

## О нашем агентстве

Мы - агентство по подбору персонала "В кадре". Мы специализируемся на точечном подборе сотрудников в российские компании. В основном мы подбираем руководителей, сотрудников отдела продаж, IT и узкопрофильных специалистов, административный персонал.

Мы работаем с 2015 года и подобрали 1 450 сотрудников в 85 городах России и СНГ. Мы работаем полностью удаленно, в настоящий момент в компании около 40 сотрудников.

**Наша компания трансформирует и улучшает рынок подбора персонала** благодаря инновационному, разработанному в компании продукту - HR в аренду. Суть продукта в аутсорсинге HR функций бизнеса: подбора персонала, кадрового учета и т.д.. Это сильно упрощает жизнь компаний и позволяет им расти быстрее и зарабатывать больше.

### Миссия В кадре:

1. Для клиентов:  
Дать возможность сильным компаниям зарабатывать больше, благодаря подбору и выводу нашим агентством эффективных сотрудников.
2. Для нашей команды:  
Обеспечить рост благополучия всех членов команды, благодаря возможности зарабатывать и развиваться в рамках агентства
3. Для соискателей:  
Дать возможность трудоустройства сильным соискателям в передовые компании на выгодных условиях труда

Сайт компании:

<https://vcadre.ru>

Телеграм-канал основателя агентства Евгения Райкова:

<https://t.me/evgenyraiakov>

Презентация о компании:

[https://drive.google.com/file/d/1brp\\_gvJ44MQUs0U5VHYek\\_0xGjSQxrz1/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1brp_gvJ44MQUs0U5VHYek_0xGjSQxrz1/view?usp=sharing)

## Условия работы Лид-менеджер (ЛМ)

**Главная цель работы ЛМ** – с помощью исходящих звонков по технологии агентства добывать максимум целевых клиентов.

**Главный показатель эффективности работы** лид-менеджера – количество квалифицированных клиентов в месяц

Чем занимается ЛМ?

Делает звонки по точно собранной базе компаний, находящихся в поиске сложных и наших профильных позиций для подбора. На звонке устанавливает контакт, фиксирует потребность, проверяет лида на критерии целевого и закрывает на КВАЛ (следующий шаг, отправка презентаций + звонок профильного менеджера-эксперта)

## Порядок работы

Испытательный срок ЛМ составляет 2 месяца. Для подписания договора и выплат нам необходимо, что вы оформили статус самозанятого (это бесплатно и не облагается налогами) или ИП. Мы будем перечислять вам оплату на счет (карту) самозанятого, переводя на 6% больше оговоренной суммы, чтобы вы платили налоги самостоятельно и получали оговоренную выплату на руки. У нас есть все инструкции и это не сложно, благодаря такой модели мы работаем с вами в белую. В случае вашей невозможности оформить самозанятость, уведомите об этом нашего рекрутера. У нас есть несколько альтернатив, например, оформление по ТК и т.д.

График работы лид-менеджера – 5/2. Время работы – с 9:00 до 18:00 по Москве. Работа происходит удаленно. Для работы необходим стабильный интернет (для совершения звонков) и гарнитура с микрофоном и наушниками, так чтобы вы слышали клиента, а он слышал только вас, без прочих шумов на заднем фоне. Связь оператора оплачивает компания. Работа менеджера строится внутри AmoCRM и встроенной телефонии (Spacetel или Sipout).

Для начала работы вам необходимо будет пройти 1 этап обучения (2 часа) и сдать экзамен на понимание.

У каждого сотрудника, отработавшего в компании 3 и более месяцев есть возможность взять отпуск до 28 рабочих дней в году (можно поделить на несколько отрезков). В период отпуска компания компенсирует оклад. Даты отпуска согласовываются заранее с руководителем. Наиболее удобные периоды для отпуска - 1-15 мая или август, т.к. в нише происходит легкий спад активности в это время.

## **Финансовые условия работы**

Зарплата сотрудника складывается из 2 частей – оклада и мотивации.

1. Оклад позиции равен 40 000 рублей. Он является неотъемлемой частью заработной платы.
2. Мотивация считается следующим образом - За каждого целевого квалифицированного лида, перенесенного на менеджера с заполненным ТЗ, ЛМ получает 50 рублей. За встречу, которую назначил лид-менеджер и она была проведена мотивация 250 рублей.

В среднем зарплата эффективного лид-менеджера составляет 50 000 - 60 000 рублей. Точная сумма зависит от количества КВАЛов и встреч.

В день считается нормальным сделать около 100+звонков и 10 КВАЛов. Реально сделать до 18 КВАЛов в день в зависимости от количества и качества звонков.

Зарплата выплачивается 1 раз в месяц: 5 числа за предыдущий период. Если день выплаты приходится на выходной или праздник, то выплата зарплаты происходит заранее, в последний рабочий день. Мотивация считается сразу и выплачивается по результатам предыдущего периода.

