optakt til årsmødet holdt Blanqui A. Kracht, forkvinde for NGO'en "Saving Rivers & Lakes" (SR&L; Én af SuG Afd. Syds samarbejdspartnere) et oplæg under titlen "Sammen kan vi genoprette naturens balance og beskytte livsvigtige vandveje!".
- Oplægget gav gode eksempler på, at udviklingsarbejde også kan omfatte beskyttelse af miljø og økosystemer, idet SR&L kæmper for at beskytte og genoprette floder og søer, som er livsnerven for både mennesker og natur. Rent vand er en fundamental rettighed, og SR&L arbejder målrettet for at sikredet mod forurening og ødelæggelse. 13 deltagere.
- 28. oktober var der planlagt – og bredt annonceret (bl.a. i den lokale ugeavis) – et temamøde i Brugerhuset Bolbro under overskriften " Hvordan går det med verdensmålene i lyset af den nye verdensorden?".
- Som oplægsholder var inviteret Holger Hansen, medlem af landsbestyrelsen for FN-forbundet i Danmark.
- Der kom 0 tilmeldinger til arrangementet, som således blev aflyst.

Derudover har enkelte medlemmer i afdelingsledelsen været ude og holde oplæg omkring SuGs arbejde i forskellige foreninger.

Projekter:

- Kvinders rettigheder, "Styrkelse af kvinder", Choya, Gambia. (Ansv.: Thea Lauridsen).
- Projektgruppen (Thea Lauridsen og Ruth Noer) har været i Gambia. i årets løb for at følge op på undervisning af kvinderne i Choya og nabolandsbyen. Kvinderne har startet en Café/ restaurant med hjælp fra projektet, hvor der er ydet bidrag til renovering, møbler og køkkenudstyr til stedet. Sidste besøg involverede også en uges "turist-tur" i Gambia for fire deltagere (for egen regning).
- Alt forløber efter planen og kvinderne lærer hele tiden på mange planer. Der ønskes en udvidelse af aktiviteterne. Projektet slutter i princippet 31/3, men kører videre til ultimo juni vha. div. sponsorater (lærerløn). De tre unge på Skill-centeret (håndværksuddannelser) fortsætter (én afslutter i 2026)
- Projektgruppen arbejder på ansøgning mhp. udvidelse af projekt (til nabolandsbyer)
- Landsbyudviklingsprojekt, Kubuneh, Gambia (Ansv.: Per Mathiesen)
- Skolen består nu af 3 bygninger, Nursery School bygget 2009/2010 og Lower Basic School (1. – 6 kl) opført i 2015/16, og en 3. bygning til Upper Basic School (7 - 9 kl) opført i 2020, således, at skolen kan tilbyde undervisning for elever til og med 9.klasse. Dermed er der sikret undervisning af alle piger og drenge i landsbyen i hele grundforløbet.
- Skolen hedder nu "Kubuneh Basic Cycle School" Der er nu 1000 børn i klasserne fra 1. Til 9. Klasse, ligeligt fordelt mellem piger og drenge. Børnene er delt i to hold et om

formiddagen og et om eftermiddagen. Det er aftalt med staten at de ansætter lærerne, betaler deres løn og bøger til børnene.

- Efter ønske fra landsbyen og skoledirektøren for regionen er der ved at blive etableret en High School (10 - 12.kl) i forbindelse med skolen. Skolen er næsten færdig og er bygget af MRC Holland.
- Der er etableret gode netforbindelser i landsbyen, der gør IT undervisning muligt. Lige nu arbejdes der med at finde passende lokale til undervisningen, da de eksisterende blev ødelagt under et voldsomt uvejr i området.
- Førskoleprojekt "Best Generation", Nsupu Village, Ngoaranga, Tanzania. (Ansv.: Anette Jensen)
- Skolen i fuld gang (54 børn) i nye og lidt større lokaler og med lidt bedre lærekræfter. I årets løb er der gennemført diverse arbejde med bygningerne ved skolen (Der har bl.a. været termitangreb i trækonstruktioner. Der er således netop opført en lille kontorbygning, som er konstrueret med jernplader). Elektricitet er blevet indført og der er gennemført diverse reparationer af murværk.
- 10-års jubilæum for den lokale samarbejdspartner som godkendt NGO
- Det tredje hold sponsorerede børn er nu til den nationale eksamen efter 4. skoleår.
- Ud over selve skolen, ses der på mulighed for leje af nabo-mark, som nu er rensset op og klar til etablering af noget skolehave og (delvis) selvforsyning. Endvidere arbejdes der på på bedre affaldshåndtering (evt. afhentning mod betaling), ligesom en ansøgning til et vandingssystem er under udarbejdelse.
- Generelt en masse tegn på positiv fremgang i det lille projekt.
- Program omkring børn & unge samt indkomstskabelse ifm. kvinders rettigheder i Zimbabwe (FRESH – Family Resilience and Empowerment for Sustainable Health). (Ansv.: Holger Jacobsen)
- CISU bevilligede i årets løb 2,23 mill. til et 42 måneders program i samarbejde med en mangeårig samarbejdspartner (NAWT) i landet.
- (Projektet er startet op pr. 1. januar 2026 og der er afholdt indledende orienterings- og planlægningsmøder med NAWTs stab og med de relevante myndigheder i programmets område der omfatter distrikterne Bindura og Mutasa. Der er lavet MOU med begge District Councils. Registrering af deltagere i de tre målgrupper (Nutrition farming, VSLA og Care-grupper) omfattende ialt godt 1500 deltagere er igangsat. Ligeledes arbejdes der med at fastlægge en baseline for det videre arbejde)

