



สำนักงาน ป.ป.ช.

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก

(นราธิป คนธรรม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

31 มีนาคม 2568

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

1. สายงานอำนาจการ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำกับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	๑. ผู้กำกับฯ, รองผู้กำกับฯทุกสายงาน, สารวัตรอำนาจการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :		ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	
2.ผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงินจากกรณีตรวจสอบเอกสาร	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่าย	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง	๑.ผู้กำกับฯมีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนาจการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

หลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	เงินงบประมาณตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับ ทราบทุกครั้ง	๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิก จ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบ ทุกเดือน	2.สารวัตรอำนวยการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งาน อำนวยการกำกับการปฏิบัติในการจ่ายเงิน งบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิก จ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตาม ระเบียบ	๓.ผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวง รอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	3.สารวัตรอำนวยการมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงิน งบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
3.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจ สอบอาจจะรับสินบนจากผู้ถู กร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง	๑.ผู้บังคับบัญชาขอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้ เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริง อย่างตรงไปตรงมา ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตาม ตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจ สอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด	๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตาม ตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตาม ระเบียบที่กำหนด

		๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่าการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบน เพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุลเป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

งานขั้นตอนปฏิบัติ :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
๕.เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความจำเป็น ๒.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.ผู้กำกับการได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๖.เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง ๒.อบรมชี้แจงกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อ	๑.ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ

	๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ 4.กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ	จัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด 4.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม 5.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
--	---	--	---

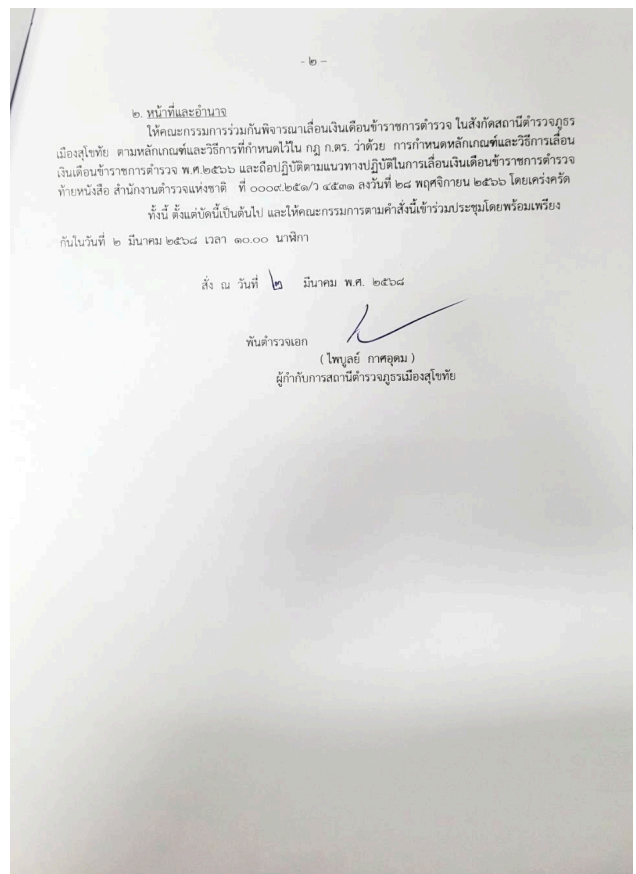
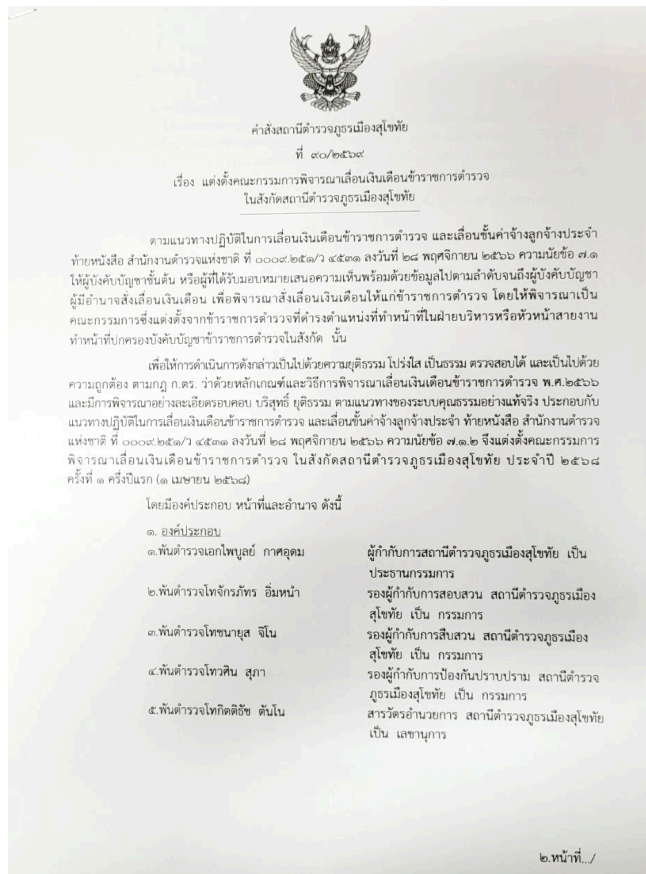
ของงานอำนวยความสะดวก



เมื่อวันที่ 12 มีนาคม ๒๕๖8 พ.ต.อ.นราธิป คนธรรม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยความสะดวกในแต่ละฝ่าย ดังนี้

1. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
2. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
3. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
4. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางใน การแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
5. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน

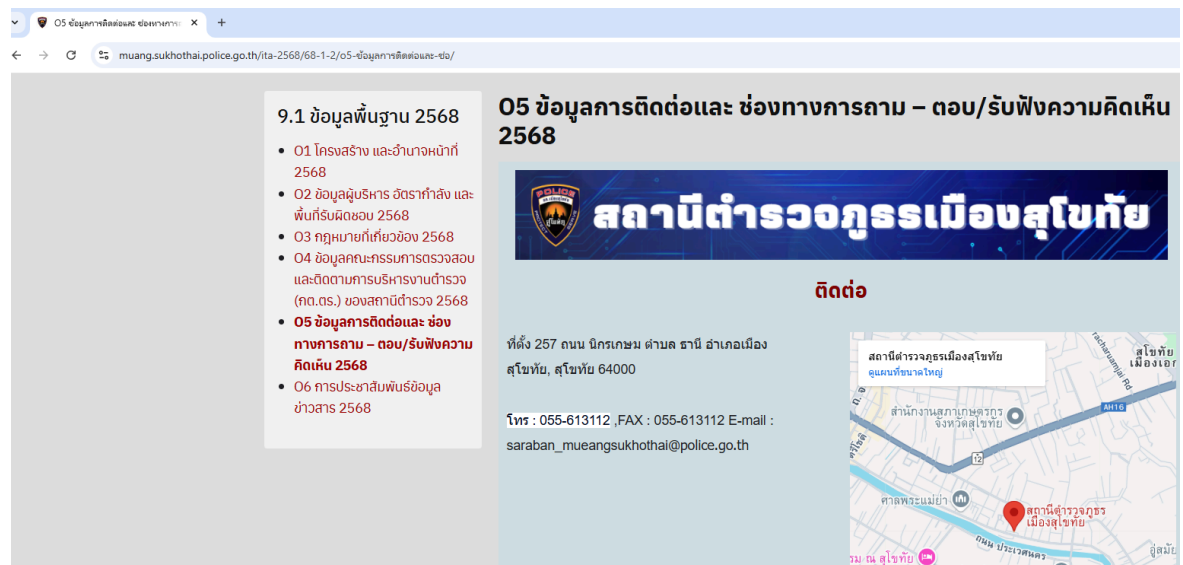
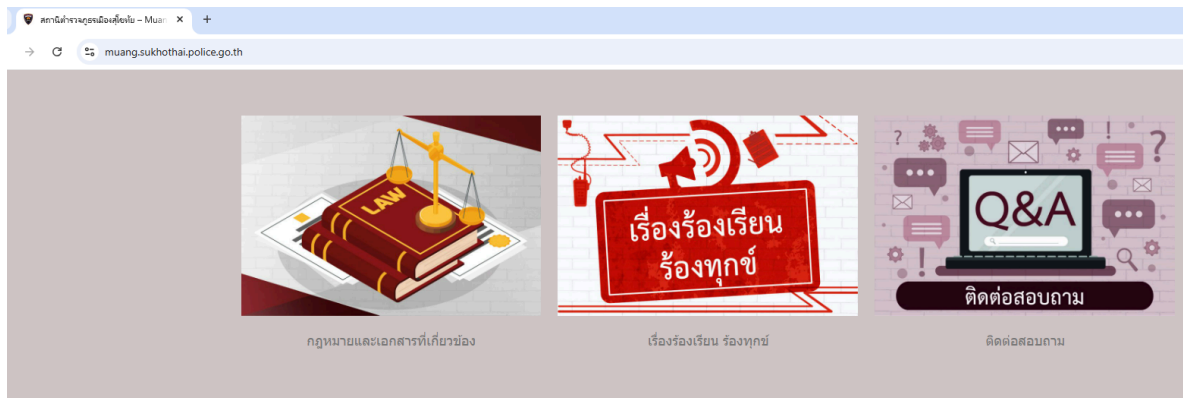
6. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
7. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ



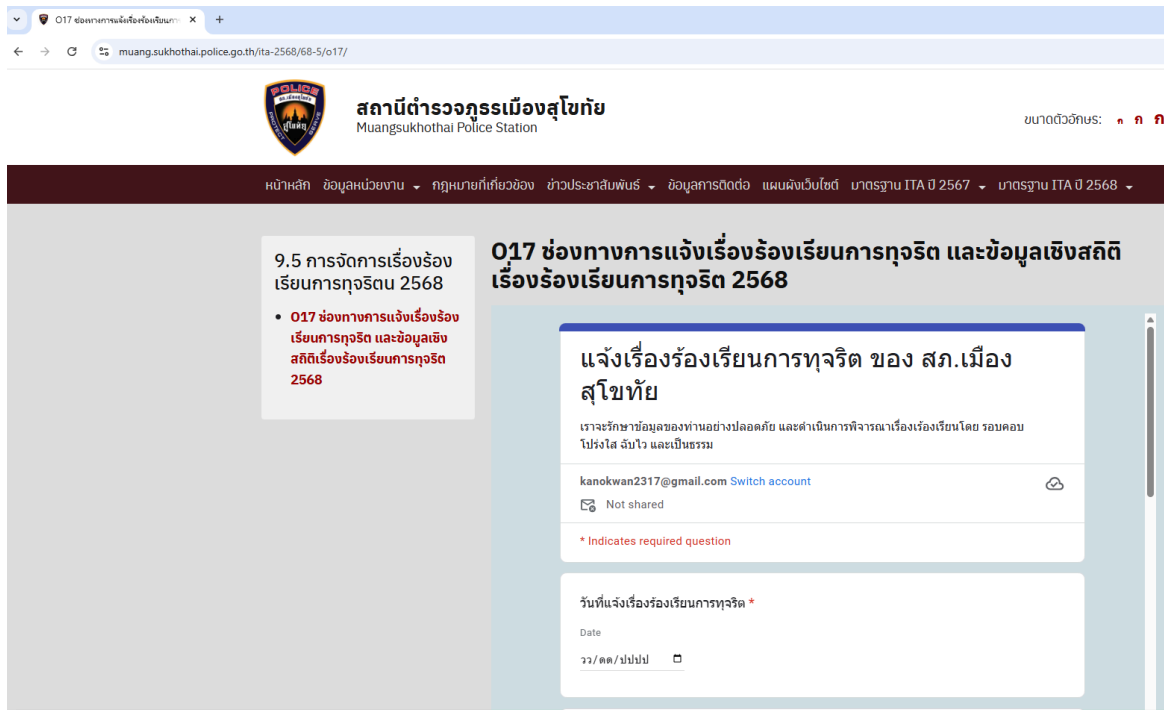
ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สภ.เมืองสุโขทัย



