114年度專科社會工作師合格訓練組織 認定作業

實地訪視手冊

(通過113年書面申請單位適用)

主辦單位:衛生福利部

承辦單位:中華民國醫務社會工作協會

一、實地訪視之依據與目的

衛生福利部(以下簡稱中央主管機關)依《專科社工師分科甄審及接受繼續教育辦法》(以下簡稱本辦法)第5條「中央主管機關應依專科社會工作師訓練組織認定基準定期辦理合格訓練組織之認定,並將其名稱、有效期限及訓練容量等相關事項公告之。」規定,委託中華民國醫務社會工作協會(以下簡稱承辦單位)辦理專科社會工作師合格訓練組織認定作業(附件一),俾專科社會工作師制度之落實,以全面提升社工服務之專業品質。

- 二、實地訪視期程:114年5月至114年6月
- 三、實地訪視對象

申請「113年度專科社會工作師合格訓練組織認定」經書面審查通過之單位。

四、實地訪視範圍

依「專科社會工作師訓練組織認定基準」、「專科社會工作師合格訓練組織認定訪視評分表」(附件二)及合格訓練組織之教學訓練計畫書內容進行訪視。

五、受訪單位訪視前之準備工作

於訪視日期前**10**天前備妥下列資料(電子檔),提供給承辦單位。

- (1) 培育計畫專責小組成員名單、培育計畫專責小組運作情形。
- (2) 教學訓練計畫書(含^{1.}督導計畫表、²評核計畫、^{3.}督導與受 督者配對名單、^{4.}當天可受訪名單)。

- (3) 教學訓練計畫執行概況: <u>教學課程設計(含課程形式為實體</u> 或線上、日期、主題內容)、學員訓練課程及時數登錄情 形、含截至目前訓練總時數。
- (4) 專科社會工作師合格訓練組織認定訪視評分表(自評結果)。
- *原核定之訓練計畫、督導或受訓學員如有變動,應函報中央主管機關 核備。

六、受訪單位訪視當天之準備工作

(1) 訓練組織簡報

製作15分鐘簡報,內容包含訓練組織基本介紹、培育計畫 專責小組運作情形、教學訓練計畫內容及執行概況、教學 訓練計畫評核方式。

(2) 書面資料

培育計畫專責小組組織設置作業、培育計畫專責小組成員 名單、培育計畫專責小組會議紀錄、教學訓練計畫書(含評 核計畫)、督導者資格證明文件、督導計畫表、督導紀錄 表、社會工作師評核紀錄、督導品質評核紀錄等,提供訪 視委員進行書面審查。

(3) 場地安排

安排適當空間供簡報及訪談等作業進行。

(4) 人員安排

依訪視需要安排陪訪人員及受訪談人員(指訓練計畫內之培育計畫專責小組成員、督導者及受督者)。

七、訪視小組成員

- (1) 每一合格訓練組織至少安排二位訪視委員,中央主管機關得視需要參與。
- (2) 承辦單位一名專案工作人員隨行協助訪視作業。

八、訪視流程

時間	流程	參與人員	說明			
(15分鐘)	預備會議	訪視委員	訪視委員會前會。			
		培育計畫專責小	1.培育計畫專責小組召集人介			
		組召集人、受訪	紹當日出席之工作人員。			
(5分鐘)	相關人員介紹	 單位相關工作人	2.訪視小組召集人介紹訪視小			
		員、訪視小組成	組成員。(若有外聘督導, 建議			
		員	應共同參與為宜)			
			培育計畫專責小組召集人就訓			
	訓練組織簡報		練組織概況、培育計畫專責小			
(15分鐘)		同上	組運作情形、教學訓練計畫內			
			容及執行概況、教學訓練計畫			
			 評核方式進行簡報。			
	實地訪視及書	」 訪視委員、受訪	1.受訪單位工作人員帶領訪視			
(40分鐘)	貝地初悅仪書 	砂悦安貝、文切 	1.文初单位工作人具常限初怳 			
	面資料查閱	單位相關工作人	委員訪視相關訓練設施設備。			
	l .	!				