Medlemmer af afdeling Syd deltager også i projektgrupper i andre afdelinger.

Mere fyldestgørende og opdaterede beskrivelser af status i diverse projekter kan findes på hjemmesiden.

Afdeling Nord:

Referat fra årsmøde marts 2026:

Nord har 29 medlemmer og 2 støttemedlemmer. Der er medlemstilbagegang over hele landet, men i Nord har der været en lille fremgang, og der er et fint engagement blandt medlemmerne, hvilket ses at halvdelen deltog i årsmødet.

Med hensyn til funding af projekter er der større vanskeligheder end tidligere, fordi kravene fra CISU er blevet hårdere. Det presser også landsbestyrelsen og projektudvalget, fordi ansøgningerne skal udvælges med større omhu, og en større del af udvælgelsen skubbes fra CISU til SuG. Der er større behov for at funding sker fra andre sider.

Der er løbende diskussion om et nyt navn til Seniorer uden Grænser. Der er indkommet et forslag om navneændring til Solidaritet uden Grænser. På den kommende generalforsamling skal der formentlig tages stilling til navneændring.

I foråret 2025 havde vi et medlemsarrangement om fundraising med Carsten Ringive fra fundraisingudvalget. I efteråret var planlagt et arrangement, hvor Ole Thomsen og Solveig Hjertmann skulle fortælle om deres respektive projekter i henholdsvis Uganda og Zambia. Både Ole og Solveig har startet projekter med privat funding. Desværre blev arrangementet aflyst af praktiske grunde.

Vi har haft en diskussion i afdelingsledelsen om vi kunne styrke afdelingen ved at udvælge ét særligt område for vores indsats i Syd, fx Nakivale eller et andet, fattigere område. Vi er ikke kommet til enighed om det, og derfor fortsætter vi som hidtil, ud fra grundideen om, at ideer og initiativer skal komme nedefra i foreningen. Helle henviser i øvrigt til, at man altid kan kigge på SuGs hjemmeside og finde projekter, der er åbne for nye deltagere.

Beretningen blev godkendt af forsamlingen.

Der opstod en diskussion om, hvilke arrangementer der kunne have interesse på lokalt niveau. Frede Hansen foreslog, at vi kiggede ind i muligheder for at styrke handelen med den 3. verden. Vi kunne invitere forskellige aktører på området til et arrangement, hvor man kunne kigge på mulighederne for at gå ind på området. Stig Glent fra Viborg importerer chokolade fra Uganda, Ole Thomsen importerer vanilje, en butik i hovedstadsområdet importerer varer fra Tanzania og Zimbabwe osv.

Finn Reske foreslog at samarbejde med andre foreninger om at løfte vidensniveauet i lokalområdet. Fx kunne man invitere til en dialog med professionelle fra udviklingsverdenen om, hvorfor udviklingsbistanden er så vigtig.

Ann-Dorthe Christensen foreslog, at man kunne samarbejde med 'Globale Seniorer', der holder til i København.

Kjeld Lanng opfordrer alle til at deltage i valgmøder og her sætte udviklingsbistanden på dagsordenen.

Ad. 3: Kasserer Søren Steensen fremlagde regnskab for afdelingen for 2025.

Ad. 4: Søren Steensen fremlagde budgettet for 2026, som blev godkendt af forsamlingen.