1. เมื่อวันที่ 2 มี.ค.68 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ไพฑูรย์ กาศอุดม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.เมืองสุโขทัย ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองสุโขทัย ครั้งที่ 1/68 โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจ



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ (O17)



เมื่อวันที่ 31 มีนาคม ๒๕๖8 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.กิตติธัช ตันโน สว.อก.ฯ ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริง

ในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ 18 มีนาคม ๒๕๖8 พ.ต.ท.กิตติธัช ตันโน สว.อก.๑ ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

2. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	1.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่ 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	1.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ

			6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานี ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒..มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

		6.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่ เสมอ 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริม สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
4.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับ โทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับ ประเทศต้นทาง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ	1.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุม ชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537

	๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่	๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่ที่รับผิดชอบและสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว อย่าง สม่ำเสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบ และผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	--	--	--

การพัฒนาระบบเพื่อจัดการกับความโปร่งใสการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ 17 มีนาคม ๒๕๖8 พ.ต.ท.วศิน สุภา รong ผกก.ป.๖, พ.ต.ท.นนทศักดิ์ แสงสุข สวป.๖ และ พ.ต.ต.ปรีชา ตีบประวงศ์ สวป.(ชส.)๖ ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม สภ.เมืองสุโขทัย เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ

6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ

๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยืม คืน เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ



วันที่ 20 มี.ค.2568 พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.ป.ฯ, พ.ต.ท.นนทศักดิ์ แสงสุข สว.ป.ฯ อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลง โดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ 24 มี.ค.68 พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.ป.สภ.เมืองสุโขทัย ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบบริเวณ จุดตรวจ โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด

3. สายงานสอบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะมีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	1.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ตรวจสอบการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	1.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ตรวจสอบการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหา เพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญา		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมีการประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องอาญาอย่างรวดเร็ว	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการสอบสวนการฟ้องอาญาตามวงรอบ	๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการสอบสวนฟ้องอาญาถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ตรวจสอบการสอบสวนของ

	๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	พนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
4อาจจะมีการสอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ

	๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ตรวจสอบการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
5.การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

	๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้า สถานนี้ได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการ สอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่ง ความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บ รวบรวมพยานหลักฐาน ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการ สอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่ง ความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บ รวบรวมพยานหลักฐาน 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติ งาน สม่่าเสมอ	๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ตรวจสอบการสอบสวนของ พนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	--	--	--

การพัฒนาระบบการเฝ้าระวังความมั่นคงของสถาบัน
ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ 19 มี.ค.68 พ.ต.ท.จักรภัทร อิ่มหน้า รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองสุโขทัย ประชุมพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

6.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๗.ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 อย่างเคร่งครัด

๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๙.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ

๑๑. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ 24 มี.ค.2568 พ.ต.ท.จักรภัทร อิ่มหน้า รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองสุโขทัย เฝ้าตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน

4. สายงานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	1. .ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ ดำรงตามคำสั่ง ตร.ที่1212/2537 2.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติ อย่างชัดเจน 3.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 4.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 6.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลต่ออย่างต่อเนื่อง 7.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

		7.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติ งาน สม่าเสมอ	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ลงบันทึกการจับกุม		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมีการเสนอและรับ สินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับ การไม่ถูกจับกุม หรือข้อหาที่มี โทษน้อยลง	1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่1212/2537 2.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติ อย่างชัดเจน 3.รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติในทุกขั้นตอน 4.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้ บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตาม ระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. ก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและ ติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้ พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการ ฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่อง ทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มี การเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรม ปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ 6.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลตัวอย่างต่อเนื่อง

		๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง 8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	7.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ภูคนำตัวส่งดำเนินคดี	1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่1212/2537 2.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติ อย่างชัดเจน 3.รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 4.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

	๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง 8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	6.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลตัวอย่างต่อเนื่อง 7.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
--	--	---	--

ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ 20 มี.ค.68 พ.ต.ท.ชนายุส จิโน รอง ผกก.สส.สภ.เมืองสุโขทัย พร้อมด้วย พ.ต.ท.กิตติศักดิ์ บุตรเคน สว.สส. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของการงานสืบสวนดังนี้

1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
3. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้
4. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ
5. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง
6. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
7. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง
8. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
9. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด
10. กำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด
11. กำกับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความ
เสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ 20 มี.ค.68 พ.ต.ท.นายสุ จิโน รอง ผกก.สส.สภ.เมืองสุโขทัย และ พ.ต.ท.กิตติศักดิ์ บุตรเคน ส.ว.สส.สภ.เมืองสุโขทัย ได้มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ 20 มี.ค.68 พ.ต.ท.ชนายุส จิโน รอง ผกก.สส.สภ.เมืองสุโขทัย อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน
ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมตรวจ
สอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีต้องปฏิบัติตาม
หลักยุทธวิธี โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