		員	2.訪視委員就訪視項目查閱相 關書面資料,若訪視委員對書 面資料有疑義,可請受訪單位 工作人員說明。
(45分鐘)	人員訪談	訪視委員、受訪 談人員	訪談對象與方式,依訪視委員 決定,訪談內容重點: 1.檢核簡報及書面資料內容 2.訓練計劃之理念執行 3.受訓效益及回饋機制 訪視人員依受訪單位提供之名 單由訪視委員圈選。
(20分鐘)	訪評討論	訪視委員	訪視委員就訪視結果進行討論。
(20分鐘)	意見回饋	培育計畫專責小 組召集人、受訪 單位相關工作人 員、訪視小組成 員	訪視委員與受訪單位進行意見 交換,提出相關建議。

九、訪視結束

為瞭解受訪單位對受訪作業之意見,受訪單位應配合填寫回覆

「專科社會工作合格訓練組織認定訪視作業問卷調查表」,以提

供中央主管機關下次辦理相關作業時之參考。

專科社會工作師合格訓練組織認定作業規定

衛生福利部108年3月13日衛部救字第1081300024號函頒衛生福利部109年2月27日衛部救字第1091360536號函修正衛生福利部110年1月28日衛部救字第1101360261號函修正衛生福利部111年3月18日衛部救字第1110006322號函修正衛生福利部112年4月28日衛部救字第1120012398號函修正衛生福利部113年4月2日衛部救字第1131361128號函修正衛生福利部114年4月28日衛部救字第1141361128號函修正

- 1、 為執行專科社會工作師分科甄審及接受繼續教育辦法(以下簡稱本辦法)第
 五條規定辦理合格訓練組織認定,特訂定本作業規定。
- 2、申請專科社會工作師合格訓練組織認定,自應於中央主管機關公告當年度「專科社會工作師合格訓練組織認定申請簡章」後,檢具相關證明文件於申請截止日前(郵戳為憑)提出申請。

3、 本作業申請流程:

- (1) 新申請案以二階段辦理:第一階段「書面審查」,第二階段於實施期間 進行「實地訪視」。
- (2) 合格效期將屆者提出展期申請,以書面審查為原則,並視需要於實施期間進行「實地訪視」。
- (3) 書面審查屬要件審查, 就申請單位所提「專科社會工作師合格訓練組織認定申請表」(以下簡稱申請表, 附件一)及申請表規定應附相關文件, 進行審查。展期申請單位尚須檢附成果摘要報告(依申請當年度訪視評分表評分指標, 彙整前次核定效期期間內各項執行成果之書面報告)。
- (4) 實地訪視:訪視委員原則於訓練計畫實施2至5個月後進行實地訪視。申 請單位如有特殊情形,經中央主管機關專案同意後,得另行擇期辦理。

四、審查作業:

- (一)書面審查:以審查會議方式進行,依據申請表及申請表規定應附相關文件 進行審查。另展期申請單位之成果摘要報告,依「專科社會工作師合格 訓練組織認定訪視評分表」(以下簡稱評分表,附件二)進行審查。
- (二)實地訪視:應至少安排2位以上審查委員依據評分表進行審查。
- 5、 審查委員資格, 應至少符合下列之一:
 - (一)取得該專科社會工作師證書,且實際執業於該專科社會工作領域。

- (二)取得社會工作相關碩士以上學位,並具有社會工作師執業執照,且執業 於專科社會工作相關領域滿5年。
- (三)社會工作相關系所畢業,且於國內外社會工作相關教學研究機構,擔任 該專科領域相關之教學訓練職務5年以上,並以取得社會工作師證書者 為優先,上述擔任教學訓練職務之認定係以持續開授課程(含實習)或 指導論文為要件。

6、 合格訓練組織認定標準:

(1) 依據本辦法專科社會工作師訓練組織認定標準(第五條附表一)。

項目		基準			
		(1) 經中央主管機關評鑑甲等以上之機關			
		(2) 經中央主管機關評鑑甲等以上之社會福利機構、團體			
	一、資格	(3) 經中央主管機關評鑑合格之醫療機構、精神復健機構			
		(4) 經地方主管機關評鑑優等以上之社會福利機構、團體			
		(5) 其他經中央主管機關認定合格之訓練組織			
		(1) 訓練組織應設專科社會工作師培育計畫專責小組, 辦			
壹		理社會工作師督導訓練。			
	二、組織	(2) 專科社會工作師培育計畫專責小組, 應置召集人一名			
組		,由社會工作部門主管、社工督導以上人員或具專科			
織		社工師證照者擔任。			
條	三、品質管制	專科社會工作師培育計畫專責小組應定期開會,留存紀錄			
件	_\ m \ c	,並辦理各項教學訓練計畫之推動及訓練成果之評估。			
		專科社會工作師培育計畫專責小組應進行下列品質評核:			
	四、品質評核	(1) 定期評核社會工作師之專科知識、能力、倫理、學習態			
		度及服務品質,並留存紀錄。			
		(2) 定期評核督導之工作表現, 專業素質及服務態度。			
		(3) 定期評核各項訓練、督導活動之推展。			
		(4) 訂定訓練成果之評核計畫。			

