

Положення
щодо запобігання насильству та унеможливлення жорстокого
поводження з дітьми

1. Загальні положення

1.1. Це Положення регламентує організацію роботи щодо запобігання та протидії насильству і жорстокому поведженню з дітьми у Конотопському ліцеї № 9 Конотопської міської ради Сумської області і розроблене у відповідності до: Конституції України, Закону України «Про освіту», Закону України «Про запобігання та протидію домашньому насильству», Закону України «Про охорону дитинства», постанови КМУ від 01.06.2020 № 585 постанови Кабінету Міністрів України № 658 від 04.06.2025 року про затвердження Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поведження з дітьми.

1.2. Основною метою щодо запобігання та протидії насильству і жорстокому поведженню з дітьми є:

- створення у закладі ефективної системи унеможливлення будь-якого виду насильства та жорстокого поведження з дітьми;
- створення середовища, вільного від насильства і жорстокого поведження з дітьми;
- психологічне і фізичне забезпечення та підвищення ефективності освітнього процесу у ліцеї;
- формування негативного ставлення до булінгу;
- захист психологічного здоров'я і соціального благополуччя всіх його учасників;
- запровадження системи інформування про випадки (або підозру на випадки) насильства та жорстокого поведження з дітьми, а також забезпечення оперативного їх розгляду та реагування на них.

1.3. Це Положення є обов'язковим до виконання для всіх працівників, учнів, їхніх батьків або законних представників, а також інших осіб, які перебувають у трудових, договірних або волонтерських відносинах із ліцеєм.

2. Визначення термінів

У цьому Положенні терміни вживаються у значеннях, наведених у чинному законодавстві України, а саме:

– насильство над дитиною – будь-які умисні дії або бездіяльність, що завдають шкоди фізичному, психічному або емоційному стану дитини.

Жорстоке поводження – поведінка, що принижує гідність дитини, зловживання владою, фізичні покарання тощо.

Булінг (цькування) – агресивна поведінка з метою приниження, домінування над іншою дитиною.

3. Принципи діяльності ЗДО у сфері запобігання насильству

3.1. Дотримання прав дитини.

3.2. Недопустимість будь-якої форми насильства.

3.3. Нульова толерантність до жорстокого поводження.

3.4. Конфіденційність при розгляді звернень.

3.5. Превенція через освіту, інформування, профілактику.

4. Завдання ЗДО щодо запобігання насильству

4.1. Впровадження превентивних заходів.

4.2. Формування відповідального ставлення працівників до захисту прав дитини.

4.3. Налагодження системи виявлення, інформування та реагування на випадки насильства.

4.4. Забезпечення навчання персоналу з питань захисту дітей.

5. Превентивні заходи

5.1. У ЗДО здійснюються такі заходи:

– ознайомлення працівників з цим Положенням (не пізніше 5 робочих днів з початку роботи);

– інформування учнів і батьків щодо форм насильства та способів захисту;

- перевірка кандидатів на роботу щодо судимостей та можливих ризиків.
- ведення Журналу інцидентів.

6. Виявлення та реагування

6.1. У ЗДО функціонують механізми подання повідомлень:

- телефон довіри *****
- електронна скринька *****
- скринька для анонімних звернень.

6.2. Повідомлення про випадки насильства (або підозру) розглядаються протягом 1 доби з моменту надходження.

6.3. У разі виявлення ознак насильства:

- повідомляються батьки (крім випадків, коли вони є кривдниками).
- надсилається письмове повідомлення до Служби у справах дітей, підрозділу Національної поліції.

– вживаються заходи згідно з Порядком соціального захисту дітей (Постанова КМУ № 585).

7. Обов'язки працівників

7.1. Припинити насильство негайно (у разі виявлення).

7.2. Надати першу домедичну допомогу (за потреби).

7.3. Повідомити керівництво.

7.4. Сприяти залученню фахівців для допомоги дитині.

8. Профілактична робота та навчання

8.1. Щорічно проводяться:

- інформаційні кампанії.
- тематичні тижні.
- інтерактивні тренінги, рольові ігри.
- заняття з медіації, емоційного інтелекту, толерантності.
- зустрічі з працівниками поліції, юристами, психологами.

8.2. Залучаються експерти, громадські організації, фахівці НУО.

9. Моніторинг і контроль

9.1. Регулярне оцінювання ризиків насильства.

9.2. Аналіз інцидентів для запобігання повторенню.

9.3. Анкетування дітей, батьків та персоналу.

9.4. Перегляд заходів за результатами аналізу.

10. Недопустима поведінка в ЗДО

10.1. Залякування, приниження, погрози.

10.2. Використання образливого тону чи коментарів.

10.3. Будь-які фізичні покарання або непотрібний фізичний контакт.

10.4. Фізичний контакт з дитиною допускається лише за потреби і виключно у присутності іншої повнолітньої особи.

11. Відповідальність

11.1. За порушення цього Положення працівники ліцею несуть відповідальність згідно з законодавством України.

11.2. Невиконання вимог Положення може бути підставою для дисциплінарних заходів, розірвання трудового договору, або притягнення до відповідальності.

12. Прикінцеві положення

12.1. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження наказом керівника ліцею.

12.2. Положення оприлюднюється на інформаційних стендах та на офіційному сайті ліцею.

12.3. З усіма працівниками проводиться ознайомлення під підпис.

Директор ЗДО

Макогонюк В. В.