5. สายงานจราจร

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปยังบริเวณจุดพบการกระทำผิด	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ ๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ 4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite	1.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร สุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

		6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปยังบริเวณจุดตรวจ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.รอง ผกก.จร.ฯ/สว.จร.ฯ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน 5.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ 4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ 6.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ 7.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเฉียบขาด

	6.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	6.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 7.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website 8.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด 9.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	8.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การเปรียบเทียบปรับ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมีการเสนอรับสินบนเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร.๗ ออกตรวจตราตามจุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ

	4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน 5.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างฉ้อฉล 6.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน 6.รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 7.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website 8.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำความผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างฉ้อฉล 9.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	6.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ 7.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างฉ้อฉล 8.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	--	---	---

การพัฒนาศักยภาพของตำรวจจราจร
ของงานจราจร



เมื่อวันที่ 17 มี.ค.68 พ.ต.ท.ลักษณา แจ่มจันทร์ สว.จร.สภ.เมืองสุโขทัย ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงาน โดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเด็ดขาด เน้นย้ำ ดังนี้

- 1.ผู้บังคับบัญชาขออบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด
- 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด
- 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ผู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ
4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ
5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ 17 มี.ค.68 พ.ต.ท.ลักษณะ แจ่มจันทร์ สว.จร.สภ.เมืองสุโขทัย อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี



เมื่อวันที่ 24 มี.ค.68 พ.ต.ท.ลักษณะ แจ่มจันทร์ สว.จร.สภ.เมืองสุโขทัย มีการออกตรวจอำนวยการจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในพื้นที่อำนวยการจราจรอย่างต่อเนื่อง เน้นย้ำ

การปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ 24 มี.ค.68 พ.ต.ท.ลักษณา แจ่มจันทร์ สว.จร.สภ.เมืองสุโขทัย มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ 24 มี.ค.68 พ.ต.ท.ลักขณา แจ่มจันทร์ สว.จร.สภ.เมืองสุโขทัย มีการตรวจระบบใบสั่ง PTM ของสถานีตำรวจเป็นประจำ เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่อง ให้มีความถูกต้อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

ที่ ๙๖/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย
ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ กำหนดมาตรการ
การควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ รวมทั้งเพื่อให้การบริหารงานและ
การปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพสูงสุด อาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่และการควบคุม
เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก นราธิป คนธรรม ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย รับผิดชอบในการ
ปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุมกำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) พันตำรวจโท จักรภัทร อิ่มหน้า รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
- ๒) พันตำรวจโท ชนาวุธ จิโน รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
- ๓) พันตำรวจโท วศิน สุภา รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

๒. การปฏิบัติราชการแทน ผู้กำกับการฯ ด้านงานสอบสวน

๒.๑ ให้ พันตำรวจโท จักรภัทร อิ่มหน้า รอง ผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมือง
สุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้างานสอบสวน และเป็นพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความ
อาญาฯ โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท และปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย หรือ
การสอบสวนให้กับพนักงานสอบสวน ตลอดจน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ
ตำรวจ ดังนี้

- ๑) พันตำรวจโท ณรงค์ อดบัววงศ์ สารวัตร (สอบสวน) (หัวหน้างานคดี)ฯ
- ๒) พันตำรวจโท กษิณ จินะภาส สารวัตร (สอบสวน)ฯ
- ๓) ว่าที่ พันตำรวจโท เกษม มั่งมี สารวัตร (สอบสวน)ฯ

๒.๒ พันตำรวจโท กษิณ จินะภาส สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติ
หน้าที่เป็นพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาฯ โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท และ
ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย หรือ การสอบสวนให้กับพนักงานสอบสวน ตลอดจน
ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) ร้อยตำรวจเอก ณัฐกิตต์ จินตานพรัตน์ รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ
- ๒) ร้อยตำรวจเอก กสิพงษ์ เกตุขาว รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ
- ๓) ร้อยตำรวจเอกหญิง ยุวดี พุ่มเกตุ รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ
- ๔) ร้อยตำรวจเอก ธนพร คำทอง รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ

๒.๒.๑ ร้อยตำรวจเอก ณัฐกิตต์ จินคานพรัตน์ รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาฯ ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนเวร โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลเสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตามตำรวจ วารินทร์ ศรีสวัสดิ์

๒.๒.๒ ร้อยตำรวจเอก กสิพงษ์ เกตุขาว รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาฯ ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนเวร โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลเสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจตรี ณัฐพนธ์ ชัดสาย

๒.๓ พันตำรวจโท ณรงค์ อุดบัววงศ์ สารวัตร (สอบสวน) (หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานคดี และเป็นพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาฯ โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท และปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย หรือ การสอบสวนให้กับพนักงานสอบสวน ตลอดจน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑) ว่าที่ร้อยตำรวจเอก อธิพร พ่วงหงษ์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

๒) ร้อยตำรวจโท บุญพิทักษ์ ชันพินิจ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

๓) ว่าที่ร้อยตำรวจโท สมบัติ เสือทอง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

๒.๓.๑ ว่าที่ร้อยตำรวจเอก อธิพร พ่วงหงษ์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน (พลขับ ๓๐) มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- ตามตำรวจ สมควร สิทธิยศ

๒.๓.๒ ร้อยตำรวจโท บุญพิทักษ์ ชันพินิจ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- สิบตำรวจตรี วิทวัส นาปัญญา

๒.๓.๓ ว่าที่ร้อยตำรวจโท สมบัติ เสือทอง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน (พลขับ ๓๐) มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- สิบตำรวจตรี ธรรมรักษ์ โชติแก้ว