項目		基準
	一、督導之	領有專科社會工作師證書,且實際從事該專科社會工作。
	資格	
	二、督導者與	每一名督導者所督導之人數,不得超過八人。
	受督導	
	者比例	
漬		(1) 提供受督導者反思其工作內容及過程之機會。
具()		(2) 提供受督導者有關其工作內容及過程之回饋反應。
督		(3) 協助發展受督導者工作所需知能及技巧。
導		(4) 協助受督導者獲得其工作所需資訊及理論觀點。
行	三、督導重點	(5) 提供受督導者專業發展及個人成長所需支持。
		(6) 協助受督導者理解並遵守社會工作倫理守則。
		(7) 協助受督導者適時探索因工作所衍生個人壓力、轉移
		反應及反轉移反應。
		(8) 協助受督導者善用受督導者個人及專業資源。
		(9) 協助受督導者維持其社會工作實務品質。

(2) 效期核定

- 1.新申請單位經第一階段書面審查總分達80分通過後, 先予核定1年效期, 並得開始實施及執行培育計畫。第二階段經實地訪視總分達80分以上者, 再予核定3年效期。
- 2.展期申請單位經書面審查總分達80分以上者,即核定4年效期。未達 80分者,應通知限期改善,並得視需要進行實地訪視。需實地訪視之 單位得先予核定1年效期,經實地訪視總分達80分以上者,再予核定3 年效期。
- 3.申請單位總分未達80分或個別督導時數占總時數未達百分之20者, 應通知限期改善。經複評後, 若仍未達合格標準, 即無法取得合格訓練組織資格, 並不得繼續辦理訓練。

- (三)為提升合格訓練組織督導品質及並落實訓練效能評核機制,專科社會工作師培育計畫專責小組(以下簡稱專責小組)成員之組成,應依下列規定:
 - 1. 專責小組之召集人, 不得為培育計畫之督導者。
 - 2. 督導者得擔任專責小組成員, 但須有專責小組實施評核督導時之迴避機制。
 - 3. 受督導者不得擔任專責小組召集人或成員。
- (四)個別及團體督導為專科社工師督導訓練之核心項目,為確保督導效能及 訓練成效,應依下列原則進行專科社會工作督導訓練計畫(以下簡稱訓 練計畫)之規劃與執行:
 - 1.個別督導及團體督導之實施,應以面對面之形式進行。
 - 2.若因重大災害、疫情或其他不可抗力之因素,導致原訂訓練計畫無法如期實施時,專責小組得召開會議,針對督導執行狀況及訓練計畫應變進行討論,若有修正訓練計畫時亦應函報衛生福利部備查,以確保訓練期程之進展。
 - 3.前項所述之修正,若涉及督導實施方式之調整,應同時評估督導者及受督導者之狀況、督導目標及督導內容之可行性。若擬將督導方式改採遠距同步線上方式進行時,督導人數不得超過8人,且不得超過團體督導總時數之三分之一以上,而個別督導部分,亦不得超過個別督導總時數之二分之一以上。
 - 4.以遠距同步線上方式進行之督導. 應有督導紀錄及截圖為證。

七、作業監督方式

- (1) 合格訓練組織應依核定之訓練計畫及期程辦理,中央主管機關並得視需要進行業務訪查,合格訓練組織應予配合不得拒絕。
- (2) 合格訓練組織經實地訪視認定未達合格者,中央主管機關得令其限期改善,未改善者,中央主管機關得廢止認定資格並令其立即停止辦理訓練,並應依計畫執行時程,按比例退還補助或收受之經費。

- (3) 合格訓練組織經核定之訓練計畫如有變動,應於2週內檢附原核定訓練計畫、變更訓練計畫及變更前後對照表,以公文函報中央主管機關備查;若僅為督導者異動(新增、暫停、中止、終止),只須檢附異動對照表,以公文函報中央主管機關備查(無須檢附訓練計畫)。若中央主管機關審查認有必要時,得實地訪視。
- (4) 合格訓練組織應於受督導者完訓後1個月內造冊以公文函報中央主管機關備查,並開立訓練證明予受督導者留存。訓練證明範例如附件三。
- (5) 受督導者因故未於合格訓練組織所訂期程內完成規定之訓練時數,或 合格訓練組織未達合格標準致廢止辦理訓練資格或中斷原訓練計畫時 ,其已接受之訓練日數(採連續6個月訓練者)或時數(採連續6個月至3 年內累計時數達150小時者),得向合格訓練組織申請保留,保留期限為 2年。
- (六)合格訓練組織應自受理前項保留起1個月內造冊以公文函報中央主管機關備查,並開立保留證明予受督導者留存。訓練時數保留證明範例如附件四。

