

**ГПОУ «ШАХТЕРСКИЙ
ТЕХНИКУМ» ДонНУЭТ.**

Занятие по дисциплине:

«Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

Группа ТЭК 3/2.

30.11.2022.

Тема практического занятия. Трудовое право, как отрасль права.

1. Используя ранее изученный материал, принимая во внимание нормы трудового законодательства, ответьте на задания тестов:

1) Предмет правового регулирования трудового права - это:

- а) отношения, связанные с организацией и материально-техническим оснащением производства;
- б) отношения, возникающие в связи с непосредственной деятельностью людей в процессе труда и иные, связанные с ними отношения;
- в) приемы и методы работы при данных средствах труда и технологии производства;
- г) отношения, возникающие в процессе выполнения работы.

2) Отметьте основные признаки трудового правоотношения:

- а) получение определенного результата работы;
- б) выполнение работником работы, применяя личный труд;
- в) выполнение работы собственными средствами производства;
- г) презумпция возмездности отношений (получение заработной платы);
- д) выполнение работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы (трудовая функция);
- е) включение работника в трудовой коллектив с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка;
- ж) наличие трудового договора с работодателем.

3) Метод правового регулирования в трудовом праве:

- а) частно-правовой (диспозитивный);
- б) публично-правовой (императивный);
- в) носит комплексный характер (сочетает частно-правовые и публично-правовые компоненты);
- г) господства и подчинения;
- д) дисперсии и централизации.

4) Принципы трудового права:

- а) трудовые отношения и иные связанные с ними отношения;

- б) основные нормативно-правовые акты трудового законодательства;
- в) общие начала и идеи, выражающие сущность трудового права;
- г) нормы трудового права, содержащиеся в трудовом договоре;
- д) нормы трудового права, содержащиеся в коллективном договоре.

5) Принципы в отрасли трудового права играют следующую роль:

- а) определяют сущность трудового права и являются основой построения данной отрасли;
- б) могут выступать в качестве особого регулятора общественных отношений в случае пробелов в законодательстве;
- в) описывают понятие и признаки трудового отношения;
- г) являются одним из видов источников трудового права;
- д) обеспечивают единство отрасли трудового права, взаимосвязь и согласованность правовых норм данной отрасли.

6) Трудовой кодекс РФ применяется к правоотношениям, возникшим:

- а) до его введения;
- б) как до, так и после его введения в действие;
- в) после его введения в действие.

7) Основанием возникновения трудового правоотношения является:

- а) заключение трудового договора;
- б) заключение трудового договора и фактическое допущение к работе;
- в) заключение трудового договора, избрание на должность, судебное решение о заключении трудового договора, фактическое допущение к работе.

8) Юридическим содержанием трудового правоотношения является:

- а) определенное сочетание взаимосвязанных субъективных прав и обязанностей сторон трудового отношения;
- б) фактическое поведение, действия сторон трудового отношения;
- в) комплекс прав сторон трудового отношения и результатов их деятельности.

9) В качестве работодателя, как стороны трудового правоотношения, может выступать:

- а) физическое лицо либо любое обособленное подразделение юридического лица (организации);
- б) юридическое лицо (организация) либо физическое лицо в случаях, установленных федеральными законами;
- в) физическое лицо либо юридическое лицо (организация), иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры в случаях, предусмотренных федеральными законами.

10) Трудовые отношения в результате избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности возникают, если перечень должностей,

подлежащих замещению по конкурсу, и порядок конкурсного избрания на эти должности определены:

- а) локальным нормативным актом;
- б) трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации;
- в) федеральным законом, указом Президента РФ или законом субъекта Федерации.

11) Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми, отличаются от собственно трудовых:

- а) обстоятельствами, с которыми связываются изменения, возникновение или прекращение правоотношений (юридическими фактами);
- б) содержанием правоотношений;
- в) как обстоятельствами, с которыми связываются изменения, возникновение или прекращение правоотношений (юридическими фактами), так и содержанием правоотношений и его субъектами.

12) Правоотношения по трудоустройству:

- а) предшествуют трудовым правоотношениям;
- б) сопутствуют трудовым правоотношениям;
- в) вытекают из трудовых правоотношений.

13) Сторонами трудового договора являются:

- а) гражданин и организация;
- б) работник и наниматель;
- в) работник и работодатель.

14) Условия трудового договора подразделяются Трудовым кодексом РФ на:

- а) существенные и несущественные;
- б) обязательные и дополнительные;
- в) основные и необязательные.

15) Место и дата заключения трудового договора относятся к:

- а) сведениям, включаемым в трудовой договор;
- б) дополнительным условиям трудового договора;
- в) производным условиям трудового договора.

16) Максимальный срок, на который может быть заключен срочный трудовой договор, составляет:

- а) один год;
- б) три года;
- в) пять лет.

17) С лицами, поступающими на работу по совместительству, и с лицами, обучающимися по очной форме обучения, срочный трудовой договор заключается:

- а) в обязательном порядке;
- б) по соглашению сторон договора;
- в) только по инициативе работника.

Литература.

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации.
3. Федорянич О.И. Правовое обеспечение профессиональной и предпринимательской деятельности: учеб. для студ. Учреждений среднего профессионального образования / О.И. Федорович. -3-е изд. испр. – М.: Издательский центр «Академия», 2021. - 192с.

Адрес электронной почты преподавателя:

legalservice1774@yandex.com