

# Heroriëntatie op DVS-organisatie

Bestuur DVS, juni 2019

## I. In/aanleiding

De Dorpsvereniging Steendam bestaat nu bijna vijf jaar. Toen deze in 2014 bij Podiumcafé Peter en Leni het licht zag, kon niemand vermoeden dat met de geboorte van de DVS er zoveel op onze weg zou komen. In de afgelopen vijf jaar is er veel gedaan om Steendam op de kaart te krijgen en niet zonder succes. Wat begon als een premature dorpsvereniging is uitgegroeid tot een netwerk van activiteiten en projecten. Dit is met name te danken aan de bewoners van het dorp zelf. Er is veel gedaan en er liggen nog veel plannen, die we gerealiseerd willen zien.

Mede door deze 'grootgroei', de opgedane ervaringen van vijf jaar en de reacties van (ook uitgetreden) bestuursleden is de tijd gekomen voor bezinning op hoe we in de toekomst willen functioneren, als bestuur zelf, maar zeker ook in de doorvertaling naar clusters en werkgroepen. In deze bezinning is het goed ook aandacht te besteden aan de relatie met de Coöperatie en de Stichting Dorpshuis, en uiteraard met alle inwoners/leden.

De voorzitter heeft de voorbije weken bilaterale gesprekken gevoerd om te peilen hoe een ieder tegen de gegroeide situatie en het eigen functioneren binnen Bestuur en/of clusters aankijkt. Daarbij heeft eenieder ook zijn/haar ideeën kunnen uiten in toekomstperspectief.

E.e.a. heeft geleid tot het volgende voorstel/wensenlijstje vanuit de voorzitter. Voor de goede orde, voor een deel zijn deze contouren al geschetst in de bilaterale gesprekken, waarbij nadrukkelijk is gevraagd hier ook eigen ideeën/mening over te vormen en in te brengen, mondeling dan wel schriftelijk. Ook nu nog is het de bedoeling dat elk bestuurslid zich vrij kan weten en voelen om een eigen (geheel andere) visie te hebben, en deze in gesprek te brengen. Uiteraard bepaalt de meerderheid van het huidige bestuur welke toekomststappen er daadwerkelijk gaan worden uitgezet.

## II. Vertrekpunten

1. De rol die DVS kan spelen is tweemaal:
  - a. De wensen van de bewoners van Steendam als dorpsgemeenschap in kaart brengen en in het verlengde daarvan de gewenste/noodzakelijke activiteiten organiseren.
  - b. Als dorp ben je niet geïsoleerd van de buitenwereld, maar maak je deel uit van een breder gebied tot aan de gemeente waar je toe behoort. De ligging van Steendam in en aan een prachtige natuur- en waterrijke omgeving brengt nog weer extra mogelijkheden en kansen met zich mee, en daarmee ook extra verantwoordelijkheden en rollen in breder verband dan uitsluitend dorpsgericht.
2. Rol 1a is de basisvoorwaarde van bestaan voor elke dorpsvereniging. Rol 1b is op zich een vrije keuze. De keuze die – eerder impliciet dan expliciet – is gemaakt o.b.v. (bijv.) de Leefbaarheidsenquête is voor zowel rol 1a als 1b.
3. Voorliggend voorstel gaat voor ook de toekomstige DVS-organisatie uit van beide rollen. Rollen 1a en 1b bestaan inmiddels uit een flinke hoeveelheid thema's en taken. In de bijlage is een poging gedaan die zo volledig mogelijk weer te geven. Dit brengt met zich mee dat:

- a. We keuzes moeten maken, of
- b. Bovenop de 'harde kern' van (al jaren) actieve bewoners we meer leden moeten kunnen 'verleiden' om zich actief in te zetten. Dit uiteraard binnen de uren die zij zelf denken te kunnen (en te willen) vrijmaken voor DVS.
4. Streven moet zijn om de uren die men vrijwillig in wil zetten zo leuk/leerzaam mogelijk te kunnen besteden. De (nieuwe) DVS-organisatie moet zo veel mogelijk in kunnen spelen op de wensen/mogelijkheden van elk lid dat in de actiefstand wil komen.
5. Het is en blijft vrijwilligerswerk. Maar als men zich daarvoor beschikbaar stelt dan hoort daar de notie bij dat het geen vrijblijvende activiteit is.
6. Er wordt een aantal 'functies' onderscheiden met ook verschillende verantwoordelijkheden:
  - a. Lid bestuur: bestuur is eindverantwoordelijk voor het reilen en zeilen van DVS
  - b. Clustercoördinator: eerstverantwoordelijke voor coördinatie en voortgang van het betreffende cluster, met structurele uitwisselingsplicht/afspraken met bestuur v.v.
  - c. Clusterlid: zorgt samen met coördinator en andere clusterleden voor inhoudelijke inbreng en acties om zaken die onder het betreffende cluster vallen te realiseren.
7. 7 a, b en c vormen de 'vaste' structuur van de DVS-organisatie. Daarnaast kunnen er – na kortsluiting met en akkoord van bestuur - werkgroepen in het leven worden geroepen, die:
  - een onderwerp kennen dat 'dwars door alle geledingen' heen loopt, en/of
  - een tijdelijk karakter heeft, en/of
  - slechts om incidentele actie vraagt
 De samenstelling van en rolverdeling binnen de werkgroep kan ad hoc worden ingevuld.
8. In principe kunnen voor alle functies in de organisatie nieuwe/andere leden hun hand opsteken. Zittende bestuursleden kunnen uiteraard te kennen geven of en voor welke functie zij herkiesbaar zijn.