八、附則

- (1) 依專科社會工作師分科甄審及接受繼續教育辦法第八條規定, 社會工作師接受專科社會工作師合格訓練組織之訓練, 須符合其社會工作師執業執照應於有效期限內, 並於該受訓之專科領域執業, 其訓練時數方能認定及累計。
- (2) 合格訓練組織應於招訓及訓練期間明白揭示前項規定。受督導者因故轉職至非符合受訓專科領域之處所執業時,應主動告知合格訓練組織,以停止參訓並辦理訓練時數保留。
- (3) 保留訓練時數者,依本辦法第八條規定,復訓後,累計訓練期間仍不得逾3年(不含保留期間)。
- (4) 受督導者對合格訓練組織辦理之訓練如有爭議時, 得向中央主管機關 提出申訴。

- (5) 合格訓練組織因重大缺失經中央主管機關認定屬實,或無故中斷原訓練計畫者,2年內(以公文送達日為準)不得提出申請合格訓練組織認定。
- (6) 合格訓練組織於中央主管機關許可期間,如因組織條件有變動者,應經中央主管機關指定2名以上之訪視委員進行業務訪查,其執行績效總分須達80分以上,始得繼續辦理訓練。

專科社會工作師合格訓練組織認定訪視評分表

(展期申請者,請依本評分指標,彙整前次核定效期期間內 各項執行成果製作書面報告)

受訪組織:

訪視時間: 年 月 日

1、 專科社會工作師訓練品質管制與品質評核

1品質管制(3	4%)		本項總分		
評分項目	評分標準	評分	指標	得 分	評分方式
1.1設有專科社會工作師培育	10	設有專科社會工作師培 有專責小組作業規定, 者,受督導者未擔任專	且召集人未擔任督導		書面審查、 訪談 1.檢視組織
計畫專責 小組	0	未設有專科社會工作的 或設有專科社會工作的 但無專責小組設置作業	F培育計畫專責小組。		設置作業 要點及專 責小組成
1.2專科社 會工作師 培育計畫 專責小組	8	培育計畫專責小組召集 管社工督導以上或具專 ,且專科社會工作師代 組人數達二分之一以上	科社工師證照者擔任 表占培育計畫專責小		員名單。 2. 專責小組 會議紀錄 並確認其 運作情
成員	7	培育計畫專責小組召集 管、社工督導以上或具 任,且專科社會工作師 小組人數達三分之一以	專科社工師證照者擔 代表占培育計畫專責		形。 3. 檢視教學 訓練計畫 (含評核
	6	培育計畫專責小組召集 管、社工督導以上或具 任。			方式)。 4. 必要時得 訪談培育
	0	培育計畫專責小組召集 主管、社工督導以上或 擔任。			計畫專責 小組成員 及相關人
1.3專科社會工作師培育計畫	8	專科社會工作師培育計會及備有紀錄佐證,並 蹤管考制度。			員以確認 本項相關 內容。
專責小組 運作情形	6	專科社會工作師培育計 會及備有紀錄佐證。	計畫專責小組有定期開		
	0	專科社會工作師培育計 會或未備有紀錄。	十畫專責小組未定期開		
1.4專科社 會工作師 培育計畫 專責小組 教學訓練 之執行	8	訂有教學訓練計畫,並 畫,且專責小組有檢視 ,備有紀錄佐證。			
	7	訂有教學訓練計畫,並 畫。	確實執行教學訓練計		
	6	訂有教學訓練計畫。			
0		未訂有教學訓練計畫。			
2品質評核(66%)			本項總分	/ 🗆	コエハ 上、 5、
評分項目	評分	評分	指標	 得 分	評分方式