๒.๔ ว่าที่ พันตำรวจโท เกษม มั่งมี สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาฯ โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท และปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย หรือ การสอบสวนให้กับพนักงานสอบสวน ตลอดจน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑) ร้อยตำรวจโท กฤษฏา มีอินทร์ รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ

๒) ร้อยตำรวจโทหญิง อรปรียา แสงข้า รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ

๓) ว่าที่ร้อยตำรวจเอกหญิง กัลยา พุ่มพวง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

๔) ว่าที่ร้อยตำรวจเอก มนัส มนัสจินดา รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

๒.๔.๑ ร้อยตำรวจโท กฤษฏา มีอินทร์ รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาฯ ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนเวร โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลเสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจตรี เกียรติยศ อยู่แย้ม

๒.๔.๒ ร้อยตำรวจโทหญิง อรปริยา แสงขำ รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาฯ ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนเวร โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลเสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจตรี สุทธิพงษ์ โตนิม

๒.๔.๓ ว่าที่ร้อยตำรวจเอก มนัส มนัสจินดา รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่เสียนประจำวัน มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- สิบตำรวจโท อิตติพัฒน์ ตัญญูเกตุ

๓. การปฏิบัติราชการแทน ผู้กำกับการฯ ด้านการสืบสวน

๓.๑ ให้ พันตำรวจโท ชาญยุทธ จิโน รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นหัวหน้างานสืบสวน มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ ในงานสืบสวน และงานอื่น ๆ ที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- พันตำรวจโท กิตติศักดิ์ บุตรเคน สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

๓.๒ ให้ พันตำรวจโท กิตติศักดิ์ บุตรเคน สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยหัวหน้างานสืบสวน มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ ในงานสืบสวนและงานอื่น ๆ ที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑) ร้อยตำรวจเอก ไว โกฎฝักแว่น รองสารวัตรสืบสวนฯ

๒) ร้อยตำรวจโท เดชา ไตรรัตน์ รองสารวัตร สายงานสืบสวนฯ

๓) ร้อยตำรวจโท สุริยา วินิจฉัย รองสารวัตร สายงานสืบสวนฯ

๔) ว่าที่ร้อยตำรวจโท ณรงค์ โตอินทร์ รองสารวัตร สายงานสืบสวนฯ

๕) ว่าที่ร้อยตำรวจตรี สิทธิพงษ์ ศรีเมือง รองสารวัตร สายงานสืบสวนฯ

๓.๓ ร้อยตำรวจเอก ไว โกฎฝักแว่น รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- คาบตำรวจหญิง อมรรักษ์ สันสมุทร - จำสิบตำรวจ พงศกร รักถึง

- สิบตำรวจเอก อัครวิทย์ รักธรรม

๓.๔ ร้อยตำรวจโท เดชา ไตรรัตน์ รองสารวัตร สายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- คาบตำรวจ พิเชษฐ เนตรบุตร

- คาบตำรวจ วิฑูรย์ มีมทอง

๓.๕ ร้อยตำรวจโท...

๓.๕ ร้อยตำรวจโท สุริยา วินิจฉัย รองสารวัตร สายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- สิบตำรวจโท ยงยุทธ ล้อมพิทักษ์ผล - สิบตำรวจโท ชัยนันท์ เหลาประเสริฐ

๓.๖ ว่าที่ร้อยตำรวจโท ณรงค์ โตอินทร์ รองสารวัตร สายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- ตาบตำรวจ สุชาติ เทียนไชย - สิบตำรวจโท ศุภกร ช้อนฝั้น

๓.๗ ว่าที่ร้อยตำรวจตรี สิทธิพงษ์ ศรีเมือง รองสารวัตร สายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง ดังนี้

- ตาบตำรวจ วินัย คำวัฒนา - ข่าสิบตำรวจ วิรุทธ สังข์ทอง

๔. การปฏิบัติราชการแทน ผู้กำกับการฯ ด้านการป้องกันปราบปราม

๔.๑ ให้ พันตำรวจโท วศิน สุภา รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นหัวหน้างานป้องกันปราบปราม งานอำนวยความสะดวก มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจฯ ในงานป้องกันปราบปราม, งานจราจร และ งานอำนวยความสะดวก และงานอื่น ๆ ที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้ง ให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---|
| ๑) พันตำรวจโท นนทศักดิ์ แสงสุข | สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ |
| ๒) พันตำรวจโท ลักษณ์า แจ่มจันทร์ | สารวัตรจราจรฯ |
| ๓) พันตำรวจโท กิตติชัย ตันโน | สารวัตรอำนวยความสะดวกฯ |
| ๔) พันตำรวจตรี ปรีชา ดีบประวงศ์ | สารวัตรป้องกันปราบปราม (ชุมชนสัมพันธ์)ฯ |

๔.๒ ให้ พันตำรวจโท นนทศักดิ์ แสงสุข สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยหัวหน้างานป้องกันปราบปรามในงานป้องกันปราบปราม, ชุดปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ยาเสพติด, งานธุรการป้องกันปราบปราม และงานอื่น ๆ ที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้ง ให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|--|---|
| ๑) ร้อยตำรวจเอก ศุภกร โกยรัตน์โกศล | รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ |
| ๒) ร้อยตำรวจเอก สมยศ เป็นสุข | รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ |
| ๓) ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ธรรมราช | รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ |
| ๔) ร้อยตำรวจเอก ดนุพล ชิวะไทย | รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ |
| ๕) ร้อยตำรวจเอก สุทธิพงษ์ ลาวจันทร์ | รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ |
| ๖) ว่าที่ร้อยตำรวจเอก รุ่งโรจน์ ชัยพรหม | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ |
| ๗) ร้อยตำรวจโท สมบัติ เอี่ยมมา | รองสารวัตร สายงานจราจรฯ |
| ๘) ร้อยตำรวจโท วสันต์ วงศ์วัฒน์ | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ |
| ๙) ว่าที่ร้อยตำรวจโท ทรงศักดิ์ นาควิจิตร | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ |
| ๑๐) ว่าที่ร้อยตำรวจโท พงศกร มงคลจันทร์ | รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ |

- ๑๑) ว่าที่ร้อยตำรวจโท จงกล ทองกรณ์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๒) ว่าที่ร้อยตำรวจโท ณัฐพงศ์ ทองขมภู รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๓) ร้อยตำรวจตรี อติวัฒน์ อัมจิตร รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๔) ร้อยตำรวจตรี วัฒนา ศิลปชัย รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๕) ร้อยตำรวจตรี สมจิต จันทรแก้ว รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

๔.๒.๑ ร้อยตำรวจเอก ศุภกร โกยรัตโกศล รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย (ร้อยเวร ๒๐) เป็นผู้ช่วยสารวัตรป้องกันปราบปราม มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตาบตำรวจ สุรพงษ์ สอนสื่อ
- จำสืบตำรวจ นเรศ แซ่มชื่น
- สิบตำรวจโท ธนภัทร โอสถานนท์
- สิบตำรวจโท ศรินทร์ ไทยทอง

๔.๒.๒ ร้อยตำรวจเอก สมยศ เป็นสุข รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย (ร้อยเวร ๒๐) เป็นผู้ช่วยสารวัตรป้องกันปราบปราม มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตาบตำรวจ ประวิตร เปี่ยมศรี
- ตาบตำรวจ สำเร็จ ดวงแก้ว
- ตาบตำรวจ อำนาจ กลิ่นศิริ
- ตาบตำรวจ ภาคินัย ศรีสว่าง

๔.๒.๓ ร้อยตำรวจเอก สุทธิพงษ์ ลาวจันทร์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย (ร้อยเวร ๒๐) เป็นผู้ช่วยสารวัตรป้องกันปราบปราม มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตาบตำรวจ บุญเชิด อันสาย
- จำสืบตำรวจ สุวรรณ นิยมกุล
- สิบตำรวจเอก ทิสิษฐ์ เอี่ยมสำอางค์
- สิบตำรวจโท วุฒินันท์ อัมจิตร

๔.๒.๔ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ธรรมราช รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่ชุดป้องกันปราบปรามยาเสพติดฯ หน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตาบตำรวจ รัชฎาไกร คำเอื้อ
- จำสืบตำรวจ อนุรักษ์ ขวัญวงศ์
- สิบตำรวจเอก สุกฤษดิ์ สุภาสาย
- สิบตำรวจโท ธัญญพัฒน์ อ้าเคลือบโชคชัย

๔.๒.๕ ร้อยตำรวจเอก คนพล ชิวะไทย รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่ชุดป้องกันปราบปรามยาเสพติดฯ หน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตาบตำรวจ นิธิโชติ สายนวล
- ตาบตำรวจ พรชัย จันทรัมย์
- ตาบตำรวจ ปรีดา สุวรรณวงษ์
- ตาบตำรวจ ธนาวัฒน์ กองเพ็ง

๔.๒.๖ ว่าที่ร้อยตำรวจเอก รุ่งโรจน์ ชัยพรหม รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย (ประจำศาลจังหวัดฯ) มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตาบตำรวจ ณัฐศพนธ์ บุญแมน
- ตาบตำรวจ พรทิพัฒน์ พลอดโปร่ง

๔.๒.๗ ร้อยตำรวจโท วสันต์ วงศ์วัฒน์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุมกำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตาบตำรวจ ประทีป เข้มทอง
- ตาบตำรวจ ณิตพงษ์ ช่างู

๔.๒.๘ ว่าที่ร้อยตำรวจโท พงศกร มงคลจันทร์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย (ประจำศาลจังหวัดฯ) มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตามตำรวจ จักรกฤษ แก้วเจริญ

๔.๒.๙ ว่าที่ร้อยตำรวจโท ทรงศักดิ์ นาควิจิตร รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจตรี กวินท์ สุขหนู

- สิบตำรวจตรี อนพัทธ์ จงเทพ

๔.๒.๑๐ ว่าที่ร้อยตำรวจโท จงกล ทองกรณ์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจเอก สุรเชษฐ์ คงสวัสดิ์

- สิบตำรวจตรี ธนพนธ์ คำดี

๔.๒.๑๑ ว่าที่ร้อยตำรวจโท ญัฐพงษ์ ทองขมภู รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย (ประจำศาลเยาวชนฯ) มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตามตำรวจ สมิตร เชื้อผู้ดี

- ตามตำรวจ ยุทธนา อยู่เย็น

๔.๒.๑๒ ร้อยตำรวจตรี อุดินันท์ อัมมิจิตร รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตามตำรวจ ณรงค์ กลิ่นประทับ

- ตามตำรวจ อรุณ บุญปก

๔.๒.๑๓ ร้อยตำรวจตรี วัฒนา ศิลปชัย รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจโท ญัฐพงษ์ วันจันทร์

- สิบตำรวจโท ญัฐพงษ์ พลอดโปร่ง

- สิบตำรวจตรี ศุภโชค ฉายหนู

๔.๒.๑๔ ร้อยตำรวจตรี สมจิต จันทร์แก้ว รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจโท พงศ์สวัสดิ์ จันจัน

- สิบตำรวจตรี สหรัฐ ทองนุ่ม

๔.๒.๑๕ ร้อยตำรวจตรี มานัส วรรณศิริ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย (ประจำศาลจังหวัดฯ) มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจโท รัชรินทร์ เมธา