### III. Organisatiestructuur / organigram

#### 1. (Dagelijks) Bestuur

- het bestuur bestaat uit 5 personen (is statutair vastgelegd),
- de voorzitter, secretaris en penningmeester vormen tezamen het Dagelijks Bestuur
- is eindverantwoordelijk voor reilen en zeilen DVS, ook financieel
- is verantwoordelijk voor het (laten) opmaken van het jaarverslag, incl. de financiële jaarrekening
- maakt jaarlijks een begroting die ter goedkeuring aan de Algemene Leden Vergadering (ALV) wordt voorgelegd
- is verantwoordelijk voor organisatie van de ALV (minimaal 1 x per jaar)
- heeft een structurele vergaderfrequentie 1 x per 2 maanden (tussentijdsoverleg is altijd mogelijk)
- voert periodiek afstemmingsoverleg met het bestuur van Coöperatie Steendam en Stichting Dorpshuis Steendam
- zorgt – in overleg met Peter & Leni, Stichting Dorpshuis en Coöperatie Steendam - voor een goed afsprakenkader voor de facilitaire bemensing van het Dorpshuis.
- bestuursleden zijn 'doorlopend' bereikbaar / aanspreekbaar voor leden (in welke rol – actief of passief - dan ook)
- een bestuurslid kan op meerdere 'fronten' in de organisatie participeren, dus ook in 1 of meer clusters en 1 of meer werkgroepen.

## **2. Clusters**

- Clusters bestaan idealiter uit minimaal 5 actieve leden
- Elk cluster kent een coördinator, die uit eigen gelederen wordt gekozen
- De coördinator is verantwoordelijk voor structurele terugkoppeling en afstemming met het bestuur
- Clusters zijn in eerste instantie zelf verantwoordelijk voor (voldoende) bemensing, dus ook voor het aantrekken van nieuwe clusterleden bij vertrek van een lid.
- Clusters zorgen zelf voor de rol en taakverdeling, vergaderfrequentie e.d.
- Jaarlijks, voorafgaand aan de ALV, bereidt elk cluster de 'agenda' voor het komende jaar voor (welke projecten / thema's / activiteiten is men voornemens mee aan de slag te gaan/blijven)
- Deze 'agenda' wordt afgestemd met en goedgekeurd door het bestuur, en wordt daarna voorgelegd aan de ALV
- Er wordt gewerkt met 3 inhoudelijke clusters: *Activiteiten, Belangenbehartiging en Zorg en Welzijn*
- Een clusterlid kan op meerdere 'fronten' in de organisatie participeren: 1 of meer clusters, bestuur, 1 of meer werkgroepen.

## **3. Werkgroepen**

- een werkgroep behartigt 1 specifiek thema/onderwerp/activiteit
- het thema/onderwerp/activiteit is tijdelijk van aard en/of vraagt specifieke, flexibele aandacht in tijd en frequentie
- een nieuwe werkgroep komt tot stand in overleg met het bestuur
- een werkgroepslid kan op meerdere 'fronten' in de organisatie participeren: 1 of meer clusters, bestuur, 1 of meer werkgroepen.

## **IV. Externe Communicatie**

- overleg met externe partijen m.b.t. thema's / onderwerpen / activiteiten die tot de portefeuille van een cluster en/of werkgroep behoren lopen in principe via het betreffende cluster c.q. werkgroep
- besluiten / afspraken die niet alleen het cluster of de werkgroep raken, maar DVS als vereniging verbinden, dienen eerst te worden voorgelegd aan het bestuur
- overleg met externen die het algehele reilen en zeilen van DVS betreffen lopen via (deelname vanuit) het bestuur
- overeenkomsten met externe partijen worden slechts gesloten door het bestuur, na eerst te zijn voorgedragen aan en goedgekeurd door de leden.