2.1提供訓練期間符合連續大個月之專科社會工作管導訓練改連續大個月至三年內累計時數達一百五十小時之規定、並備有訓練時數登錄資料,且資料完整確實。 7 提供訓練期間符合連續大個月至三年內累計時數達三百五十小時之規定、並備有訓練時數整錄資料,且資料完整確實。 6 提供訓練期間符合連續大個月至三年內累計時數達一百五十小時之規定。並備有訓練時數整錄資料。 6 提供訓練期間符合連續六個月之專科社會工作管導訓練或連續大個月至三年內累計時數達一百五十小時之規定。如實力與定。 2.2督導者資格符合「實有專科社會工作」之規定。如實學者資格符合「項有專科社會工作所證書,且實際從事該專科社會工作问證書,且實際從事該專科社會工作可之規定。 2.2督導者資格符合「領有專科社會工作所證書,且實際從事該專科社會工作可之規定。 6 學導者資格未符合「領有專科社會工作所證書,且實際從事該專科社會工作可之規定。 7 學導者資格未符合「領有專科社會工作所證書,且實際從事該專科社會工作可之規定。 8 每一名督導者所督導之人數,等於或低於八人。 6 學導內容符合「專科社會工作師證書」的容符合「專科社會工作師訓練組織認定 上海」規定之人數,每過八人。 7 個個名等導力內容符合「專科社會工作師訓練組織認定 上海」規定之內有營導工作所訓練組織認定 上海,規定之督導重點至少二項。 8 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定上海,規定之查督導重點至少三項。 8 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定上海,規定之查督導重點至少一項。 6 督導者數學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通,並於溝通後有改善,並備有在證實對別是否合定。 9 督導者數學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通,並於溝通後有改善,並備有在證實對別是否合定。 1 管導者數學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通,並於溝通後有改善,並備有在證實對別是否合定。 2.6個別督導時數占訓練總時數40%以上。 7 個別督導時數占訓練總時數40%以上。 7 個別督導時數占訓練總時數40%以上。 7 個別督導時數占訓練總時數20%-30%。		標		
練期間為 連續六個 作督導訓練或連續六個月至三年內累計時數 造帝百五十小時之規定、並備有訓練時數登 銀資料,且資料完整確實。	2.1+B (H-∋u	準	HUNDERMAND THE	妻工安木
連續六個 月或連續 一百五十小時之規定,並備有訓練時數登 鍛資料,且資料完整確實。 7 提供訓練期間符合連續六個月至三年內累計時數登 一百五十小時 6 提供訓練期間符合連續六個月之專科社會工作督導訓練或連續六個月至三年內累計時數 登錄資料。 6 提供訓練期間符合連續六個月之專科社會工作督導訓練或連續六個月至三年內累計時數 達一百五十小時之規定。 0 提供訓練期間符合連續六個月之專科社會工作學者對練或連續六個月至三年內累計時數 支衛百五十小時之規定。 含有時數不足或 末均衡合理等情事者,視同不符規定。 名 作 學專者資格符合「領有專科社會工作的證書,且實際從事該專科社會工作」之規定。 2 2 聲導者資格 中 6 百五十小時之規定。 6 何享者資格符合「領有專科社會工作的證書,且實際從事該專科社會工作」之規定。 7 個別名等之人數,絕過八人。 6 後視智導主數 2 2 4 管導內容符合「專科社會工作」之規定。 8 每一名 6 導者所督導之人數,絕過八人。 6 6 操領潛戶 2 4 2 2 4 2 4 2 2 4 2 4 3 2 4 3 2 4 3 2 4 3 3 3 2 4 3 4 3		8		
おいます 一切				
一百五十				
計時數達 一百五十 小時 6 提供訓練期間符合連續公園力之專科社會工作學訓練或連續公園力至專科社會工作學訓練或連續公園月至三年內累計時數 臺灣資格符的領有工作學與之一百五十小時之規定。 7 提供訓練期間不符合連續公園月之專科社會工作學講問證明文化學文學的學書者資格符合「領有專科社會工作師證書,且實際從事該專科社會工作的證書,且實際從事該專科社會工作」之規定。 2.2香灣著資格存行「鎮有專科社會工作師證書,且實際從事該專科社會工作」之規定。 2.3香灣著者與受營灣者的學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學		7	提供訓練期間符合連續六個月之專科社會工	
□百五十 小時 6 提供訓練期間符合連續六個月之專科社會工作督導訓練或連續六個月至三年內累計時數達一百五十小時之規定。 0 提供訓練期間未符合連續六個月之專科社會工作學專訓練或連續六個月至三年內累計時數達一百五十小時之規定。 2.2皆專者資格符合「銀有專科社會工作學學事」,且實際從事該專科社會工作可證書,且實際從事該專科社會工作可之規定。 2.3督導者 8 每一名督導者所督導之人數,等於或低於八人。 6 檢視習導記數定基準」規定之九項管重點。 7 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之九項管重點。 7 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之九項管連點。 7 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之九項管連點。 7 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之首導重點至少二項。 6 榜以其解述 6 聲內內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之皆導重點。 6 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之皆導重點至少一項。 6 極以發達或點至之皆導重 8 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之皆導重點主資。 6 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之皆導重點子達三項。 7 超過度之皆導重點子達三項。 6 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通,並於溝通後有改善,並備有佐證資料。 7 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 7 個別督導時數上訓練總時數20%40%以上。 7 個別督導時數上訓練總時數30%40%以上。 7 個別督導時數上訓練總時數30%40%以上。 7 個別智導時數上訓練總時數30%40%以上。 7 個別图導時數上訓練總時數30%40%以上。 7 個別別會導時數上訓練總時數30%40%以上。 7 個別別會導時數上訓練總時數30%40%以上。 7 個別別會導時數上訓練總時數30%40%以上。 7 個別別會導時數上訓練總時數20%40%以上。 7 個別別會導時數上訓練總時數30%40%以上。 7 個別別會與此對經數數20%40%以上。 7 個別別會導時數上訓練總時數20%20%40% 7 6 例別發達的數上訓練經時數20%20%20% 7 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6				0
小時	' ' ' ' ' ' ' ' ' ' '			.,.,.
□ (上の) (日本 日本 日				
上海 上海 上海 上海 上海 上海 上海 上海		6		