Ad. 5: Der var ingen indkomne forslag.

Ad. 6: Valg til afdelingsledelsen og suppleanter:

Peter Sloth Kristensen og Sinne Rørdam Jensen ønskede ikke genvalg og stopper i afdelingsledelsen. Der var ingen af de fremmødte, der ønskede at stille op til afdelingsledelsen, og Helle Therkildsen fremlagde forslag om, at afdelingen kører videre med 4 bestyrelsesmedlemmer mod de hidtige 6. Det kan lade sig gøre inden for vedtægterne, og det blev vedtaget af forsamlingen.

Afdelingsledelsen består herefter af:

Helle Therkildsen (forperson)

Søren Steensen (kasserer)

Jens Christian Tjell (næstforperson)

Finn Reske Nielsen.

Afdeling Øst:

Referat af årsmødet i marts 2025:

Formanden Henrik Alsing bød alle velkommen til årsmødet.

Herefter var der et oplæg ved seniorforsker Esben Friis Hansen, DIIS med titlen:

Governing Adaptation Finance for Transformation

OBS! De power Point slides der blev brugt kan ses på SUG's hjemmeside:

Mit SUG => Arkivet=>Medlemmernes Arkiv=>Afdelingens mapper=>Afdeling Øst=>Årsmøder=>

Foredraget omhandlede de store beløb, der nominelt bliver brugt til afbødning (mitigation) af klimaændringer og til "grøn omstilling".

DIIS's forskning i Tanzania og Kenya har vist at

- Rigtig mange af pengene er gået til projekter, som ikke er klimarelaterede. Dels fordi modtagerlandenes prioriteringer ikke nødvendigvis stemmer med donorernes ønsker (klimaproblemer er f.eks. ikke til debat i forbindelse med valg) og dels fordi der er et pres på at få pengene brugt. Så gammelkendte projektyper har bare fået nye navne, så de lyder som klimaprojekter!
- Langt de fleste klima-projekter har været styret fra centralt hold, hvor der er et stort bureaukrati / magtkampe om midlerne mellem Præsidentens kontor - Vice-præsidentens kontor - Finansministeriet - Miljøministeriet og Indenrigsministeriet.

Men der har været en udvikling i retning af flere "rigtige" klimaprojekter og også at flere projekter bliver defineret, implementeret og økonomistyret lokalt.

Og det bliver sikkert endnu bedre, da Verdensbanken (som står for omkring 50% af de penge der bruges til klima-projekter) har lanceret en projektstyring, som sikrer at pengene rent faktisk ender ude, hvor de skal bruges og at projekterne bliver "locally led". ...

Herefter blev det egentlige årsmøde (generalforsamling) afholdt.

Det gælder formandens beretning, regnskabet for 2025, budgettet for 2026, igangværende projekter og projekter "på vej" og planlagte temamøder. Alt blev enstemmigt vedtaget.

Der var ros til bestyrelsen for at have planlagt tre temamøder i 2026 – 16. juni, 8. september og 19. november.

Formanden spurgte om der var nogen ideer til temamøderne og her kom et enkelt forslag: Fonde ... do and don't!

To af bestyrelsens fem medlemmer – Henrik Alsing og Per Hartmann – var på valg. Begge blev genvalgt (for 2 år).

Suppleanter er på valg hvert år. Jan Østrup blev genvalgt og Kjeld Aabye nyvalgt, så der nu er to suppleanter.

Suppleanter deltager på linje med de egentlige bestyrelsesmedlemmer i alle bestyrelsesmøder.

Der var ikke indkommet forslag fra medlemmer.

Mødet blev afsluttet med tre hurtige (tiden var ved at være gået!) indlæg fra:

- Jan Østrup (en ny CISU-ansøgning til landbrug i fire nye skoler i Lupane, Zimbabwe)
- Torsten Malmdorf (nyligt besøg til CREMOV-projektet i Uganda)
- Per Hartmann (nyligt besøg til NV-Tanzania for identificering af landbrugsprojekt)

Det forventes at de nævnte projekter alle vil blive præsenteret / diskuteret nærmere på de kommende temamøder.

Under eventuelt var der et enkelt forslag: SUGs landsbestyrelse kunne "slå sig sammen med" ligesindede NGO'er og tage et møde med Danida og forsøge at få flere midler kanaliseret til CISU / NGO – arbejde.

Højbjerg 06.04.2026



Gunnar Skou