## **Bijlage 1: (Voorlopige) 'Inhoudsopgave' Clusters en Werkgroepen**

### **Cluster Activiteiten:**

- draagt zorg voor (jaar)programma van activiteiten
- draagt zorg voor werving deelnemers aan de activiteiten
- draagt zorg voor (het doen uitvoeren van) de organisatie van de activiteiten
- bepaalt de hoogte van de (eventuele) eigen (niet-)ledenbijdrage voor deelname aan de activiteiten

#### **Cluster Zorg & Welzijn:**

- \_\_\_ draagt zorg voor het goed functioneren van de AED-eenheid (netwerkbeheer, onderhoud, trainingen ....)
- \_\_\_ idem voor de Buurtapp (vergroten bekendheid en gebruik, aftasten mogelijke verbreding inzet met andere buurdorpen, verkent mogelijkheden tot structurele contacten met de afdeling Veiligheid en Openbare Orde van de gemeente en de Politie)
- \_\_\_ inventariseert / bedenkt kaders voor een vorm van vrijwillige 'burenzorg'
- draagt zorg voor kennismaking met nieuwe bewoners
- draagt zorg voor 'teken van (mede)leven' bij blijde of kimmervolle omstandigheden (geboorte, overlijden ..... ) van een dorpsgenoot

#### **Cluster Belangenbehartiging:**

- dorpsvisie
- centrumplan (annex nieuwe Dorpshuis)
- onderhoud en beheer strandgebied
- deelname werkgroep Roegwold – Schildmeer van Marketing Midden-Groningen (incl. Kultuureiland Damsterplas)
- deelname krachtenbundeling 6 Schildmeerdorpen

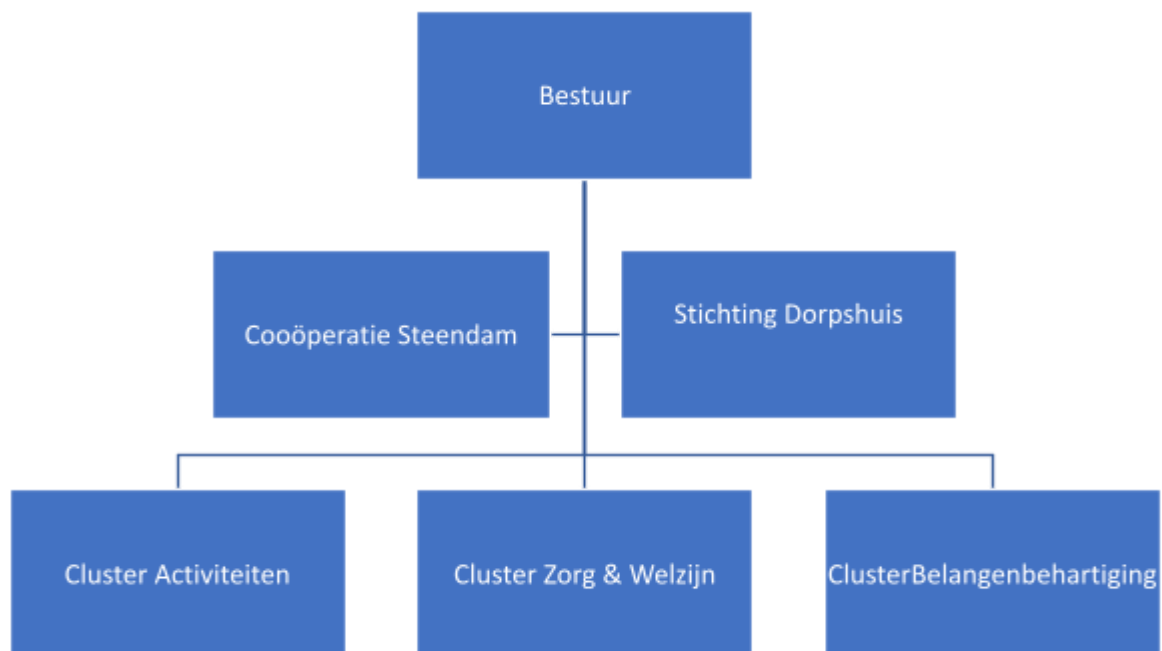
#### **Werkgroep Aardbevingen**

#### **Werkgroep Plantaardigs**

#### **Werkgroep Kabouterpad**

#### **Werkgroep Website / Nieuwsbrief / Facebook**

Bijlage 2: **Organogram** *(n.b. nieuwe versie is als aparte bijlage mee gezonden)*



**WERKGROEPEN**

|              |             |              |                                    |       |
|--------------|-------------|--------------|------------------------------------|-------|
| Plantaardigs | Kabouterpad | Aardbevingen | Website<br>Nieuwsbrief<br>Facebook | ..... |
|--------------|-------------|--------------|------------------------------------|-------|