□ 提供訓練期間未符合連續六個月之專科社會工作督導訓練或連續六個月至三年內累計時數達一百五十小時之規定。含有時數不足或未均衡合理等情事者,視同不符規定。各有時數不足或未均衡合理等情事者,視同不符規定。各有時數不足或表,也實際從事該專科社會工作師證書,且實際從事該專科社會工作師證書書,且實際從事該專科社會工作師證書書,且實際從事該專科社會工作師證書書,且實際從事該專科社會工作」之規定。 □ 2.3督導者與受督導者。 每一名督導者所督導之人數,等於或低於八人。 日本 一名督導者所督導之人數,等於或低於八人。 日本 一名督導者所督導之人數,與過八人。 日本 一名督導者所督導之人數,超過八人。 日本 一名 一名 一名 一名 一名 一个				
工作督導訓練或連續六個月至三年內累計時數達一百五十小時之規定。含有時數不足或未均衡合理等情事者,視同不符規定。 2.2督導者資格符合「領有專科社會工作師證書,且實際從事該專科社會工作」之規定。 8 每一名督導者所督導之人數,等於或低於八人。 7 每導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點。 2.3督導者與受督導者的內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之有會專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之有學導重點。 8 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之格會導重點。 6 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點至少一項。 2.5督導重 2.5督導重 2.5督導重 2.6個別督 2.6個別督 2.6個別督導時數占訓練總時數30%-40%。 6 個別图導時數占訓練總時數30%-40%。 6 個別图導時數上訓練總時數20%。20%		0	<u> </u>	12.41
数達一百五十小時之規定。含有時數不足或 未均衡合理等情事者,視同不符規定。 2.2督導者資 格符合「領有 專科社會工作 師證書,且實 際從事該專科社會工作」之規定。				
大切側合理等情事者,倪同个行规定。				W 7
2.2督尊者資格符合「領有專科社會工作師證書,且實際從事該專科社會工作」之規定。 都導者資格末符合「領有專科社會工作師證書,且實際從事該專科社會工作」之規定。 都導者資格末符合「領有專科社會工作師證」。 「審導者資格末符合「領有專科社會工作師證」。 「審導者資格末符合「領有專科社會工作師證」。 「審導和學學學學之人數,等於或低於八人。 「有人。」 「在一名督導者所督導之人數,超過八人。 「在一名督導者所督導之人數,超過八人。 「有人。」 「在一名督導者所督導之人數,超過八人。 「有人。」 「本語」規定之力項督導重點。 「本語」規定之力項督導重點。 「本語」規定之督導重點至少三項。 「本語」規定之督導重點至少三項。 「本語」規定之督導重點至少三項。 「本語」規定之督導者對上型、主、主、主、主、主、主、主、主、主、主、主、主、主、主、主、主、主、主、主				—
專科社會工作 師證書,且實際從事該專科社會工作師證書,且實際從事該專科社會工作」之規定。 2.3督導者 與受督導 者配置比 例 2.4督導內 容符合「專 科社會工作師訓練組織認定基準」規定之九項督導重點。 7 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之有學導重點。 7 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之有學導重點。 6 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之有學導重點至少六項。 6 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點至少一項。 2.5督導者 數學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通,並於溝通後有改善,並備有佐證資料。 6 督導者數學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通,並於溝通後有改善,並備有佐證資料。 7 督導者數學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者數學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者數學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者數學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者數學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者數學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 7 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 8 必要時得訓談專責小組成員、督導者教學課程設計合宜。 0 督導者數學課程設計合宜。 10 督導者數學課程設計合宜。 11 與受督導者進行溝通。 12 各國別督導時數占訓練總時數40%以上。 13 個別督導時數占訓練總時數40%以上。 14 個別督導時數占訓練總時數30%-40%。 15 檢視受督		10		
「節證書,且實際從事該專科社會工作」之規定。			,且實際從事該專科社會工作」之規定。	//4: 41:44
社會工作」之 規定 2.3督導者 與受督導 者配置比 例 2.4督導內 容符合「專 科社會工 作師訓練 組織認定 基準」規定之力項督導重點。 7 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認 定基準」規定之也等導重點。 9 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認 定基準」規定之督導重點至少六項。 1 哲導內容符合「專科社會工作師訓練組織認 定基準」規定之督導重點至少三項。 1 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認 定基準」規定之督導重點至少三項。 2.5督導重 1 日	師證書,且實	0	督導者資格未符合「領有專科社會工作師證	
規定			書,且實際從事該專科社會工作」之規定。	
2.3管導導者配置比				
大。		8		
 ② 日本日等有所目等之外数,起過入人。 ② 2.4督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之九項督導重點。 ② 存等合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點至少六項。 ③ 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點至少三項。 ② 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點至少三項。 ② 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點至少三項。 ② 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點未達三項。 ② 经導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通,並於溝通後有改善,並備有佐證資料。 ② 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 ④ 督導者教學課程設計合宜。 ② 督導者及相關人員以確認本項相關內容。 	1 - 1 - 1			