- สิบตำรวจโท ญัฐพงษ์ นันทชัย

๔.๓ ให้ พันตำรวจตรี ปรีชา ตีบประวงค์ สารวัตรป้องกันปราบปราม (ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยหัวหน้างานป้องกันปราบปรามในงานป้องกันปราบปราม งานชุมชนสัมพันธ์ งานยาเสพติด งานจิตอาสา งานธุรการป้องกันปราบปราม งานคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ และงานอื่น ๆ ที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้ง ให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขันควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) ว่าที่ร้อยตำรวจเอก ศักดิ์ชาย ริมฝ้าย รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
- ๒) ร้อยตำรวจเอก รักเร่ อินต๊ะนันต์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๓) ร้อยตำรวจโท สำเริง นาคทรัพย์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๔) ร้อยตำรวจโท พล ใจหมั่น รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๕) ร้อยตำรวจโท บรรจง ละอองเดช รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๖) ร้อยตำรวจโท ประธาน ผืนคำสาย รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๗) ว่าที่ร้อยตำรวจโท สมบัติ เทียมแสน รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๘) ร้อยตำรวจตรี พันยศ ศิลปวัฒน์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

๔.๓.๑ ว่าที่ร้อยตำรวจเอก ศักดิ์ชาย ริมฝ้าย รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยสารวัตรป้องกันปราบปราม มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจโท วัชรศิรวิทย์ ทรัพย์เพชร
- สิบตำรวจโท วุฒิพงษ์ บุญสิงห์

๔.๓.๒ ร้อยตำรวจเอก รักเร่ อินต๊ะนันต์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ พิเชก สอนศรี
- ดาบตำรวจ คเชน ย้าเทศ

๔.๓.๓ ร้อยตำรวจโท สำเริง นาคทรัพย์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ ธวัชชัย ดีะโพธิ์
- สิบตำรวจโท พัทธพล แก้วณิ

๔.๓.๔ ร้อยตำรวจโท ประธาน ผืนคำสาย รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ นิรันดร์ แผลงดีสกร

๔.๓.๕ ร้อยตำรวจโท บรรจง ละอองเดช รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สิบตำรวจเอก พิรัช นิลผ่อง
- สิบตำรวจเอก จิตภูมิศักดิ์ ชูเที่ยง

๔.๓.๖ ว่าที่ร้อยตำรวจโท สมบัติ เทียมแสน รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ ธนวรรณ ฐิติกุลกมลสุข

๔.๓.๗ ร้อยตำรวจตรี พันยศ ศิลปวัฒน์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ อมรศักดิ์ พริ้งรัตน

๔.๔ ให้ พันตำรวจโท...

๔.๔ ให้ พันตำรวจโท ลักษณะ แจ่มจันทร์ สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยรองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ ในงานจราจร มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจน ปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑) ร้อยตำรวจเอก แสง แสงอำ	รองสารวัตรจราจรฯ
๒) ร้อยตำรวจเอก อีระพงษ์ รอดเกษฯ	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
๓) ร้อยตำรวจเอก มนตรี ยอดปา	รองสารวัตรจราจรฯ
๔) ว่าที่ร้อยตำรวจโท สงวน มะโนจันทร์	รองสารวัตร สายงานจราจรฯ
๕) ว่าที่ร้อยตำรวจโท เสนาะ อินปิ่น	รองสารวัตร สายงานจราจรฯ
๖) ร้อยตำรวจตรี วิธกร ทรงยุติธรรม	รองสารวัตร สายงานจราจรฯ
๗) ร้อยตำรวจตรี พิชัย ทองสมบูรณ์	รองสารวัตร สายงานจราจรฯ

๔.๔.๑ ร้อยตำรวจเอก แสง แสงอำ รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยสารวัตรจราจร มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจน ปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตามตำรวจ ไพโรจน์ เกตุจันทร์
- จำสืบตำรวจ ไพโรจน์ เพ็ญนวล

๔.๔.๒ ร้อยตำรวจเอก อีระพงษ์ รอดเกษฯ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยสารวัตรจราจร มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจน ปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตามตำรวจ ประเสริฐ ศรีพัฒน์
- สืบตำรวจโท อติสรณ์ เกษตรศรี
- สืบตำรวจตรี ภูมิตี ศรีเมือง

๔.๔.๓ ร้อยตำรวจเอก มนตรี ยอดปา รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยสารวัตรจราจร มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจน ปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- จำสืบตำรวจ กฤต แสงอำ
- สืบตำรวจโท จตุพัฒน์ แสงอำ

๔.๔.๔ ว่าที่ร้อยตำรวจโท เสนาะ อินปิ่น รองสารวัตร สายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจน ปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- สืบตำรวจตรี เอกมล อินนารี
- สืบตำรวจตรี ระพีพัฒน์ คำเอื้อ

๔.๔.๕ ร้อยตำรวจตรี วิธกร ทรงยุติธรรม รองสารวัตร สายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจน ปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- จำสืบตำรวจ ขาววิณ พลธิรา
- สืบตำรวจเอก ยุทธพงศ์ คชลักษณ์

๔.๔.๖ ร้อยตำรวจตรี พิชัย ทองสมบูรณ์ รองสารวัตร สายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจน ปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- จำสืบตำรวจ อีระพล สีสวงษ์
- สืบตำรวจเอก สุภสัน เหมือนฤทธิ์

๔.๕ ให้ พันตำรวจโท...

๔.๕ ให้ พันตำรวจโท กิตติธัช ต้นโน สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยรองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม ในงานอำนาจการ มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจน กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) ร้อยตำรวจเอกหญิง กนกวรรณ เขียวเรือง รองสารวัตรธุรการฯ
- ๒) ว่าที่ร้อยตำรวจเอก ดำรงค์ จันทน์นิม รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๓) ร้อยตำรวจโทหญิง พันธ์กร ทองอ่อน รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๔) ร้อยตำรวจโท ประสิทธิ์ เทพนรประไพ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามฯ

- ๕) ร้อยตำรวจตรีหญิง นิพัทธ์กุล มั่นเกิด รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

๔.๕.๑ ร้อยตำรวจเอกหญิง กนกวรรณ เขียวเรือง รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ นิธิรุจน์ พลสิทธิานนท์ - ดาบตำรวจ อรุณรัตน์ แยมอิม
- สิบตำรวจตรี นครินทร์ นาคะบุตร

๔.๕.๒ ว่าที่ร้อยตำรวจเอก ดำรงค์ จันทน์นิม รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย (งานการเงิน) มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ สงกรานต์ วาณิชพงษ์ - ดาบตำรวจ นิรันดร์ อินตะอุ้นวงศ์
- สิบตำรวจโท วชิรวิทย์ ถาวงค์

๔.๕.๓ ร้อยตำรวจโท ประสิทธิ์ เทพนรประไพ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ บุญมี สุขทั้ง - ดาบตำรวจ เอกสิทธิ์ กล่อมจิตต์
- สิบตำรวจโท ธนัทพันธ์ุ เชื้อทหาร

๔.๕.๔ ร้อยตำรวจตรีหญิง นิพัทธ์กุล มั่นเกิด รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจหญิง ยุพิน เรืองคำ - ดาบตำรวจหญิง ปุณณิศา ธรรมวงศ์
- จำสับตำรวจ อธิสิทธิ์ ราชโนนเขวา

๕. ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย รับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยเคร่งครัด ให้ดูแลทุกข์สุข ดูแลเยี่ยมเยียนเมื่อเจ็บป่วย สังเกตว่ามีภาวะเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตายหรือ มีภาวะซึมเศร้าหรือไม่ รวมทั้งตรวจสอบเกี่ยวกับการถูกฟ้องร้องเรื่องหนี้สิน เยี่ยมบ้านผู้ใต้บังคับบัญชา ตามสมควร และเรียกผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อฟังคำชี้แจงต่าง ๆ ได้แก่

๕.๑ ให้ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาของตนโดยเคร่งครัด และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

๕.๒ ไม่ให้ไปยุ่งเกี่ยว หรือปล่อยปละละเลยให้มียาเสพติดและสิ่งอบายมุขทุกชนิด

๕.๓ ไม่ให้ไปยุ่งเกี่ยวกับการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า ค้าไม้ และสัตว์ป่าสงวน สัตว์ป่าคุ้มครองทุกชนิด

๕.๔ ให้ประพฤติ...

- ๕.๔ ให้ประเพณีปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด
- ๕.๕ ไม่ให้ไปเรียกร้อง หรือเรียกเอาทรัพย์สินจากผู้ใดในการปฏิบัติหน้าที่
- ๕.๖ ให้ดูแลครอบครัวของตนตามฐานานุกรม
- ๕.๗ ไม่ให้ไปยุ่งเกี่ยวกับหญิงหรือชายอื่น ซึ่งไม่ใช่ภรรยาหรือสามีตนที่ชอบด้วยกฎหมาย
- ๕.๘ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต อย่าให้มีหนี้สินส่วนตัว
- ๕.๙ ให้จัดทำบันทึกให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบ ให้ถือปฏิบัติและลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

๖. ขอบเขตการมอบหมายหน้าที่

๖.๑ ให้ พันตำรวจโท จักรภัทร อิ่มหน้า รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ลงนามปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในบันทึกหรือหนังสือราชการของงานสอบสวน ในนามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

๖.๒ ให้ พันตำรวจโท ชนายุส จิโน รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ลงนามปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในบันทึกหรือหนังสือราชการของงานสืบสวน ในนามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

๖.๓ ให้ พันตำรวจโท วศิน สุภา รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ลงนามปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในบันทึกหรือหนังสือราชการของงานป้องกันปราบปราม ในนามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

๖.๔ การลงนามปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในบันทึกหรือหนังสือราชการ ตามข้อ ๖.๑ - ๖.๓ ให้ยกเว้นงาน ดังต่อไปนี้

๖.๔.๑ งานที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้กำกับการ โดยเฉพาะจะมอบให้รองผู้กำกับการปฏิบัติราชการแทนไม่ได้

๖.๔.๒ งานพิเศษที่ผู้กำกับการ ได้มอบหมายให้ผู้ใดผู้หนึ่งหรืองานใดงานหนึ่งดำเนินการเป็นการเฉพาะ งานที่มีปัญหา งานนโยบาย งานสำคัญ หรืองานที่ต้องนำเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

๗. การรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

ให้รายงานไปยังผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ซึ่งรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาดูแลสั่งการ ควบคุมการปฏิบัติราชการและควบคุมความประพฤติของผู้รายงานทุกวันทำการสุดท้ายของเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(นราธิป คนธรรม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

พ.ต.อ.นราธิป คนธรรม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย ได้ออกคำสั่ง สภ.เมืองสุโขทัย ที่ 96/2568 ลง 11 มี.ค.68 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแลความประพฤติของผู้ได้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ 14 มีนาคม ๒๕๖8 พ.ต.อ.นราธิป คนธรรม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ (มอบนโยบายการปฏิบัติงานเนื่องในโอกาสมารับตำแหน่งใหม่) เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย

หมายเหตุ เดือน มี.ค.68 มีการประชุมบริหาร 2 ครั้ง