2.4督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之九項督導重點。 7 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點至少六項。 4 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點至少三項。 6 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點至少三項。 0 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點未達三項。 2.5督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通,並於溝通後有改善,並備有佐證資料。 ②督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者教學課程設計合宜。 0 督導者教學課程設計合定。 2.6個別督導時數占訓練總時數30%-40%。 訓練總時	I	0	每一名督導者所督導之人數, 超過八人。	
日本	- '' - '	8	督導內容完全符合「專科社會工作師訓練組	
 存作師訓練組織認定 基準」規定之督導重點至少六項。 6 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點至少三項。 6 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點至少三項。 2.5督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通,並於溝通後有改善,並備有佐證資料。 7 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者教學課程設計合宜。 6 督導者教學課程設計合宜。 6 督導者教學課程設計合宜。 6 督導者教學課程設計合宜。 7 個別督導時數占訓練總時數40%以上。 7 個別督導時數占訓練總時數30%-40%。 調練總時 6 個別督導時數上訓練總時數30%-40%。 1 個別督導時數上訓練總時數30%-40%。 2.6個別督 6 個別督導時數上訓練總時數30%-40%。 7 個別督導時數上訓練總時數30%-40%。 6 個別督導時數上訓練總時數30%-40%。 			織認定基準」規定之九項督導重點。	
 組織認定 基準」規定 之督導重		7		, , , , , ,
基準」規定之督導重點至少三項。 ② 督導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點至少三項。 ② 经導內容符合「專科社會工作師訓練組織認定基準」規定之督導重點未達三項。 ② 各導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通,並於溝通後有改善,並備有佐證資料。 ② 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 ② 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 ③ 督導者教學課程設計合宜。 ③ 督導者教學課程設計合宜。 ③ 督導者教學課程設計合宜。 ③ 督導者教學課程設計合宜。 ③ 督導者教學課程設計合宜。 ④ 督導者教學課程設計合宜。 ⑤ 督導者教學課程設計合宜。 ⑤ 督導者教學課程設計合宜。 ⑥ 督導者教學課程設計合定。 ⑥ 督導者教學課程設計合定。 ⑥ 督導者教學課程設計不合宜。 ② 格認本項相關內容。				
26 2.5 4 4 5 5 5 5 5 5 5	I	6		
2.5督導者 8 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通,並於溝通後有改善,並備有佐證資料。 7 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 6 督導者教學課程設計合宜。 6 督導者教學課程設計合宜。 6 督導者教學課程設計合宜。 7 督導者教學課程設計合宜。 6 督導者教學課程設計合宜。 6 督導者教學課程設計合宜。 7 個別督導時數占訓練總時數40%以上。 7 個別督導時數占訓練總時數30%-40%。 相關內容。 6 個別督導時數占訓練總時數30%-40%。 6 個別督導時數占訓練總時數30%-40%。	之督導重			
2.5督導者 教學課程 設計及與 受督導者 溝通 7 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進 行溝通。 7 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進 行溝通。 6 督導者教學課程設計合宜。 6 督導者教學課程設計合宜。 6 督導者教學課程設計合宜。 7 督導者教學課程設計合宜。 6 督導者教學課程設計合宜。 7 督導者教學課程設計合宜。 8 個別督導時數占訓練總時數40%以上。 7 個別督導時數占訓練總時數30%-40%。 7 個別督導時數占訓練總時數30%-40%。 6 個別督導時數上訓練總時數20% 30%	黑占	0		"
教學課程 設計及與 受督導者 溝通 7 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進 行溝通。 6 督導者教學課程設計合宜。 6 督導者教學課程設計合宜。 6 督導者教學課程設計合宜。 7 督導者教學課程設計合宜。 6 督導者教學課程設計不合宜。 7 個別督導時數占訓練總時數40%以上。 7 個別督導時數占訓練總時數30%-40%。 7 個別督導時數占訓練總時數30%-40%。 6 個別督導時數上訓練總時數20% 30%	25樫道孝	R	, = = , 1 , , = = , , = , , , , , , , , , , , , ,	宜。
設計及與 受督導者 溝通 7 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進 行溝通。 6 督導者教學課程設計合宜。 0 督導者教學課程設計合宜。 0 督導者教學課程設計合宜。 1				
文質等有 溝通 7 督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進行溝通。 員、督導者、受督 著、受督 導者及相關人員以 確認本項 相關內 容。 2.6個別督 導時數占 訓練總時 8 個別督導時數占訓練總時數40%以上。 相關內 容。				
(再) 行溝通。 者、受督 6 督導者教學課程設計合宜。 導者及相關人員以不認本項關人員以確認本項相關內容 2.6個別督導時數占 7 個別督導時數占訓練總時數30%-40%。 相關內容。 3 6 個別督導時數占訓練總時數30%-40%。 容。		7	督導者教學課程設計合宜,且與受督導者進	1 11
6 督導者教學課程設計合宜。 導者及相關人員以關人員以確認本項關時數占訓練總時數40%以上。 2.6個別督導時數占訓練總時數40%以上。 7 個別督導時數占訓練總時數30%-40%。 相關內容。 3 6 個別督導時數占訓練總時數20% 30% 20%	溝通 			
2.6個別督 8 個別督導時數占訓練總時數40%以上。 確認本項相關內容 導時數占訓練總時 7 個別督導時數占訓練總時數30%-40%。 有關內容 訓練總時 6 個別督導時數占訓練總時數20% 30%		6	督導者教學課程設計合宜。	
2.0回所會 6 個別督導時數占訓練總時數30%-40%。 相關內容。 3時數占訓練總時數分% 6 個別督導時數占訓練總時數20% 30%		0	督導者教學課程設計不合宜。	
等時数日	導時數占 訓練總時	8	個別督導時數占訓練總時數40%以上。	
咖啡		7	個別督導時數占訓練總時數30%-40%。	
		6	個別督導時數占訓練總時數20%-30%。	/H [*] 0
0 個別督導時數占訓練總時數未達20%。	数日刀儿 	0	個別督導時數占訓練總時數未達20%。	

2.7培育計 畫專責小 組對受督 導期間社 會工作師	8	定期評核受督期間之社會工作師,並備有紀錄佐證,且評核內容涵蓋專科知識、能力、倫理、學習態度及服務品質,並依評核結果提出檢討內容,且依檢討內容設有改善措施及追蹤機制。		
之評核 	7	定期評核受督期間之社會工作師,並備有紀錄佐證,且評核內容涵蓋專科知識、能力、倫理、學習態度及服務品質,並依評核結果提出檢討內容。		
	6	定期評核受督期間之社會工作師,並備有紀 錄佐證,且評核內容涵蓋專科知識、能力、倫 理、學習態度及服務品質。		
	3	訂有受督期間之社會工作師評核機制及辦法 ,但未定期執行。		
	0	未定期評核受督期間之社會工作師。		
2.8培育計 畫專責小 組對督導 者之工作 表現評核	8	訓練期間定期評核督導者之工作表現(連續6個月者至少1次,6個月以上者每年至少1次),並留存紀錄,且評核內容涵蓋專業素質及服務態度,並依評核結果提出檢討內容,且依檢討內容設有改善措施及追蹤機制。		
	7	訓練期間定期評核督導者之工作表現(連續6個月者至少1次,6個月以上者每年至少1次),並留存紀錄,且評核內容涵蓋專業素質及服務態度,並依評核結果提出檢討內容。		
	6	訓練期間定期評核督導者之工作表現(連續6個月者至少1次,6個月以上者每年至少1次),並留存紀錄,且評核內容涵蓋專業素質及服務態度。		
	0	訂有督導者之工作表現評核機制,但未有定 期執行。		
	,	總分		
#= L & = T /\ = T	H DIF	1八岁月,优丑.牧無滩 女冠八语口护庭的祖月,优	T 16.1	

備註:各評分項目以「6」分為最低及格標準,各評分項目均應取得最低及格標

準。

2	綜合意	目及	建議
<i>Z</i> 、		九汉	建峨

委員簽章: